DocuSign Envelope ID: 3068561C-4B8A-4A47-9B04-E04E88F98405

Termes de Référence pour le recrutement d'un consultant pour élaborer un document de projet de passage à l'échelle adossé d'un plan de mobilisation de fonds

Information

Type de Position : Consultant national
Nombre de Position : 01
Lieu de Position (Local ou International) : Local
Type de Contrat et Grade : Consultance nationale
Duty Station: home-based
Duration : 30 jours étalés sur 02 mois
Date de début : Septembre 2022

1. Contexte

Le « poumon vert » de Dakar : La forêt de la réserve de Mbao, située dans le département de Pikine, est le « poumon vert » de Dakar. Il s'agit de la seule zone verte de la région. Elle abrite un écosystème riche et diversifié, menacé par la croissance démographique, l'urbanisation rapide, la gestion inadéquate des déchets solides et liquides, ainsi que les tentatives successives de déclassement de certaines parties de la forêt à des fins résidentielles entre autres. Ainsi, la taille de la réserve a été réduite de 815 ha à 722 ha depuis sa création en 1940. Le rythme et l'ampleur du processus de dégradation de la forêt sont exacerbés par les changements climatiques.

La forêt classée de Mbao est un cas représentatif de la fragilité et de la dégradation de la majorité des écosystèmes forestiers sénégalais et de leurs impacts socio-économiques, en particulier, sur les populations voisines vulnérables.

Génération de revenus et prévention des inondations à travers la forêt : La réserve joue un rôle important dans la génération de revenus et la prévention des inondations pour ses communautés voisines de Pikine, qui ont traditionnellement travaillé dans la forêt grâce à des autorisations d'utilisation des terres.

Femmes vulnérables de Mbao protègent la forêt : Un « plan de gestion forestière » (Plan d'aménagement) a été mis en place en 2008, reconnaissant le droit d'exploitation des hommes et des femmes qui travaillent dans la forêt. Les parties prenantes locales et le gouvernement ont travaillé ensemble pour soutenir la préservation de la forêt, sa biodiversité et les moyens de subsistance des communautés voisines.

Depuis 2018, le PNUD, en partenariat avec le ministère de l'Environnement, soutient l'un des groupes locaux de femmes travaillant dans la forêt par la diffusion de techniques de conservation et d'amélioration de la production de leurs jardins. Les groupes de femmes ont participé activement à la transformation des décharges en parcelles agro écologiques de maraîchage, au reboisement et à sensibiliser les communautés à la nécessité de protéger la forêt. Conformément à la stratégie nationale de protection sociale du Sénégal, qui vise à promouvoir une économie plus verte, le travail de ces groupes favorise la conservation de la forêt de Mbao et son développement durable.

DocuSign Envelope ID: 3068561C-4B8A-4A47-9B04-E04E88F98405

Néanmoins, ces femmes sont encore vulnérables avec un revenu annuel moyen estimé à USD 214. Le faible revenu est en grande partie attribuable à l'accès limité aux intrants et aux marchés, aux bas prix de vente et aux fréquentes crues soudaines. Les données de la Protection civile indiquent que les fortes pluies qui sont tombées dans la région de Dakar entre le 4 et le 5 septembre 2020 ont fait 5 318 victimes et détruit des infrastructures à Pikine, Rufisque, Keur Massar, Thiaroye.

Impact du COVID-19 sur les femmes de Mbao : La COVID-19 a profondément impacté leurs moyens de subsistance car la plupart de leurs points de vente ont été fermés. Contrairement aux hommes, les femmes qui travaillent dans la forêt ont tendance à être plus âgées – 55 ans en moyenne – et à travailler en groupe. Leurs pratiques de travail amènent des contacts rapprochés et le fait de travailler en groupe augmente encore le risque de contracter la COVID-19. Ces conditions de travail ont donc amené à cesser les activités pendant le confinement. En conséquence, beaucoup d'entre elles ne sont plus en mesure d'acheter des semences ou d'embaucher des travailleurs saisonniers pour aider à cultiver leurs parcelles.

Bien que la réponse d'urgence ait proposé des mesures pour réduire les effets de la crise, cela n'a pas suffi à renforcer la résilience de certains groupes, y compris les maraîchers de la forêt de Mbao. La résilience sociale est l'un des quatre axes du Plan de résilience économique et sociale du Sénégal pour la COVID-19.

Le projet actuellement financé par la **FACILITÉ DE FINANCEMENT RAPIDE**, a pour objectif de ; i) développer et de démontrer un modèle de réduction de la pauvreté et de vulnérabilité, et de renforcement de la protection sociale des populations vivant des ressources forestières, ii) encourager les pratiques d'économie verte pour la préservation des écosystèmes et leur résilience aux changements climatiques.

Dans le cadre du plan de mise à l'échelle du projet, le PNUD compte s'accorder les services d'un consultant en charge de l'élaboration d'un document de projet de passage à l'échelle adossé d'un plan de mobilisation de fonds.

2. Objectifs de la mission

Objectif global :

L'objectif global de la mission est d'élaborer un document de projet de passage à l'échelle adossé d'un plan de mobilisation de fonds.

Objectifs spécifiques :

De façon plus spécifique, il s'agira de :

- Elaborer un plan de mise à l'échelle du projet ;
- Identifier les principaux partenaires de mise en œuvre ;
- Proposer un document de projet de passage à l'échelle adossé d'un plan de

DocuSign Envelope ID: 3068561C-4B8A-4A47-9B04-E04E88F98405

mobilisation de fonds..

3. Profil et compétence du consultant (e)

Le consultant doit :

- Etre titulaire, au minimum, d'un diplôme d'études supérieures (Bac+5) ou équivalent en Planification du développement, économie du développement, changements climatiques et Développement Durable, adaptation et résilience ou dans une discipline connexe des sciences sociales et environnementales ;
- Avoir une bonne expérience dans la gestion de projets ;
- Avoir une expérience d'au moins 05 ans dans des missions similaires ;
- Disposer des compétences solides en relation institutionnelle et sociale ;
- Avoir des capacités confirmées en communication sociale ;
- Une connaissance de la zone ciblée est un atout non négligeable ;

4. Arrangements de mise en œuvre

Le consultant travaillera sous la supervision de l'unité de gestion du projet et du team leader de l'unité environnement du PNUD et qui seront chargés d'examiner et d'approuver les livrables.

5. Résultats attendus

A l'issue de la mission, les résultats attendus sont :

- Un document de projet de passage à l'échelle ;
- Un plan de mobilisation de fonds.

6. Durée et livrables attendus de la consultance

La période d'exécution de la mission est de **30 jours au maximum étalé sur deux mois** à compter de la date de signature du con**t**rat.

Les livrables attendus de cette mission sont :

- Une note d'orientation méthodologique incluant notamment un plan d'action détaillé ;
- Un document de projet de passage à l'échelle adossé d'un plan de mobilisation de fonds.

7. Constitution et Soumission du dossier

Les intéressés sont invités à envoyer séparément :

- Une offre technique
- Une offre financière dans un document

DocuSign Envelope ID: 3068561C-4B8A-4A47-9B04-E04E88F98405

Les offres doivent être envoyées par email sur Senegal.procurement@undp.org

8. Jalons de paiement

Livrables	Délais estimatifs	Pourcentage
Une note d'orientation méthodologique incluant un plan d'action détaillé	02 semaines après la signature du contrat	40 %
Un document de projet de passage à l'échelle adossé d'un plan d'un plan de mobilisation de fonds	01 mois après signature du contrat	60 %

9. Critères de sélection

Grille d'évaluation

Critères	Points maximum
Pertinence des qualifications académiques (Etre titulaire, au minimum, d'un diplôme d'études supérieures (Bac+5) ou équivalent en Planification du développement, économie du développement, changements climatiques et Développement Durable, adaptation et résilience ou dans une discipline connexe des sciences sociales et environnementales	15
Avoir au minimum 10 ans d'expériences professionnelles dans le domaine de l'environnement et de la foresterie	20
Expérience professionnelle dans des missions similaires	35
Pertinence de la méthodologie proposée	30
Total	**100**

L'évaluation sera ainsi répartie :

- 70% offre technique ;
- 30% offre financière.