

**Уведомление о проведении тендера
на услуги
ИНДИВИДУАЛЬНОГО КОНСУЛЬТАНТА
в ПРООН**



Дата: 19.05.2022

Страна: Республика Беларусь

Описание должности: Национальный консультант по гендерным вопросам

Занятость: Удаленно. Консультант не имеет ограничений в части возможности работать неполный рабочий день или наличия другой занятости. Консультант должен сам организовать свое рабочее место, обеспечить логистику и наличие необходимого оборудования

Название проекта: «Наращивание потенциала для торговли выбросами парниковых газов и укрепление системы мониторинга, отчетности и верификации в Республике Беларусь» (Республика Беларусь)

Срок выполнения работ/ оказания услуг: Контракт будет заключен ориентировочно с 6 июня 2022 года по 30 декабря 2022 года (примерно 80 рабочих дней)

Предложение должно быть направлено по адресу электронной почты tenders.by@undp.org (необходимо указать следующий предмет сообщения — **Тендер № 174/2022**) не позднее 17.00, 2 июня 2022 г.

За разъяснениями необходимо обращаться по электронной почте по указанному адресу alena.anisimovich@undp.org. Ответ будет предоставлен в письменном виде и будет выслан по электронной почте всем кандидатам без указания лица, адресовавшего вопросы.

1. ИНФОРМАЦИЯ О ПРОЕКТЕ

Проект ПРООН/ГЭФ «Наращивание потенциала для торговли выбросами парниковых газов и укрепление системы мониторинга, отчетности и верификации в Республике Беларусь» в области изменения климата осуществляется в целях помощи правительству Республики Беларусь в выполнении его обязательств по сокращению выбросов парниковых газов (ПГ) в рамках Парижского соглашения к Рамочной конвенции Организации Объединенных Наций об изменении климата в контексте национальных целей в области устойчивого развития.

В частности, цель проекта заключается в наращивании потенциала Беларуси в области разработки и внедрения рыночных механизмов финансирования борьбы с изменением климата, а также в совершенствовании и постоянном обновлении ее определяемого на национальном уровне вклада (ОНУВ) в соответствии с Парижским соглашением к РКИК ООН; а также создание надежной системы мониторинга, отчетности и верификации (МОВ) выбросов

ПГ в приоритетных секторах (энергетика, промышленные процессы, сельское хозяйство, отходы, землепользование, изменения в землепользовании и лесное хозяйство (ЗИЗЛХ).

Проект состоит из трех взаимосвязанных компонентов:

- Компонент 1: Реализация НОВ. Первый компонент направлен на устранение ограничений, касающихся потенциала и знаний, необходимых для подготовки и обновления национальных и отраслевых плановых показателей национально определяемых вкладов (НОВ), а также недостаточной осведомленности о рыночных механизмах финансирования проектов и программ в области изменения климата в Республике Беларусь.
- Компонент 2: Создание и укрепление системы мониторинга, отчетности и верификации. В рамках второго компонента проект будет заниматься созданием и укреплением системы мониторинга, отчетности и верификации, в частности, для приоритетных секторов, определенных в предполагаемых национально определяемых вкладах Республики Беларусь в соответствии с Парижским Соглашением.
- Компонент 3: Демонстрационный проект с использованием передовой практики в области мониторинга, отчетности и верификации. Третий компонент в партнерстве с местными и международными организациями и инициативами будет поддерживать разработку и осуществление пилотных проектов в сфере МОВ в выбранных секторах в целях получения практического опыта, налаживания взаимодействия и практического обучения всех заинтересованных участников системы МОВ Беларуси.

В рамках осуществления Плана действий в гендерной области 2022 года, цель задания заключается в проведении оценки и вынесении рекомендаций по учету гендерной проблематики в рамках деятельности по всем трем компонентам проекта и включении гендерного аспекта в сферу охвата пилотных проектов МОВ в соответствии с Национальным планом действий по обеспечению гендерного равенства 2021-2025гг., принятым Министерством труда и социальной защиты Республики Беларусь 30 декабря 2020 года, соответствующими решениями РКИК ООН по гендерным вопросам и изменению климата, а также гендерными показателями критериев достижения результатов проекта.

2. ОСНОВНЫЕ ОБЯЗАННОСТИ

Под общим контролем руководителя проекта «Наращивание потенциала для торговли выбросами парниковых газов и укрепление системы мониторинга, отчетности и верификации в Республике Беларусь» цель задания Консультанта заключается в осуществлении Плана действий в гендерной области 2022 года, проведении оценки и вынесении рекомендаций по учету гендерной проблематики в рамках деятельности по всем трем компонентам проекта и включении гендерного аспекта в сферу охвата пилотных проектов МОВ в соответствии с Национальным планом действий по обеспечению гендерного равенства 2021-2025гг., принятым Министерством труда и социальной защиты Республики Беларусь 30 декабря 2020 года, соответствующими решениями РКИК ООН по гендерным вопросам и изменению климата, а также гендерными показателями критериев достижения результатов проекта.

Подробная информация содержится в **Приложении 1 - Круг обязанностей.**

3. ТРЕБОВАНИЯ К ОПЫТУ И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ НАВЫКАМ

I. Образование:

- Высшее образование в области гендерных исследований, экологических исследований, социологии, биологии, антропологии или другой соответствующей области

II. Опыт работы:

- Не менее 1 года практического опыта работы в области учета гендерной проблематики в одной из соответствующих областей, таких, как социальная, экономическая область, развитие, окружающая среда, включая вопросы изменения климата, устойчивого развития, или другая соответствующая область;

III. Компетенции:

- Навыки учета гендерной проблематики в одной из соответствующих областей, таких как социальная, экономическая, экологическая, в области развития, включая вопросы изменения климата, устойчивого развития, или в любой другой соответствующей области, подтвержденные по крайней мере одним докладом/техническим документом/статьей/другим типом письменных материалов в области учета гендерной проблематики;
- Знание английского языка на рабочем уровне, подтвержденное соответствующим дипломом/сертификатом или иным документом.

4. ДОКУМЕНТЫ/ИНФОРМАЦИЯ, КОТОРЫЕ ДОЛЖНЫ БЫТЬ ПРЕДОСТАВЛЕНЫ ВМЕСТЕ С КОММЕРЧЕСКИМ ПРЕДЛОЖЕНИЕМ

Заинтересованные кандидаты должны предоставить следующие документы (информацию), подтверждающие соответствие квалификационным требованиям:

1. Заявление индивидуального консультанта, подтверждающее интерес и готовность к выполнению работы/оказанию услуг на условиях контракта на услуги индивидуального подрядчика, включающее в себя Финансовое предложение (Приложение 4);
2. Резюме в свободной форме, подтверждающее наличие необходимого опыта;
3. Копия диплома(-ов) о полученном образовании;
4. По крайней мере один доклад/технический документ/статья/другой тип письменных материалов в области учета гендерной проблематики;
5. Диплом, сертификат или иной документ, подтверждающий рабочий уровень владения английским языком;
6. Заполненное Приложение 5 «Соответствие требованиям».

Если вышеперечисленные документы отправлены по электронной почте, они должны быть переданы не более, чем 3 электронными письмами, каждое из которых не превышает 7 МВ и не содержит вирусов. Пожалуйста, при отправке электронных писем добавьте нумерацию к необходимому заголовку.

Неполные предложения не будут рассматриваться. Пожалуйста, убедитесь, что вы направили все запрошенные документы.

5. ФИНАНСОВОЕ ПРЕДЛОЖЕНИЕ

Контракт предусматривает оплату в три этапа после выполнения задач, предусмотренных кругом обязанностей:

- 20% от общей суммы контракта после завершения результата I и положительного принятия работы непосредственным руководителем и представителем Министерства природных ресурсов и охраны окружающей среды Республики Беларусь
- 15% от общей суммы контракта после завершения результата II и положительного принятия работы непосредственным руководителем и представителем Министерства природных ресурсов и охраны окружающей среды Республики Беларусь
- 25% от общей суммы контракта после завершения результата III и положительного принятия работы непосредственным руководителем и представителем Министерства природных ресурсов и охраны окружающей среды Республики Беларусь
- 25% от общей суммы контракта после завершения результата IV и положительного принятия работы непосредственным руководителем и представителем Министерства природных ресурсов и охраны окружающей среды Республики Беларусь
- 15% от общей суммы контракта после завершения результатов V и VI и положительного принятия работы непосредственным руководителем и представителем Министерства природных ресурсов и охраны окружающей среды Республики Беларусь

Финансовое предложение консультанта должно быть окончательным и включать все расходы, которые могут возникнуть на протяжении срока действия контракта (профессиональное вознаграждение, расходы на командировки, страховка, услуги связи и т.д.)

6. ОЦЕНКА

Кандидаты будут оцениваться на основании следующей методики:

Суммарный анализ

Когда используется метод взвешенной бальной системы, контракт должен быть присужден кандидату, чье предложение было оценено и определено как:

- а) отвечающее минимальным критериям / технически квалифицированным / допущенным к финансовой оценке и*
- б) имеющее наивысший балл согласно заранее установленной бальной системе технической и финансовой оценки.*

** Удельный вес технических требований [70%, максимум 700 баллов]*

* Удельный вес финансовых требований [30%, максимум 300 баллов]

Только кандидаты, набравшие 490 баллов (70% от 700), будут допущены к финансовой оценке. Наименьшее по цене предложение претендента получает 300 баллов и все остальные технически соответствующие предложения получают баллы в обратной пропорции согласно формуле:

$$P=Y*(L/Z), \text{ где}$$

P =баллы за финансовое предложение рассматриваемого кандидата

Y =максимально возможное количество баллов за финансовое предложение

L = стоимость самого низкого по цене предложения

Z =стоимость предложения рассматриваемого кандидата

Критерий	Удельный вес	Максимальное кол-во баллов
<u>Технический</u>	70%	700
• Образование		160
<i>Высшее образование в области гендерных исследований, экологических исследований, социологии, биологии, антропологии или любой другой соответствующей области</i>		160
• Опыт работы		235
<i>Не менее 1 года практического опыта работы в области учета гендерной проблематики в одной из соответствующих областей, таких, как социальная, экономическая область, развитие, окружающая среда, включая вопросы изменения климата, устойчивое развитие или любая другая соответствующая область</i>		160
<i>15 баллов за каждый дополнительный год практического опыта работы в области учета гендерной проблематики в одной из соответствующих областей, таких, как социальная, экономическая область, развитие, окружающая среда, включая вопросы изменения климата, устойчивое развитие или любая другая соответствующая область, но не более 75 баллов</i>		75
• Иные компетенции		305
<i>Навыки учета гендерной проблематики в одной из соответствующих областей, таких как социальная, экономическая, экологическая, в области развития, включая вопросы изменения климата, устойчивого развития, или в любой другой соответствующей области, подтвержденные по крайней мере одним докладом/техническим</i>		140

документом/статьей/другим типом письменных материалов в области учета гендерной проблематики		
<i>15 баллов за каждый дополнительный доклад/технический документ/статью/другой типом письменных материалов в области учета гендерной проблематики, подтверждающий Навыки учета гендерной проблематики в одной из соответствующих областей, таких как социальная, экономическая, экологическая, в области развития, включая вопросы изменения климата, устойчивого развития, или в любой другой соответствующей области, <u>но не более 75 баллов</u></i>		75
Знание английского языка на рабочем уровне, подтвержденное соответствующим дипломом/сертификатом или иным документом		90
<u>Финансовый</u>	30%	300

ПРИЛОЖЕНИЯ:

ПРИЛОЖЕНИЕ 1 – Круг обязанностей/Техническое задание

ПРИЛОЖЕНИЕ 2 – Образец контракта

ПРИЛОЖЕНИЕ 3 – Общие положения об условиях найма индивидуальных консультантов

ПРИЛОЖЕНИЕ 4 – Заявление индивидуального консультанта/контрактора, подтверждающее интерес и готовность к выполнению работы/оказанию услуг на условиях контракта на услуги индивидуального подрядчика

ПРИЛОЖЕНИЕ 5 – Таблица «Соответствие требованиям».