

**IC NOTICE N°119/IC/RESILIENCE/2022****Recrutement de Consultants (e) chargés (e) de la finalisation de la stratégie Nationale de relèvement des personnes déplacées internes et des communautés d'accueil****Date : 27 Juin 2022****Pays : Burkina Faso****Nom du Projet : Résilience****Durée de réalisation : 02 mois****Lieu d'affectation : Ouagadougou**

Votre soumission devra être déposée à l'adresse suivante :

Par email : offres.burkina@undp.orgAu plus tard : **10 juin 2022 à 12 heures**

Les propositions, adressées à l'Operations Manager, doivent être envoyées à l'adresse e-mail ci-dessus indiquée, avec la mention « **Recrutement de Consultants (e) chargés (e) de la finalisation de la stratégie Nationale de relèvement des personnes déplacées internes et des communautés d'accueil** ».

Les termes de références sont disponibles sur le site du PNUD Burkina à l'adresse :

http://www.bf.undp.org/content/burkina_faso/fr/home/operations/procurement.html

La proposition technique devra comprendre : **Une brève présentation de l'approche méthodologique et de l'organisation de la mission envisagée, une note de compréhension des TDRs, un curriculum vitae incluant au moins deux (02) références avec les adresses Emails.**

La proposition financière devra être élaboré suivant le format fourni en annexe.

Les demandes de clarifications devront être transmises uniquement par écrit à l'adresse suivante :

procurement.burkina@undp.org**I. Contexte et Justification**

Le Burkina Faso est un pays continental vulnérable aux catastrophes récurrentes compte tenu de sa localisation géographique qui l'expose à plusieurs types de menaces. Ainsi, sa situation dans la zone sahélienne l'expose au phénomène de la désertification avec comme conséquences les sécheresses cycliques et des crises alimentaires consécutives. La situation est exacerbée par le phénomène de changement climatique avec comme corollaire des inondations récurrentes dans la quasi-totalité du pays ces dernières années. En effet, les principales catastrophes et crises humanitaires enregistrées, ces dix dernières années sont : les épidémies de méningite et de rougeole, les épizooties de grippe aviaire, les sécheresses, les inondations, les invasions acridiennes, les invasions aviaires, les mouvements de populations et les attaques terroristes.



La crise sécuritaire a entraîné depuis 2017 des déplacements massifs de populations. En effet, on enregistre 1 814 283 PDI à la date du 28 février 2022. Ces personnes sont réparties sur l'ensemble des treize (13) régions du pays avec une forte concentration dans les régions du Centre-Nord, du Sahel, du Nord, de l'Est et de la Boucle du Mouhoun.

Compte tenu de la crise prolongée, de la rareté des ressources mobilisées pour les interventions humanitaires, le gouvernement et ses partenaires ont fait l'option d'élaborer un document de stratégie nationale pour le relèvement des PDI et des populations hôtes et jeter les bases d'un développement durable dans les zones à fort défi sécuritaire.

II. Objectifs de la prestation

L'objectif global de la présente mission est d'améliorer le draft 0 de la stratégie pour le relèvement des PDI et des communautés d'accueil.

De manière spécifique, il s'agit de :

- ❖ approfondir le diagnostic de la situation des personnes déplacées internes (PDI) et des communautés d'accueil dans les zones à forts défis sécuritaires ;
- ❖ affiner l'analyse des besoins de relèvement des personnes déplacées internes et des communautés d'accueil dans les zones à forts défis sécuritaires ;
- ❖ analyser les potentialités, opportunités, contraintes, menaces des acteurs intervenant dans le relèvement des PDI et des communautés d'accueil ;
- ❖ Consulter les acteurs sectoriels et les partenaires au niveau central (cluster, CSD, PTF et multi-secteurs réfugiés) et niveau régional y compris les communautés hôtes et PDI dans les zones à fort défis sécuritaires ;
- ❖ Proposer une version enrichie et consolidée de la stratégie pour le relèvement des PDI et des communautés d'accueil et un plan d'actions de mise en œuvre de la stratégie conformément au guide de rédaction des stratégies sectorielles.

III. Résultat attendu et livrables

- ❖ Les résultats ci-après sont attendus :



- ❖ l'état des lieux exhaustif de la situation des personnes déplacées internes (PDI) et des communautés d'accueil dans les zones à forts défis sécuritaires est établi ;
- ❖ les besoins de relèvement des personnes déplacées internes et des communautés d'accueil dans les zones à forts défis sécuritaires sont analysés ;
- ❖ les potentialités, opportunités, contraintes, menaces des acteurs intervenant dans le relèvement des PDI et des communautés d'accueil sont identifiés et analysés ;
- ❖ le draft de la stratégie pour le relèvement des PDI et des communautés d'accueil est enrichi et consolidé ;
- ❖ un plan d'actions complet et cohérent de mise en œuvre de la stratégie
- ❖ est proposé.

L'équipe aura pour mandat de :

- ❖ proposer une méthodologie et un plan de travail pour la conduite de la mission ;
- ❖ proposer des outils de collecte et d'analyse des données ;
- ❖ collecter des données sur le terrain dans les cinq régions à fort défis sécuritaires à savoir la Boucle du Mouhoun, le Centre-nord, l'Est, le Nord et le Sahel ;
- ❖ traiter et analyser les données collectées selon la méthodologie convenue ;
- ❖ enrichir et consolider la stratégie et son plan d'action de mise en œuvre selon le canevas arrêté de commun accord avec le comité technique de suivi et selon les orientations du guide pour l'élaboration des stratégies sectorielles.

❖ QUALIFICATIONS DES CONSULTANTS

Pour les besoins de la mission, trois (03) consultants (un principal et deux assistants) ayant une solide expérience dans l'élaboration de documents de stratégie de développement ou documents similaires seront recrutés.

Ces consultants doivent avoir les qualifications et expériences suivantes :

Consultant principal : un sociologue et expert en gestion des catastrophes et crises humanitaires et relèvement de niveau BAC+5, chef de mission :



- ❖ - justifier d'une expérience de plus de 05 ans et avoir des compétences dans l'élaboration de documents de stratégie ou document similaire.
- ❖ - disposer d'au moins deux références dans la conduite d'études sur des problématiques relatives au relèvement post-catastrophe.
- ❖ - disposer d'aptitudes orales et de rédaction en français et d'une bonne capacité de travail en équipe et sens relationnel aiguisé.

- ❖ 1er assistant : un économiste-planificateur de niveau BAC+ 5, expert en planification des interventions au profit des populations déplacées/réinstallées ou tout autre domaine équivalent :
- ❖ - disposer d'une expérience professionnelle globale d'au moins cinq (05) ans avec des références pertinentes en matière de formulation de documents stratégiques, de prise en compte du genre et dans la mise en œuvre d'approches communautaires ;
- ❖ - avoir une connaissance des politiques, stratégies, et projets de développement en milieu urbain et rural ;
- ❖ - avoir une grande capacité de rédaction en français.
- ❖ 2ème assistant : un spécialiste en urbanisme ou en développement urbain de niveau BAC+5,
- ❖ - disposer d'une expérience d'au moins cinq 05 ans et ayant réalisé des études en lien avec la gestion des crises entraînant des déplacements de populations ;
- ❖ - avoir une connaissance approfondie des politiques d'urbanisation dans le contexte burkinabè ;
- ❖ - avoir une grande capacité de rédaction en français.

IV- La durée

La durée des prestations est de 60 jours ouvrés.

➤ Candidatures

Les dossiers de candidatures doivent inclure :

- une note explicative sur la compréhension des TDR et les raisons de la soumission ;
- une présentation détaillée de l'approche méthodologique et de l'organisation de la mission de consultation ;
- un curriculum vitae (CV) signé incluant les expériences acquises ;



- une offre financière ;
- Seul(e)s les consultant(e)s retenu(e)s seront contacté(e)s.

Evaluation

L'évaluation des Propositions Techniques et Financières se déroule en deux étapes. L'évaluation des propositions techniques est achevée avant l'ouverture et la comparaison des propositions financières.

a. Les propositions techniques

La sélection sera faite sur la base des critères notés sur 100 comme suit :

b. Les propositions financières

La proposition financière est évaluée selon la formule suivante :

Note financière A = [(Offre financière la moins disante) / Offre financière de A] x 30

Seuls les consultants ayant obtenu une note technique d'au moins 70 points/100, verront leurs offres financières ouvertes. Cette note technique sera pondérée à 70% et la note financière pondérée à 30%.

Volet jusqu'à la réception définitive des travaux. A l'issue de la période de garantie et de la réception définitive des travaux diligentée par le/la Consultant(e), ce montant lui sera payé.

NB : Les candidatures féminines sont fortement encouragées.

Léon Badibanga
Operations Manager

Signature :

Date : 27-May-2022

DocuSigned by:
Leon Badibanga
15749078DF31479...



TERMES DE REFERENCE POUR LE RECRUTEMENT D'UNE EQUIPE DE CONSULTANTS POUR LA FINALISATION DE LA STRATEGIE NATIONALE DE RELEVEMENT DES PERSONNES DEPLACEES INTERNES ET DES COMMUNAUTES D'ACCUEIL

CONTEXTE

Le Burkina Faso est un pays continental vulnérable aux catastrophes récurrentes compte tenu de sa localisation géographique qui l'expose à plusieurs types de menaces. Ainsi, sa situation dans la zone sahélienne l'expose au phénomène de la désertification avec comme conséquences les sécheresses cycliques et des crises alimentaires consécutives. La situation est exacerbée par le phénomène de changement climatique avec comme corollaire des inondations récurrentes dans la quasi-totalité du pays ces dernières années. En effet, les principales catastrophes et crises humanitaires enregistrées, ces dix dernières années sont : les épidémies de méningite et de rougeole, les épizooties de grippe aviaire, les sécheresses, les inondations, les invasions acridiennes, les invasions aviaires, les mouvements de populations et les attaques terroristes.

La crise sécuritaire a entraîné depuis 2017 des déplacements massifs de populations. En effet, on enregistre 1 814 283 PDI à la date du 28 février 2022. Ces personnes sont réparties sur l'ensemble des treize (13) régions du pays avec une forte concentration dans les régions du Centre-Nord, du Sahel, du Nord, de l'Est et de la Boucle du Mouhoun.

Compte tenu de la crise prolongée, de la rareté des ressources mobilisées pour les interventions humanitaires, le gouvernement et ses partenaires ont fait l'option d'élaborer un document de stratégie nationale pour le relèvement des PDI et des populations hôtes et jeter les bases d'un développement durable dans les zones à fort défi sécuritaire.

JUSTIFICATION

La stratégie nationale de relèvement se veut être un document de référence pour une réponse plus cohérente, prévisible et efficace du gouvernement, des acteurs de la société civile et des partenaires techniques et financiers (PTF), aux besoins de relèvement des personnes déplacées internes (c'est-à-dire celles ayant décidé de se réinstaller ailleurs dans le pays ou celles souhaitant retourner dans leurs villages), ainsi que les populations d'accueil. Les acteurs humanitaires et de développement et ceux œuvrant dans le domaine de la consolidation de la paix ont besoin de plus de clarté et de prévisibilité dans les domaines clés du relèvement qui comprennent entre autres l'emploi rapide/immédiat, la réhabilitation des moyens d'existence, la réhabilitation et la reconstruction d'infrastructures et



services sociaux de base, la restauration de l'administration publique locale et de la gouvernance locale, la réintégration socioéconomique des personnes déplacées internes et le relèvement des communautés d'accueil.

Pour les PDI, des solutions de relèvement peuvent être obtenues grâce à une réintégration durable sur le lieu d'origine (retour), une intégration locale durable dans les zones où les PDI s'installent localement ou dans une autre partie du pays. Les efforts de relèvement comprennent également les efforts qui sont entrepris immédiatement après ou pendant la crise et qui relèvent des défis liés aux droits de l'homme, à l'assistance humanitaire, au développement, à la reconstruction et à la consolidation de la paix et, le cas échéant, à la justice transitionnelle. Le relèvement nécessite l'engagement coordonné et opportun d'un large éventail d'acteurs nationaux et internationaux dans tous ces domaines. C'est dans ce contexte que le Gouvernement Burkinabè s'est engagé dans un processus d'élaboration d'une stratégie nationale de relèvement des personnes affectées par les déplacements internes, dont l'adoption permettra aux acteurs de disposer d'un référentiel pour renforcer les actions de restauration à moyen et long terme des moyens de subsistance, des infrastructures et services essentiels, et de la cohésion sociale.

A cet effet, un comité de suivi a été mis en place et un consultant recruté pour conduire le processus et un atelier de lancement tenu. Ainsi, après les phases de collecte de données, d'élaboration du draft 0 et des ateliers régionaux de consolidation, le comité de suivi réuni à Koudougou du 11 au 15 avril 2022 pour la validation technique du draft 0 de ce document a suggéré au consultant de renforcer entre autres la partie analyse diagnostique et les orientations stratégiques. Ainsi, le comité demande l'organisation de nouvelles consultations auprès des acteurs sectoriels et des partenaires au niveau central (cluster, CSD, PTF et multi-secteurs réfugiés) et au niveau régional y compris les communautés hôtes et PDI dans les zones à fort défis sécuritaires.

Pour ce faire, une équipe de consultants sera mise en place et se composera de trois consultants : un consultant principal et deux assistants.

OBJECTIFS DE LA MISSION

L'objectif global de la présente mission est d'améliorer le draft 0 de la stratégie pour le relèvement des PDI et des communautés d'accueil.

De manière spécifique, il s'agit de :

approfondir le diagnostic de la situation des personnes déplacées internes (PDI) et des communautés d'accueil dans les zones à forts défis sécuritaires ;

affiner l'analyse des besoins de relèvement des personnes déplacées internes et des communautés d'accueil dans les zones à forts défis sécuritaires ;

analyser les potentialités, opportunités, contraintes, menaces des acteurs intervenant dans le relèvement des PDI et des communautés d'accueil ;

Consulter les acteurs sectoriels et les partenaires au niveau central (cluster, CSD, PTF et multi-secteurs réfugiés) et niveau régional y compris les communautés hôtes et PDI dans les zones à fort défis sécuritaires ;

Proposer une version enrichie et consolidée de la stratégie pour le relèvement des PDI et des communautés d'accueil et un plan d'actions de mise en œuvre de la stratégie conformément au guide de rédaction des stratégies sectorielles.

RESULTATS ATTENDUS



Les résultats ci-après sont attendus :

l'état des lieux exhaustif de la situation des personnes déplacées internes (PDI) et des communautés d'accueil dans les zones à forts défis sécuritaires est établi ;
les besoins de relèvement des personnes déplacées internes et des communautés d'accueil dans les zones à forts défis sécuritaires sont analysés ;
les potentialités, opportunités, contraintes, menaces des acteurs intervenant dans le relèvement des PDI et des communautés d'accueil sont identifiés et analysés ;
le draft de la stratégie pour le relèvement des PDI et des communautés d'accueil est enrichi et consolidé ;
un plan d'actions complet et cohérent de mise en œuvre de la stratégie est proposé.

MANDAT DE L'EQUIPE

L'équipe aura pour mandat de :

proposer une méthodologie et un plan de travail pour la conduite de la mission ;
proposer des outils de collecte et d'analyse des données ;
collecter des données sur le terrain dans les cinq régions à fort défis sécuritaires à savoir la Boucle du Mouhoun, le Centre-nord, l'Est, le Nord et le Sahel ;
traiter et analyser les données collectées selon la méthodologie convenue ;
enrichir et consolider la stratégie et son plan d'action de mise en œuvre selon le canevas arrêté de commun accord avec le comité technique de suivi et selon les orientations du guide pour l'élaboration des stratégies sectorielles.

QUALIFICATIONS DES CONSULTANTS

Pour les besoins de la mission, trois (03) consultants (un principal et deux assistants) ayant une solide expérience dans l'élaboration de documents de stratégie de développement ou documents similaires seront recrutés.

Ces consultants doivent avoir les qualifications et expériences suivantes :

Consultant principal : un sociologue et expert en gestion des catastrophes et crises humanitaires et relèvement de niveau BAC+5, chef de mission :

- justifier d'une expérience de plus de 05 ans et avoir des compétences dans l'élaboration de documents de stratégie ou document similaire.
- disposer d'au moins deux références dans la conduite d'études sur des problématiques relatives au relèvement post-catastrophe.
- disposer d'aptitudes orales et de rédaction en français et d'une bonne capacité de travail en équipe et sens relationnel aiguisé.

1er assistant : un économiste-planificateur de niveau BAC+ 5, expert en planification des interventions au profit des populations déplacées/réinstallées ou tout autre domaine équivalent :



- disposer d'une expérience professionnelle globale d'au moins cinq (05) ans avec des références pertinentes en matière de formulation de documents stratégiques, de prise en compte du genre et dans la mise en œuvre d'approches communautaires ;
- avoir une connaissance des politiques, stratégies, et projets de développement en milieu urbain et rural ;
- avoir une grande capacité de rédaction en français.

2ème assistant : un spécialiste en urbanisme ou en développement urbain de niveau BAC+5,

- disposer d'une expérience d'au moins cinq (05) ans et ayant réalisé des études en lien avec la gestion des crises entraînant des déplacements de populations ;
- avoir une connaissance approfondie des politiques d'urbanisation dans le contexte burkinabè ;
- avoir une grande capacité de rédaction en français.

ELEMENTS DE METHODOLOGIE

La méthodologie détaillée à proposer par le consultant prendra nécessairement en compte les éléments de méthodologiques suivants :

Un diagnostic approfondi de la situation des PDI et des communautés d'accueil ;

Une analyse des besoins des PDI et des communautés d'accueil en matière de relèvement et d'accès aux services sociaux de base ;

Une identification des opportunités existant dans les différentes zones concernées.

Pour ce faire, les étapes suivantes sont proposées :

Recherche documentaire ;

Tenue de consultations régionales pour la collecte d'informations ;

Organisation d'un atelier d'élaboration du plan d'action de la stratégie ;

Organisation d'un atelier de pré validation de la stratégie et de son plan d'action opérationnel ;

Organisation d'un atelier national de validation de la stratégie et de son plan d'action opérationnel ;

Finalisation du document de stratégie après amendement.

Les consultants se référeront aux documents sur les termes de référence, le draft 0 de la stratégie, du guide d'élaboration des stratégies sectorielles, ainsi que tout autre document pertinent.

Pendant le déroulement de la mission, les consultants pourront faire des consultations auprès des acteurs sectoriels et les partenaires au niveau central (cluster, CSD, PTF et multi-secteurs réfugiés) et niveau régional y compris les communautés hôtes et PDI dans les zones à fort défis sécuritaires.

SUIVI DE LA MISSION

Le processus de formulation de la stratégie sera encadré par un Comité technique de suivi qui aura pour mandat d'assurer la qualité et la pertinence de la méthodologie mise en place, des outils de collecte des données ainsi que les livrables qui seront produits.

Au démarrage de l'étude, le Comité de suivi mettra à la disposition de l'équipe de consultants retenue les éléments suivants :

des documents de littérature sur les textes réglementaires et législatifs relatifs à la gestion des catastrophes et crises humanitaires ;



la liste et les adresses des structures partenaires impliquées dans le processus d'élaboration de la stratégie ;
le draft 0 de la stratégie.

DOSSIER DE CANDIDATURE

Les consultants doivent soumettre une offre technique et financière pour leur prestation :

- L'offre technique doit inclure la méthodologie proposée ainsi qu'un chronogramme indicatif ;
- L'offre financière qui fournira les précisions sur le coût de la prestation (honoraires, frais de mission et divers frais) ;
- L'offre doit être adressée au PNUD ;
- Date limite de soumission des offres : 01/06/2022.

Chaque consultant devra présenter son Curriculum vitae mettant en exergue ses compétences et expériences pertinentes, avec au moins deux (02) des marchés similaires.

A noter : la mission est prévue pour durer 60 jours, de juin à juillet 2022.

PROCEDURE DE RECRUTEMENT

Le recrutement des consultants se fera par voie de publication. Les candidats retenus disposent d'un délai de 60 jours à partir de la date de signature du contrat pour rendre les livrables attendus.

Le document final de la Stratégie, prenant en compte les commentaires et suggestions des participants à l'atelier de validation devra être déposé en cinq copies sur support papier et sur support électronique, sept jours après la réception desdits commentaires et suggestions.