

FORMULAIRE D'EVALUATION

Titre du poste : Recrutement d'un consultant pour le renforcement des capacités des jeunes femmes et hommes dans la transformation des conflits transfrontaliers par la médiation, la négociation et le dialogue pour la paix.

Les propositions technique et financière des candidat(es) seront évalué(es) selon la matrice ci-après :

ETAP E	PROPOSITION TECHNIQUE	POINT MAXIMAL	POURCENTAGE
1. EXAMEN PRELIMINAIRE	<p>Vérification des documents requis :</p> <ul style="list-style-type: none"> a) Proposition financière signée, b) Lettre de confirmation d'intérêt et de disponibilité signée, c)) CV à jour et Notice Personnelle d) d) Vérification de la liste des consultants non admissibles, e) Proposition technique : description sommaire des raisons pour lesquelles le(la) candidat(e) estime qu'il/qu'elle est le/la mieux qualifié(e) à fournir la consultation, la méthodologie qui sera utilisée, la description des outils et le calendrier des activités, incluant résultats respectifs attendus. 	N/A	70%
2. EVALUATION TECHNIQUE	A. EDUCATION	7 points	
	Diplôme universitaire en relations internationales / communication sociale / communication politique / migration ou discipline apparentée :		
	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Diplôme de Maitrise (2^e cycle) 7 points ✓ Diplôme de Licence (1^{er} cycle) 5 points 		
	B. EXPERIENCE GENERALE	7 points	
	<p>Avoir au minimum 5 ans d'expérience en gestion de conflits frontaliers et transfrontaliers, médiation et négociation</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ 5 ans et plus.....7 points ✓ 3 à 5 ans5 points ✓ Moins de 3 ans ...1 point 		
	C. EXPERIENCE SPECIFIQUE	12 points	
	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Expérience dans la conduite d'étude sur la bande frontalière, notamment sur l'un des 4 points 		

	<p>frontaliers officiels (4 points)</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Compétence prouvée dans l’animation d’ateliers sur la migration, les techniques de médiation et de négociation en situation de conflits frontaliers et transfrontaliers (3 points) ✓ Compétence prouvée dans l’élaboration de guide de formation (2 points) ✓ Mission à caractère socio anthropologique sur la problématique frontalière entre Haïti et la République Dominicaine (2 points) ✓ Expérience dans la réalisation d’étude commanditée par des organisations internationales (1 point) 		
	<p align="center">D. COMPETENCE LINGUISTIQUE</p>	4 points	
	<p>Excellente maîtrise du Français et du créole (oral et écrit)</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Excellent ... 4 points ✓ Assez bien ... 2 points 		
	<p>E. COMPREHENSION DE LA MISSION & COMPETENCE</p>	40	
	<p>a. Compréhension de la mission incluant une description concise et précise des résultats et livrables attendus de la mission (15 points)</p> <p>b. Proposition méthodologique appropriée pour l’accomplissement de la mission et un chronogramme d’activités cohérent par rapport aux termes de référence (25 points)</p>		
3. EVALUATION FINANCIERE	<p>POINT MAXIMAL DE L’EVALUATION TECHNIQUE (100*70%)</p>	70	30%
	<p>PROPOSITION FINANCIERE</p>	30	
	<p>CRITERE D’EVALUATION DE LA PROPOSITION FINANCIERE</p>		
	<p>c. La proposition financière la plus basse recevra le nombre de points maximal</p> <p>d. Toutes les autres propositions recevront des points proportionnels calculés selon la formule :</p> <p>$N=V(Z/Y)$</p>		

	<p>Dans laquelle :</p> <p>N= Notation de la proposition financière évaluée</p> <p>V= nombre maximal de points attribué à l'offre financière</p> <p>Z= montant de la proposition la plus basse</p> <p>Y= montant de la proposition évaluée</p>		
--	---	--	--