Al servicio de las personas y las naciones

RESPUESTAS A LAS PREGUNTAS RECIBIDAS

SDP-012-2022

"Consultoría para el diseño instruccional, desarrollo e implementación de sesiones para el fortalecimiento de capacidades técnicas dirigidas a OSC, colectivas y organizaciones locales."

Fecha: 06/07/2022

PREGUNTAS Y RESPUESTAS

1 - ¿Los viajes que se estipulan en la convocatoria son para el desarrollo de capacitación con OSC o para reuniones con equipo de la Iniciativa Spotlight?
Para el desarrollo en terreno de las sesiones de fortalecimiento de capacidades con OSCs.
2 - ¿Las sesiones de capacitación serán presenciales en los cinco municipios de la Iniciativa? En el caso de que sean presenciales, ¿en qué municipios se espera que sean? ¿Qué duración se espera que tengan las sesiones presenciales o puede ser a consideración de la consultoría?
Como lo marcan los TDRs, para esta consultoría, las sesiones de fortalecimiento de capacidades con OSCs deberán llevarse a cabo de manera híbrida, es decir con sesiones presenciales en terreno (como el magro de la capacitación) y sesiones virtuales (planeadas, convocadas, desarrolladas, impartidas, etc. desde el equipo consultor) para llegar al mayor número de personas posibles. Las sesiones presenciales deberán llevarse a cabo en 3 de los 5 municipios donde Spotlight se implementa (Cd. Juárez, Chihuahua; Naucalpan, Estado de México; y Chilpancingo, Guerrero). La duración es parte de la metodología que el equipo consultor deberá proponer a través de su propuesta metodológica.
3 - ¿En dónde se llevará a cabo la reunión con Iniciativa Spotlight? ¿Presencial o virtual?
Como lo marcan los TDRs, las reuniones de seguimiento y trabajo con el equipo técnico Spotlight PNUD serán realizadas en un formato virtual.
4 - ¿Se espera que la capacitación o formación se brinde de forma híbrida mediante una plataforma e-learning? ¿Qué características debe tener la plataforma?
Las sesiones híbridas serán planeadas, convocadas, desarrolladas, impartidas, etc. desde el equipo consultor. Es decir, que el equipo consultor deberá especificar y desarrollar en su propuesta técnica la metodología que seguirá para impartir estas

sesiones. Pueden escoger el tipo de plataforma que usarán (zoom, google meet, teams, etc.). Las características del espacio virtual que desee utilizar el equipo consultor deberán tener sentido con la metodología de implementación virtual de las sesiones de fortalecimiento de capacidades.
5 - ¿La propuesta debe incluir la plataforma e-learning o una propuesta e-learning?
La propuesta debe incluir una metodología de implementación de sesiones en formato virtual. No es necesario desarrollar una plataforma como tal (no es necesario, pero puede hacerse si así se estima pertinente de acuerdo a la propuesta metodológica del equipo consultor). Pueden usarse espacios/plataformas virtuales como por ejemplo teams, zoom, google meet, entre otras; para implementar estas sesiones.
6 - ¿Cuántas horas de formación son las esperadas de forma presencial? ¿Lo puede proponer la consultoría?
El equipo consultor propondrá en su propuesta metodológica el desarrollo de las sesiones presenciales, como parte de este desarrollo, propondrá la duración de cada sesión de acuerdo a lo que se desarrolle.
7 - ¿Cuántas horas de formación son las esperadas de forma híbrida? ¿Lo puede proponer la consultoría?
La duración de las sesiones presenciales y las sesiones virtuales serán propuestas por el equipo consultor como parte de la propuesta metodológica.
8 - ¿Cuántos meses de formación son los esperados?
Como lo plantean los TDR en la sección de entregables o productos, se plantean alrededor de 2 meses y medio para las sesiones de implementación. Lo anterior con la intención de dar tiempo al equipo consultor de realizar y entregar todos los entregables previos.
9 - ¿Cuántas OSC se espera que se capaciten?
Como lo describen los TDRs, se deberá fortalecer durante la implementación en formato híbrido (presencial y virtual) a un mínimo de 300 participantes en los 3 ejes temáticos.

10 - ¿Qué personal de las OSC se espera que participen en los módulos?
Todas las colegas de OSCs deberán ser contempladas, es decir, no existe un perfil cerrado a cierto personal dentro de una organización.
11 - ¿Qué nivel de fortalecimiento tienen las OSC que participan en los módulos? ¿Tienen diagnóstico previo?
No existe diagnóstico previo. El nivel de fortalecimiento en materia de los 3 ejes temáticos que abarca esta consultoría es diverso entre las múltiples OSC en los terrenos. La propuesta de ruta metodológica deberá tomar esto en cuenta para la creación de contenidos. Durante el mapeo de OSCs que se encuentra estipulado como parte de los entregables en los TDRs podrá dar mayor conocimiento al equipo consultor sobre el estado o nivel de fortalecimiento en terreno.
12 - ¿Qué resultados esperan de las formaciones?
Se espera apoyar a OSCs a fortalecer sus capacidades en materia de las 3 líneas temáticas que debe desarrollar esta consultoría, de tal forma que cuenten con mayores y mejores herramientas que les permita continuar su gran labor en materia de erradicación de VCMN. Lo anterior contempla también el encontrar cuellos de botella, buenas prácticas, áreas de oportunidad en las mismas, etc.