

Critères d'Évaluation :

Recrutement d'une société ou firme pour la formation des acteurs de la chaîne de planification et de la budgétisation pour la prise en compte de l'adaptation aux changements climatiques

Résumé des formulaires d'évaluation de la soumission technique	Coefficient de pondération de la note	Points maximum
<p align="center">Expertise de l'entreprise/organisation</p> <p>1.1. Expérience générale de la firme dans le développement de capacités, les finances publiques, la budgétisation, l'appui à la professionnalisation et au renforcement de capacités institutionnelles, le développement des compétences en lien aux changements climatiques (12 points)</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Plus de 3 expériences(12 points) ✓ Moins de 3 expériences (7 points) ✓ Aucune expérience (0 point) <p>1.2. Expertise spécifique de la firme en lien aux TDR (18 points)</p> <p>1.2.1. Expérience pertinente en finances publiques, budgétisation (préparation de budget pour des programmes nationaux et/ou sectoriels liés au climat,) (6 points)</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Plus de 3 expériences (6 points) ✓ Moins de 3 expériences(3 points) ✓ Aucune expérience (0 point) <p>1.2.2. Compétences / expériences en changement climatique (cadre institutionnel des changements climatiques, négociation climatique internationale, finance climatique, intégration de l'adaptation dans la planification) (5 points)</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Plus de 3 expériences (5 points) ✓ Moins de 3 expériences(3 point) ✓ Aucune expérience (0 point) <p>1.2.3. Expérience en planification et gestion de formation pour des acteurs de la chaîne de la planification et de la budgétisation (développement de modules) (5 points)</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Plus de 3 expériences (5 points) ✓ Moins de 3 expériences(3 points) ✓ Aucune expérience(0 point) <p>1.2.4. Expérience de travail dans la préparation du budget (2 points)</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Au moins une expérience(2 points) 	30 %	30

	✓ Aucune expérience(0 point)		
2	<p>Méthodologie proposée, approche et plan d'exécution</p> <p>Compréhension de la mission / Approche générale et spécifique (5 points)</p> <p>Pertinence de la méthodologie proposée, clarté du processus d'organisation de la formation) (20 points)</p> <p>Cohérence entre la méthodologie, les activités à réaliser et le calendrier détaillé..... (10 points)</p> <p>Approche abordant les aspects importants de la mission (conception, animation, suivi et accompagnement des participants et participantes) (5 points)</p>	40 %	40
3	<p>Composition de l'équipe (personnel clé)</p> <p>Chef de mission (15 points)</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Diplôme de 3e cycle (Doctorat) et 2 expériences (12 points) ✓ Diplôme de 2e cycle (Maîtrise) et 3 expériences (8 points) ✓ Diplôme de 1e cycle (Licence), plus de expériences.....(6 points) <p>Expériences en appui à la professionnalisation, développement de compétences, renforcement de capacités avec la fonction de chef de mission (3 points)</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Plus de 3 expériences similaires (3 points) ✓ 3 expériences similaires(2 points) ✓ 0 à 2 expériences similaires (0 point) <p>Expert en finances publiques (10 points)</p> <p>Diplôme de 3e cycle (Doctorat) en finances publiques et 2 expériences similaires (10 points)</p> <p>Diplôme de 2e cycle (Maîtrise) en finances publiques et 3 expériences (7 points)</p> <p>Diplôme de 1^{er} cycle (Licence) en finances publiques et plus de 3 expériences (4 points)</p> <p>Expert en changement climatique (5 points)</p> <p>Diplôme de 3e cycle (Doctorat) en changement climatique ou domaines connexes et 2 mandats similaires (5 points)</p> <p>Diplôme de 2e cycle (Maîtrise) en changement climatique ou domaines connexes et 3 mandats similaires (4 points)</p> <p>Diplôme de 1^{er} cycle en changement climatique et/ou domaines connexes avec 4 mandats similaires (3point)</p>	30 %	30
Total			100