

Termes de Référence (TdRs)

RECRUTEMENT D'UN CONSULTANT POUR LE RENFORCEMENT DES CAPACITES DES JEUNES FEMMES ET HOMMES DANS LA TRANSFORMATION DES CONFLITS TRANSFRONTALIERS PAR LA MEDIATION, LA NEGOCIATION ET LE DIALOGUE POUR LA PAIX

1. CONTEXTE:

La République d'Haïti et la République Dominicaine partagent l'île d'Hispaniola située au centre de l'archipel des Caraïbes. Cependant, les deux nations sont très différentes du point de vue du développement humain, de l'organisation de l'Etat, de la langue, de la culture ainsi que du développement économique et social. Ces différences sont particulièrement marquées entre les communautés frontalières. En effet, le manque de dialogue politique et social entre les deux pays, les relations économiques inégales et l'absence d'espaces de résolution de conflits renforcent les tensions parfois violentes entre les deux peuples. En dépit de ces antécédents conflictuels, les habitants de l'île sont indéniablement interdépendants, Haïti étant l'un des principaux partenaires commerciaux de la République Dominicaine, où près d'un demi-million de migrants haïtiens y vivent et travaillent. Ce destin commun est certes vecteur de défis mais ouvre aussi la porte à de multiples opportunités.

Le principal défi pour les deux pays est de structurer un modèle de gouvernance binationale qui inclut et reconnaît une pluralité d'acteurs et d'institutions au niveau local et national pouvant contribuer à l'amélioration des relations entre les deux pays. Une stratégie de dialogue caractérisée par une approche multisectorielle et multi acteurs permettrait d'aborder, d'une façon intégrale, l'ensemble des défis et des opportunités que pose aujourd'hui la collaboration binationale, en reconnaissant la contribution de l'ensemble des acteurs, publics et privés, dans l'amélioration des relations entre les deux pays.

À travers une approche transnationale, l'intervention proposée, financée par le Peace Building Fund (PBF) et impliquant l'Organisation Internationale des Migrations (OIM) et le Programme des Nations Unies pour le Développement (PNUD) des deux côtés de la frontière, vise à renforcer les espaces de dialogue binational pour promouvoir la coopération au niveau communautaire et institutionnel entre Haïti et la République Dominicaine. Un modèle de gouvernance binationale sera promu pour structurer ce dialogue, qui inclut et reconnaît une pluralité d'acteurs et d'institutions au niveau local et national pouvant contribuer à l'amélioration des relations entre les deux pays, la création d'espaces de résolution de conflits. L'approche holistique sera valorisée à travers les résultats suivants :

- I. Les populations frontalières sont conscientes des contributions positives d'une migration sûre, ordonnée et régulière ainsi que des bénéfices de relations binationales pacifiques ;
- II. Les espaces de dialogues transfrontaliers et les mécanismes de collaboration technique

et culturels locaux sont renforcés pour favoriser la cohésion sociale et la prévention des conflits locaux sur la zone frontalière ; et

- III. La Commission Mixte Bilatérale contribue au renforcement du dialogue binational entre Haïti et la République Dominicaine en particulier dans le domaine de la sécurité et la migration.

C'est dans ce contexte que le bureau du PNUD en Haïti recrute un consultant pour l'accompagner dans le renforcement des capacités des jeunes femmes et hommes dans la transformation des conflits transfrontaliers par la médiation, la négociation et le dialogue pour la paix.

2. OBJECTIFS DE LA MISSION :

2.1.Objectif général

L'objectif général de la mission est de renforcer les capacités des jeunes femmes et hommes des communes frontalières (Ouanaminthe, Belladère, Malpasse et Anse-à-Pitres) dans la transformation des conflits transfrontaliers et les relations binationales pacifiques au moyen de la médiation, la négociation et le dialogue pour la paix.

2.2.Objectifs spécifiques

Les objectifs spécifiques de la mission sont les suivants :

- Comprendre les concepts de conflits frontaliers et transfrontaliers, dialogue pour la paix et relations binationales pacifiques;
- Acquérir les outils et les techniques de médiation, de négociation et de dialogue en situation de conflits frontaliers et transfrontaliers ;
- Utiliser efficacement les outils et les techniques appris dans des situations de conflits frontaliers et transfrontaliers simulés ;
- Recourir aux méthodes et techniques favorables à des relations pacifiques entre les communautés haïtiennes et dominicaines sur la bande frontalière.

3. RÉSULTATS ATTENDUS

Au terme de cette mission, les résultats suivants sont attendus :

- Les participant.e.s ont compris l'essence des concepts de base de la formation ;
- Les participant.e.s ont acquis les outils et les techniques de médiation, de négociation et de dialogue en situation de conflits frontaliers et transfrontaliers ;
- Les outils et les techniques de médiation, de négociation et de dialogue pour la paix sont utilisés efficacement dans des cas pratiques de situations de conflits frontaliers et transfrontaliers ;
- Les participant.e.s sont disposés à recourir aux méthodes et techniques favorables à des relations pacifiques entre les communautés haïtiennes et dominicaines sur la bande frontalière.

4. LIVRABLES

Il est attendu du consultant la production de trois (3) livrables :

- la production d'un guide de formation en renforcement des capacités pour la transformation des conflits frontaliers et transfrontaliers par la médiation, la négociation et le dialogue pour la paix ;
- les rapports provisoires des ateliers de formation, par communauté frontalière, renseignant notamment sur les dispositions des participant.e.s à privilégier le recours aux méthodes et techniques favorables à des relations binationales pacifiques au plus tard deux (2) jours après chaque session ;
- le rapport final des ateliers de formations au plus tard trois jours (3) jours après la réception des commentaires sur les rapports provisoires.

5. MÉTHODOLOGIE

Pour atteindre les objectifs fixés et obtenir les résultats escomptés, le consultant devra utiliser l'andragogie basée sur une démarche participative et interactive reposant sur des expériences pratiques et suscitant la contribution active des participants. Les modules de formation seront élaborés sur la base d'une recherche documentaire permettant d'inventorier les meilleures pratiques et les expériences internationales similaires.

La méthodologie inclura des apports théoriques ainsi que des apports pratiques et de mise en situation qui seront plus importants pour le renforcement des capacités et compétences des participant.e.s dans la transformation des conflits frontaliers et transfrontaliers. Il s'agira aussi, lors des ateliers de formation, de suivre la méthodologie de l'apprentissage par l'expérience en utilisant les simulations, les études de cas et les jeux de rôle ainsi que les ateliers sous forme de petits groupes qui seront l'occasion pour tester l'assimilation des outils et techniques proposés par les participant.e.s.

6. DURÉE DE LA MISSION

La mission aura une durée maximale de 25 jours dont 4 jours pour la préparation des ateliers, 16 jours de formation (4 jours par point frontalier), 5 jours pour la production et la finalisation des rapports.

7. QUALIFICATIONS DU CONSULTANT

La mission sera confiée à un consultant qui répond aux qualifications et compétences suivantes :

Éducation	• Diplôme universitaire de niveau Bac + 5 en relations internationales / communication sociale / communication politique / migration ou discipline
------------------	--

	apparentée.
Expériences	• Disposer d'une bonne connaissance des relations binationales haïtiano-dominicaines ; • Avoir une bonne connaissance des mécanismes de dialogue entre Haïti et la République Dominicaine ; • Avoir une connaissance approfondie des problématiques frontalières et transfrontalières entre Haïti et la République dominicaine ; • Avoir une bonne connaissance des communautés frontalières haïtiennes ; • Disposer d'une bonne connaissance dans la communication pour le développement et la paix, les techniques de médiation et de négociation en situation de conflits frontaliers et transfrontaliers ; • Avoir au minimum 5 ans d'expérience en gestion de conflits frontaliers et transfrontaliers, médiation et négociation ; • Avoir animé des ateliers de formations sur la migration, le dialogue binational entre Haïti et la République Dominicaine ; • Avoir réalisé des ateliers de formation en techniques de médiation et de négociation en situation de conflits frontaliers et transfrontaliers ; • Démontrer de solides expériences dans l'élaboration de guide de formation.
Langues requises	• Une bonne maîtrise de la langue française est exigée.

8. Documents constitutifs de l'offre :

Pour démontrer ses qualifications, les candidats devront soumettre une offre qui comprendra les documents suivants :

Offre	Documents	Description	Forme
<u>Partie 1 :</u> Offre Technique	Note méthodologique pour l'exécution de la mission attendue	Compréhension de la mission : Démarche proposée pour la réalisation des formations Plan de travail et chronogramme de la mission.	Pas de formulaire spécifique
	Curriculum Vitae	Curriculum vitae du consultant.	Pas de formulaire spécifique
<u>Partie 2:</u> Offre Financière	Tableau des coûts	Remplir le tableau	Voir Annexe 3

Les offres incomplètes seront rejetées.

9. Evaluation

L'évaluation des offres se déroule en deux temps. L'évaluation des propositions techniques sera faite avant l'ouverture et la comparaison des propositions financières des candidats techniquement qualifiés.

a. Les propositions techniques

Les consultants seront évalués ainsi qu'il suit :

Le contrat sera attribué au consultant :

1. Dont l'offre est jugée valable (répond aux TDRs) et
2. Ayant obtenu le nombre de points le plus élevé (cumul des notes technique et financière)
 - Note technique : 70%
 - Note financière : 30%

Seuls les candidats ayant obtenu au moins 70% des points à l'issue de l'évaluation technique seront pris en compte pour l'évaluation financière.

b. Les propositions financières

L'offre financière devra spécifier le montant forfaitaire total ainsi que l'échéancier de paiement en fonction des livrables mesurables (qualitatifs et quantitatifs) – paiement en tranches ou après accomplissement du travail. Les paiements sont basés sur les produits spécifiés dans les TdRs.

Pour faciliter la comparaison des offres financières, l'offre devra mentionner le détail du montant forfaitaire global (frais de voyage, per-diem, jours de travail, etc.)

Exemple de présentation de l'offre Financière

Désignations	taux	Nombre/qté	montants
Honoraire			
Perdiem			
Frais de communications			
Autre frais s'il y a (à préciser)			