



PROGRAMME DES NATIONS UNIES POUR LE DEVELOPPEMENT TUNISIE

TERMES DE REFERENCE POUR LE RECRUTEMENT D'UN·E CONSULTANT·E

I. Information sur le poste

Titre du poste :	Chercheur·se principal·e – Note d'orientation pour des interventions de mémoire, dialogue et réconciliation à Ben Guerdane.
Unité Org. :	PNUD Tunisie
Durée :	20 jours sur 7 mois
A partir du :	21 février 2021
Contrat :	IC
Lieu d'affectation :	A distance, avec déplacements en Tunisie dans les Gouvernorats de Tunis et Médenine.
Superviseur :	CTP projet TARABOT

II. Contexte

La Tunisie est confrontée à une menace d'extrémisme violent qui pose des défis pour la sécurité publique, le processus général de relance économique et la transition démocratique. Depuis 2015, les autorités ont accentué leur réponse à ce phénomène, notamment en augmentant les budgets des Ministères de l'Intérieur et de la Défense, en créant un pôle sécuritaire ainsi qu'un pôle judiciaire anti-terroristes et en adoptant la loi organique n°2015-26 du 7 août 2015 sur la lutte contre le terrorisme et le blanchiment d'argent. Cette loi fournit un cadre juridique pour la mise en place d'une *Commission Nationale de Lutte Contre le Terrorisme* (CNLCT), créée en 2016, chargée de coordonner les services gouvernementaux en matière de prévention et répression de l'extrémisme violent. Actuellement, la CNLCT coordonne le processus de révision de la *Stratégie Nationale de Lutte Contre l'Extrémisme et le Terrorisme* (SNLCET), initialement adoptée en 2016, qui contient quatre piliers (prévention, protection, poursuite et riposte).

Ces mesures nationales de lutte contre le terrorisme coïncident avec un processus de sécurisation de la frontière entamé à partir de 2014 pour faire face à la menace de débordement du conflit libyen. La bataille de Ben Guerdane, le 7 mars 2016, a constitué le paroxysme de l'expression de ce risque. En termes de menace domestique, elle a aussi été le dernier épisode d'une succession d'attaques terroristes majeures (Garde présidentielle le 24 novembre 2015, Sousse le 26 juin 2015 et le Bardo le 18 mars 2015).

Evènement structurant de l'histoire contemporaine de la Tunisie, un récit national s'est construit autour de la bataille de Ben Guerdane pour célébrer un symbole de résistance et d'union nationale face à l'*Organisation Etat Islamique* (OEI). Ce récit reflète un processus discursif de construction d'une mémoire collective de l'« épopée de Ben Guerdane ». Toutefois, ce discours a des limitations qui signalent la difficulté de partager une mémoire collective autour des événements de Ben Guerdane. Les enjeux mémoriels associés à cet épisode de l'histoire récente de la Tunisie ont ainsi le potentiel de provoquer des divisions et/ou des résistances entre celles et ceux qui s'identifient dans des interprétations opposées de cet évènement. Plus largement, ils ont aussi une incidence sur les équilibres fragiles de la cohésion sociale à Ben Guerdane dans un contexte particulièrement volatile marqué par les effets cumulés de la crise de COVID-19,

III. Justification

Dans ce contexte, le PNUD Tunisie et la CNLCT, à travers le projet 'TARABOT – Cohésion pour prévenir la violence', ont adopté une stratégie d'intervention visant à promouvoir les opportunités de développement inclusif comme levier pour améliorer la cohésion sociale et la sécurité humaine à la frontière tuniso-libyenne. Cette intervention couvre trois axes principaux avec (1) un volet recherche visant à interroger les équilibres entre priorités de développement et de sécurité sous le prisme de l'économie politique de la région, (2) la réalisation d'activités de dialogue pour encourager une démarche inclusive de collaboration entre pouvoirs publics nationaux et locaux (y-inclus les forces de sécurité), société civile, entrepreneur-e-s ainsi que les jeunes et les femmes, et (3) l'appui opérationnel à des initiatives de développement de court-terme.

A Ben Guerdane, une des dimensions de la cohésion sociale sur lesquelles le projet vise à développer des connaissances couvre les enjeux mémoriels associés au 7 mars 2016. Dès lors, le projet entreprend une recherche dont le but est d'orienter des interventions de dialogue et réconciliation à Ben Guerdane à travers une analyse discursive et historique critique des enjeux mémoriels associés aux événements du 7 mars 2016. De manière spécifique, la recherche vise à :

- Déconstruire, à travers une analyse discursive critique, le récit national qui s'est érigé autour des événements de Ben Guerdane.
- Identifier les enjeux mémoriels associés aux événements de Ben Guerdane en termes de potentielles lignes de division et, inversement, de sources de réconciliation.
- Proposer des portes d'entrée et des principes guides pour tirer profit de ces enjeux mémoriels au sein d'une dynamique de dialogue et de réconciliation à Ben Guerdane.

La recherche pourra également suggérer de possibles pistes de travail autour de lieux de mémoire (édifices, monuments, musées, archives, etc.).

Le format du produit sera celui d'une note d'orientation ; celle-ci vise à énoncer des lignes directrices et principes guides devant orienter les interventions futures de mémoire, dialogue et réconciliation à Ben Guerdane. Ces recommandations devront être ancrées et dérivées des connaissances factuelles et analytiques produites lors de la phase empirique de recherche.

A ce titre, le PNUD Tunisie recrute un-e chercheur-se principal-e chargé-e de produire une note d'orientation pour des interventions de mémoire, dialogue et réconciliation à Ben Guerdane.

IV. Objectifs et responsabilités

Objectif Général :

La mission du/de la consultant-e vise à produire des orientations stratégiques, fondées sur une analyse des enjeux mémoriels associés aux événements du 7 mars 2016, pour des interventions de dialogue et réconciliation à Ben Guerdane.

Tâches et responsabilités :

Au cours de la mission, le/la consultant-e sera amené-e à réaliser les tâches et responsabilités spécifiques suivantes :

Etape 1 – Préparation :

- Effectuer une relecture critique de la note conceptuelle préparée par l'équipe de projet qui encadre les

objectifs et questions de recherche pour la note d'orientation.

- Proposer un plan de travail, sous forme de calendrier d'exécution, inclusif des différentes étapes de réalisation pour la recherche et tenant compte des délais de révision des livrables par l'équipe de projet.
- Réaliser une revue bibliographique de la littérature existante encadrant l'objet de recherche (enjeux mémoriels et de réconciliation associés aux événements du 7 mars 2016 à Ben Guerdane).
- Proposer une définition de travail, informée par la littérature académique, pour les concepts-clés de la note d'orientation (ex : enjeux mémoriels, réconciliation, lieu de mémoire, cohésion sociale, etc.).
- Elaborer un cadre analytique idoine pour répondre aux questions de recherche énoncées dans la note conceptuelle préparée par l'équipe de projet.
- Identifier, en veillant à l'application des principes de genre et de *Leaving No One Behing*, les groupes-cibles qui constitueront les sujets de recherche.
- Proposer une stratégie d'engagement pour atteindre ces groupes-cibles.
- Anticiper, analyser et proposer des mesures de gestion des risques associés à l'étape de collecte des données de terrain.
- Développer les outils de collecte de données (guides d'entretien) pour la phase empirique.

Livrables correspondant : note méthodologique, guides d'entretiens.

Etape 2 – Collecte des données de terrain :

- Mobiliser, en respectant les caractéristiques validées par le PNUD, les groupes d'acteurs et personnes ressources comme sources primaires d'information de l'étude.
- Conduire les entretiens semi-directifs qualitatifs auprès des personnes ressources de Ben Guerdane et au niveau national.
- Veiller au respect des règles déontologiques lors de la phase de collecte des données de terrain.
- Restituer les étapes accomplies ainsi que les obstacles et/ou limites méthodologiques de la phase empirique.
- Préparer le plan provisoire de la note d'orientation.

Livrable correspondant : compte-rendu de l'étape empirique.

Etape 3 – Analyse :

- Analyser le contenu empirique de la phase de collecte de données au regard du prisme des enjeux mémoriels, de dialogue et de réconciliation à Ben Guerdane.
- Accompagner l'équipe de projet dans la réalisation d'une cartographie dynamique des acteurs (nationaux et de Ben Guerdane) mettant en évidence les différents types de relations qui émergent de l'identification à des interprétations concurrentes et/ou complémentaires des événements du 7 mars 2016.
- Formuler des recommandations stratégiques et programmatiques, sous forme de lignes-guides et principes directeurs, pour informer des interventions de mémoire, dialogue et réconciliation à Ben Guerdane.
- Rédiger le manuscrit de la note d'orientation pour des interventions de mémoire, dialogue et réconciliation à Ben Guerdane.
- Synthétiser les principaux résultats et apprentissages tirés de la note d'orientation au sein d'un support

Power Point.

- Exposer les travaux de la recherche lors d'une présentation restreinte à l'équipe de projet pour réunir les commentaires critiques à la note d'orientation.
- Rédiger la version finale de la note d'orientation en tenant compte des commentaires critiques issus de l'équipe de projet.

Livrables correspondants : manuscrit, support Power Point, note d'orientation.

V. Livrables et modalités de travail

Livrables :

Au cours de la mission, le/la consultant-e produira les livrables suivants :

- **L1 – Note méthodologique**, qui devra être inclusive au moins des éléments suivants :
 - Problématique (en cohérence avec l'analyse du contexte de la note conceptuelle et améliorée par la revue bibliographique).
 - Questions de recherche (en cohérence avec la note conceptuelle).
 - Définitions de travail, informées par la littérature académique, des concepts-clés (au minimum : enjeux mémoriels, mémoire collective, lieux de mémoire, cohésion sociale, réconciliation, résistance).
 - Cadre analytique idoine pour répondre aux questions de recherche.
 - Stratégie d'identification et d'engagement des groupes-cibles (sujets de recherche pour l'étape empirique).
 - Matrice d'analyse des risques (avec mesures de prévention, d'atténuation et de gestion) pour l'étape empirique.
 - Plan de travail, sous forme de calendrier d'exécution. Le plan de travail devra être inclusif des différentes étapes de réalisation pour la recherche et tenir compte des délais de révision des livrables par l'équipe de projet
 - Bibliographie indicative.
- **L2 – Outils méthodologiques** pour la phase empirique (collecte de données de terrain), intégrant les guides d'entretiens.
- **L3 – Compte rendu de l'étape empirique**. Il s'agit d'un rapport descriptif restituant le travail de collecte des données empiriques et donnant des informations factuelles sur le nombre d'entretiens réalisés, les caractéristiques socio-démographiques (minimum : âge et sexe) des personnes interrogées, les conditions des entretiens, ainsi que les obstacles rencontrés et limitations méthodologiques posées par les conditions du terrain.

Le compte-rendu devra également intégrer une proposition de plan provisoire pour la note d'orientation.
- **L4 – Manuscrit de la note d'orientation**, qui correspond au premier brouillon pouvant être soumis à l'équipe de projet. Le plan de la note d'orientation sera proposé à l'issue de l'étape empirique. Celle-ci devra néanmoins répondre aux critères de qualité suivants :
 - Être fondée sur des faits, issus soit de l'analyse croisée des entretiens, soit de la revue de la littérature.

- Être succincte et spécifique, rédigée dans un style concis qui soit clair, simple et attractif.
- Être adaptée au public cible, notamment dans la formulation des recommandations (voire note conceptuelle).
- **L5 – Présentation *Power Point*** de l'étude, qui devra être inclusive des éléments suivants :
 - Méthodologie suivie (définition/justification des concepts employés, protocole de recherche).
 - Synthèse des résultats et apprentissages tirés de la note d'orientation.
 - Recommandations.
- **L6 – Version finale de la note d'orientation**, qui intègre les commentaires critiques de l'équipe de projet.

Les documents seront rédigés en français et soumis par *e-mail* sous format Word (ou *Power Point* pour le dernier livrable) au Conseiller Technique Principal du projet TARABOT.

Tableau récapitulatif des produits attendus :

Livrables	Date limite	Nbr de jours	Validation
- L1 – Note méthodologique	04/03/2022	4	CTP projet TARABOT
- L2 – Outils méthodologiques	04/03/2022	1	
- L3 – Compte-rendu de l'étape empirique	29/04/2022	10	
- L4 – Manuscrit de la note d'orientation	27/05/2022	3	
- L5 – Présentation <i>Power Point</i>	01/07/2022	1	
- L6 – Version finale de la note d'orientation	09/09/2022	1	
Total journées de travail :	20 jours		

Modalités de travail

Le/la consultant-e sera encadré-e par l'équipe du projet *Tarabot* (PNUD Tunisie) et travaillera en coordination avec la CNLCT. Il/elle participera à des réunions de suivi régulières avec les parties prenantes du projet pour veiller à la bonne intégration de l'analyse avec le cadre programmatique de l'étude.

Il/elle pourra, si il/le souhaite et notamment dans le cas de candidatures internationales, décider de sous-traiter à un-e assistant-e de recherche le travail de collecte des données de terrain. Le/la consultant-e sera redevable de la qualité technique du travail produit par cet-te assistant-e de recherche, y-compris de la qualité de la récolte des données de terrain dans le respect des règles déontologiques. L'éventuelle sous-traitance à un-e assistant-e de recherche doit être incluse dans l'offre financière du/de la consultant-e ; le PNUD ne prendra pas en charge les éventuels frais additionnels n'entrant pas dans le cadre de cette offre financière.

Le/la consultant-e s'engage à être disponible pour réaliser et/ou coordonner la phase empirique de collecte des données à Ben Guerdane avant fin avril 2022.

Les produits de cette consultation seront la propriété exclusive du PNUD. Le/la consultant-e ne publiera ni ne fera publier, sous quelque forme que ce soit, les produits de cette mission. Le cas échéant, les règles de propriété intellectuelle s'appliquent également aux collaborateur-ric-e-s du/de la consultant-e.

Le/la consultant-e sera seul-e responsable de la qualité technique de son travail et de celui de son éventuel-le collaborateur-ric-e, ainsi que de la réalisation dans les délais adéquats des tâches assignées.

VI. Compétences	
Compétences liées aux Nations Unies - Démontre son intégrité par le respect des valeurs et de l'éthique des Nations Unies ; - Promeut la vision, la mission et les buts stratégiques des Nations Unies ; - Respecte les différences culturelles, de genre, de religion, de race, d'âge et de nationalité.	
Compétences liées au contrat : - Capacité avérée à appliquer les bonnes pratiques et à prodiguer des conseils analytiques. - Démontre de très bonnes capacités de communication tant écrites qu'orales, y-compris d'une capacité à préparer des rapports de qualité. - Une expérience avec le Système des Nations Unies, en particulier le PNUD, et une bonne connaissance de son mandat est un atout.	

VII. Qualifications requises	
Education :	Minimum un Doctorat dans une discipline des sciences sociales.
Expérience :	- Au minimum 3 ans d'expérience dans l'enseignement supérieur et/ou la recherche scientifique dans le domaine des sciences sociales. <u>Remarque :</u> Dans la situation où le/la consultant-e décide de sous-traiter à un-e assistant-e de recherche le travail de collecte des données de terrain (candidatures mixtes internationale/tunisienne), cet-te assistant-e devra aussi remplir ce critère minimum de 3 ans d'expérience dans l'enseignement supérieur et/ou la recherche scientifique dans le domaine des sciences sociales. - Au moins 1 publication (direction ou contribution à un ouvrage académique, article dans une revue scientifique, rapport analytique pour une organisation internationale) traitant d'enjeux mémoriels et/ou de réconciliation. - Une (ou plusieurs) expérience(s) dans la réalisation de travaux de recherche à Ben Guerdane serait un atout. <u>Remarque :</u> Dans la situation où le/la consultant-e décide de sous-traiter à un-e assistant-e de recherche le travail de collecte des données de terrain (candidatures mixtes internationale/tunisienne), ces expériences à Ben Guerdane seront considérées au niveau de l'équipe, et non pas au niveau des CV individuels. - Une (ou plusieurs) expérience(s) dans la production de documents d'orientation (note d'orientation, policy brief, guide pratique, toolkit) serait un atout.
Connaissance linguistique :	Excellente maîtrise du français et de l'arabe. Une bonne connaissance de l'anglais est un atout. <u>Remarque :</u> Dans la situation où le/la consultant-e décide de sous-traiter à un-e assistant-e de recherche le travail de collecte des données de terrain

	(candidatures mixtes internationale/tunisienne), les connaissances linguistiques (maîtrise du français et de l'arabe) seront considérées au niveau de l'équipe, et non pas au niveau des CV individuels.
Informatique :	Bonne connaissance des outils informatiques (Word, Excel, Power Point, Email sous environnement Microsoft).

VIII. Contenu et évaluation des offres

Contenu des offres :

Les consultant·e·s individuel·le·s ayant les qualifications requises décrites au paragraphe précédent peuvent postuler pour la présente consultation. Le dossier de candidature devra comprendre obligatoirement les pièces ci-dessous listées :

Offre technique :

- Un **CV** signé par le/la consultant·e incluant les expériences/références dans le domaine pertinent à la présente mission avec contacts de trois (03) références à l'appui (noms, adresse email et N° de téléphone).

Remarque : Dans la situation où le/la consultant·e décide de sous-traiter à un·e assistant·e de recherche le travail de collecte des données de terrain (candidatures mixtes internationale/tunisienne), l'offre technique pour les candidatures mixtes doit être inclusive des CV individuels du/de la chercheur·e principal·e ainsi que de son/sa collaborateur·rice.

- Une **note méthodologique** (maximum 4 pages) déclinée en trois parties :
 - o **Typologie** sommaire des récits dominants et alternatifs associés aux événements du 7 mars 2016 (maximum 2 pages).
 - o Proposition de **cadre analytique** pour l'étude des enjeux mémoriels et de réconciliation associés aux événements du 7 mars 2016 à Ben Guerdane (maximum 2 pages).
 - o **Plan de travail** provisoire qui devra être inclusif des différentes étapes de réalisation et du détail des missions de terrain. Le détail des missions devra être cohérent avec l'offre financière en termes de frais de déplacement, d'hébergement et d'éventuelle sous-traitance à un·e assistant·e de recherche.

Offre financière :

L'offre financière devra être globale et inclusive de l'ensemble des coûts associés à la mission, y-compris les honoraires du/de la consultant·e, les frais de déplacement pour les missions de terrain, l'hébergement sur place, l'éventuelle sous-traitance à un·e assistant·e de recherche, etc. La mission de terrain doit comprendre au minimum 5 jours ouvrés de travail à Ben Guerdane. L'offre financière doit être formulée en Dinars Tunisiens pour les candidat·e·s tunisien·ne·s et en Dollars Américains pour les non-Tunisien·ne·s.

Evaluation des offres

Le processus d'évaluation et de sélection comporte 2 étapes :

- **Evaluation technique** selon les compétences requises sur la base du curriculum vitae, de la note méthodologique et de l'entretien : 70 % de la note globale.
- **Evaluation financière** en se basant sur l'offre financière fournie par le/la candidat(e) : 30% de la note globale. Seules les candidatures ayant été retenues lors de l'évaluation techniques verront leurs offres financières examinées.

A. Evaluation technique

A.1 Evaluation préliminaire

Les candidatures reçues seront évaluées par un panel de sélection selon la grille d'évaluation ci-dessous :

Grille d'évaluation techniques de la candidature		Max pts
1	Minimum un Doctorat dans une discipline des sciences sociales (prérequis).	Oui/Non
2	Au minimum 3 ans d'expérience dans l'enseignement supérieur et/ou la recherche scientifique dans le domaine des sciences sociales : 3 ans d'expérience 8 pts Plus que 3 ans à 7 ans d'expérience 12 pts Plus que 7 ans d'expérience 15 pts	15 pts
3	Au moins 1 publication (direction ou contribution à un ouvrage académique, article dans une revue scientifique, rapport analytique pour une organisation internationale) traitant d'enjeux mémoriels et/ou de réconciliation : 1 à 2 publications 8 pts 3 publications et plus..... 10 pts Une (ou plusieurs) expérience(s) dans la réalisation de travaux de recherche à Ben Guerdane : 1 expérience +3 pts 2 expériences et plus..... +5 pts Une (ou plusieurs) expérience(s) dans la production de documents d'orientation (note d'orientation, policy brief, guide pratique, toolkit) : 1 expérience +3 pts 2 expériences et plus..... +5 pts	20 pts
4	Typologie	10 pts
5	Cadre analytique	15 pts
6	Entretien Oral	40 pts
	Total Max	100 pts

A.2. Entretien oral

Seuls les candidat.es ayant obtenu une note égale ou supérieure à 30/60 dans l'évaluation des critères 1 à 5 seront retenus pour la phase d'entretiens oraux.

L'entretien oral sera évalué sur 40 pts.

B. Evaluation financière – Maximum 30 points.

La formule suivante sera utilisée pour évaluer la proposition financière :

$p = y (\mu / z)$, où;

p = points pour la proposition financière évaluée;

y = nombre maximal de points pour la proposition financière;

μ = prix de la proposition la moins chère;

z = prix de la proposition évaluée.

IX. Modalité de soumission

Les candidat-e-s intéressé-e-s doivent obligatoirement soumettre les documents/informations suivants démontrant leurs qualifications : CV détaillé, note méthodologique et l'offre financière.

Les candidatures peuvent être envoyées par :

- Email à l'adresse suivante : procurement.tn@undp.org

- Poste au bureau du PNUD à Tunis, A l'attention de Monsieur le Représentant Résident du PNUD en Tunisie, « Rue du Lac Windermere, Immeuble le Prestige Business Center, Tour A, Les Berges du Lac 1053, Tunis, Tunisie » avec la mention suivante : « NE PAS OUVRIR – Recrutement IC – Chercheur-e principal-e – Note d'orientation pour des interventions de mémoire, dialogue et réconciliation à Ben Guerdane ».

X. Calendrier et durée

Le contrat durera 20 jours répartis sur 7 mois.

La mission se déroulera du 21 février 2022 au 30 septembre 2022.

XI. Lieu de travail

A distance, avec déplacements en Tunisie dans les Gouvernorats de Tunis et Médenine.

XII. Modalités de paiement

Le paiement se fera sur trois tranches, suite à la validation des livrables par le CTP du projet *Tarabot* (PNUD) :

Livrables validés par le CTP	Tranche à payer
- L1 à L2	20%
- L3	40%
- L4 à L6	40%
Total	100%