



« APPUI INTEGRE AU PILOTAGE DU DEVELOPPEMENT LOCAL, A LA PROMOTION DE SOCIETES PACIFIQUES ET A LA SECURITE HUMAINE DANS LA REGION DU GBEKE »

TERMES DE REFERENCE

RECRUTEMENT D'UN·E (01) CONSULTANT·E NATIONAL·E POUR ANALYSER LES BESOINS SOCIO-ECONOMIQUES DES POPULATIONS DU GBEKE (DEPARTEMENTS DE BOUAKE, BOTRO, BEOUMI, ET SAKASSOU)

A. DESCRIPTION DU PROJET

La région de Gbêkê, située au centre-nord du pays et à 330 km d'Abidjan, est l'une des trente une (31) régions que compte le pays avec une population de 1.010.849 habitants, (RGPH 2014), troisième région peuplée du pays. Elle a une superficie de 9 136 km², soit une densité d'environ 131,3 hbs/km². Son Chef-lieu, Bouaké, a été durant une décennie l'épicentre des crises militaro-politiques de la Côte d'Ivoire.

Depuis la crise post-électorale de 2011, de multiples tensions contribuent à l'affaiblissement des dynamiques sociales au niveau local, entraînant de nombreux conflits intercommunautaires, notamment dans la région du Gbêkê, au centre-nord de la Côte d'Ivoire. Les tensions intercommunautaires de 2019 de Béoumi dans l'un des quatre (4) départements de ladite région, en sont une parfaite illustration. La récente élection présidentielle d'octobre 2020, qui a enregistré des violences communautaires, a montré une vulnérabilité du pays en matière de cohésion sociale. De plus, la bonne coopération et cohabitation entre les forces de sécurité et les populations se sont finalement effondrées au profit d'un climat de méfiance et de violence. La ville de Bouaké, Chef-lieu de la région, a été le théâtre de nombreuses tensions entre les populations et les forces de sécurité. Outre cela, la pauvreté monétaire est de 33,12%.

Le projet conjoint PNUD/ONU-FEMMES « Appui intégré au pilotage du développement local, à la promotion de sociétés pacifiques et à la sécurité humaine dans la région du Gbêkê » financé par le Fonds d'affectation spéciale des Nations Unies pour la Sécurité Humaine, vise à assurer un accès équitable aux services sociaux de base pour les groupes les plus vulnérables de la population, les femmes et les jeunes, ainsi que l'amélioration de l'environnement social en faveur de la sécurité humaine dans la région de Gbêkê, dans le cadre de la localisation des ODD. Il permettra vise à favoriser la localisation des ODD, et corriger le retard de développement observé dans la région et de donner un coup d'accélération à toutes les initiatives de développement déjà en cours dans la région.

De façon spécifique, il s'agira de (i) développer un mécanisme inclusif et intersectoriel basé sur l'approche de la sécurité humaine pour gérer les connaissances, le dialogue communautaire en faveur de la paix et de la réconciliation dans la région de Gbêkê et (ii) améliorer l'accès de la population la plus vulnérable aux services sociaux de base et contribuer efficacement à l'atteinte des ODD et à la sécurité humaine dans la région Gbêkê.

Pour assurer la bonne conduite des activités du projet et une meilleure planification des interventions dans la région, il est essentiel de disposer d'une connaissance approfondie des défis et besoins auxquels sont confrontées les populations de la région du Gbêkê, avec une attention particulière accordée aux besoins différenciés hommes, femmes, jeunes hommes et femmes, personnes en situation de handicap.

Ainsi, le PNUD lance le recrutement d'un-e (01) consultant-e national-e en vue de dresser un diagnostic stratégique dans la région ciblée par le projet. Pour chacun des quatre départements de la région du Gbêkê, les forces, faiblesses, opportunités, et menaces, seront identifiés et analysés, afin de dégager les défis et opportunités socio-économiques et besoins des communautés, et donner des orientations pour la mise en œuvre des activités du projet.

B. CHAMPS DES TRAVAUX

Quatre départements entrent dans le champ de l'étude du/de la consultant-e : Bouaké, Botro, Béoumi, et Sakassou.

Sous la responsabilité du Représentant Résident Adjoint/Programme du PNUD et la supervision du Spécialiste au Programme Gouvernance, en étroite collaboration avec l'Analyste Gouvernance et Genre, le/la consultant-e devra :

1. Décrire le cadre politique, réglementaire et institutionnel pour la gestion du développement dans la zone d'étude : plans locaux de développement, les acteurs clés, les politiques clés, stratégies et outils de suivi et de gestion du développement local...;
2. Décrire la situation socio-économique de la zone ciblée : principaux secteurs économiques, les aspects socioculturels, démographiques, sécuritaires et environnementaux ;
3. Recueillir les opinions, les attentes et besoins sexospécifiques (en lien avec le projet) des communautés et partenaires locaux institutionnels et privés ;
4. Identifier les forces, faiblesses, opportunités, et menaces pour le développement local de la zone d'étude ;
5. Effectuer l'analyse de la problématique du genre, et des potentiels impacts environnementaux et sociaux du projet dans la zone d'étude.

Les résultats de ces travaux, serviront de base de données pour une planification stratégique d'activités pertinentes dans la zone d'intervention du projet.

C. RÉSULTATS ATTENDUS

- Des informations pertinentes sur les défis socio-économiques et besoins des communautés dans la zone d'étude sont identifiées pour des choix réalistes d'activités à prendre en compte et une planification et un suivi de l'appui aux communautés dans lesdites localités ;
- Les opportunités socio-économiques dans la zone du projet sont identifiées ;
- La prise en compte du genre et des besoins sexospécifiques dans le diagnostic est effective.

Les informations sur le contexte de la zone d'intervention devront inclure notamment :

- **Population** : Nombre, répartition spatiale, répartition par sexe et âge, taux de la population agricole désagrégée par sexe et par âge, etc. ;
- **Environnement et gestion de la terre** : Ressources naturelles, atouts de développement, menaces environnementales, formes de gestion de la terre, zones d'agriculture etc. ;
- **Economie** : Secteurs primaire (agriculture foresterie : type d'agriculture, cultures principales) Secondaire (Manufactures, industries), Tertiaire (tourisme, finances transport, commerce), Informel. Emploi, situation de la femme et des jeunes, produits et marchés, microfinance ;
- **Infrastructures sociales** : Education, santé, hydrauliques, activités socioculturelles ;
- **Le volet socioculturel** : La démographie (les acteurs), le niveau d'éducation, la structuration de la population etc. ;
- **Organisation et fonctionnement de la zone d'étude** : plans de développement à court et long terme existants, etc. ;
- **Activités de Développement** : Activités de la collectivité territoriale, des Organisations Communautaires de Base (OCB), des femmes, des jeunes etc.

D. METHODOLOGIE D'INTERVENTION

- a) Un chronogramme de travail validé par le PNUD devra être établi ;
- b) Une liste de documents à consulter pour la revue documentaire sera proposée ;
- c) Une liste de personnes clés à rencontrer en collaboration le PNUD sera établie ;
- d) Le/la consultant(e) rencontrera périodiquement l'équipe du PNUD durant la durée de sa mission.

E. PAIEMENT

LIVRABLES	MONTANT
Plan de travail validé	20%
Rapport provisoire de l'étude	50%
Rapport final après validation	30%

F. ARRANGEMENT INSTITUTIONNEL

Le/la consultant(e) travaillera en étroite collaboration avec l'équipe du PNUD.

G. DUREE DE LA MISSION

La durée de la mission sera de 30 jours ouvrables.

H. LIEU D'AFFECTATION

Le/la consultant(e) effectuera sa mission dans la région du Gbêkê.

I. QUALIFICATIONS ET COMPETENCES

Le/la consultant-e devra :

- Avoir un diplôme universitaire (BAC+5 au minimum) dans l'une des disciplines suivantes : socio économie, économie de développement, développement rural, ou tout autre diplôme équivalent ;
- Avoir une expérience en matière de développement, d'identification, de suivi et évaluation des initiatives communautaires de base de même que de conduite d'enquêtes et d'études ;
- Avoir une bonne connaissance du milieu rural, des organisations de base et des outils du développement local (planification locale, diagnostic participatif etc.) ainsi que de la zone d'étude ;
- Démontrer des aptitudes à prendre en compte le genre dans les activités entreprises ;
- Avoir des aptitudes à travailler en équipe et avoir une capacité à travailler dans l'urgence ;
- Être capable de se déplacer sur le terrain ;
- Maîtriser les logiciels informatiques : traitement de texte Word, Excel et Power point ;
- Avoir la capacité d'analyser des données et des informations de diverses sources pour des recommandations pertinentes ;
- Avoir une bonne capacité d'écrire et de communiquer avec précision et professionnalisme.

Une excellente maîtrise de la langue française est exigée.

J. PROPOSITION D'OFFRE FINANCIERE ET DELAI DE PAIEMENT

L'offre financière doit être forfaitaire. Le forfait doit inclure les honoraires, et les frais de mission, etc.

K. PRESENTATION DE L'OFFRE

Les documents ci-dessous doivent être contenus dans l'offre technique du soumissionnaire :

- a) Le Curriculum Vitae (CV), indiquant toutes les expériences antérieures et les contacts (email et numéro de téléphone) de 3 références.
- b) Une brève description de la méthodologie de travail et l'approche pour exécuter le travail selon les TDR.
- c) La proposition financière indiquant le montant forfaitaire proposé par le soumissionnaire pour la conduite de la mission.

L. LES CRITERES D'EVALUATION TECHNIQUE

Récapitulatif des formulaires d'évaluation des Propositions techniques		Note maximum	Consultant-e				
			A	B	C	D	E
1.	Qualification et expérience dans le domaine	40					
2.	Plan de travail	20					
3.	Méthodologie proposée et approche pour exécuter le travail selon les TDR	40					
Total		100					

Formulaire d'évaluation de la Proposition technique -- Formulaire 1		Note maximum	A	B	C	D	E
Expertise / Qualification et expérience dans le domaine							
1.1	Expertise avérée dans des fonctions et tâches similaires	20					
1.2	Diplômes et références	20					
Total		40					

Formulaire d'évaluation de la Proposition technique – Formulaire 2		Note maximum	Consultant·e				
			A	B	C	D	E
Plan de travail							
2.1	Le plan de travail est-il bien défini, bien détaillé et correspond-il aux termes de référence ?	20					
Total		20					

Formulaire d'évaluation de la Proposition technique Formulaire 3		Note maximum	Consultant·e				
			A	B	C	D	E
Méthodologie proposée et approche pour exécuter le travail selon les TDR							
2.1	La proposition montre-elle une compréhension générale du sujet ?	5					
2.2	La proposition comprend-elle un cadre méthodologique cohérent et une structure précise des résultats attendus ?	10					
2.3	La proposition comprend-elle un cadre de suivi et de feedback avec les commanditaires ?	5					
2.4	La présentation est-elle claire, et la succession des activités ainsi que leur planification sont-elles logiques, réalistes et augurent-elles suffisamment d'une bonne exécution du projet ?	10					
2.5	La proposition prend-elle en compte la dimension genre ?	10					
Total		40					