



TERMES DE REFERENCE

I. Informations sur le poste

Titre du poste :	Expert formateur en Montage de Projets
A partir du :	Mars 2022
Durée :	8 jours pendant la période mars 2022 - juin 2022
Contrat :	IC
Lieu d'affectation :	Sud Tunisien
Superviseur :	Coordinateur Régional du Portefeuille ODD16+

II. Contexte général et justification

En fin 2018 trois agences des Nations Unies et le Gouvernement Tunisien ont lancé un projet visant à pérenniser la paix et à renforcer la cohésion sociale et la résilience par le biais d'une confiance accrue entre les divers jeunes (AY et NEET, ruraux et urbains, jeunes femmes et hommes), d'une part, et entre les jeunes et les conseillères locales et conseillers locaux, d'autre part, dans sept municipalités des zones frontalières du sud de la Tunisie. Le projet vise à autonomiser les jeunes en tant qu'actrices et acteurs du changement dans leurs communautés, et à accroître leur participation aux processus de prise de décision au niveau municipal

L'un des résultats majeurs de ce projet qui a pris fin en décembre 2020 a été la mise en place de 7 Hubs (Gabes, Médenine, Djerba-Ajim, Zarzis, Ben Guerdane, Tataouine et Remada), d'une façon participative en adoptant une approche 'bottom-up'. Cinq acteurs locaux ont été mobilisés pour constituer les hubs, à savoir, les jeunes, les municipalités, les administrations locales et régionales qui sont en relation directe avec les jeunes (maisons de jeunes et de culture les administrations régionales de la jeunesse et du sport, de la femme et la famille, de culture, de l'emploi, ...), les médias locaux et des associations locales. Le nombre de membres des Hubs varie d'une municipalité à une autres. Administrativement les Hubs sont dirigés par des comités élus de cinq membres où chaque membre représente un acteur.

Actuellement, l'appui aux Hubs est en train de se poursuivre dans le cadre du Portefeuille ODD16 "Soutenir la paix par la promotion d'une société pacifique, juste et inclusive en Tunisie". Le portefeuille ODD16+ inclut 3 effets qui sont axés sur les institutions efficaces, justice et paix :

- i. Les institutions et processus nationaux clés visant à promouvoir la gouvernance démocratique, à consolider l'État de droit et à promouvoir la citoyenneté sont mis en place.

- ii. Les communautés, en particulier les jeunes, les femmes et les groupes vulnérables, bénéficient et contribuent aux efforts visant à promouvoir le développement local, à renforcer l'accès à la justice et à la sécurité, et à renforcer la cohésion sociale
- iii. Le gouvernement et les parties prenantes nationales et locales améliorent leur capacité à planifier, suivre et à agir pour atteindre l'ODD 16.

L'appui aux Hubs à travers le portefeuille est actuellement focalisé sur leur institutionnalisation afin de les rendre des structures durables et autosuffisantes. A présent, les Hubs restent des structures informelles avec beaucoup d'ambitions. L'équipe de Coordination du Portefeuille ODD16 œuvre pour maintenir l'engagement des jeunes, et assurer la durabilité des Hubs en tant que plateformes de dialogue et acteurs pour le développement et exécution de stratégies ciblant les jeunes. L'objectif est de faciliter l'évolution des Hubs en tant qu'organes indépendants et autonomes.

Dans ce cadre, le portefeuille ODD 16+ de PNUD Tunisie compte engager un formateur afin de renforcer les capacités des membres des Hubs en matière de montage de projets communautaires.

III. Objectifs

La mission définie par les présents termes de référence s'inscrit dans le cadre de l'appui apporté par l'équipe de coordination du portefeuille OD16+ aux membres des hubs pour la mise en œuvre des activités visant à assurer la durabilité des Hubs de la paix et de la jeunesse.

La formation en matière de montage de projets communautaires aura pour objectif global de fournir aux membres du Hubs :

- **Une capacité d'identification d'opportunités s'insérant dans le cadre de la vision et mission des Hubs et en harmonie avec leurs objectifs et orientations stratégiques**
- **Une capacité d'élaboration et montage de projets axée sur les résultats dans le but d'une mise en œuvre réussie en termes de mobilisation de ressources, de résultats et d'impact sur le développement de la région.**

Objectifs Spécifiques :

La formation aura pour objectifs spécifiques de mener les participants à saisir et appliquer les principes et connaissance suivantes :

- **Etude de faisabilité et de l'opportunité de projet**
 - o Partant d'une problématique, étudier l'opportunité menant à une idée de projet et établir une matrice d'élaboration d'un projet (cadre logique) et comment arriver à résoudre la problématique identifiée.
 - o Analyser l'opportunité, les enjeux et objectifs visés, en déduire le cadre juridique, économique, et organisationnel (analyse SWOT) et tirer les conclusions sur la faisabilité du projet.
 - o Comprendre la notion d'impact socio-économique du projet
- **Elaboration et montage de projets**
 - o Projection des différentes actions à mettre en œuvre et leur justification pour arriver aux objectifs

- Estimation des besoins du projet et budgétisation
- Identification et choix des acteurs du projet ainsi que la définition des engagements avec les parties prenantes et acteurs communautaires
- Planification du projet

- **Mise en Œuvre et financement du projet:** La formation comprendra des notions de base nécessaire au stade de l'étude de faisabilité et de montage de projets.
 - Le formateur présentera les notions de partenariat et comment formuler le projet et susciter l'intérêt chez les partenaires ainsi que l'évaluation de l'apport extérieur du projet. L'axe des orientations stratégiques et comment lier le projet afin de le défendre auprès des bailleurs de fonds sera d'une importance capitale.
 - Le formateur présentera des généralités sur la mise en œuvre comprenant l'organisation, la comptabilité, la dimension humaine du projet, la stratégie de communication, et le suivi/évaluation

Les résultats attendus de la mission sont les suivants :

- Une formation adaptée aux besoins des Hubs comprenant des cours théoriques et des exercices d'application est réalisée.
- Des documents et guides méthodologiques sont produits
- Les membres du Hub maîtrisent l'étude de faisabilité et de l'opportunité de projet, l'élaboration et montage de projets et comprennent les principes de base concernant la mise en Œuvre et financement du projet.

IV. Responsabilités, résultats et livrables attendus

Responsabilités

Le/la consultant.e travaillera sous la supervision directe du Coordinateur Régional Sud du Portefeuille ODD16+ (appui technique et coordination des activités) et en étroite coopération avec le/a Coordinateur Régional Assistant, le chef du projet PBF, les coordinateurs locaux, et la chargée du suivi et évaluation. Le suivi de la cohérence et de la qualité de la mission sera assuré par le Coordinateur du Portefeuille ODD 16+.

Sous la supervision directe du Coordinateur Régional Sud du Portefeuille ODD16+, le/la consultant.e devra :

- Comprendre le contexte des hubs et définir les objectifs spécifiques de la formation et ses résultats attendus ;
- Assurer la (les) formation (s) proposée (s)
- Remise au Coordinateur National des supports de la formation utilisés ou développés pour les besoins de cette mission
- Rédaction du rapport d'évaluation de la formation incluant des recommandations spécifiques à chaque Hub par rapport aux aspects pratiques de la communication convaincante. Ce rapport doit inclure les fiches d'évaluation de l'atelier par rapport aux conditions de son déroulement et surtout au contenu, à récupérer à l'issue de la formation.

Livrables

Le/la consultant.e produira :

- Un contenu de formation, y compris Agenda
- Un document d'appui pour les participants, dont un modèle de techniques et outils de communication convaincante
- Un rapport de fin de mission
- Deux Formations de (Trois jours pour les membres du hub Remada et de trois jours pour les membres du Hub Zarzis)

Le rapport final de la mission comprendra les éléments suivants :

- Le contexte
- Les objectifs de la formation
- La méthodologie adoptée
- Le compte rendu sur le déroulement de la formation mettant en valeur les apprentissages, les leçons apprises
- Documents d'appui (La présentation et supports)
- Tout autre document relatif à la formation

Les documents seront rédigés en français et soumis par *e-mail* sous format Word au Coordinateur Régional du portefeuille ODD16+.

Tableau récapitulatif des produits attendus :

Livrables	Nombre de jours	Timeline	Approbateur.trice
Le programme et le contenu de la formation	1 journée	7 jours avant la formation	Coordinateur Régional
L'animation de deux formations en montage de projets	3 jours de formation pour le Hub de Remada 3 jours de formation pour le Hub Zarzis	Le jour de la formation	
Rapport Final	1 journée rapport final.	7 jours après la deuxième formation	
- Total	8 jours		

Modalités de travail

Le/la consultant.e travaillera en étroite collaboration avec l'équipe de coordination du portefeuille ODD16+.

Les produits de cette consultation seront la propriété exclusive du PNUD. Le/la consultant.e ne publiera ni ne fera publier, sous quelque forme que ce soit, les produits de cette mission.

Le/la consultant.e sera seul.e responsable de la qualité technique de son travail et de la réalisation dans les délais adéquats des tâches assignées.

V. Compétences

Compétences fonctionnelles

- Démontrer une expertise en matière de montage de projets communitaires
- Démontrer des qualités relationnelles exigé pour la bonne exécution de la formation
- Très bonne connaissance des aspects liés à la formation technique et professionnelle ;
- Démontrer une expertise en gestion de connaissances, recherche analytique et capacité de synthèse ;
- Grande capacité à coordonner et à travailler en équipe ;
- Excellente capacité d'écoute et excellente aptitude à communiquer, oralement et à l'écrit
- Avoir des capacités prouvées à conceptualiser, innover, développer des plans et des outils de communication, ainsi que le transfert des connaissances et des compétences.

Delivery

- Capacité d'atteindre les résultats planifiés dans les délais impartis.

Communication

- Capacité d'écouter, de parler et de s'adapter aux différents contextes du projet.

VI. Qualifications requises

Education	Être titulaire d'une maîtrise en sciences économiques, gestion, ou autre spécialité similaire.
Expérience	<ul style="list-style-type: none">- Expériences prouvée dans la conception et montage des projets- Une expérience dans la formation- Expérience dans un projet géré par une organisation internationale est un atout.- Connaissance des méthodes de montage de projet financés par les bailleurs de fonds (multilatéraux et bilatéraux)- Expérience avec des organismes onusiens en Tunisie et/ou ailleurs est un atout.- Expérience au Sud tunisien serait un atout

Connaissances linguistiques	Excellentes capacités orales et rédactionnelles en français et en arabe. La bonne connaissance de l'anglais est un atout.
Informatique	Bonne connaissance des outils informatiques (Word, Excel, Power Point, Email sous environnement Microsoft).

VII. Contenu et évaluation des offres

Contenu des offres

Les candidat.e.s individuel.le.s ayant les qualifications requises décrites au paragraphe précédent peuvent postuler pour la présente consultation. Le dossier de candidature devra comprendre obligatoirement les pièces ci-dessous listées :

- Offre technique

Tous les documents doivent être soumis en langue française.

1. Un Curriculum Vitae (CV) actualisé avec contacts de trois (3) références à l'appui de la candidature (prénom, nom, fonction, adresse email et numéro de téléphone) ;
2. Tout support pertinent à la candidature (attestations de travail, publications).

- Offre financière

Elle doit être libellée en TND net comprenant l'ensemble des coûts afférents à la réalisation de la mission, y compris les frais de déplacement et d'hébergement, détaillée comme indiqué dans le tableau suivant :

Éléments	Prix Unitaire	Nombre de jour	Total
Taux d'honoraires journalier			
Frais de déplacement			
Frais d'hébergement			
Total			

Evaluation des offres

Le processus d'évaluation et de sélection comporte 2 étapes :

- **Evaluation technique** selon les compétences requises sur la base de la lettre de motivation, du CV et de la note méthodologique : 70% de la note globale.
- **Evaluation financière** en se basant sur l'offre financière fournie par le/la candidat(e) : 30% de la note globale. Seules les candidatures ayant été retenues lors de l'évaluation technique verront leurs offres financières examinées.

Les candidatures qui ne répondent pas aux trois (3) critères d'évaluation suivants ne seront pas examinées :

- Être titulaire d'une maîtrise en sciences économiques, gestion, ou autre spécialité similaire
- Au moins 5 ans d'expérience professionnelle pertinente et justifiée en tant que formateur.
- Au moins deux expériences confirmées en montage de projets (conception).

Les candidatures reçues et répondant aux trois (3) critères susmentionnés seront évaluées par un panel de sélection comme défini ci-dessous :

Grille d'évaluation technique de la candidature		Max pts
1	Au moins Un diplôme de maîtrise en sciences économiques, gestion, ou autre spécialité similaire.....15 pts	20 pts
	Un diplôme national de mastère en sciences économiques, gestion, ou autre spécialité similaire..... 20 pts	
2	Au moins 5 ans d'expérience professionnelle pertinente et justifiée en tant que formateur:	20
	Entre 5 et 10 formations 10 pts	
	Plus de 10 formations 20 pts	
3	Au moins deux expériences confirmées en montage de projets (conception):	20 pts
	Entre 2 et 5 d'expériences.....10 pts	
	Entre 6 et 10 d'expériences 15 pts	
	Plus de 10 d'expériences.....20 pts	
4	Expérience (de montage de projet ou de formation) dans un projet géré par une organisation internationale :	15 pts
	Une expérience ou plus15 pts	
5	Une expérience avec des organismes onusiens en Tunisie et/ou ailleurs :	15 pts
	1 expérience ou plus 15pts	
6	Expérience au Sud.....10pts	10pts
Total Max		100 pts

VIII. Modalité de soumission

Les candidat(e)s intéressé(e)s doivent obligatoirement soumettre les documents/informations suivants démontrant leurs qualifications : lettre de motivation, Curriculum Vitae détaillé (incluant les contacts de

trois (3) références professionnelles), une copie du diplôme maîtrise (de doctorat, éventuellement), tout support pertinent à la candidature (attestations de travail, publications) et l'offre financière.

IX. durée

La durée de la mission est de 8 jours.

- 3 jours de formation pour le Hub de Remada
- 3 jours de formation pour le Hub Zarzis
- Une journée de préparation
- Une journée pour le rapport Final.

X. Lieu.x de travail

Sud tunisien (Remada, Zarzis)

XI. Modalité de paiement

Le paiement se fera en une tranche après validation du livrable par le Coordonnateur régional.

XII. Date Limite de Réception des Offres

Les offres doivent parvenir au PNUD au plus tard le 15 avril 2022

Approbation

Nom et titre : Eduardo Lopez-Mancisidor - Coordonnateur du Portefeuille ODD16+

Date:

Signature :