



Programme des Nations Unies pour le développement

Termes de Référence pour le recrutement d'un cabinet pour réaliser une enquête pour mesurer l'impact des activités sur le revenu des familles et l'amélioration de la protection sociale

I. Informations générales

Titre : Termes de Référence pour le recrutement d'un cabinet pour réaliser une enquête sur l'impact des activités du projet sur le revenu des familles et l'amélioration de la protection sociale

Supervision : Team Leader Environnement Changement Climatique

Lieu : Dakar avec déplacements à la forêt classée de Mbao

Langue requise : Français, Wolof

Durée contrat : 02 mois

Date de démarrage souhaitée : Septembre 2022

II. Contexte

La forêt classée de Mbao, située dans le département de Pikine, est le « poumon vert » de Dakar. Elle constitue l'une des plus grandes zones vertes de la région. Elle abrite un écosystème riche et diversifié, menacé par la croissance démographique, l'urbanisation rapide, la gestion inadéquate des déchets solides et liquides, ainsi que les tentatives successives de déclassement de certaines parties de la forêt à des fins résidentielles entre autres. Ainsi, la taille de la réserve a été réduite de 815 ha à 722 ha depuis sa création en 1940. Le rythme et l'ampleur du processus de dégradation de la forêt sont exacerbés par les changements climatiques.

Un document de gestion (Plan d'aménagement) a été élaboré et mis en œuvre depuis 2008 pour des objectifs de valorisation du potentiel forestier en intégrant dans ses composantes, plusieurs activités de production dont le maraîchage. Les parties prenantes locales et le gouvernement ont travaillé ensemble pour soutenir la préservation de la forêt, sa biodiversité et les moyens de subsistance des communautés voisines.

La forêt classée de Mbao est un cas représentatif de la fragilité et de la dégradation de la majorité des écosystèmes forestiers sénégalais et de leurs impacts socio-économiques, en particulier, sur les populations voisines vulnérables.

La réserve joue un rôle important dans la génération de revenus et la prévention des inondations pour ses communautés voisines de Pikine, qui ont traditionnellement travaillé dans la forêt grâce à des autorisations d'utilisation des terres.

Depuis 2018, le PNUD, en partenariat avec le ministère de l'Environnement, soutient l'un des groupes locaux de femmes travaillant dans la forêt par la diffusion de techniques de conservation et d'amélioration de la production de leurs jardins. Les groupes de femmes ont participé activement à la transformation des décharges en parcelles agro écologiques de maraîchage, au reboisement et à sensibiliser les communautés à la nécessité de protéger la forêt. Conformément à la stratégie nationale de protection sociale du Sénégal, qui vise à promouvoir une économie plus verte, le travail de ces groupes favorise la conservation de la forêt de Mbao et son développement durable.

Néanmoins, ces femmes sont encore vulnérables avec un revenu annuel moyen estimé à USD 214. Le faible revenu est en grande partie attribuable à l'accès limité aux intrants et aux marchés, aux bas prix

de vente et aux fréquentes crues soudaines. Les données de la Protection civile indiquent que les fortes pluies qui sont tombées dans la région de Dakar entre le 4 et le 5 septembre 2020 ont fait 5 318 victimes et détruit des infrastructures à Pikine, Rufisque, Keur Massar, Thiaroye.

La COVID-19 a profondément impacté leurs moyens de subsistance car la plupart de leurs points de vente ont été fermés. Contrairement aux hommes, les femmes qui travaillent dans la forêt ont tendance à être plus âgées – 55 ans en moyenne – et à travailler en groupe. Leurs pratiques de travail amènent des contacts rapprochés et le fait de travailler en groupe augmente encore le risque de contracter la COVID-19. Ces conditions de travail ont donc amené à cesser les activités pendant le confinement. En conséquence, beaucoup d'entre elles ne sont plus en mesure d'acheter des semences ou d'embaucher des travailleurs saisonniers pour aider à cultiver leurs parcelles.

Dans le cadre de la relance économique verte, un fonds additionnel a été mis à la disposition du Sénégal par la coopération allemande à travers le Partenariat pour l'action en Faveur de l'Economie Verte (PAGE).

Ces fonds destinés au renforcement des capacités productives des femmes maraîchères sont administrés par le PNUD et mis en œuvre en partenariat avec le ministère de l'Environnement et du Développement Durable à travers l'appui technique de la Direction des Financements Verts et des Partenariats. La forêt classée de Mbao constitue un réceptacle des eaux usées et des eaux de pluies qui viennent de Keur Massar et de plusieurs autres quartiers de la banlieue et joue ainsi un rôle prépondérant dans la lutte contre les inondations.

C'est dans ce contexte que le PNUD compte recruter vers la fin du projet, un cabinet pour réaliser une enquête sur l'impact des activités du projet sur le revenu des familles et l'amélioration de la protection sociale.

III. Objectifs et résultats attendus

OBJECTIF GENERAL

L'objectif global de la mission est de mesurer l'impact des activités du projet de renforcement de la résilience socio-économique des groupements de maraîchers de la forêt classée de Mbao dans contexte de changement climatique et de pandémie Covid-19, sur le revenu des familles et l'amélioration de la protection sociale et de préparer le document de la phase de mise à l'échelle.

OBJECTIFS SPECIFIQUES

Il s'agira spécifiquement de :

- Déterminer l'impact des activités du projet sur la situation socio-économique des femmes ;
- Mesurer l'efficacité du système de protection mis en place.

RESULTATS ATTENDUS

A la fin de l'étude, il est attendu les résultats suivants :

- la mesure de l'impact des activités du projet sur le revenu des femmes ;
- une évaluation de l'amélioration de la protection sociale des maraîchers de la forêt classée de Mbao.

IV. Supervision

Le cabinet travaillera sous la supervision du team leader de l'unité environnement du PNUD et du comité de suivi de l'étude constitué par l'équipe de gestion du plan d'aménagement de la forêt classée de Mbao. Ce comité sera chargé d'examiner et d'approuver les livrables.

V. Tâches du cabinet

- Analyser l'impact des différents appuis du projet dans la relance économique des activités des maraîchers ;
- Evaluer l'impact économique et social de ces appuis ;
- Analyser le système de protection social établi.

VI. Livrables et jalons de paiement

La période d'exécution de la mission est de **deux mois au maximum** à compter de la date de signature du contrat.

Les livrables attendus de cette mission sont :

- Une note d'orientation méthodologique incluant notamment la méthodologie et un plan d'action détaillé ;
- Un rapport d'enquête mesurant l'impact des activités du projet sur le revenu des familles et l'amélioration de la protection sociale.
- Document de mise à l'échelle du modèle.

Jalons de paiement

Livrables	Délais estimatifs	Pourcentage
Une note d'orientation méthodologique incluant notamment la méthodologie et un plan d'action détaillé	02 semaines après la signature du contrat	40 %
Un rapport d'enquête mesurant l'impact des activités du projet sur le revenu des familles et l'amélioration de la protection sociale	02 mois	60 %

VII. Compétences et facteurs de succès

COMPÉTENCES REQUISES

Compétences techniques :

- Bonne connaissance dans les domaines des évaluations de projet ;
- Avoir une bonne connaissance de la gestion des ressources naturelles et de l'impact des changements climatiques ;
- Avoir une bonne expérience dans la conduite des enquêtes de mesure de l'impact des activités des

projets ;

- Avoir une expérience avérée dans la protection sociale et des missions similaires ;
- Avoir une bonne maîtrise des outils d'enquête sur le revenu.
- Bonne connaissance des stratégies d'équité et d'égalité de genre ;
- Bonne capacité de communication verbale et écrite en français.
- Engagement, disponibilité, souplesse ;
- Expériences de travail avec différentes institutions publiques, les maires, les Partenaires au développement et les institutions non gouvernementales ;
- Maîtrise des outils informatiques

De plus, le cabinet devra :

Compétences de base

- Démontrer son intégrité à travers le respect des valeurs et standards d'éthique des Nations Unies ;
- Adopter une attitude énergique, positive, constructive dans l'approche du travail ;
- Disposer d'une capacité à conduire un processus de capitalisation et de rapportage ;
- Agir positivement sur les attitudes et les comportements et répondre positivement aux feedbacks. Il doit être apte à accepter les critiques et être volontariste pour intégrer des observations constructives formulées.

Partage des connaissances

- Promouvoir la gestion des connaissances et le partage d'expériences ;
- Travailler activement pour son développement personnel et l'amélioration continue de ses connaissances et appliquer les nouvelles compétences basées sur la gestion axée sur les résultats.

Travail en équipe

- Être apte à travailler en équipe et sous pression, en restant serein et en gardant une bonne humeur, quelle que soit la situation ;
- Avoir les aptitudes à établir des relations de travail efficaces, dans un cadre multinational, multiculturel et pluriethnique, en faisant preuve de tact et de respect de la diversité.

Communication

- Avoir une bonne capacité de communication orale et écrite ;
- Être ouvert aux changements et capable de gérer les situations complexes ;
- Avoir des connaissances solides des Technologies de l'information et de la Communication.

VIII. Dossier de soumission

Les intéressés sont invités à envoyer séparément :

- Une offre technique avec les CV des membres de l'équipe du cabinet.
- Une offre financière dans un document

Les offres doivent être envoyées par email sur Senegal.procurement@undp.org

IX. Critères de sélection

Expériences et capacités du cabinet	<ul style="list-style-type: none">• Expérience avérée d'au moins cinq (10) ans dans la formulation et l'évaluation des projets.• Disposer d'une expérience des études sur l'impact social et économique des projets;• Expérience, d'au moins, 10 ans dans la réalisation des études similaires ;• Le cabinet devra également avoir (au cours des cinq dernières années) deux expériences avérées (attestations à l'appui) des enquêtes sociales et économiques.
Qualification du personnel proposé pour la réalisation des prestations	<ul style="list-style-type: none">• Un Chef de mission spécialiste en économie (titulaire d'un doctorat en sciences économiques ou diplôme équivalent), chef de mission ayant au moins quinze (15) années d'expériences professionnelles dans le domaine de l'économie ;• Un expert en gestion des ressources naturelles (Diplôme Bac + 5 au minimum en sciences de l'environnement) ayant une expérience d'au moins dix (10) dans des missions similaires ;• Un expert en protection sociale (ayant au moins 05 ans d'expériences professionnelles).

X. Autres compétences

Innovation : capacité à faire fonctionner des idées nouvelles et utiles

Leadership : capacité à persuader les autres de suivre et génère l'engagement, l'enthousiasme et l'excellence chez les autres

Gestion des personnes : capacité à améliorer les performances et la satisfaction et à modéliser la pensée et l'action indépendantes

Communication : capacité à écouter, adapter, persuader et transformer. Synthétise les informations pour communiquer une analyse indépendante

Livraison : capacité à faire avancer les choses tout en faisant preuve d'un bon jugement ; savoir répondre aux objectifs et aux critères de qualité pour la livraison de produits ou de services

XI. Critères d'évaluation

Notation	Nombre de points
1. Expérience pertinente du cabinet pour la mission	300 points
a. Expérience avérée d'au moins cinq (10) ans dans la formulation et l'évaluation des projets (100 points)	
b. Expérience, d'au moins, 10 ans dans la réalisation des études similaires (100 points)	

c. Le cabinet devra également avoir (au cours des cinq dernières années) deux expériences avérées (attestations à l'appui) (100 points)		
2. Conformité du plan de travail et de la méthode proposée aux TDR a. Exhaustivité: 50 points b. Pertinence de la méthode proposée : 100 points c. Cohérence du plan de travail (délai et plan de travail) : 100 points	250 points	
3. Qualification du personnel proposé a. Un Chef de mission spécialiste en économie (titulaire d'un doctorat en sciences économiques ou diplôme équivalent), chef de mission ayant au moins quinze (15) années d'expériences professionnelles dans le domaine de l'économie (150 points) b. Un expert en gestion des ressources naturelles (Diplôme Bac + 5 au minimum en sciences de l'environnement) ayant une expérience d'au moins dix (10) dans des missions similaires (150 points) c. Un expert en protection sociale (ayant au moins 05 ans d'expériences professionnelles) (150 points)	450 points	
Total	1000 points	