TERMES DE REFERENCE

Recrutement d'une société ou firme pour la formation des acteurs de la chaine de planification et de la budgétisation pour la prise en compte de l'adaptation aux changements climatiques

Lieu	Port-au-Prince, Haïti
Type de Contrat	Société ou firme
Domaine	Formation, développement de capacités, changements climatiques, finances publiques
Langues demandées	Français
Date limite de candidature	
Date de démarrage initiale	
Durée	60 jours répartis sur une période de 6 mois à partir de la date de signature du contrat

1. CONTEXTE

Le projet « Plan National d'Adaptation (PNA) » est financé par le Fonds Vert pour le Climat (FVC) et mis en œuvre par les ministères de la Planification et de la Coopération Externe (MPCE) et de l'Environnement (MDE) avec l'appui technique du Programme des Nations Unies pour le Développement (PNUD). Ce projet cherche à contribuer à une meilleure intégration de l'adaptation aux changements climatiques dans les politiques et les stratégies nationales de développement et à s'aligner aux accords internationaux.

De nombreuses études avancent que les dégâts et pertes causés par les catastrophes naturelles (inondations, tempêtes et ouragans, sécheresse, etc.) en Haïti, au cours des vingt (20) dernières années, sont la résultante des effets des changements climatiques. Cette situation risque d'aggraver considérablement l'environnement socioéconomique déjà précaire avec l'amplification des évènements climatiques. D'ailleurs, le pays est classé, selon plusieurs études dont Germanwatch en 2019, parmi les pays les plus vulnérables aux aléas climatiques. En matière d'adaptation et de préparation globale, la

situation du pays est très préoccupante puisqu'elle se trouve parmi les pays avec le plus de retard.

Bien que l'État haïtien, à travers ses principaux documents stratégiques en matière de lutte contre les changements climatiques, notamment la PNCC et la CDN, ait fait de l'adaptation une priorité, il demeure un fait que les capacités nationales actuelles sont faibles pour prendre en charge et coordonner le processus d'adaptation. Le budget national, par exemple, ne reflète pas la prise en considération de l'adaptation aux changements climatiques (ACC). Conscient de ces lacunes, l'État haïtien, à travers le projet « Intégration des risques liés au changement climatique dans les processus de planification, du développement national en Haïti », avait commandité une étude pour l'élaboration d'un plan de renforcement et de développement de capacités des acteurs en matière d'adaptation aux changements climatiques. Ce présent mandat doit contribuer à renforcer les capacités des acteurs de la chaine de planification, en matière d'intégration du changement climatique, dans le processus budgétaire et les systèmes de suivi. Cette mission s'inscrit dans le cadre de la mise dudit plan.

2. OBJECTIFS

Cette consultation vise à apporter une assistance technique aux acteurs de la chaîne de planification et de la budgétisation du pays dans le cadre du processus d'intégration de l'adaptation aux changements climatiques. Autrement dit, cet accompagnement devra permettre au projet de contribuer au rehaussement des capacités nationales à l'aide d'une série de formations et de développement d'outils.
Plus spécifiquement, il s'agira :

- de renforcer les capacités des Coordonnateurs UEP des ministères, d'autres cadres (MPCE, MDE, MEF, MARNDR, MTPTC, CNCC, DINEPA, etc.) en matière d'adaptation aux changements climatiques ;
- de renforcer les capacités opérationnelles de ces cadres dans l'intégration de l'adaptation dans les processus de planification et de budgétisation au niveau national ;
- de renforcer les capacités techniques des cadres dans la conduite des études de faisabilité de projets d'ACC, des négociations nationales ou internationales avec des partenaires techniques et financiers ou dans le cadre des Conférences des Parties (CoP) et d'autres assises internationales similaires.

3. RESPONSABILITÉS

La mission de la société ou de la firme s'effectuera sous l'autorité des Ministères clés du projet (MDE, MPCE), du PNUD et sous la supervision directe de la Cheffe de l'Unité Résilience et du Chef du projet PNA avec l'appui de son assistant technique. Les partenaires (MDE, MPCE) seront directement impliqués dans les orientations de la

mission et la validation des livrables. Donc, la société ou la firme devra entretenir de bonnes relations avec les partenaires clés du projet.

4. PRINCIPALES ACTIVITÉS

Les principales activités de la mission sont réparties en trois phases :

4.1 Formation

- Discuter avec les partenaires clés des grandes orientations de la mission pour s'assurer de la prise en compte de leurs attentes et convenir de l'approche à adopter et des modalités d'organisation lors de la réunion de démarrage de la mission ;
- Préparer et animer les séances de formation pour des Coordonnateurs UEP des Ministères et d'autres cadres afin qu'ils soient en mesure d'intégrer avec efficacité les changements climatiques dans la planification du développement et le budget national ;
- Réaliser au moins une étude de cas d'intégration des changements climatiques dans l'un des secteurs prioritaires du projet (santé, ressources en eau, infrastructures et transport, agriculture) ;
- Développer les modules de formation pour les thématiques suivantes :
    - Introduction aux changements climatiques et à l'adaptation ;
    - Cadre institutionnel des changements climatiques ;
    - Cadre global de la planification ;
    - Cycle budgétaire en Haïti ;
    - Intégration de l'adaptation dans la planification ;
    - Importance de l'intégration de l'action climatique dans la budgétisation et les finances publiques ;
    - Intégration du changement climatique dans les politiques, stratégies et programmes nationaux, sectoriels et infranationaux ;
    - Finance climatique ;
    - Négociations internationales sur les changements climatiques ;
    - Intégration du changement climatique dans le processus budgétaire ;
    - Intégration du changement climatique dans les systèmes de suivi ;
    - Cadre de suivi-évaluation, prise en compte de l'adaptation aux changements climatiques dans la planification au niveau des collectivités territoriales
    - Intégration des changements climatiques dans le budget et marquage des dépenses publiques sensibles au climat.
- Préparer le rapport final de la formation

4.2 Accompagnement des acteurs

Au cours de cette phase, la société ou firme se chargera d'organiser des réunions de travail avec les UEP des Ministères et d'autres cadres concernés afin d'analyser et de définir des outils ou mécanismes d'intégration d'ACC qui s'adapteraient au mieux aux ministères respectifs. Cet appui se réalisera pendant vingt (20) jours ouvrables répartis sur deux (2) mois.

4.3 Suivi du niveau d'intégration de l'ACC

Cette phase consistera à vérifier ou évaluer le niveau d'intégration de l'ACC dans les politiques, les stratégies et programmes nationaux ou sectoriels en cours d'élaboration, dans les nouveaux budgets élaborés, et dans les systèmes de suivi. Pour y arriver, la société ou firme se servira des critères qui seront au préalable définis durant la phase d'accompagnement. Cette phase s'étendra sur une période de 3 mois

5. LIVRABLES ATTENDUS

Dans le cadre de sa mission, la société ou la firme soumettra les produits suivants à la coordination du projet selon le calendrier ci-après. Il s'agit d'une mission de **60 jours** ouvrables étalés sur une période de **6 mois** à partir de la date de la signature du contrat.

No	**Livrables**	**Échéanciers Jours ouvrables**	Échéanciers et % paiement de livraison des livrables
1	Rapport de démarrage de la mission comprenant une note méthodologique, un plan de travail détaillé	5 jours	10% après l'adoption du rapport de démarrage
2	Rapport Session de formation (déroulement, approche, modules, outil utilisé)	15 jours	30 % après la soumission du rapport de formation
3	Rapport de la phase d'accompagnement	20 jours	25% après acceptation du document et prise en compte des commentaires
4	Rapport de la phase de suivi	15 jours	25% après acceptation du document et prise en compte des commentaires
5	Un rapport final validé + certificat de participation	5 jours	10% après la soumission du livrable final
	Total	60 jours	100%

6. AFFECTATION

Mixte (Port-au-Prince Haïti et à distance) au moins 50% sur le terrain (Port-au-Prince).

7. ARRANGEMENT INSTITUTIONNEL

La firme travaillera sous la supervision directe du chef de projet PNA. Ils devront aussi, dans le cadre de ce travail, collaborer avec :

- Les Ministères de la Planification et de la Coopération Externe et de l'Environnement
- Le PNUD
- L'UEP des ministères ;
- Et tous les autres acteurs clés visés par cette mission

Aucune logistique informatique ne sera fournie aux consultants pour la réalisation du travail.

Les ateliers ou les formations (organisation, logistique) seront pris-es en charge par le PNUD ;

Les déplacements des consultants, quand ils sont en mission en Haïti, sont à la charge du PNUD.

8. QUALIFICATION, COMPÉTENCES ET EXPÉRIENCES REQUISES

Profil de la société ou firme :

Cette mission sera menée par une société ou firme spécialisée en développement de programmes d'appui à la professionnalisation et au renforcement de capacités institutionnelles, financement climatique, finances publiques.

- Au moins deux (2) mandats similaires ;
- Bonne connaissance du financement climatique ;
- Expériences pertinentes en préparation de budget ;
- Expérience en matière d'organisation de formation sur l'intégration des changements climatiques dans la planification des programmes et projets de développement ;
- Bonne connaissance du contexte institutionnel haïtien (un atout) ;

- Expériences en animation de formation.

Profil du personnel clé :

- ***Chef de mission***

- Avoir au moins une maîtrise ou plus dans le développement de compétences, le renforcement de capacités institutionnelles ;
- Au moins 3 expériences similaires comme chef de mission dans le/les domaine-s de la mission ;
- Avoir plus de cinq (5) années d'expérience dans le développement des ressources humaines (éducation, formation, etc.) ;
- Avoir de bonnes connaissances en changements climatiques ;
- Avoir d'excellentes capacités de rédaction, de synthèse ;
- Posséder de solides compétences en communication et animation de formation (séminaires, ateliers, webinaires, etc.) ;
- Bonne connaissance du contexte institutionnel haïtien.

- ***Expert en finances publiques***

- Avoir au moins une maîtrise ou plus en finances publiques ;
- Avoir une bonne connaissance de la procédure d'élaboration de budget en Haïti et/ou dans les pays en développement ;
- Avoir de compétences en organisation de formation sur la budgétisation liée au climat, en analyse multicritères (AMC) et analyse coût-efficacité (ACE)

- ***Expert en changement climatique***

- Avoir une licence ou plus en changements climatiques ;
- Posséder de solides compétences en changements climatiques, la prise en compte des changements climatiques dans des stratégies/plans, ou programmes/projets nationaux, infranationaux ou sectoriels ;
- Avoir une expérience en formation d'acteurs sur les thématiques en lien à l'adaptation aux changements climatiques dans les pays en développement ;
- Avoir une bonne connaissance de travail en Haiti ou dans les pays en développement.

9. CRITÈRES DE SÉLECTION

Les offres de service seront évaluées comme suit :

Critères	**Note à attribuer (sur 100)**
Expertise de la société / firme	30%
Méthodologie proposée, approche et plan d'exécution	40%
Composition de l'équipe (personnel clé)	30%

Les dossiers de candidature devront comprendre :

- CV détaillé des membres de l'équipe avec des mandats similaires et diplômes ;
- Une proposition technique décrivant l'approche méthodologique que l'entreprise/ la firme compte utiliser pour réaliser le travail avec au moins 2 mandats similaires en développement de capacités ;
- Une proposition financière dûment signée ;
- Trois références (courriel, téléphone et adresse).

Le PNUD s'est engagé à prendre en compte la diversité en termes de genre, de nationalité et de culture. Les personnes issues de groupes minoritaires, de groupes autochtones et de personnes handicapées sont également encouragées à postuler. Toutes les candidatures seront traitées avec la plus stricte confidentialité.