



IC NOTICE N°042/2021/PNUD-BFA
Recrutement d'un (e) Consultant (e) International Spécialiste en Cohésion Sociale

Date : 10 septembre 2021

Pays : Burkina Faso

Nom du Projet : Programme COSED et du projet PREGEC

Durée de réalisation : 03 mois

Lieu d'affectation : Ouagadougou

Votre soumission devra être déposée à l'adresse suivante :

Par email : offres.burkina@undp.org

Au plus tard : 17 septembre 2021 à 12 heures

Les propositions, adressées à l'Operations Manager, doivent être envoyées à l'adresse e-mail ci-dessus indiquée, avec la mention « **IC NOTICE N°042-2021/PNUD -BFA**

Recrutement d'un (e) Consultant (e) International Spécialiste en Cohésion Sociale du PNUD Burkina Faso

Les termes de références sont disponibles sur le site du PNUD Burkina à l'adresse :

http://www.bf.undp.org/content/burkina_faso/fr/home/operations/procurement.html

La proposition technique devra comprendre : **Une brève présentation de l'approche méthodologique et de l'organisation de la mission envisagée, une note de compréhension des TDRs, un curriculum vitae incluant au moins deux (02) références avec les adresses Emails.**

La proposition financière devra être élaboré suivant le format fourni en annexe.

Les demandes de clarifications devront être transmises uniquement par écrit à l'adresse suivante : procurement.burkina@undp.org.

Contexte et Justification

Le Burkina Faso, comme d'autres pays de la région du Sahel, fait face à une crise multidimensionnelle marquée par une détérioration de la situation sécuritaire, notamment le long de sa frontière avec le Mali et le Niger (Ouest-Nord-Est) avec une augmentation des attaques régulières des groupes armés non identifiés, en particulier dans le Nord et l'Est du pays, détruisant les moyens de subsistance des personnes et des communautés, les infrastructures de base et les fondements de l'économie au niveau local et causant de nombreuses victimes civiles et militaires. Il y a actuellement plus d'un million de personnes déplacées au Burkina Faso, une situation sans précédent. La cohésion sociale se détériore avec une augmentation des conflits au niveau communautaire. Cette situation est encore exacerbée par l'impact socio-économique de la pandémie COVID-19 et les mesures préventives mises en place par le Gouvernement.

A la lumière de ce contexte, et en réponse à la volonté des autorités publiques à renforcer la stabilité et le relèvement du pays, le système des Nations Unies à travers le Fonds de consolidation de la Paix se propose de mettre en œuvre le projet « Prévention et gestion des conflits dans la région de l'Est du Burkina Faso » (PREGEC) dont l'objectif principal est de réduire les risques de conflits et de renforcer un processus de cohésion sociale inclusif des groupes les plus à risques dans la Région de l'Est. Le projet a pour ambition de contribuer au développement des capacités des acteurs institutionnels locaux et des communautés touchées par des conflits à analyser, gérer, arbitrer et régler les conflits ayant trait au foncier et aux ressources

Immeuble des Nations Unies, Koulouba 01 BP 575 Ouagadougou 01 – Tél : (226) 25.49.06.00 – Email : registry.bf@undp.org - Burkina Faso -

Programme des Nations Unies pour le développement



naturelles sans violence, en impulsant le processus de l'intérieur, guidé par les besoins et les aspirations des communautés. Enfin, ce projet s'inscrit dans l'urgence compte tenu de la montée des conflits agriculteurs-éleveurs, ceux liés à l'extrémisme violent et des effets conjugués de la pauvreté, de la crise humanitaire et sanitaire et du sentiment d'abandon que ressentent certaines communautés de la région.

- a. En plus des nombreux programmes/projets axés sur la prévention et la gestion des conflits, le renforcement de la confiance population – administration – Forces de défense et de sécurité, la participation des femmes et des jeunes dans les mécanismes de prévention et de règlement des différends, le PNUD, a mis en place un programme dit Cohésion sociale, Sécurité et État de droit (CoSED) basé sur la sécurité humaine, et qui promeut le renforcement de la justice et la protection des droits humains. Cet appui du PNUD contribue à la réalisation de l'ODD 16. L'appui du PNUD au pays dans le domaine de la Cohésion Sociale se fait principalement à travers la Composante 3 « Cohésion Sociale et Réconciliation » qui s'inscrit en droite ligne de l'Axe 4 de la MAP. Il s'agit d'un appui multidimensionnel et intégré qui touche l'opérationnalisation et l'optimisation des institutions et structures de prévention et de gestion des conflits, de réconciliation nationale, le renforcement des connaissances, des capacités techniques des organes et des acteurs, la dotation en équipements et outils indispensables pour accroître leur efficacité.

La sélection sera faite sur la base des critères notés sur 100 comme suit :

EVALUATION TECHNIQUE (max. 100 points)	Nombre de points
1. Compréhension des tâches, clarté des objectifs et l'exhaustivité et la cohérence de l'approche aux TDR	20 points
2. Méthodologie et approche proposée	50 points
Qualité et clarté de l'approche proposée / méthodologie	30
Qualité et clarté du plan de travail proposé	20
3. Qualifications et compétence technique du candidat	30 points
Pertinence et cohérence du profil du consultant par rapport au profil recherché	10
Pertinence de l'expérience du consultant (nombre de missions similaires déjà menées, expériences pertinentes pour la mission)	20
EVALUATION TECHNIQUE - Total des Points	100

Les propositions financières

La proposition financière est évaluée selon la formule suivante :

Note financière A = [(Offre financière la moins disante) / Offre financière de A] x 30

Seuls les consultants ayant obtenu une note technique d'au moins 70 points/100, verront leurs offres financières ouvertes.

Cette note technique sera pondérée à 70% et la note financière pondérée à 30%.

Programme des Nations Unies pour le développement



Le/la Consultant (e) fait sa proposition financière suivant le Tableau des coûts. Il doit proposer un montant forfaitaire et présenter dans le Tableau des coûts la ventilation de ce montant forfaitaire. Le/la Consultant (e) avec le cumul de notes (Technique pondérée + Financière) le plus élevé sera retenu pour la consultation.

Durée du contrat

La durée totale de la consultation est de 03 mois.

NB : Les candidatures féminines sont fortement encouragées.

Laouali Sanou
Operations Manager a.i

Signature :

Date :

10-Sep-2021

Laouali Sanou



I. Position Information

Job Title: Consultant International Spécialiste en Cohésion Sociale	Type of Contract: Individual Contract
Position Number:	Post level: International Consultant
Department: UNDP	Duty Station: Ouagadougou/Burkina Faso
Reports to: Resident Representative	Family Duty Station as of Date of Issuance:
Direct Reports : CTP/Etat de Droit, Justice et Droit Humain	Date of Issuance:
Position Status: non-Rotational	Closing Date:
Job Family: Yes	Contract Duration: 3 months

1. II. Job Purpose and Organizational Context

Le Burkina Faso, comme d'autres pays de la région du Sahel, fait face à une crise multidimensionnelle marquée par une détérioration de la situation sécuritaire, notamment le long de sa frontière avec le Mali et le Niger (Ouest-Nord-Est) avec une augmentation des attaques régulières des groupes armés non identifiés, en particulier dans le Nord et l'Est du pays, détruisant les moyens de subsistance des personnes et des communautés, les infrastructures de base et les fondements de l'économie au niveau local et causant de nombreuses victimes civiles et militaires. Il y a actuellement plus d'un million de personnes déplacées au Burkina Faso, une situation sans précédent. La cohésion sociale se détériore avec une augmentation des conflits au niveau communautaire. Cette situation est encore exacerbée par l'impact socio-économique de la pandémie COVID-19 et les mesures préventives mises en place par le Gouvernement.

A la lumière de ce contexte, et en réponse à la volonté des autorités publiques à renforcer la stabilité et le relèvement du pays, le système des Nations Unies à travers le Fonds de consolidation de la Paix se propose de mettre en œuvre le projet « Prévention et gestion des conflits dans la région de l'Est du Burkina Faso » (PREGEC) dont l'objectif principal est de réduire les risques de conflits et de renforcer un processus de cohésion sociale inclusif des groupes les plus à risques dans la Région de l'Est. Le projet a pour ambition de contribuer au développement des capacités des acteurs institutionnels locaux et des communautés touchées par des conflits à analyser, gérer, arbitrer et régler les conflits ayant trait au foncier et aux ressources naturelles sans violence, en impulsant le



processus de l'intérieur, guidé par les besoins et les aspirations des communautés. Enfin, ce projet s'inscrit dans l'urgence compte tenu de la montée des conflits agriculteurs-éleveurs, ceux liés à l'extrémisme violent et des effets conjugués de la pauvreté, de la crise humanitaire et sanitaire et du sentiment d'abandon que ressentent certaines communautés de la région.

En plus des nombreux programmes/projets axés sur la prévention et la gestion des conflits, le renforcement de la confiance population – administration – Forces de défense et de sécurité, la participation des femmes et des jeunes dans les mécanismes de prévention et de règlement des différends, le PNUD, a mis en place un programme dit Cohésion sociale, Sécurité et État de droit (CoSED) basé sur la sécurité humaine, et qui promeut le renforcement de la justice et la protection des droits humains. Cet appui du PNUD contribue à la réalisation de l'ODD 16. L'appui du PNUD au pays dans le domaine de la Cohésion Sociale se fait principalement à travers la Composante 3 « Cohésion Sociale et Réconciliation » qui s'inscrit en droite ligne de l'Axe 4 de la MAP. Il s'agit d'un appui multidimensionnel et intégré qui touche l'opérationnalisation et l'optimisation des institutions et structures de prévention et de gestion des conflits, de réconciliation nationale, le renforcement des connaissances, des capacités techniques des organes et des acteurs, la dotation en équipements et outils indispensables pour accroître leur efficacité.

Le déploiement optimal de la composante 3 du CoSED, la mise en œuvre du PREGEC ainsi que les chantiers en cours dans le pays dans le domaine de cohésion sociale requièrent un spécialiste dédié qui chapeautera et mettra en œuvre un appui transversale, intégré et efficace du PNUD au Burkina Faso à travers ces deux projets.

Les présents TDR sont élaborés pour le recrutement d'un(e) Consultant(e) International(e) Spécialiste en cohésion Sociale.

2. III. Duties and Responsibilities

Le/La Consultant(e) International(e) Spécialiste en cohésion Sociale sera placé(e) sous la supervision générale du Représentant Résident du PNUD et la supervision directe du Conseiller Technique Principal Etat de Droit, et en collaboration avec le Conseiller en Prevention de Conflits et Résilience. Il/ elle, apportera un appui transversal notamment à la réflexion stratégique, programmatique, des conseils et expériences dans le domaine, et la mise en œuvre des actions et appuis y afférents, notamment dans le cadre de la mise en œuvre du Programme COSED et du projet PREGEC – ce dernier est géré par le PNUD et exécuté conjointement avec la FAO.



De manière spécifique, il/elle assurera, entre autres, les tâches suivantes :

ANALYSE ET APPUI-CONSEIL EN MATIERE DE COHESION SOCIALE

- ⇒ Participer aux échanges et s'assurer de la participation et de la visibilité du PNUD aux différents cadres de dialogue et de concertation sur la cohésion sociale
- ⇒ Produire des analyses politiques et des notes substantielles sur la prévention et la gestion des conflits, le renforcement de la cohésion sociale, le dialogue politique, le contexte socio-politique, l'élaboration des stratégies ;
- ⇒ Conseiller et assurer le suivi des partenaires et s'assurer d'une coordination efficace avec les parties prenantes ;
- ⇒ Promouvoir une approche sensible au genre dans le domaine de la cohésion sociale en général et particulièrement en ce qui concerne le rôle des femmes dans la prévention des conflits et la consolidation de la paix ;
- ⇒ Assurer l'application des principes de programmation sensible aux conflits.

GESTION ET COORDINATION DES PROJETS

Programme Cohésion Sociale, Sécurité et Etat de Droit (COSED)

- ⇒ Evaluer et suivre les activités en rapport avec la thématique en particulier à la Composante 3 du CoSED et contribuer à l'élaboration des rapports du programme ;
- ⇒ Élaborer les notes conceptuelles, termes de référence des activités à réaliser ; superviser, le cas échéant, la réalisation de certaines activités sur le terrain ;
- ⇒ S'assurer de la synergie des activités de la Composante 3 du CoSED avec les autres projets/programmes, les priorités stratégiques pertinentes du PNUD et les interventions des autres partenaires ;
- ⇒ Superviser l'élaboration du rapport diagnostic des OSC impliquées dans le contrôle des activités des sociétés minières.
- ⇒ Superviser l'élaboration des modules de formation sur le contrôle des sites d'exploitation artisanale d'or.
- ⇒ Superviser l'identification des espaces pouvant servir de couloir de transhumance dans la région de la boucle du Mouhoun.
- ⇒ Superviser l'identification des structures locales d'intercession et de médiation intégrant les jeunes et les femmes dans les régions des Hauts Bassins, Cascades, Boucle du Mouhoun.
- ⇒ Superviser l'élaboration du rapport sur la situation de référence en matière d'inclusion des femmes et des jeunes aux structures locales d'intercession.



- ⇒ Superviser l'élaboration de la situation de référence des animatrices de radio et du plan d'actions pour le renforcement de leurs capacités en leadership.
- ⇒ Accompagner l'élaboration du document de stratégie nationale de lutte anti-corruption et du répertoire des OSC opérant dans le contrôle citoyen et visant l'amélioration de la position des femmes.
- ⇒ Étendre et consolider le partenariat avec les agences sœurs du SNU ;
- ⇒ Apporter tout autre appui requis en rapport avec le domaine.

Projet « Prévention et gestion des conflits dans la région de l'Est du Burkina Faso »

- ⇒ Elaborer une stratégie opérationnelle de mise en œuvre des activités du plan de travail 2021 du projet en concertation avec toutes les parties prenantes ;
- ⇒ Assurer la coordination, le suivi et l'accompagnement des activités mises en œuvre par le personnel et les partenaires d'exécution du projet ;
- ⇒ Assurer la synergie et la complémentarité avec les autres interventions des acteurs et des agences du SNU sur le terrain dans le domaine de la cohésion sociale ;
- ⇒ Mettre en place un système dynamique de suivi, de rapportage et de partage d'informations sur le niveau d'exécution des activités afin de s'assurer que les résultats des projets sont mesurés régulièrement et anticiper sur les corrections nécessaires en collaboration avec les unités de suivi-évaluation du PNUD et de la FAO d'une part et d'autre part, les services gouvernementaux ;
- ⇒ Exécuter toutes autres tâches requises par son superviseur et les bureaux des agences impliquées, en vue de la promotion de la performance, de l'image de marque des agences et de leur réputation.

DELIVERABLES :

ANALYSE ET APPUI-CONSEIL EN MATIERE DE COHESION SOCIALE

- ⇒ Documents d'analyses politiques et des notes substantielles sur la prévention et la gestion des conflits, le renforcement de la cohésion sociale, le dialogue politique, le contexte socio-politique
- ⇒ Note stratégique sur une approche sensible au genre et aux conflits dans le domaine de la cohésion sociale et de la prévention des conflits



GESTION ET COORDINATION DES PROJETS

Programme Cohésion Sociale, Sécurité et Etat de Droit (COSED)

- ⇒ Plan d'accélération de la mise en œuvre et de suivi des activités du plan de travail 2021 du projet – 10 jours après la prise des fonctions ;
- ⇒ Plan de décaissement trimestriel (Octobre à décembre 2021) - - 2 semaines après la prise des fonctions ;
- ⇒ Rapport mensuel de suivi et d'avancement de la mise en œuvre des activités du projet par les parties responsables, y compris le taux de décaissement du projet – 30 jours après la prise des fonctions ;
- ⇒ Plan de travail annuel 2022, combinant les contributions des parties responsables - avant le 15 décembre 2021 ;
- ⇒ Plan de décaissement trimestriel (janvier à mars 2022) - avant le 20 Décembre 2021) ;
- ⇒ Rapport final de la mission, y compris le rapport financier détaillé (exécution budgétaire) assorti des recommandations pratiques visant à accélérer les activités du projet au-delà de l'année 2021 - avant le 20 décembre 2021.

Projet « Prévention et gestion des conflits dans la région de l'Est du Burkina Faso »

- ⇒ Plan d'accélération de la mise en œuvre et de suivi des activités du plan de travail 2021 du projet – 10 jours après la prise des fonctions ;
- ⇒ Plan d'intégration et de cohérence de diverses composantes du projet, suite à un atelier avec toutes les parties prenantes et les parties responsables du Projet, y compris la FAO - 2 semaines après la prise des fonctions ;
- ⇒ Rapport mensuel de suivi et d'avancement de la mise en œuvre des activités du projet par les parties responsables, y compris le taux de décaissement du projet – 30 jours après la prise des fonctions ;
- ⇒ Plan de travail annuel 2022, combinant les contributions des parties responsables - avant le 15 décembre 2021 ;
- ⇒ Plan de décaissement trimestriel (janvier à mars 2022) - avant le 20 janvier 2022) ;
- ⇒ Rapport final de la mission, y compris le rapport financier détaillé (exécution budgétaire) assorti des recommandations pratiques visant à accélérer les activités du projet au-delà de l'année 2021 - avant le 20 décembre 2021.



3. IV. Competencies and Selection Criteria	Description of Competency at Level Required (For more comprehensive descriptions please see the competency inventory)
In this section list all core competencies as well as the most relevant technical/functional competencies the role will require along with the appropriate level. A Detailed list of competencies can be accessed through the following link: https://intranet.undp.org/unit/ohr/competency-framework/SitePages/Home.aspx	
Core	
Innovation <i>Ability to make new and useful ideas work</i>	Level 5: Creates new and relevant ideas and leads others to implement them
Leadership <i>Ability to persuade others to follow</i>	Level 5: Plans and acts transparently, actively works to remove barriers
People Management <i>Ability to improve performance and satisfaction</i>	Level 5: Models high professional standards and motivates excellence in others
Communication <i>Ability to listen, adapt, persuade and transform</i>	Level 5: Gains trust of peers, partners, clients by presenting complex concepts in practical terms to others
Delivery <i>Ability to get things done while exercising good judgement</i>	Level 5: Critically assesses value and relevance of existing policy / practice and contributes to enhanced delivery of products, services, and innovative solutions
Technical/Functional	Detailed list of competencies can be accessed through https://intranet.undp.org/unit/ohr/competency-framework/SitePages/Home.aspx and hiring managers are encouraged to familiarize themselves for more information



Competency Name: <i>Priority Setting</i> Competency Definition: <i>Ability to scan and synthesize diverse sets of information to arrive at strategic priorities and positioning recommendations</i>	Level 5: Originate: Catalyzes new ideas, methods, and applications to pave a path for innovation and continuous improvement in professional area of expertise
Competency Name: <i>Management/Monitoring and Evaluation</i> Competency Definition: <i>Knowledge and M&E Concepts, Principles and Policies and the ability to apply in strategic and/or practical situations</i>	Level 5: Originate: Catalyzes new ideas, methods, and applications to pave a path for innovation and continuous improvement in professional area of expertise
Competency Name: <i>Relationship Management/Partnerships</i> Competency Definition: <i>Ability to engage with other agencies, donors, and other development stakeholders and forge productive working relationships</i>	Level 5: Originate: Catalyzes new ideas, methods, and applications to pave a path for innovation and continuous improvement in professional area of expertise
Competency Name: <i>Brief and Speech Writing</i> Competency Definition:	Level 5: Originate: Catalyzes new ideas, methods, and applications to pave a path for innovation and continuous improvement in professional area of expertise



<i>Ability to prepare quality briefs and/or speeches</i>	
Competency Name: <i>Knowledge Management</i> Competency Definition: <i>Ability to capture, develop, share and effectively use information and knowledge</i>	Level 5: Originate: Catalyzes new ideas, methods, and applications to pave a path for innovation and continuous improvement in professional area of expertise
Competency Name: <i>Results-based Management</i> Competency Definition: <i>Ability to manage programmes and projects with a strategy aimed at improved performance and demonstrable results</i>	Level 5: Originate: Catalyzes new ideas, methods, and applications to pave a path for innovation and continuous improvement in professional area of expertise

V. Recruitment Qualifications	
Education:	Être titulaire d'un BAC+5 au minimum en sciences sociales (droit, sciences politiques, relations internationales, droits de l'homme).
Experience:	• Minimum de 5 ans d'expérience dans le domaine de la gouvernance, du développement, de la prévention et gestion des conflits, droits humains ; • Connaissance avérée du contexte du pays et/ou de la région ; • Expérience approfondie (au moins 5 années) dans la gestion de projets, la coordination administrative et l'analyse au niveau politique. • Une expérience dans la collecte, l'analyse et l'interprétation des données.



	• Expérience dans l'utilisation de l'outil informatique et de logiciels de bureau, expérience dans l'utilisation de systèmes de gestion et de programmes avancés d'analyse de données. • Expérience dans les domaines de l'autonomisation des femmes et de l'intégration d'une perspective sexospécifique à travers le cycle de projets ; • Une expérience avec le Système des Nations Unies est un atout.
Other:	Le PNUD à l'instar des autres agences des Nations Unies fait la promotion de l'égalité et de l'équité entre les genres. A cet effet, les candidatures féminines sont fortement encouragées.

VI. Evaluation

L'évaluation des Propositions Techniques et Financières se déroule en deux étapes. L'évaluation des propositions techniques est achevée avant l'ouverture et la comparaison des propositions financières.

b. Les propositions techniques

La sélection sera faite sur la base des critères notés sur 100.

EVALUATION TECHNIQUE (max. 100 points)	Nombre de points
4. Compréhension des tâches, clarté des objectifs et l'exhaustivité et la cohérence de l'approche aux TDR	20 points
5. Méthodologie et approche proposée	50 points
Qualité et clarté de l'approche proposée / méthodologie	30
Qualité et clarté du plan de travail proposé	20
6. Qualifications et compétence technique du candidat	30 points
Pertinence et cohérence du profil du consultant par rapport au profil recherché	10
Pertinence de l'expérience du consultant (nombre de missions similaires déjà menées, expériences pertinentes pour la mission)	20
EVALUATION TECHNIQUE - Total des Points	100

c. Les propositions financières

La proposition financière est évaluée selon la formule suivante :

Note financière A = [(Offre financière la moins disante) / Offre financière de A] x 30



Seuls les consultants ayant obtenu une note technique d'au moins 70 points/100, verront leurs offres financières ouvertes. Cette note technique sera pondérée à 70% et la note financière pondérée à 30%.

Le/la Consultant (e) fait sa proposition financière suivant le tableau des coûts. Il/Elle doit proposer un montant forfaitaire et présenter dans le Tableau des coûts la ventilation de ce montant forfaitaire. Le/la Consultant (e) avec le cumul de notes (Technique pondérée + Financière) le plus élevé sera retenu pour la consultation.