

FORMULAIRE D’EVALUATION

Les propositions technique et financière des candidats seront évaluées en utilisant la matrice suivante :

CRITERE D’EVALUATION

Titre du poste : Consultant pour l’Elaboration de la politique nationale d’assistance légale (CNAL)

Etape	PROPOSITION TECHNIQUE	Point Maximal	Pourcentage (%)
1. Examen préliminaire	Vérification des documents requis : a) Proposition financière signée, b) Vérification de la liste des consultants non admissibles, c) Lettre de confirmation d'intérêt et de disponibilité signée, d) CV à jour, Formulaire P11 et Notice Personnelle, e) Proposition technique : brève description des raisons pour lesquelles le candidat estime qu'il est apte à fournir la consultation, la méthodologie à utiliser, la description des outils et le calendrier des activités, incluant résultats respectifs.	N/A	
2. Evaluation Technique	A. EDUCATION	15	70%
	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Diplôme de maîtrise ou équivalent en Droit ou en Sciences sociales ✓ Diplôme de 1^e cycle (Licence) 5 points ✓ Diplôme de 2^e cycle (Maitrise) 15 points 		
	B. EXPERIENCE GENERALE	20	
	Au moins 7 ans d’expérience dans le secteur de la justice en général et de l’accès à la justice en particulier <ul style="list-style-type: none"> ✓ 10 ans et plus.....20 points ✓ 5 à 9 ans 10 points ✓ Moins de 5 ans -----5 points <i>*1 point par an jusqu’à un maximum de 20 points</i>		
	C. EXPERIENCE SPECIFIQUE	20	
	Avoir une expérience professionnelle dans le domaine des institutions nationales ou organisations nationales 10 points Avoir une bonne connaissance du fonctionnement du CNAL et des Bureaux d’Assistance Légale (BAL).... 5 points Avoir une bonne connaissance de la pratique de la médiation judiciaire 5 points		

	Avoir une bonne connaissance du fonctionnement de la justice en Haïti et du MJSP en particulier.....5 points ;		
	D. Compétence linguistique	5	
	Maitrise du Français avec excellentes capacités orale et écrite, notions de base en anglais un atout Excellent ... (5) pts / Assez bien ... (3) pts		
	E. COMPREHENSION DE LA MISSION & COMPETENCES	40	
	Comprend la tâche et propose une méthodologie appropriée pour la tâche et cohérence du chronogramme par rapport aux tâches des TDR ... 28 points Aspects importants de la tâche abordées de façon claire et avec suffisamment de détails ... 12 points		
	POINT MAXIMAL DE L'EVALUATION TECHNIQUE (100*70%)	70	
3. Evaluation Financière	PROPOSITION FINANCIERE	30	30%
	CRITERE D'EVALUATION DE LA PROPOSITION FINANCIERE		
	<p>Le nombre de points maximal sera attribué à la proposition financière la plus basse. Toutes les autres propositions recevront des points en proportion selon la formule suivante :</p> $P = y (\mu/z)$ <p>Où :</p> <p>p = Notation de la proposition financière évaluée y = nombre maximal de points attribué à l'offre financière μ = montant de la proposition la plus basse z = montant de la proposition évaluée</p>		