

Programme ACP-UE en faveur des Minéraux de Développement mis en œuvre en partenariat avec le PNUD

TERMES DE REFERENCE

Pour l'accompagnement des Entreprises Minières Artisanales et à Petite Echelle (EMAPEs) dans la valorisation des minéraux de développement¹ et le développement des chaînes de valeur en lien avec les ODD

1. Contexte

Le Programme ACP-UE en Faveur des Minéraux du Développement est une initiative du Groupe des États d'Afrique, des Caraïbes et du Pacifique, financée par l'Union européenne et le Programme des Nations Unies pour le développement. Un nouvel accord de contribution (FED / 2019 / 413-209) a été signé entre le PNUD et l'Union Européenne le 27 décembre 2019 pour un montant total de 10 000 000 EUR pour la mise en œuvre de la phase II du programme sur la période 2019-2023. Le Délégation d'Autorité alloue 600 000 USD pour la mise en œuvre du programme au Cameroun. Le DoA est un document officiel qui permet au PNUD Cameroun d'allouer des fonds aux activités du programme.

Le Programme également vise à faire du secteur une contribution clé au Cadre d'Action ACP pour le développement du secteur des ressources minérales, approuvé par le Comité des Ambassadeurs ACP en 2011, ainsi qu'aux ambitieux Objectifs de Développement Durable des Nations Unies. L'initiative vise également à soutenir le développement d'un secteur privé local compétitif dans les pays ACP, en ligne avec la communication de l'UE intitulée "Accroître l'impact de la politique de développement de l'UE : un plan d'action pour le changement". Ce programme intra-ACP a été lancé par le secrétariat ACP, financé par la Commission Européenne et le PNUD, et est actuellement mis en œuvre par le PNUD, à la demande du Groupe des États ACP.

Au niveau régional, le programme mène des activités de renforcement des capacités avec des participants venant de 41 pays ACP à travers des ateliers régionaux de formation, des visites de terrain, l'élaboration d'outils de référence et l'échange de connaissances. Le programme tiendra également une conférence de clôture pour améliorer les activités de partage de connaissance entreprises lors de la mise en œuvre du programme. Les participants aux ateliers régionaux mettent en œuvre les compétences et les connaissances acquises lors des formations à travers des plans de retour au travail.

¹ Latérite, argile, pierre de taille, granulats et pierre semi-précieuses



Au niveau des pays, un renforcement des capacités approfondi est entrepris dans six pays que sont : Cameroun (Afrique centrale) ; Guinée (Afrique de l'Ouest) ; l'Ouganda (Afrique orientale) ; Zambie (Afrique Australe) ; Jamaïque (Caraïbes) ; et les Iles Fiji (Pacifique). Les activités pays sont essentiellement des formations ; des petites subventions ; la production de cartes et de bases de données ; élaboration de règlements sur l'environnement, la santé et la sécurité ; l'organisation de dialogues communautaires, des foires de technologie et d'événements de réseautage.

La phase I du programme ACP-UE des Minéraux du Développement, mis en œuvre entre 2015 et 2019, a réussi à placer les minéraux au premier plan de l'élaboration des politiques. Sur la base des enseignements tirés du programme et du consensus qui s'est dégagé dans le cadre de la déclaration de Mosi-oa-Tunya, le projet de phase II proposé continuera à fournir un soutien au renforcement des capacités des EMAPES, aux associations sectorielles, aux institutions publiques et aux acteurs sociaux qui opèrent le long de la Chaîne de valeur des Minéraux du Développement dans les pays ACP.

La demande de minéraux de développement - matériaux de construction, pierres de taille, minéraux industriels et pierres semi-précieuses - est en augmentation, tirée par l'urbanisation rapide, le développement des infrastructures et l'industrialisation dans les pays ACP. Cependant, ces minéraux sont en grande partie hors de portée de l'élaboration des politiques, même si le secteur absorbe plus de main-d'œuvre, avec un impact plus important sur l'emploi et la réduction de la pauvreté par rapport aux métaux plus visibles et aux minéraux de haute valeur. En réponse, la phase I du programme ACP-UE des Minéraux du Développement, mis en œuvre entre 2015 et 2019, a réussi à placer ces minéraux au premier plan de l'élaboration des politiques. Sur la base des enseignements tirés du programme et du consensus qui s'est dégagé dans le cadre de la déclaration de Mosi-oa-Tunya, le projet de phase II proposé continuera à fournir un soutien au renforcement des capacités des EMAPES, aux associations sectorielles, aux institutions publiques et aux acteurs sociaux qui opèrent le long de la Chaîne de valeur des Minéraux du Développement dans les pays ACP.

Le projet a pour objectif global de permettre aux EMAPES d'obtenir de meilleurs moyens de subsistance grâce à une augmentation de l'emploi et des revenus de leurs opérations minières.

De manière spécifique le projet veillera à ce que ces objectifs soient atteints par :

- L'amélioration de l'environnement des affaires et la formalisation des opérations des EMAPES ;
- Améliorer les compétences entrepreneuriales des EMAPES et leur accès au financement, aux technologies et aux marchés ;
- Renforcer les garanties sociales et environnementales dans les mines et les carrières ;
- Renforcer l'intégration de la dimension de genre et le soutien aux femmes minières ;
- Faciliter l'échange de connaissances inter-ACP sur les minéraux de développement.

Les présents TDRS s'inscrivent dans la création de la valeur ajoutée et le développement des chaînes de valeur de l'argile et de la latérite, des granulats, des pierres de taille, du sable et de pierres semi-précieuses.



Au service
des peuples
et des nations

De ce fait, l'accompagnement sera structuré autour de cinq axes spécifiques :

- **Production des briques de terre et architecture de terre** : il s'agit du matériau terre et de la construction en terre crue. La conception architecturale et la technique de construction en blocs de terre comprimée (BTC) seront abordées. Les visites de terrain et les études de cas compléteront les enseignements théoriques et pratiques. Le stage tuteuré en entreprise.
- **Production des briques de terre cuite, des tuiles céramiques** : acquérir les techniques fondamentales et les notions pratiques liées à l'argile et à l'art céramique, plus particulièrement la céramique du bâtiment. Les matières premières céramiques, l'extraction et la purification de l'argile, les compositions de pâte, les produits céramiques traditionnels du bâtiment seront abordés.
- **Art de la table et technologie des argiles** : les matières premières céramiques, l'extraction et la purification de l'argile, les compositions de pâte, les produits céramiques traditionnels de l'art de la table seront abordés.
- **Production des pierres de taille** :
- **Eco-matériaux et écoconstruction** : conception architecturale et technique de construction en matériaux locaux (blocs de terre comprimée (BTC), briques cuites, tuiles, pierres naturelles, ... Seront abordées. Les visites de terrain et les études de cas compléteront les enseignements.

La période de ladite consultation couvre huit mois pour environ 200 hommes/jours au total.

2. Objectifs Principaux

L'objectif principal de la mission est de renforcer les capacités techniques, financières, commerciales et productives des Entreprises Minières Artisanales et à Petite Echelle (EMAPES) qui fournissent les conditions sous-jacentes pour établir une relation formelle avec le marché

2.1 Objectifs spécifiques

Afin d'atteindre l'objectif global fixé, le consultant devra, de manière spécifique pour chaque type de minéraux suscités :

1. Diagnostic/revue des EMAPES, des marchés cibles et de leur environnement socio-économique et commercial en collaboration avec un consultant international du Programme ;
2. Recommander la sélection d'EMAPES pour une formation ciblée et élaborer des recommandations et des plans de travail sur mesure dans les domaines suivants : marché, opérations, finance, légalité
3. Développer des boîtes à outils sur la valorisation des produits ;
4. Adapter des boîtes à outils développées par le PNUD dans les domaines du développement des entreprises, de l'intégration des chaînes de valeur, de la gouvernance, du genre et de l'environnement
5. Renforcer la compétitivité des EMAPES
6. Améliorer la position des EMAPES sur le marché à travers une formation de groupe et une assistance technique personnalisée, ceci grâce au modèle économique innovant (e-commerce, digitalisation etc.) ;



Au service
des peuples
et des nations

3. Portée du Travail

Sous la supervision du Spécialiste Technique du Programme et la responsabilité du Coordinateur Pays, le rôle du cabinet/institution sera réparti comme suit :

1. Diagnostic/revue des EMAPEs, des marchés cibles et de leur environnement socio-économique et commercial en collaboration avec un consultant international du Programme. Le diagnostic devrait couvrir au moins 30 entreprises dont cinq par types de minerais dans les zones pilotes du projet ².
2. Perspectives de marché, demande marquée pour les produits des EMAPEs ciblées utilisant de l'argile, de la latérite, des pierres de taille, sable, gravier y compris d'autres minéraux de développement tels que les briques, les tuiles en micro-béton, la vaisselle, les objets décoratifs/ornementaux ;
3. Analyse des EMAPEs avant et après l'octroi d'équipements (et autres soutiens du Programme), y compris la productivité, la satisfaction des clients, la performance financière, l'équipe de direction, les employés (avec une attention à la dimension de genre), le respect des obligations légales, les innovations, la visibilité et le marketing ;
4. Faire des recommandations sur la sélection des EMAPEs et les plans de travail dans les domaines suivants : marché, opérations, finance, légalité
5. Elaborer des boîtes à outils sur la valorisation et former les artisans sur les 04 (quatre) points ci-dessous :
 - Technique de production des briques de terre stabilisée et comprimée (BTC) à base de la latérite
 - Art céramique et technologie des argiles (techniques de la poterie moderne)
 - Techniques de production des pierres ornementales (pierres de taille) à partir des micaschistes, quartzites, grès, marbre et granite
 - Eco construction
6. Adaptation des boîtes à outils développées par le PNUD dans les domaines du développement des entreprises, de l'intégration de la chaîne de valeur, de la gouvernance, du genre et de l'environnement
7. Renforcer la compétitivité des EMAPEs : commerce, capacité productive, comptabilité et business plan, développer une image commerciale pour accès au marché via formation de groupe et assistance technique personnalisée in situ
8. Faciliter l'accès aux équipements des EMAPEs
9. Développement d'un outil de suivi et évaluation avec le soutien du Programme
10. Rédiger un rapport à mi-parcours et un rapport final

4. Et les résultats suivants sont attendus :

Au terme de la mission :

² L'équipe des consultants nationaux devront mener une mission sur le terrain avec le consultant international. Les outils pour la collecte des informations devront être révisé par le consultant international en considérant aussi les outils que le PNUD mettra à leur disposition. L'échantillon et la liste des entreprises seront fournis par le PNUD.



Au service
des peuples
et des nations

1. Un rapport de diagnostic/revue des EMAPES est disponible ³;
2. Les perspectives de marché et demande marquée pour les produits des EMAPES ciblées utilisant les minéraux du développement sont élaborées ;
3. L'analyse des EMAPES avant et après l'octroi des équipements est réalisée ;
4. Les recommandations pour la sélection des EMAPES et les plans de travail sur mesure dans les domaines suivants (marché, opérations, finance, légalité) sont faites :
5. La compétitivité, l'accès aux équipements des EMAPES est renforcée ;
6. Les boîtes à outils sur la valorisation des Minéraux du Développement, la formation des EMAPES, le développement des entreprises, l'intégration de la chaîne de valeur, la gouvernance, le genre et l'environnement sont développés ;
7. Un outil de suivi et évaluation est développé avec le soutien du Programme
8. Un rapport à mi-parcours et un rapport final sont rédigés

NB : Les prestataires en charge de la mise en œuvre des présents TDRs devront budgétiser les coûts du personnel et de la logistique adaptée à leur méthodologie. Ils devront présenter une lettre de disponibilité durant toute la période de la mission.

5. Livrables attendus

Les livrables suivants sont attendus :

- a. Un rapport de diagnostic/revue⁴ ;
- b. Un document contenant les perspectives de marché et demande marquée pour les produits des EMAPES ciblées, l'analyse des EMAPES avant et après l'octroi d'équipements, la sélection des EMAPES et les plans de travail, la compétitivité et l'accès aux équipements ;
- c. Des boîtes à outils sur la valorisation des Minéraux du Développement et la formation des EMAPES, le développement des entreprises, de l'intégration de la chaîne de valeur, de la gouvernance, du genre et de l'environnement
- d. Un document sur la compétitivité, l'accès aux équipements des EMAPES
- e. Un outil de suivi et évaluation développé avec le soutien du Programme
Un rapport à mi-parcours et un rapport final

NB : Les délais de dépôt des livrables feront l'objet d'une discussion et seront précisés dans le contrat de prestation.

³ Le diagnostic sera le résultat d'une revue documentaire et d'une analyse des données recueillies afin d'en tirer des conclusions.

⁴ Dans le cas spécifique du diagnostic, le nombre de jours ouvrables devraient être 30 jours ouvrables à compter de depuis la signature du contrat



Au service
des peuples
et des nations

Propriété intellectuelle : Toutes les informations ayant trait à ce projet, ainsi que les résultats obtenus en vertu du présent contrat restent la propriété du PNUD qui en détient l'exclusivité des droits d'utilisation. Exception faite de l'exécution des obligations de ce contrat, les produits ne pourront être ni publiquement divulgués, ni utilisés sous un format quel qu'il soit sans l'autorisation écrite du PNUD, conformément à la législation nationale et internationale en vigueur en matière de droit d'auteur.

6. Compétences organisationnelles

- S'engager en faveur des valeurs, de la vision et de la mission du PNUD ;
- Etre sensibilisé aux différences de culture, de sexe, de religion, de race, de nationalité et d'âge ;
- Faire preuve d'intégrité en adhérant aux valeurs et aux normes éthiques de l'ONU ;
- Promouvoir la vision, la mission et les objectifs stratégiques du PNUD ;
- Faire preuve de discernement et d'une capacité d'adaptation en matière de culture, de sexe, de religion, de race, de nationalité et d'âge ;
- Traiter chaque individu équitablement, sans favoritisme.

7. Compétences fonctionnelles

- Une excellente maîtrise de Microsoft Excel et de PowerPoint ;
- L'aptitude à coordonner et à gérer des projets complexes ;
- L'obtention de résultats analytiques de qualité et dans les délais impartis ;
- Des compétences organisationnelles poussées ;
- La capacité à travailler de façon autonome, en faisant preuve de flexibilité et d'initiative sous pression ;
- La prise de décisions judicieuses, une réflexion stratégique et la capacité à gérer des priorités multiples ;
- La capacité à s'adapter à l'évolution des priorités dans un environnement dynamique ;
- Des compétences poussées en analyse, en enseignement, en recherche et en rédaction, ainsi qu'une capacité manifeste à mener une réflexion stratégique ;
- Des compétences approfondies dans le domaine développement social en général, de la gestion de l'environnement/ressources naturelles, gestion des entreprises du secteur des industries extractives en particulier ;
- Une parfaite connaissance du cadre législatif et réglementaire des minéraux de développement ;
- Une Parfaite connaissance des propriété physico-chimie des matériaux minéraux de développement, matériaux de construction, génie civil ;
- D'excellentes compétences en communication écrite et orale en français et anglais.

Qualifications et expériences structure

Prérequis	<ul style="list-style-type: none"> - Etre une ONG ou une institution privée ou établissement public national ou Institution Universitaire en charge des questions de formation de haut niveau et d'appui au développement intéressé et présenter une expertise reconnue dans les domaines suscités - Être spécialisé dans les domaines thématique de l'activité - Être basé ou représenté dans une des zones d'activité du projet
------------------	--



Au service
des peuples
et des nations

8. Qualifications et expériences des 3 experts

Éducation

Les experts présentés par les structures doivent avoir les profils suivants :

Expert 1 : Géologue ou ingénieur des Mines sénior (bac + 5) ;

- Le consultant en charge de la mission doit répondre aux exigences suivantes :
- Titulaire d'au moins un Master (I ou II), MBA, DEA ou PhD
- Solides connaissances du contexte national, régional et international en matière des industries extractives et de manière spécifique sur les minéraux de développement ;
- Avoir effectué des missions similaires ;
- Expérience en coordination d'une équipe d'experts ;
- Entièrement disponible durant le contrat.

Expert 2 : Spécialiste des matériaux minéraux de développement (physico-chimie des matériaux minéraux, matériaux de construction, génie civil, génie mécanique... (Bac + 5).

- Titulaire d'au moins un Master (I ou II) en physico-chimie des matériaux minéraux, matériaux de construction, génie civil, génie mécanique.
- Bonne connaissance du contexte national, régional et international en matière des industries extractives et de manière spécifique sur les minéraux de développement ;
- Bonne connaissance des caractéristiques physico-chimique des matériaux minéraux et matériaux de construction ;
- Expérience préalable en matière d'ateliers et/ou de formations ;
- Entièrement disponible durant le contrat.

Expert 3 : Expert en Gestion (1) Economiste, Titulaire d'au moins un Master (I ou II), MBA

Au moins 05 ans d'expérience pratique en matière dans les domaines de la gestion des entreprises du secteur des industries extractives, avec au moins trois (3) évidences concrètes, basées sur des résultats concluants ;

- Bonne connaissance du contexte national, régional et international en matière des industries extractives et de manière spécifique sur les minéraux de développement.
- Bonne connaissance des instruments d'évaluation des projets, analyse des besoins, suivi et évaluation, entre autres ;



Au service
des peuples
et des nations

	<ul style="list-style-type: none"> - La connaissance en chaînes de valeur, entreprises inclusives sont considérées comme des compétences préférables ; - Expérience préalable en matière d'ateliers et/ou de formations ; - Entièrement disponible durant le contrat. <p>Le CV des experts présentés par le Cabinet ou l'Institution Universitaire ou de formation seront soumis à l'approbation du Programme avant le démarrage de l'action. Les présents Termes de référence incluent les profils du Cabinet/Institution Universitaire et des experts qui devront fournir des CV démontrant que leurs experts correspondent aux profils attendus.</p> <p>Le Cabinet ou Institution de formation/Université devra mobiliser et coordonner les experts 1 et 2 retenus pour la conduite de la mission</p> <p>Les experts seront responsables de la méthodologie et de la réalisation de toutes les activités liées à sa mission.</p>
Expérience	<ul style="list-style-type: none"> - Jouir d'une expérience professionnelle d'au moins trois ans de niveau sénior dans le secteur minier et le développement des chaînes de valeur - Maîtriser les techniques de production et de valorisation des minéraux de développement : latérites, argiles, pierres de taille et pierres semis précieuses - Maîtriser les techniques d'animation communautaires telles que les causeries débats, l'utilisation de supports visuels etc. - Bonne capacité rédactionnelle
Langues	La maîtrise du français et de L'anglais, et tout au moins une langue couramment parlée dans la zone d'intervention ciblée constituerait un atout.

9. Autres – Critères de sélection

Les dossiers des prestataires comprendront :

Une offre technique comprenant :

- Une lettre de motivation
- Une copie du récépissé ou tout document en tenant lieu
- Le profil de l'organisation/inventaire de trois activités spécifiques similaires
- La compréhension des TDRs
- La méthodologie détaillée envisagée pour conduire à bien la mission
- Un chronogramme détaillé de la mission
- CV détaillé des différents experts
- La photocopie des attestations ou des diplômes des experts

Une offre financière dans une enveloppe à part détaillée comprenant :

- Les honoraires des consultants



- Les frais de logistique de transport et communication
- Matériel didactique (impression des supports d'accompagnement, adaptation du matériel didactique en outils audio-visuels)
- Les frais de facilitation (Ateliers de formation et rencontres d'échange)
- Atelier d'évaluation finale
- Autre poste budgétaire pertinent

NB : Toute soumission non accompagnée des pièces ci-dessus classées dans l'ordre indiqué et non conforme au modèle exigé sera rejetée.

10. Procédure d'évaluation des candidatures

L'évaluation des prestataires reposera sur la méthode d'**analyse cumulative** (méthode de notation pondérée). L'attribution du contrat est faite à l'institution dont l'offre a été évaluée et déterminée comme suit :

- Adaptée/conforme/acceptable ;
- Ayant reçu la note la plus élevée sur l'ensemble préétabli des critères techniques et financiers spécifiques à cet appel à candidatures.

Pourcentage des critères techniques : 70%

Pourcentage des critères financiers : 30%

Seuls les candidats ayant obtenu un minimum de 70% de réussite à l'évaluation technique seront pris en considération pour l'évaluation financière.

Critères techniques – 70% de l'évaluation totale – sur 100 points :

Critères d'évaluation	Points
Expertise du Cabinet/Institution	15
Réputation et crédibilité de l'organisation	5
Capacité organisationnelle Générale <ul style="list-style-type: none"> - Officiellement enregistrée et légale – - Stabilité financière - Age du Cabinet ou de l'Institution– 3 ans 	10
Procédure d'assurance de qualité	10
Pertinence : Minimum 3 ans d'expérience en effectué par le Cabinet/Institution dans les mines ou autres industries extractives 3 ans : <ul style="list-style-type: none"> -Au moins 1 an d'expérience de travail dans la zone d'intervention pilote -Précédent travail pour le développement de semblable études/programmes/projets du PNUD ou d'autres acteurs majeurs du développement international Présence officielle et/ou des opérations actives à des connaissances solides – Minéraux de Développement au Cameroun	



Au service
des peuples
et des nations

Méthodologie, approche et Plan de mise en œuvre	45	
Compréhension globale de la proposition et des tâches demandées ?	5	
Compréhension des objectifs de la mission ?	5	
Développement des différentes composantes du projet ?	15	
La méthodologie proposée et lien avec les livrables ?	20	
Structure de gestion et Personnel clé	25	
Expert 1 : Géologue ou Ingénieur des Mines sénior (bac + 5) Au moins 10 ans d'expérience dans le domaine des mines dont 5 dans les mines artisanales et à petite échelle <ul style="list-style-type: none"> - 5 ans d'expérience en mines et développement - Justifier d'une expérience en gestion des mines et carrières - Avoir une parfaite connaissance des Minéraux du Développement - Disposer d'une expérience en formation des formateurs 	10	
<ul style="list-style-type: none"> - Expert 2 : Spécialiste des matériaux minéraux de développement (physico-chimie des matériaux minéraux, matériaux de construction, génie civil, génie mécanique... (Bac + 5) - 3 ans d'expérience en physico-chimie des matériaux minéraux, matériaux de construction, génie civil ou génie mécanique - Justifier d'une expérience en gestion écoconstructions - Avoir une parfaite connaissance des Minéraux du Développement - Disposer d'une expérience en formation des formateurs 	5	
<ul style="list-style-type: none"> - Expert 3 : Expert en Gestion (1) Economiste, Titulaire d'au moins un Master (I ou II), MBA, - Justifier au moins 05 ans d'expérience pratique en matière dans les domaines de la gestion des entreprises du secteur des industries extractives, avec au moins trois (3) évidences concrètes dans le domaine du développement des chaînes de valeur basées sur des résultats concluants ; - Avoir une parfaite connaissance des Minéraux du Développement - Disposer d'une expérience en formation des formateurs 	10	
Communication écrite et orale	5	
Maîtrise du Français et autres langues locales du Cameroun	5	
Minimum requis pour l'offre technique	70	

Critères financiers – 30% de l'évaluation totale

La formule suivante sera utilisée aux fins d'évaluation des propositions financières :

$p = y (\mu/z)$, dans laquelle

p = la proposition financière soumise à l'évaluation

y = le nombre maximum de points pour la proposition financière

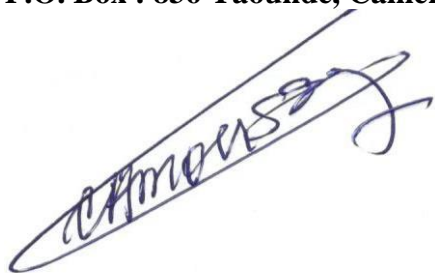


Au service
des peuples
et des nations

μ = le montant de la proposition la moins-disante
 z = le montant de la proposition soumise à l'évaluation

Le PNUD suit une procédure de sélection équitable et transparente tenant compte des qualifications techniques des candidats ainsi que de leur proposition financière. Le contrat est attribué au candidat ayant obtenu la note totale pondérée (technique et financière) la plus élevée.

Le dossier physique complet devra nous parvenir en cinq copies l'adresse suivante : Programme des Nations Unies pour le Développement (PNUD), N°1232, Imm. Mellopolis, Ekoudou, Bastos, rue n°1794, P.O. Box : 836 Yaoundé, Cameroun avant le 31 Mai 2022 à 12 heures.



Moussa Charlot, Gestionnaire du Projet ACP-UE



Au service
des peuples
et des nations