

FORMULAIRE D'ÉVALUATION

Titre du poste : Consultant pour l'élaboration du plan de développement stratégique de la direction de l'administration pénitentiaire

Les propositions technique et financière des candidat (es) seront évalué(es) selon la matrice ci-après :

ETAPE	PROPOSITION TECHNIQUE	POINT MAXIMAL	%
1. EXAMEN PRELIMINAIRE	<p><u>Vérification des documents requis :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> a) Proposition financière, b) Lettre de confirmation d'intérêt et de disponibilité signée, c) CV à jour et/ ou Notice Personnelle d) Proposition technique : description sommaire des raisons pour lesquelles le(la) candidat(e) estime qu'il/qu'elle est le/la mieux qualifié(e) à fournir la consultation, la méthodologie qui sera utilisée, la description des outils et le calendrier des activités, incluant résultats respectifs attendus. e) Proposition financière : description des besoins et des dépenses prévisionnelles pour les déplacements en régions, les frais de déplacement en ville, le matériels et outils, la réalisation des ateliers etc 	N/A	70%
2. EVALUATION TECHNIQUE	A. EDUCATION	10 points	
	Diplôme Universitaire en sciences sociales Diplôme universitaire en gestion de projets ou de programmes :		
	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Maîtrise plus 2 ans d'expérience 10pts ✓ Licence (1^{er} cycle) plus 4 ans d'expérience 7pts ✓ Diplôme de Licence et moins de 4ans d'expérience 5pts 		
	B. EXPERIENCE GENERALE	10 points	
	Au moins 5 ans d'expérience professionnelle dans le développement de plan stratégique, dans la gestion de projets et/ou programme.		
<ul style="list-style-type: none"> ✓ De 2 à 5 ans5 points ✓ De 6 a 8 ans7 points ✓ Plus de 8 ans10 points 			
C. EXPERIENCE SPECIFIQUE	15 points		
<ul style="list-style-type: none"> ✓ Participation à des comités de rédaction de plan (4pts) ✓ Expérience confirmée dans la gestion des projets (3 pts) ✓ Solides compétences en matière de traitement de données (1pt) ✓ Expérience du travail en équipe nécessitant la maîtrise de sujets transversaux (1pt) ✓ L'expérience du travail dans des projets internationaux et avec des organisations internationales est hautement souhaitable (3 pts) ✓ Maîtrise des logiciels de traitement de données (3pts) 			

	D. COMPETENCE LINGUISTIQUE	5 points	
	<p>Excellente maîtrise du Français et du créole (oral et écrit), notions de base en anglais un atout</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Excellent ... 5 points ✓ Assez bien ... 2 points 		
	E. COMPREHENSION DE LA MISSION & COMPETENCE	30	
	<ul style="list-style-type: none"> a. Bonne compréhension des éléments à prendre en compte dans l'élaboration d'un plan de développement stratégique 5 pts b. Excellente compréhension de la tâche en proposant une méthodologie appropriée pour l'accomplir et un chronogramme d'activités cohérent par rapport aux tâches définies dans les TDRs ... 15pts c. Les aspects importants de la tâche sont abordés avec beaucoup de clarté incluant suffisamment de détails ... 10 pts 		
3. EVALUATION FINANCIERE	POINT MAXIMAL DE L'EVALUATION TECHNIQUE (100*70%)	70	
	PROPOSITION FINANCIERE	30	
	CRITERE D'EVALUATION DE LA PROPOSITION FINANCIERE		
	<ul style="list-style-type: none"> a. La proposition financière la plus basse recevra le nombre de points maximal b. Toutes les autres propositions recevront des points proportionnels calculés selon la formule : $N=V(Z/Y)$ <p>Dans laquelle :</p> <p>N= Notation de la proposition financière évaluée V= nombre maximal de points attribué à l'offre financière Z= montant de la proposition la plus basse Y= montant de la proposition évaluée</p>		30%