

**APPUI A LA PREPARATION D'UNE FICHE D'IDENTIFICATION DE PROJET (FIP)
TERMES DE REFERENCE POUR LE RECRUTEMENT D'UN CONSULTANT NATIONAL**

1) Contexte

Tunisie, comme dans la plupart des pays du monde, la croissance urbaine rapide est souvent incontrôlée. Cette croissance engendre de nombreux dysfonctionnements dans les villes et une détérioration du cadre de vie des populations.

Les villes tunisiennes témoignent, aujourd'hui, de plusieurs défaillances dues à des infrastructures dégradées, à un transport public obsolète, à un habitat insuffisamment contrôlé, au manque de moyens aussi bien humains que matériels pour faire fonctionner les services sociaux de base. A cela s'ajoute l'insuffisance de logements décentes, et l'augmentation de la pollution. Il s'en découle des conditions de vie de moins en moins supportables pour les communautés urbaines une situation qui a pris encore de l'ampleur depuis l'avènement de la révolution de 2011.

La problématique des « villes durables » est au centre d'importants enjeux au regard du potentiel écologique dont le pays dispose alors que tant les défis environnementaux sont considérables : réchauffement climatique, épuisement des ressources naturelles, sécheresse, inondations, recrudescence des nuisances diverses due à la gestion des déchets et les procédés industriels.

Ces questions s'aggravent encore avec la croissance exponentielle de la population urbaine. La ville durable n'est pas donc une option mais une nécessité, un projet à mener sans attendre d'être au pied du mur, compte tenu des diverses inerties.

La Tunisie voudrait élaborer un projet mettant l'accent les principes de « ville durable », dont l'objectif est de mettre en œuvre progressivement et de manière pérenne le développement durable à l'échelle de la ville. Il est porté par la collectivité et mené en concertation avec tous ses acteurs : élus et personnels, habitants, associations, entreprises, structures déconcentrées de l'Etat, réseaux de l'éducation et de la recherche en respectant les trois piliers du développement durable (Social, Economique et Environnement)

Ceci se traduit par un programme d'actions visant à améliorer la qualité de vie des habitants, économiser les ressources naturelles, ne pas nuire à l'épanouissement social, et renforcer l'attractivité du territoire en maintenant le développement économique. Il favorise entre autres :

- Une politique de l'habitat appuyée sur la haute qualité environnementale, la valorisation du parc existant et la reconquête des espaces disponibles ;
- L'utilisation de ressources renouvelables, la maîtrise de l'énergie, le développement de modes de transports alternatifs à l'automobile ;
- La création d'activités répondant à une demande sociale locale et d'emplois verts et durables ou de nouvelles filières d'emplois.

Par définition et ses méthodes, l'approche ville durable, , permet d'intégrer aussi les dimensions transversales du développement, sur des échelles diverses :

- Multidimensionnel : en établissant des liens entre les différentes dimensions du développement durable soit, le social, l'environnemental, l'économique, la culture et le territorial et, les problématiques transversales qui en découlent (genre, capacités) .
- multi-acteurs : il associe le privé, le public, la société civiles et le communautaire.
- multi spatial : bien que centrée sur le territoire de la ville, l'approche ville durable ne peut ignorer les politiques, les contraintes et les caractéristiques sociales et

environnementales, d'abord , locale (au niveau des collectivités , régionales et, ensuite, nationales voire internationales dans la mesure du possible.

- et, enfin, il favorise l'émergence d'une culture de responsabilisation des acteurs et de transparence dans les décisions, en vue de soutenir une maîtrise sociale du territoire.

La mise en place d'un programme national des villes durables en Tunisie devrait permettre aux différentes villes tunisiennes de s'inscrire dans le cadre de cet élan national que connaît le pays en matière de développement durable à travers les nombreuses stratégies sectorielles élaborées en la matière et les nombreux dispositifs déjà mis en place aussi bien sur le plan institutionnel que sur les plans techniques et technologiques

Aujourd'hui, la crise COVID19 a montré un grand gap entre l'économique, le social et l'environnemental et confirme la nécessité pour la Tunisie de s'orienter plus vers un nouveau modèle de développement qui intègre le concept de ville durable dans le cadre d'une vision de développement intégrée multidimensionnelle et multisectorielle.

La phase de relèvement offre alors l'opportunité d'initier de nouveaux processus afin de renforcer la résilience des villes Tunisiennes.

Afin d'appuyer cette transformation, le bureau du Programme des Nations Unies pour le Développement en Tunisie (PNUD) en collaboration avec le Ministère des affaires locales et de l'environnement (Direction Générale du Développement Durable), souhaitent mener une étude sur l'élaboration d'une Fiche d'Identification de Projet (FIP).

2) Objectif de la mission :

L'objectif de ce travail de consultant national est d'appuyer l'expert international en charge de l'élaboration d'une Fiche d'Identification de Projet (FIP), qui sera éligible à un financement par le Fonds pour l'Environnement Mondial (Programmation FEM-7). Le PIF devra être aligné avec les priorités et cadres politiques du gouvernement Tunisien et conformes aux orientations de la Programmation FEM-7 dans les domaines d'intervention du changement climatique.

Le consultant travaillera en étroite collaboration avec l'expert international et sous la direction et la supervision du bureau de pays du PNUD

3) Approche d'intervention :

L'expert national apportera un appui au consultant international chargé de l'élaboration de la proposition du projet afin de mettre à sa disposition les données et informations pertinentes pour le développement de l'idée de projet. Conformément aux orientations qui seront définies avec l'expert international, le consultant national accomplira les tâches suivantes :

- 1- Identifier et de cartographier les acteurs locaux, régionaux et nationaux (institutions, ONG, Experts, personnes ressources...) susceptibles d'être impliqués et/ou partenaires de mise en œuvre du projet à développer en définissant le rôle de chacun dans le domaine pertinent au futur projet ;
- 2- Répertoire les études, programmes et projets mis en œuvre dans la région ciblée par le projet et en relation avec ses domaines d'intervention (l'accent sera mis sur les

activités, les résultats et les objectifs des projets et des programmes ainsi que les données et les informations utiles émanant des différentes études).

- 3- En concertation avec l'expert international, faciliter, organiser et documenter les réunions (à distance) avec les acteurs clés et les représentants locaux ;

- 4) Durée de la prestation :

La durée de la présente mission s'étalera sur 1 mois , pour 15 hommes jours de travail effectif

- 5) 4. Langue :

Les livrables prévus pour cette mission devront être soumis en français.

- 6) Les livrables :

| Livrables | Délais de Réalisation | Modalités de Paiement |
|---|--|--|
| Livrable 1 : Rapport sur la cartographie des acteurs locaux, régionaux et nationaux, l'analyse des documentation, études, stratégies existantes en lien avec le projet le rapport inclura des recommandations pour le développement du document du projet | 5 jours à partir de la date de signature du contrat | 50% du montant du contrat à l'approbation du livrable 1. |
| Livrable 2 : Rapport sur les études, programmes et projets mis en œuvre dans la région ciblée par le projet et en relation avec ses domaines d'intervention | 10 jours à partir de la date de signature du contrat | 50% du montant du contrat à l'approbation du livrable 2. |

Tous les documents qui seront soumis doivent être en français

- 7) Qualifications du consultant :

Le consultant doit répondre aux exigences suivantes :

- Diplôme universitaire supérieur (au moins Master II ou équivalent) dans le domaine de la gestion des ressources naturelles, sciences de l'environnement et développement durable, changements climatiques, ou autres disciplines pertinentes lié à l'énergie, aux changements climatiques.
- Expérience avérée dans le domaine de la gestion de l'environnement et de l'amélioration des moyens de subsistance, de l'atténuation aux changements climatiques, de la conservation de la biodiversité ou la gestion des ressources naturelles dans les pays en développement, idéalement dans un contexte de pays similaire à la Tunisie ;
- Connaissance théorique et pratique approfondie des principes stratégiques et de fonctionnement du PNUD/FEM, et particulièrement ceux liés au cycle de programme du FEM-7 ;

8) CONTENU DE L'OFFRE ET METHODOLOGIE DE SELECTION :

a. Contenu de l'offre

Le dossier de candidature des consultants individuels pour cette mission devrait comprendre obligatoirement les pièces ci- dessous listées :

Le dossier de candidature du soumissionnaire doit comprendre l'offre suivante :

→ Partie 1 avec la mention « Offre Technique » contenant l'offre technique :

- Un CV mis à jour signé du consultant incluant les expériences/références dans le domaine pertinent à la présente mission avec contacts des références à l'appui (noms, adresse email et N° de téléphone) ;
- Les termes de références signés et paraphés ;
- Une note méthodologique, ne dépassant pas cinq (3) pages, sur l'approche à adopter et le plan d'exécution pour la conduite de la mission objet des présents TdRs.

→ Partie 2 avec la mention « Offre Financière » contenant l'offre financière globale de la soumission et les détails requis. L'offre financière doit être détaillée selon le tableau suivant :

| Éléments | Montant en TND |
|--------------------------------|----------------|
| Taux H/J | |
| Total pour une durée de 15 H/J | |

1. Evaluation des offres

L'évaluation technique des offres portera sur les critères indiqués ci-dessous et selon le barème de notation suivant pour chaque consultant.

L'évaluation technique représente 70% de la note globale ; l'évaluation financière représente 30% de la note globale. Ainsi la note globale = Note technique* 70% + Note financière * 30%

Grille d'évaluation de l'offre technique de l'expert :

| Critères | Points Maximum |
|---|----------------|
| 1- Background et références du consultant | 70 points |
| Diplôme universitaire supérieur (au moins Master II ou équivalent) dans le domaine de la gestion des ressources naturelles, sciences de l'environnement et développement durable, changements climatiques, ou autres disciplines pertinentes lié à l'énergie, aux changements climatiques. <ul style="list-style-type: none"> • Master/Diplôme d'ingénieur et plus dans la spécialité : 5 points • PhD/Doctorat : 10 points • Sinon 0 point et rejet de l'offre. | 10 points |
| Expérience avérée dans le domaine de la gestion de l'environnement et de l'amélioration des moyens de subsistance, développement durable, 'atténuation aux changements climatiques, de la conservation de la biodiversité ou la gestion des ressources naturelles dans les pays en développement, idéalement dans un contexte de pays similaire à la Tunisie <ul style="list-style-type: none"> • 3 références : 7 points • Entre 4 et 6 références : 15 points • 7 références et plus : 30 Points • Sinon : 0 points et rejet de l'offre. | 30 points |
| Connaissance théorique et pratique approfondie des principes stratégiques et de fonctionnement du PNUD/FEM, et particulièrement ceux liés au cycle de programme du FEM-7 <ul style="list-style-type: none"> • 1 référence : 5 points • 2 références : 10 points • 3 références et plus : 20 Points • Sinon : 0 points et rejet de l'offre. | 20 points |
| Expérience de travail au sein d'un organisme international tel que PNUD, SNU, Banque mondiale, etc.... est un atout <ul style="list-style-type: none"> - Aucune expérience : 0 points - 01 expérience de travail : 5 points - 02 expériences de travail et plus : 10 points | 10 points |
| Note méthodologique : Appréciation de la note méthodologique et du planning d'exécution par le comité d'évaluation : clarté de l'approche, cohérence et réponse aux délais de la mission | 30 points |