

# Termes de Référence pour la capitalisation des résultats du projet de renforcement de la résilience socio-économique des groupements de maraichers de la forêt classée de Mbao dans un contexte de changement climatique et de pandémie Covid-19

## Information

**Type de Position :** Consultant national

**Nombre de Position :** 01

**Lieu de Position (Local ou International) :** Local

**Type de Contrat et Grade :** Consultance nationale

**Duty Station:** home-based avec déplacements à Dakar (Forêt classée de Mbao)

**Langues:** Français, Wolof

**Duration :** 30 jours étalés sur 06 mois

**Date de début :** Juin 2022

## 1. Contexte

**Le « poumon vert » de Dakar :** La forêt de la réserve de Mbao, située dans le département de Pikine, est le « poumon vert » de Dakar. Il s'agit de la seule zone verte de la région. Elle abrite un écosystème riche et diversifié, menacé par la croissance démographique, l'urbanisation rapide, la gestion inadéquate des déchets solides et liquides, ainsi que les tentatives successives de déclassement de certaines parties de la forêt à des fins résidentielles entre autres. Ainsi, la taille de la réserve a été réduite de 815 ha à 722 ha depuis sa création en 1940. Le rythme et l'ampleur du processus de dégradation de la forêt sont exacerbés par les changements climatiques.

La forêt classée de Mbao est un cas représentatif de la fragilité et de la dégradation de la majorité des écosystèmes forestiers sénégalais et de leurs impacts socio-économiques, en particulier, sur les populations voisines vulnérables.

**Génération de revenus et prévention des inondations à travers la forêt :** La réserve joue un rôle important dans la génération de revenus et la prévention des inondations pour ses communautés voisines de Pikine, qui ont traditionnellement travaillé dans la forêt grâce à des autorisations d'utilisation des terres.

**Femmes vulnérables de Mbao protègent la forêt :** Un « plan de gestion forestière » (Plan d'aménagement) a été mis en place en 2008, reconnaissant le droit d'exploitation des hommes et des femmes qui travaillent dans la forêt. Les parties prenantes locales et le gouvernement ont travaillé ensemble pour soutenir la préservation de la forêt, sa biodiversité et les moyens de subsistance des communautés voisines.

Depuis 2018, le PNUD, en partenariat avec le ministère de l'Environnement, soutient l'un des groupes locaux de femmes travaillant dans la forêt par la diffusion de techniques de conservation et d'amélioration de la production de leurs jardins. Les groupes de femmes ont participé activement à la transformation des décharges en parcelles agro écologiques de maraîchage, au reboisement et à sensibiliser les communautés à la nécessité de protéger la forêt. Conformément à la stratégie nationale de protection sociale du Sénégal, qui vise à

promouvoir une économie plus verte, le travail de ces groupes favorise la conservation de la forêt de Mbao et son développement durable.

Néanmoins, ces femmes sont encore vulnérables avec un revenu annuel moyen estimé à USD 214. Le faible revenu est en grande partie attribuable à l'accès limité aux intrants et aux marchés, aux bas prix de vente et aux fréquentes crues soudaines. Les données de la Protection civile indiquent que les fortes pluies qui sont tombées dans la région de Dakar entre le 4 et le 5 septembre 2020 ont fait 5 318 victimes et détruit des infrastructures à Pikine, Rufisque, Keur Massar, Thiaroye.

**Impact du COVID-19 sur les femmes de Mbao :** La COVID-19 a profondément impacté leurs moyens de subsistance car la plupart de leurs points de vente ont été fermés. Contrairement aux hommes, les femmes qui travaillent dans la forêt ont tendance à être plus âgées – 55 ans en moyenne – et à travailler en groupe. Leurs pratiques de travail amènent des contacts rapprochés et le fait de travailler en groupe augmente encore le risque de contracter la COVID-19. Ces conditions de travail ont donc amené à cesser les activités pendant le confinement. En conséquence, beaucoup d'entre elles ne sont plus en mesure d'acheter des semences ou d'embaucher des travailleurs saisonniers pour aider à cultiver leurs parcelles.

Bien que la réponse d'urgence ait proposé des mesures pour réduire les effets de la crise, cela n'a pas suffi à renforcer la résilience de certains groupes, y compris les maraîchers de la forêt de Mbao. La résilience sociale est l'un des quatre axes du Plan de résilience économique et sociale du Sénégal pour la COVID-19.

Le projet actuellement financé par la **FACILITÉ DE FINANCEMENT RAPIDE**, a pour objectif de ; i) développer et de démontrer un modèle de réduction de la pauvreté et de vulnérabilité, et de renforcement de la protection sociale des populations vivant des ressources forestières, ii) encourager les pratiques d'économie verte pour la préservation des écosystèmes et leur résilience aux changements climatiques.

## 2. Objectifs de la mission

### **Objectif global :**

L'objectif global de la mission est d'élaborer un rapport de capitalisation sur les leçons apprises pour l'élargissement du projet. La capitalisation consiste à identifier, analyser et expliciter le savoir acquis lors d'une expérience de projet pour que d'autres puissent se l'approprier, l'utiliser et l'adapter, ou ne reproduisent pas les mêmes erreurs. La capitalisation est un processus au cours duquel l'expérience est transformée en connaissances partageables avec les partenaires et acteurs cibles du projet. La capitalisation permettra également de souligner la complémentarité entre les différents volets du projet.

### **Objectifs spécifiques :**

De façon plus spécifique, cette capitalisation vise à :

✓ Documenter les bonnes pratiques et leçons apprises en mettant en évidence les résultats atteints axé sur les approches et méthodes d'implémentations des activités ;

✓ Identifier les pratiques à améliorer et dupliquer ou à corriger en matière de résilience ou pour le développement socio-économique et inclusif durable des communautés autour des espaces protégés;

✓ Se servir des bonnes pratiques comme connaissance à partager avec d'autres acteurs ou partenaires de mise en œuvre du projet.

### **3. Profil et compétence du consultant (e)**

Le consultant doit avoir :

- Diplôme universitaire en sciences sociales, sciences de l'environnement (ou tout autre domaine connexe) ;
- Expérience avérée dans la conduite d'étude de capitalisation sur des projets de développement;
- Bonne connaissance des projets de développement en general et des projets dans le domaine de l'environnement et de la protection sociale en particulier, ainsi que des institutions internationales;
- Bonne connaissance des pays en développement, en particulier du contexte des pays sahéliens;
- Expérience souhaitée dans la conduite d'une étude similaire au Sénégal;
- Connaissance dans la thématique de résilience socio-économique dans un contexte de changement climatique et de pandémie covid-19.

### **4. Arrangements de mise en œuvre**

Le consultant travaillera sous la supervision de l'unité de gestion du projet et du team leader de l'unité environnement du PNUD et qui seront chargés d'examiner et d'approuver les livrables.

### **5. Résultats attendus**

A l'issue de la mission, les résultats attendus sont :

- Les leçons apprises et les bonnes pratiques dans la mise en œuvre des activités du

projet ;

- Les contraintes à la bonne mise en œuvre du projet ;
- Les recommandations pour une bonne capitalisation.

#### 6. Durée et livrables attendus de la consultance

La période d'exécution de la mission est de **30 jours au maximum étalé sur six mois** à compter de la date de signature du contrat.

Les livrables attendus de cette mission sont :

- Une note d'orientation méthodologique incluant la méthodologie et un plan d'action détaillé ;
- Un rapport de capitalisation du projet.

#### 7. Constitution et Soumission du dossier

Les intéressés sont invités à envoyer séparément :

- Une offre technique
- Une offre financière dans un document

Les offres doivent être envoyées par email sur [Senegal.procurement@undp.org](mailto:Senegal.procurement@undp.org)

#### 8. Jalons de paiement

Livrables	Délais estimatifs	Pourcentage
Une note d'orientation méthodologique incluant la méthodologie et un plan d'action détaillé	02 semaines après la signature du contrat	40 %
Un rapport de capitalisation du projet	01 mois après signature du contrat	60 %

#### 9. Critères de sélection

Grille d'évaluation	
Critères	Points maximum
Pertinence des qualifications académiques (Diplôme universitaire en sciences sociales, sciences de l'environnement (ou tout autre domaine connexe)	15
Avoir au minimum 10 ans d'expériences professionnelles dans le domaine de l'évaluation et la formulation de projet dans le secteur de l'environnement et du développement socio-économique	20
Expérience professionnelle dans des missions similaires	35

Pertinence de la méthodologie proposée	30
<b>Total</b>	<b>100</b>

L'évaluation sera ainsi répartie :

- 70% offre technique ;
- 30% offre financière.