



Empowered lives
Resilient nations

УВЕДОМЛЕНИЕ О ПРОВЕДЕНИИ КОНКУРСА

Ref. **IC-2022-048**

Дата: 01-Jun-2022

Название позиции:	Национальный консультант по исследованию гендерного баланса в секторе возобновляемых источников энергии (ВИЭ)
Место работы:	По месту нахождения в Республике Казахстан
Проект:	Проект ПРООН/ГЭФ № 00101058 «Снижение рисков для инвестиций в возобновляемые источники энергии в Казахстане» (DREI)
Период назначения/оказания услуг:	80 рабочих дней (предположительно июль - октябрь 2022г)

Конкурсную заявку в *.pdf формате необходимо отправить на электронный адрес procurement.kz@undp.org с обязательным указанием **IC-2022-048** и названия позиции в предмете письма **не позднее 17:00 (по времени Нур-Султан) 16 июня 2022 года**.

Важное примечание: техническое и финансовое предложения должны подаваться в отдельных файлах PDF (Приложение 4 и 5).

Любые запросы по разъяснению технического задания необходимо отправить стандартным электронным сообщением на электронный адрес: gyulnara.karpisheva@undp.org

1. Основание:

Целью проекта DREI является содействие инвестициям частного сектора в возобновляемые источники энергии (ВИЭ) в Казахстане для достижения казахстанских целевых показателей в области возобновляемых источников энергии на 2030 и 2050 годы. Проект DREI нацелен как на крупномасштабную, так и на мелкомасштабную генерацию возобновляемой энергии. Целью проекта является достижение трансформации энергетического рынка Казахстана путем расширения использования возобновляемых источников энергии в электроэнергетике с доли возобновляемых источников энергии 1,1% до 10% к 2030 году, т.е. примерно в 10 раз увеличить производство возобновляемой энергии.

Для достижения цели проект включает мероприятия по поддержке проектов возобновляемой энергии, которые должны сократить выбросы по меньшей мере 460 000 тонн CO₂. Кроме того,

проект должен поддерживать ввод 9,5 МВт мощностей, маломасштабной генерации возобновляемой энергии (ВИЭ), которая произведёт около 500 ГВт*ч энергии, при завершении проекта.

Проект включает три компонента:

- Компонент 1 - Крупномасштабные возобновляемые источники энергии: политические меры и финансовые меры по снижению рисков инвестирования.
- Компонент 2 - Возобновляемые источники энергии для жизни: политические меры по снижению рисков.
- Компонент 3 - Возобновляемые источники энергии для жизни: Финансовые меры по снижению рисков; информирование и обучение.

Это задание на консультационные услуги является частью Мероприятия 1.2.1 в рамках Компонента 1 / Результат 1.2.

Цель:

Целью данной работы будет оказание услуги по проведению исследования гендерного баланса в секторе ВИЭ, с рассмотрением механизмов поддержки гендерного равенства и прогнозом возможного создания рабочих мест для женщин, в т.ч. проведение анализа законодательства и нормативно-правовых актов (НПА), проведение онлайн семинара.

2. Объем работ

Под руководством Менеджера проекта, в тесном сотрудничестве с Гендерным специалистом ПРООН и проектной командой и в тесном сотрудничестве с Департаментом ВИЭ Министерства энергетики РК, Национальный консультант будет работать над выполнением следующего объема работ:

Этап 1

Анализ механизма поддержки гендерного равенства.

1.1 Подготовка и согласование с Проектом и гендерным специалистом предложенной концепции проведения исследования.

1.2 Исследование гендерного баланса в энергетических компаниях и других отраслевых организациях в области ВИЭ Республики Казахстан за 2019-2021 годы. Структуру и краткое содержание исследования необходимо заранее согласовать с ПРООН.

1.3 Изучение ситуации, разработок и рекомендаций по внедрению механизмов поддержки гендерного равенства в Республике Казахстан с прогнозом возможного создания рабочих мест для женщин в сфере энергетики с охватом сектора ВИЭ.

1.4 Анализ актуальных вопросов в отрасли энергетики, влияющих на улучшение гендерного равенства и возможностей само-реализации для девочек и женщин в Республике Казахстан, а также оценка рисков для уязвимых групп как сельские жители, мигранты, люди с инвалидностью (социальные, экономические, бытовые аспекты, и т.д.). Данный анализ должен включать обзор научной литературы.

1.5 Анализ корпоративных политик зарубежных компаний в секторе энергетики и ВИЭ по вопросам гендерного равенства, с оценкой применимости различных политик и практик в казахстанских организациях.

1.6 Анализ и рекомендации по реализации ЦУР и ESG на уровне компаний и отрасли с фокусом на индикаторы обеспечения гендерного равенства. Мировая практика.

1.7 Анализ преимуществ развития сектора ВИЭ в отдаленных населенных пунктах Республики Казахстан как элемент поддержки женщин в бытовых вопросах, в условиях отсутствия и

ограниченности центрального отопления/энергоснабжения, включая социальные и экономические, а также бытовые аспекты, в отношении различных технологий ВИЭ и их применения (солнечные коллекторы, тепловые насосы, солнечные фотоэлектрические панели, топливные брикеты, и пр. – список технологий необходимо предварительно согласовать с ПРООН).

1.8 Подготовка практических рекомендаций для крупных и средних корпораций Казахстана по корпоративному развитию (ЦУР, ESG) и наращиванию потенциала женщин для построения карьеры в компаниях энергетического сектора и отраслевых организациях по ВИЭ.

Этап 2

Анализ законодательства и нормативно-правовых актов.

2.1 Анализ законодательства и подзаконных актов Республики Казахстан на предмет облегчения доступности для работы и реализации потенциала женщин в энергетическом рынке, в том числе в секторе ВИЭ, с учётом типичных жизненных ситуаций и ограничений, с которыми сталкиваются женщины.

2.2 Анализ барьеров, подготовка сравнительной таблицы и рекомендаций по изменению нормативных документов для улучшения гендерного баланса в энергетике, с охватом сектора ВИЭ.

2.3 Анализ законодательной базы в других странах с оценкой реализации политики гендерного развития в энергетике и ВИЭ (SDGs and ESG).

2.4 Разработка предложений по совершенствованию национальных программ, проектов, дорожных карт и других программных документов Республики Казахстан для увеличения доли среди занятых и роли женщин в сфере энергетики, а также в секторе ВИЭ.

Этап 3

Анализ существующих в стране обучающих программ, подготовка информационного буклета и проведение онлайн семинара.

3.1 Подготовка информационного материала «Успешные истории женщин в энергетике и секторе ВИЭ Казахстана» (истории успеха и построения карьеры).

3.2 Рекомендации по обучению и повышению навыков женщин в энергетике, анализ существующих в стране различных обучающих программ и подготовка предложений по необходимым направлениям обучающих мероприятий по вопросам ВИЭ.

3.3 Проведение онлайн-семинара по вопросам текущего состояния гендерного баланса в энергетике и перспектив в области ВИЭ с учетом гендерных аспектов. Формат, программа, и презентационные материалы согласовываются с ПРООН до проведения мероприятия. Составить программу, список участников и презентационные материалы для предварительного согласования с ПРООН.

3.4 Подготовка предварительного и заключительного среза знаний по теме и анализ полученных предложений участников семинаров, подготовка итогового проекта рекомендаций.

3.5 Подготовка информационного буклета с содержанием актуальных вопросов гендерного баланса в секторе ВИЭ, а также мер поддержки по соблюдению гендерного равенства в отрасли.

Этап 4

4.1 Предварительно согласовать формат, содержание и объем итогового отчета. Подготовка и презентация итогового информационно-аналитического отчета по результатам выполненных работ команде UNDP.

Работа должна быть презентована и обсуждена со всеми заинтересованными сторонами, включая, но не ограничиваясь: Министерство энергетики, индустрии и инфраструктурного развития, национальную комиссию по делам женщин, общественные организации, занимающиеся гендерными вопросами.

3. Требования к опыту и квалификации

- Высшее образование в одной из следующих областей: технические науки, экология, устойчивое развитие, экономика, социальные науки;
- Не менее 5 лет опыта в проведении исследований, подготовке аналитических материалов, информационных справок и презентаций в области гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин;
- Не менее 3-х лет опыта в организации и проведении семинаров, тренингов и мастер-классов в области гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин;
- Не менее 3-х лет опыта работы с законодательными актами и нормативными документами Республики Казахстан;
- Наличие опыта в вопросах деятельности компаний и организаций энергетического сектора, взаимодействия с компаниями в секторе энергетики и ВИЭ РК будет являться преимуществом.
- Опыт работы с ПРООН и другими международными организациями будет являться преимуществом.

4. Рекомендации к предоставлению предложений

Следующие документы в формате *.pdf должны быть отправлены по адресу procurement.kz@undp.org вместе с вашим предложением (максимальный размер 19 Мб):

- Должным образом заполненное и подписанное **письмо о подтверждении заинтересованности и готовности** к работе по шаблону, предоставленному ПРООН (Приложение 4);
- **Финансовое предложение** в местной валюте (казахстанский тенге), в котором указана фиксированная общая стоимость контракта с разбивкой затрат в соответствии с шаблоном ПРООН (Приложение 5).
Если Претендент работает в организации/компании/учреждении, и он/она ожидает, что его/ее работодатель будет взимать плату за управление в процессе его/ее перевода в ПРООН по Соглашению о возмещаемом займе (RLA), Претендент должен указать этот пункт и убедиться, что все такие расходы должным образом включены в финансовое предложение, представляемое в ПРООН.
- **Подробное личное резюме**, включающее предыдущий опыт работы и навыки, относящиеся к заданию, а также всю необходимую контактную информацию (адрес электронной почты, номер телефона и т. д.) и три профессиональных рекомендации.
- **Копии дипломов о высшем образовании** и других документов, подтверждающих опыт работы, знания и навыки (свидетельства о повышении квалификации, награды и т.п.).
- **Краткое эссе** объясняющее, **почему заявитель считает себя наиболее подходящим кандидатом на заявленную должность.**

5. Финансовое предложение

Настоящий контракт заключается в национальной валюте (казахстанский тенге) на фиксированную сумму, включающую стоимость консультационных услуг.

Оплата будет производиться 3 траншами после удовлетворительного завершения каждого пункта

объема работ Технического задания и утверждения результатов Менеджером проекта.

В связи с этим, предложение Консультанта должно быть представлено с указанием единовременного платежа по следующим траншам:

Этап работы	% от суммы контракта
Результат 1	40%
Результат 2	30%
Результат 3	30%
Результат 4	

6. Критерий отбора наилучшего предложения

Индивидуальные консультанты будут оцениваться на основе кумулятивного анализа или комбинированного метода оценки. Контракт должен быть заключен с индивидуальным консультантом, чье предложение было оценено и определено как:

I. приемлемое и соответствующее минимальным требованиям

II. получившее наивысший балл в соответствии с заранее определенными техническими и финансовыми критериями:

a. Доля технической оценки: 70%

b. Доля финансовой оценки: 30%

- Этап I: **Предварительная оценка** предложений. (ТОЛЬКО полностью и своевременно поданные заявки со всей необходимой документацией: резюме, диплом, краткое эссе, объясняющее, почему кандидат считает себя наиболее подходящим для работы, Приложение 4, Приложение 5) будут допущены к следующему этапу;
- Этап II: **Формирование списка кандидатов**, прошедших отбор по минимальным критериям (соответствует / не соответствует). В окончательный список будут включены только кандидаты, отвечающие обязательным критериям:
 - ✓ Высшее образование в одной из следующих областей: технические науки, экология, устойчивое развитие, экономика, социальные науки;
 - ✓ Не менее 5 лет опыта в проведении исследований, подготовке аналитических материалов, информационных справок и презентаций в области гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин;
 - ✓ Не менее 3-х лет опыта в организации и проведении семинаров, тренингов и мастер-классов в области гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин;
 - ✓ Не менее 3-х лет опыта работы с законодательными актами и нормативными документами Республики Казахстан;
- Этап III: **Техническая оценка** = максимум 1 300 баллов, которая состоит из технической оценки квалификации и опыта – 1 000 баллов и интервью - 300 баллов.
 - ✓ К интервью будут допущены только кандидаты, набравшие не менее 70% (из 1 000 баллов максимум);
 - ✓ Только кандидаты, набравшие минимум 70% (из 300 баллов максимум) по результатам интервью, будут рассматриваться для финансовой оценки

- Этап IV: **Финансовая оценка** = 557 баллов.

Критерии	Вес / удельная величина	Минимальный балл	Максимальный балл
Техническая оценка			
Высшее образование в одной из следующих областей: технические науки, экология, устойчивое развитие, экономика, социальные науки: <i>Степень бакалавра – 140 баллов</i> <i>Степень магистра – 170 баллов</i> <i>Степень доктора наук (PhD) – 200 баллов</i>	15,4%	140	200
Не менее 5 лет опыта в проведении исследований, подготовке аналитических материалов, информационных справок и презентаций в области гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин: <i>5 лет опыта – 168 баллов</i> <i>За каждый дополнительный год – 12 баллов</i> <i>Максимум – 240 баллов</i>	18,5%	168	240
Не менее 3-х лет опыта в организации и проведении семинаров, тренингов и мастер-классов в области гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин: <i>3 года опыта – 140 баллов</i> <i>За каждый дополнительный год – 12 баллов</i> <i>Максимум – 200 баллов</i>	15,4%	140	200
Не менее 3-х лет опыта работы с законодательными актами и нормативными документами Республики Казахстан: <i>3 года опыта – 136,5 баллов</i> <i>4–5 лет опыта – 156 баллов</i> <i>6–7 лет опыта – 175,5 баллов</i> <i>8 лет опыта и более – 195 баллов</i>	15%	136,5	195
Наличие опыта в вопросах деятельности компаний и организаций энергетического сектора, взаимодействия с компаниями в секторе энергетики и ВИЭ РК будет являться преимуществом: <i>Отсутствие опыта – 0 баллов</i> <i>Наличие опыта – 100 баллов</i>	7,7%	70	100

Опыт работы с ПРООН и другими международными организациями будет являться преимуществом: <i>Отсутствие опыта – 0 баллов</i> <i>Наличие опыта – 65 баллов</i>	5%	45,5	65
Промежуточный итог	77%	700	1 000
Интервью	23%	210	300
Общий балл технической оценки	100%	910	1 300

Удельный вес финансового критерия (Предложение с наименьшей ценой/предложение*30)	30%
Общий балл	Техническая оценка (70%) + Финансовая оценка (30%)

Удельный вес технических критериев	
Слабый: ниже 70%	Индивидуальный консультант / подрядчик продемонстрировал СЛАБЫЕ способности в отношении анализируемой компетенции
Удовлетворительно: 70-75%	Индивидуальный консультант / подрядчик продемонстрировал УДОВЛЕТВОРИТЕЛЬНУЮ способность в отношении проанализированной компетенции
Хорошо: 76-85%	Индивидуальный консультант / подрядчик продемонстрировал ХОРОШУЮ способность к анализируемой компетенции
Очень хорошо: 86-95%	Индивидуальный консультант / подрядчик продемонстрировал ОЧЕНЬ ХОРОШУЮ способность к анализируемой компетенции
Отлично: 96-100%	Индивидуальный консультант / подрядчик продемонстрировал ОТЛИЧНЫЕ способности в отношении анализируемой компетенции.

ПРИЛОЖЕНИЯ**ПРИЛОЖЕНИЕ 1 – ТЕХНИЧЕСКОЕ ЗАДАНИЕ (ТЗ)****ПРИЛОЖЕНИЕ 2 - ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ И УСЛОВИЯ ИНДИВИДУАЛЬНОГО КОНСУЛЬТАНТА****ПРИЛОЖЕНИЕ 3 - ШАБЛОН ИНДИВИДУАЛЬНОГО ДОГОВОРА****ПРИЛОЖЕНИЕ 4 - ПИСЬМО ЗАЯВИТЕЛЯ К ПРООН/ПОДТВЕРЖДЕНИЕ ЗАИНТЕРЕСОВАННОСТИ****ПРИЛОЖЕНИЕ 5 - ФИНАНСОВОЕ ПРЕДЛОЖЕНИЕ****УТВЕРЖДЕНО:****Карина Амралина**

Руководитель Отдела закупок ПРООН, и.о.

Подпись:

DocuSigned by:
Karina Amralina
 E4D23A614AD4405...