

Critères d'Évaluation :

Recrutement d'une société en appui à la mise en œuvre du volet de formation du Plan de renforcement de capacités

Résumé des formulaires d'évaluation de la soumission technique	Coefficient de pondération de la note	Points maximum
<p>1. Expertise de l'entreprise/organisation</p> <p>1.1. Expérience générale de la firme dans le développement de capacités, l'appui à la professionnalisation et au renforcement de capacités institutionnelles, le développement des compétences en lien aux changements climatiques (12 points)</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Plus de 3 expériences(12 points) ✓ Moins de 3 expériences (7 points) ✓ Aucune expérience (0 point) <p>1.2. Expertise spécifique de la firme en lien aux TDR (18 points)</p> <p>1.2.1. Expérience pertinente en modélisation climatique, scénario climatique, simulation du climat, projection climatique, évaluation des modèles climatiques, modélisation des impacts des changements climatiques) (6 points)</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Plus de 5 expériences (6 points) ✓ Entre 3 et 5 expériences(4 points) ✓ Moins de 3 expériences(2 points) ✓ Aucune expérience (0 point) <p>1.2.2. Compétences / expériences en changement climatique (cadre institutionnel des changements climatiques, évaluation et analyse des impacts des changements, négociation climatique internationale) (5 points)</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Plus de 5 expériences (5 points) ✓ Entre 3 et 5 expériences(3 points) ✓ Moins de 3 expériences(1 point) ✓ Aucune expérience (0 point) <p>1.2.3. Expérience en planification et gestion de la formation (développement de modules) (5 points)</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Plus de 3 expériences (5 points) ✓ Moins de 3 expériences(3 points) ✓ Aucune expérience(0 point) <p>1.2.4. Expérience de travail et/ou de collaboration avec le système des Nations Unies (2 points)</p>	30 %	30

	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Au moins une expérience(2 points) ✓ Aucune expérience(0 point) 		
2.	<p>2.Méthodologie proposée, approche et plan d'exécution</p> <p>Compréhension de la mission / Approche générale et spécifique (5 points)</p> <p>Pertinence de la méthodologie proposée, clarté du processus d'organisation de la formation) (20 points)</p> <p>Cohérence entre la méthodologie, les activités à réaliser et le calendrier détaillé..... (10 points)</p> <p>Approche abordant les aspects importants de la mission (conception, animation, suivi et accompagnement des participants et participantes) (5 points)</p>	40 %	40
3.	<p>3.Composition de l'équipe (personnel clé)</p> <p>3.1 Chef de mission (13 points en total)</p> <p>3.1.1. Formation (6 points)</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Diplôme de 3e cycle (Doctorat) en lien aux TDR(6points) ✓ Diplôme de 2e cycle (Maîtrise) en lien aux TDR.....(4 points) ✓ Diplôme de 1e cycle (Licence) en lien aux TDR.....(3 points) <p>3.1.2. Expérience générale (3 points)</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ 7 ans d'expérience générale dans le développement de capacité technique et institutionnelle.....2pts ✓ Plus de 7 ans d'expérience générale dans le développement de capacité technique et institutionnelle.....3 pts <p>3.1.3. Expérience spécifique (4pts)</p> <p>Expériences comme chef de mission/d'équipe en appui à la professionnalisation, développement de compétences, renforcement de capacités (3 points)</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Plus de 4 expériences (4 points) ✓ 4 expériences(3 points) ✓ 3 expériences (2 points) <p>3.2. Expert en changement climatique (10 points en total)</p> <p>3.2.1. Formation (3 points)</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Diplôme de 3e cycle (Doctorat) en changement climatique et/ou domaines équivalents (3 points) ✓ Diplôme de 2e cycle (Maîtrise) en changement climatique et/ou domaines équivalents (2 points) ✓ Diplôme de 1^{er} cycle (Licence) en changements climatiques et/ou domaines équivalents (1 points). <p>3.2.2. Expérience générale (3 points)</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ 7 ans d'expérience générale (1 points) ✓ 7-10 ans d'expérience générale (2 points) ✓ Plus de 10 ans d'expérience générale (3 points) 	30 %	30

	<p>3.3.3. Expérience spécifique (3 pts) Posséder de solide compétence en matière de formation d'acteurs institutionnels dans le domaine des changements climatiques en lien aux TDR</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Plus de 3 mandats similaires(3 points) ✓ 3 mandats similaires(2 points) ✓ 2 mandats similaires(1 points) <p>Avoir au moins une expérience de travail en Haiti ou dans les pays en développement (1pt)</p> <p>3.3. Expert en modélisation climatiques et évaluation de scénarios de changements climatiques (7 points en total)</p> <p>3.3.1. Formation (4 pts) Diplôme de 3e cycle (Doctorat) en lien aux TDR..... (4 points) Diplôme de 2e cycle (Maîtrise) en lien aux TDR (3 points) Diplôme de 1^{er} cycle (Licence) en lien aux TDR..... (2 points)</p> <p>3.3.2. Expérience spécifique (3 pts) Expériences prouvées en matière de travaux de modélisation et l'utilisation d'outils et de modèles climatiques touchant les régions en développement</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Plus de 3 expériences similaires (3 points) ✓ 3 expériences similaires (2 points) ✓ 2 expériences similaires (1 points) 		
Total			100