



ЗАПРОС НА ПОДАЧУ ПРЕДЛОЖЕНИЯ (ЗП)

ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ ОРГАНИЗАЦИИ ОБЪЕДИНЕННЫХ НАЦИЙ (ПРООН) Казахстан	ДАТА: 22 июля 2022
#00123514 Повышение эффективности и доступности программ социальной защиты и активации для социально- уязвимых групп населения	Номер и название конкурса: RFP-2022-056 Разработка натуральных норм питания для лиц, получающих специальные социальные услуги в медико-социальных учреждениях (организациях) системы социальной защиты населения, а также методических рекомендаций по организации питания в медико- социальных учреждениях (организациях) системы социальной защиты населения

Уважаемый г-н / г-жа:

Просим Вас представить свое Предложение на услуги по разработке натуральных норм питания для лиц, получающих специальные социальные услуги в медико-социальных учреждениях (организациях) системы социальной защиты населения, а также методических рекомендаций по организации питания в медико-социальных учреждениях (организациях) системы социальной защиты населения.

При подготовке Предложения используйте, пожалуйста, форму Приложения 2а (техническое предложение) и Приложения 2б (финансовое предложение).

Ваше предложение, состоящее из **технической и финансовой частей (финансовое предложение должно быть защищено паролем)**, должно быть представлено в формате PDF **не позднее 13:00** (по времени г. Нур-Султан) **12 августа 2022** года по электронной почте на procurement.kz@undp.org с обязательным указанием ссылки **RFP-2022-056** в теме письма.

Примечания к финансовым предложениям:

- Финансовое предложение должно быть подготовлено и представлено в защищенном паролем файле PDF / Word отдельно от остальной части предложения.
- Пароль для финансового предложения **НЕ следует предоставлять ПРООН до тех пор**, пока он не будет официально запрошен специалистом отдела закупок Ерденем Суттеновым.

Примечание: Подробная информация о процедуре подачи предложений представлена ниже.

Ваше предложение должно быть представлено на русском или английском языках с указанием номера конкурса и быть действительным в течение минимального **периода 90 дней**.

При подготовке Предложения Вы несете ответственность за то, чтобы заявка достигла адресата по указанному выше адресу и в указанные сроки. Предложения, полученные ПРООН после указанного выше срока по любой причине, не будут рассматриваться.

Предлагаемые услуги будут рассмотрены и оценены на основе их полноты и соответствия требованиям Запроса на Предложения, а также соответствия требованиям всех других приложений, содержащих подробные требования ПРООН.

Контракт будет присужден авторам того Предложения, которое наиболее соответствует всем требованиям Запроса, удовлетворяет всем критериям оценки и предлагает наиболее выгодное соотношение цены и качества услуг. Любое Предложение, которое не отвечает изложенным требованиям, будет отклонено.

Любое расхождение между ценой за единицу и совокупной ценой будет перерасчитано со стороны ПРООН, при этом приоритетной является цена за единицу, на основании которой будет исправлена совокупная цена. Если поставщик услуг не согласен с окончательной стоимостью, полученной в результате перерасчета и исправлений арифметических ошибок со стороны ПРООН, то его Предложение будет отклонено.

После получения ПРООН Предложения, не принимаются никакие изменения совокупной цены, возможные в результате роста цен, инфляции, колебаний валютных курсов, или любых других рыночных факторов. На момент подписания контракта или заказа на закупку, ПРООН оставляет за собой право изменять (увеличивать или уменьшать) объем услуг или товаров до максимум двадцати пяти процентов (25%) от общего предложения, без каких-либо изменений цены за единицу или других условий и положений.

На любой контракт или заказ на закупку, выданный по данному Запросу на подачу предложений, распространяется действие Общих условий и положений контракта, прилагаемых к настоящему документу. Сам факт подачи Предложения предполагает, что поставщик услуг безусловно принимает Общие условия и положения ПРООН, содержащиеся в Приложении 4.

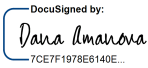
Обратите, пожалуйста, внимание на то, что независимо от результатов или порядка проведения процесса отбора, ПРООН не несет обязательств по принятию любого Предложения, выдаче контракта или заказа на закупку, а также не несет ответственности за любые расходы, связанные с подготовкой и представлением Предложения поставщиками услуг.

Процедура опротестования для поставщиков ПРООН предназначена для предоставления возможности обжалования результатов конкурса лицам или фирмам, которые не получили контракт или заказ на закупку в процессе проведения тендера на предоставление услуг. В случае, если Вы считаете, что с Вами поступили несправедливо, Вы можете найти подробную информацию о процедурах опротестования на сайте: <http://www.undp.org/content/undp/en/home/operations/procurement/business/protest-and-sanctions.html>.

ПРООН призывает каждого потенциального поставщика услуг к предотвращению возможного конфликта интересов путем предоставления ПРООН информации о том, были ли Вы, любой из Ваших партнеров или сотрудников причастны к подготовке требований данного Запроса, его проекта, сметы расходов и другой информации, содержащейся в Запросе на Предложение.

ПРООН придерживается политики абсолютного неприятия случаев мошенничества и других запрещенных видов деятельности и выражает свою приверженность делу предотвращения, выявления и расследования всех подобных актов и случаев в отношении ПРООН, а также третьих сторон, участвующих в деятельности ПРООН. ПРООН надеется, что ее поставщики будут придерживаться Кодекса поведения поставщика ООН, информация о котором доступна на сайте: https://www.un.org/Depts/ptd/sites/www.un.org.Depts.ptd/files/files/attachment/page/pdf/unscoc/conduct_english.pdf.

Благодарим Вас и с нетерпением ждем Ваших предложений.

Подпись: 
Дана Аманова
Руководитель Административно-финансового
департамента



Приложение 1

Описание требований

Контекст требования	#00123514 Повышение эффективности и доступности программ социальной защиты и активации для социально-уязвимых групп населения
Краткое описание требуемых услуг ¹	Разработка натуральных норм питания для лиц, получающих специальные социальные услуги в медико-социальных учреждениях (организациях) системы социальной защиты населения, а также методических рекомендаций по организации питания в медико-социальных учреждениях (организациях) системы социальной защиты населения
Перечень и описание ожидаемых результатов	В соответствии с Техническим заданием
Лицо, которое контролирует работу/исполнение контракта со стороны Поставщика услуг	Менеджер проекта ПРООН и представитель Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан
Частота отчетности	В соответствии с Техническим заданием
Требования отчетности о ходе работ	В соответствии с Техническим заданием
Место выполнения работ ²	Ожидается, что работы будут выполнены по месту нахождения Поставщика. Тем не менее, потенциальный поставщик должен выделить достаточное количество времени для посещения г. Нур-Султан (в случае, если Поставщик не находится в г. Нур-Султан) для обсуждения и презентации результатов работы. Все командировочные расходы, аренда оборудования, услуги связи и другие расходы, связанные с этой работой, должны быть включены в ценовое предложение, из расчета 2 человека на 3 дня.
Планируемая длительность работ	12 месяцев
Планируемая дата начала	Предположительно август 2022 года
Крайний срок завершения	Предположительно август 2023 года
Ожидаемые поездки ³	В соответствии с Техническим заданием
Особые условия по безопасности	В связи с пандемией COVID 19, Поставщик обязуется предоставить все необходимые средства защиты для своих сотрудников и соблюдать все нормы и рекомендации Всемирной организации здравоохранения и местных органов власти по выполнению работ в период эпидемии. Поставщик услуг несет ответственность за надлежащее и своевременное обеспечение своих сотрудников, занятых в настоящем Техническом задании, всеми необходимыми средствами индивидуальной защиты в соответствии с действующими рекомендациями ВОЗ (маски, перчатки, дезинфицирующие средства, прохождение теста COVID-19 (при необходимости) в течение всего срока выполнения задания.
График выполнения с разбивкой и указанием сроков всех видов работ	Требуется (график Ганта)
Имена и резюме лиц, занимающихся предоставлением услуг	Требуется
Валюта предложения	Для компаний, зарегистрированных в Республике Казахстан: предложение должно быть представлено в местной валюте – тенге; Для иностранных компаний – в долларах США

¹ Подробная информация представлена в Приложении 3 к Техническому заданию (ТЗ).

² Если в стране существует ограничение на свободное передвижение в связи с пандемией COVID-19, мероприятия должны проводиться онлайн/ удаленно без командировок.

³ Если в стране существует ограничение на свободное передвижение в связи с пандемией COVID-19, мероприятия должны проводиться онлайн/ удаленно без командировок.

НДС по финансовому предложению	*Должно включать НДС и другие применимые косвенные налоги *Если применимо																												
Срок действия предложения (с момента последнего дня предоставления финансовых предложений)	90 дней В исключительных случаях ПРООН может просить кандидата о продлении срока действия Предложения, первоначально указанного в данном ЗП. В таком случае продление срока Предложения подтверждается в письменной форме, без внесения каких-либо изменений.																												
Частичные котировки, коммерческие предложения	Не допускается																												
Условия оплаты	<table><tr><th>Этап</th><th>Задачи</th><th>Результаты</th><th>Срок</th><th>Оплата %</th></tr><tr><td>1</td><td>Проведение анализа национального опыта по вопросу организации рационального питания в учреждениях (организация), предоставляющих услуги лицам с инвалидностью, престарелым и другим категориям лиц, попавшим в трудную жизненную ситуацию</td><td>Аналитический отчет с приложением Протокола онлайн презентации</td><td>1 месяц после подписания договора</td><td>20</td></tr><tr><td>2</td><td>Разработать проект приказа «Об утверждении натуральных норм питания для лиц, получающих специальные социальные услуги в медико-социальных учреждениях (организациях) системы социальной защиты населения»</td><td>Проект приказа с пакетом документов Протокол презентации</td><td>8 месяцев после подписания договора</td><td>40</td></tr><tr><td>3</td><td>Разработать Методические рекомендации по организации питания в медико-социальных учреждениях (организациях) системы социальной защиты населения</td><td>Методические рекомендации</td><td>11 месяцев после подписания договора</td><td rowspan="2">20</td></tr><tr><td>4</td><td>Провести не менее 8 онлайн совещаний/тренингов для представителей медико-социальных учреждений (организаций) по разъяснению и</td><td>Протокола Списки участников</td><td></td></tr></table>					Этап	Задачи	Результаты	Срок	Оплата %	1	Проведение анализа национального опыта по вопросу организации рационального питания в учреждениях (организация), предоставляющих услуги лицам с инвалидностью, престарелым и другим категориям лиц, попавшим в трудную жизненную ситуацию	Аналитический отчет с приложением Протокола онлайн презентации	1 месяц после подписания договора	20	2	Разработать проект приказа «Об утверждении натуральных норм питания для лиц, получающих специальные социальные услуги в медико-социальных учреждениях (организациях) системы социальной защиты населения»	Проект приказа с пакетом документов Протокол презентации	8 месяцев после подписания договора	40	3	Разработать Методические рекомендации по организации питания в медико-социальных учреждениях (организациях) системы социальной защиты населения	Методические рекомендации	11 месяцев после подписания договора	20	4	Провести не менее 8 онлайн совещаний/тренингов для представителей медико-социальных учреждений (организаций) по разъяснению и	Протокола Списки участников	
Этап	Задачи	Результаты	Срок	Оплата %																									
1	Проведение анализа национального опыта по вопросу организации рационального питания в учреждениях (организация), предоставляющих услуги лицам с инвалидностью, престарелым и другим категориям лиц, попавшим в трудную жизненную ситуацию	Аналитический отчет с приложением Протокола онлайн презентации	1 месяц после подписания договора	20																									
2	Разработать проект приказа «Об утверждении натуральных норм питания для лиц, получающих специальные социальные услуги в медико-социальных учреждениях (организациях) системы социальной защиты населения»	Проект приказа с пакетом документов Протокол презентации	8 месяцев после подписания договора	40																									
3	Разработать Методические рекомендации по организации питания в медико-социальных учреждениях (организациях) системы социальной защиты населения	Методические рекомендации	11 месяцев после подписания договора	20																									
4	Провести не менее 8 онлайн совещаний/тренингов для представителей медико-социальных учреждений (организаций) по разъяснению и	Протокола Списки участников																											

		применению новых рекомендуемых норм питания (с разделением слушателей по видам учреждений).			
	5	Представлен итоговый аналитический отчет, подписан финальный акт выполненных работ	Итоговый аналитический отчет	12 месяцев после подписания договора (но не позднее 20 августа 2023 г.)	20
Лицо (лица), ответственные за контроль/проверку/ утверждение результатов и оказанных услуг, и выдачу разрешения об оплате	Менеджер проекта ПРООН и представитель Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан				
Вид Договора, который будет подписан	Договор на оказание услуг формата ПРООН (Приложение 4)				
Критерии для заключения договора	Наивысшая совокупная оценка (на основе следующего удельного распределения значимости оценки): техническое предложение (70%) и финансовое предложение (30%); - Полное признание Общих условий и положений контрактов ПРООН (ОУПК). Это является обязательным критерием, который должен присутствовать независимо от характера требуемых услуг. <i>Отказ от принятия ОУПК может быть основанием для отклонения Предложения.</i>				
Соблюдение административных требований ПРОШЕЛ/НЕ ПРОШЕЛ	Оценка предложений будет проводиться в 3 этапа: Этап 1. Предварительное изучение на предмет соответствия минимальным требованиям Запроса на предложение; Этап 2. Техническая оценка: максимум 700 баллов (проходной балл 70% или 490 баллов и выше); Этап 3. Финансовая оценка. Этап 1. Минимальные критерии соответствия требованиям Запроса на Предложение: 1. Полное признание Общих условий и положений контрактов ПРООН (ОУПК). 2. Компания должна обладать правоспособностью для заключения контрактов (предоставлены свидетельство о регистрации/ перерегистрация, учредительные документы); 3. Компания должна быть платежеспособной, не подлежащей ликвидации, ее имущество не подлежит аресту, а коммерческая деятельность не приостановлена в силу законов (справки, подтверждающие отсутствие задолженности перед налоговыми органами, просьба представить аудированные финансовые отчеты за 2020–2021 годы (при наличии), и/ или бухгалтерские балансы за 2020-2021, заверенный главным бухгалтером); 4. Предоставлено свидетельство об уплате НДС, если компания является плательщиком НДС. В противном случае письменное подтверждение того, что компания не является плательщиком НДС; 5. Предоставить как минимум 3 (три) рекомендательных письма от предыдущих клиентов на аналогичные / схожие услуги (на официальном бланке, с подписью и датой); 6. Компания должна предоставить профиль компании с подробной информацией о деятельности, которая подтверждает не менее 5 лет опыта работы в области питания и продовольственной безопасности				

	страны, развитии фундаментальных и прикладных медико-биологических исследований в области питания и профилактики распространенных форм пищевой недостаточности, разработки санитарных норм и стандартов, обеспечения качества и безопасности продуктов питания, совершенствовании пропаганды здорового питания, подготовки специалистов по питанию и диетологии (подтверждается опубликованными работами организации); 7. Предоставить резюме, дипломы и сертификаты ключевого персонала (согласно Техническому заданию) вместе с письменным подтверждением от каждого сотрудника, что они доступны в течение всего срока договора; 8. Компания должна предоставить методологию, содержащую информацию о том, какой подход будет применяться для выполнения ожидаемых результатов в соответствии с требованиями Технического Задания; 9. Компания должна предоставить график работ (должен включать состав команды и распределение обязанностей, описание подхода, а также методы и процедуры, которые будут использоваться при выполнении работы); 10. Репутация - таблица/список клиентов за последние 3 года с аналогичными услугами, требуемых ПРООН, с указанием Клиента, года выполнения, наименования услуг/работ, года предоставления услуг, названия контракта и контактных данных клиента (электронная почта, номер телефона и полное имя контактного лица); 11. Предложение должно быть действительным не менее 90 дней – должно быть подтверждено в письменной форме; 12. Наличие материально-технической базы (интернет-связь, компьютеры, оргтехника), предоставить письменное подтверждение <u>* Если вышеуказанные документы не будут предоставлены, организация может не быть принята для технической оценки.</u>																												
Критерии оценки Предложения	<u>Этап 2. Техническое предложение (70% от общей оценки, максимум - 700 баллов, принимаемые за 100% общей технической оценки, а минимальный проходной балл по технической оценке - 70% или 490 баллов)</u> <u>Компания, не получившая минимальный балл хотя бы по одному из критерию, включая критерии к ключевому персоналу, автоматически дисквалифицируется и будет исключена из конкурса.</u> ✓ Опыт фирмы (33%) ✓ Методы, соответствие условиям и срокам Графика Выполнения [21%] ✓ Структура управления и квалификация ключевого персонала [46%] <table><tr><td colspan="2">Техническая оценка</td><td>Вес</td><td>Балл</td></tr><tr><td>1.</td><td>Квалификация компании</td><td>33%</td><td>230</td></tr><tr><td>2.</td><td>Методология, ее соответствие условиям Технического задания, своевременность выполнения плана</td><td>21%</td><td>150</td></tr><tr><td>3.</td><td>Структура управления и квалификации ключевого персонала</td><td>46%</td><td>320</td></tr><tr><td colspan="3">ИТОГО</td><td>700</td></tr></table> <table><tr><td></td><td colspan="3">Квалификация компании</td></tr><tr><td>1.1</td><td>Опыт работы в области питания и</td><td></td><td>180</td></tr></table>	Техническая оценка		Вес	Балл	1.	Квалификация компании	33%	230	2.	Методология, ее соответствие условиям Технического задания, своевременность выполнения плана	21%	150	3.	Структура управления и квалификации ключевого персонала	46%	320	ИТОГО			700		Квалификация компании			1.1	Опыт работы в области питания и		180
Техническая оценка		Вес	Балл																										
1.	Квалификация компании	33%	230																										
2.	Методология, ее соответствие условиям Технического задания, своевременность выполнения плана	21%	150																										
3.	Структура управления и квалификации ключевого персонала	46%	320																										
ИТОГО			700																										
	Квалификация компании																												
1.1	Опыт работы в области питания и		180																										

	продовольственной безопасности страны, развитии фундаментальных и прикладных медико-биологических исследований в области питания и профилактики распространенных форм пищевой недостаточности, разработки санитарных норм и стандартов, обеспечения качества и безопасности продуктов питания, совершенствовании пропаганды здорового питания, подготовки специалистов по питанию и диетологии (подтверждается опубликованными работами организации) • 5 лет (минимальное требование) – 126 баллов; • +9 баллов за каждый дополнительный год – макс. 180 баллов	
1.2	Опыт сотрудничества с центральными государственными органами, с международными фондами и организациями по вопросам рационализации питания, потребностей в основных пищевых веществах и энергии различных групп населения будет считаться преимуществом; • Отсутствие опыта – 0 баллов • Наличие опыта – 50 баллов	50
	Итого:	230
	Методология, ее соответствие условиям Технического задания, своевременность выполнения плана	
2.1	Понимание сути, методики и ожидаемых результатов проекта соответствует техническому заданию и отражено в предложении: • Представлено общее понимание сути работ, методика и ожидаемые результаты представлены в соответствии с техническим заданием – 70 баллов; • Представлено четкое понимание сути работ, методика и ожидаемые результаты последовательны, подробно раскрыты и отражают описание всех этапов работ в соответствии с техническим заданием, а также содержит дополнительный презентационный или другой материал – 100 баллов.	100
2.2	План-график выполнения работ (обязательно должен включать состав команды и распределение обязанностей) • наличие плана работы – 35 баллов; • изложенный план выполнения работы имеет логические рамки достижения результатов, включая распределение обязанностей членов экспертной группы – 50 баллов	50
	Итого:	150
3	Структура управления и квалификации ключевого персонала	
3.1	Руководитель проекта	40
	Высшее образование (медицинское и/или экономическое); Степень бакалавра – 7 баллов, (минимальное требование) степень магистра – 8,5 баллов, PhD и/или аспирантура – 10 баллов.	10

	Опыт управления проектными группами/командами • 5 лет – 7 баллов; (минимальное требование) • +1 балл за каждый дополнительный год – максимум 10 баллов	10
	Опыт работы в области медицины, общественного здравоохранения, питания, нутрициологии • 5 лет – 8,4 баллов; (минимальное требование) • +0,9 балл за каждый дополнительный год – максимум 12 баллов	12
	Рабочий уровень навыков работы на компьютере (Microsoft Office, Internet) Наличие опыта – 3 балла (минимальное требование)	3
	Знание русского обязательно, казахского и/или английского языков предпочтительно -Знание русского языка – 3,5 баллов; (минимальное требование) -Знание русского, казахского и/или английского языков – 5 баллов	5
3.2-3.4	Старший эксперт – 3 эксперта, каждый эксперт по 35 баллов	105
	Высшее образование (медицинское) • степень бакалавра – 7 баллов; (минимальное требование) • степень магистра – 8,5 баллов; • PhD и/или аспирантура – 10 баллов	10
	Опыт исследований и консультаций в области разработки групповых и индивидуальных рекомендаций по рационализации питания различных групп детского и взрослого населения, а также рационов питания и меню • 5 лет – 10,5 баллов; (минимальное требование) • +0,5 балл за каждый дополнительный год – максимум 15 баллов	15
	Рабочий уровень навыков работы на компьютере (Microsoft Office, Internet) Наличие опыта – 5 балла (минимальное требование)	5
	Знание русского обязательно, казахского и/или английского языков предпочтительно -Знание русского языка – 3,5 баллов; (минимальное требование) -Знание русского, казахского и/или английского языков – 5 баллов	5
3.5-3.8	Младший эксперт – 4 эксперта, каждый эксперт по 30 баллов	120
	Высшее образование (экономическое, медицинское или по другим гуманитарным наукам) • степень бакалавра – 7 баллов; (минимальное требование) • степень магистра – 8,5 баллов; • PhD и/или аспирантура – 10 баллов	10
	Опыт исследований и консультаций в области разработки групповых и индивидуальных рекомендаций по рационализации питания различных групп детского и взрослого населения, а также рационов питания и меню	10

	• 3 года – 7 баллов; <i>(минимальное требование)</i> • +1 балла за каждый дополнительный год – максимум 10 баллов	
	Рабочий уровень навыков работы на компьютере (Microsoft Office, Internet) Наличие опыта – 5 балла <i>(минимальное требование)</i>	5
	Знание русского обязательно, казахского и/или английского языков предпочтительно -Знание русского языка – 3,5 баллов; <i>(минимальное требование)</i> -Знание русского, казахского и/или английского языков – 5 баллов	5
3.9	Юрист	35
	Высшее образование (юридическое, государственное управление) • степень бакалавра – 7 баллов; <i>(минимальное требование)</i> • степень магистра – 8,5 баллов; • PhD и/или аспирантура – 10 баллов	10
	Опыт юридической практики • 3 года – 7 баллов; <i>(минимальное требование)</i> • +1 балла за каждый дополнительный год – максимум 10 баллов	10
	Опыт работы по разработке и сопровождению процессов согласования и внесения на рассмотрение, утверждение нормативных правовых актов Республики Казахстан • 1 год – 7 баллов; <i>(минимальное требование)</i> • +1 балла за каждый дополнительный год – максимум 10 баллов	10
	Знание русского языка обязательно, казахского языка – предпочтительно • Знание русского языка – 3,5 баллов; <i>(минимальное требование)</i> • Знание русского, казахского языка – 5 баллов	5
3.10	Технический персонал	20
	Высшее образование • степень бакалавра – 3,5 баллов; <i>(минимальное требование)</i> • степень магистра – 4,3 баллов; • PhD и/или аспирантура – 5 баллов	5
	Опыт работы (общий стаж) • 3 года – 4,2 баллов; <i>(минимальное требование)</i> • +1 балла за каждый дополнительный год – максимум 6 баллов	6
	Опыт работы по обработке документации, организации совещаний, встреч, набору и верстке текста • 1 год – 2,8 баллов; <i>(минимальное требование)</i> • +0,4 балла за каждый дополнительный год – максимум 4 балла	4
	Рабочий уровень навыков работы на компьютере (Microsoft Office, Internet) Наличие знаний – 2 балла <i>(минимальное требование)</i>	2
	знание русского языка обязательно, казахского языка – предпочтительно	3

	• Знание русского языка – 2,1 баллов; (минимальное требование) • Знание русского, и казахского языков – 3 балла	
	Этап 3. Финансовая оценка (30%) Рассчитывается как отношение цены Предложения к самой низкой цене среди всех предложений, полученных ПРООН: Ранжирование Финансового предложения (ФП): Рейтинг ФП = (Предложение с наименьшей ценой / Цена проверяемого предложения) x 100 Общий совокупный балл: Совокупный балл = (Рейтинг ТП) x 70% + (Рейтинг ФП) x 30% !!!Финансовое предложение должно быть защищено паролем. Пароль должен быть предоставлен только по запросу специалиста отдела закупок ПРООН	
ПРООН заключит контракт с:	✓ Одним и только одним Поставщиком услуг	
Приложения к ЗП	✓ Форма заявки представления Предложения (Приложение 2а и Приложение 2б) ✓ Образец Контракта и Общие положения и условия (Приложение 4) ✓ Подробное ТЗ (Приложение 3)	
Контактное лицо для информации (Только для письменных вопросов) ⁴	Ерден Суттенов, Специалист по закупкам ПРООН, Yerden.suttenov@undp.org Любая задержка со стороны ПРООН не должна применяться в качестве основания для продления срока подачи, если ПРООН не решит, что такое продление необходимо и сообщит новые сроки.	

⁴Данное контактное лицо и адрес официально назначаются ПРООН. Если запросы отправляются другим лицам или по другим адресам, даже если они являются сотрудниками и адресами сотрудников ПРООН, ПРООН не обязана ни отвечать на подобные запросы, ни подтверждать, что запрос был получен.

Процедура подачи электронного Предложения	ВАЖНО: Претенденты предоставляют свои конкурсные предложения по электронной почте procurement.kz@undp.org. Техническая и финансовая части Предложения должны быть представлены отдельными файлами. Финансовое предложение (Приложение 2б) должно быть защищено паролем. Пароль к Финансовому предложению не должен предоставляться ПРООН до получения запроса от специалиста отдела закупок ПРООН Суттенова Ердена. - Формат документов: только PDF-файлы; - В названиях файлов должно быть максимум до 60 символов латинского алфавита; - Высылаемые файлы не должны содержать вирусы и быть поврежденными; - Максимальный размер файла для одной электронной передачи: до 19 МБ; - Максимальное количество электронных передач: 5 сообщений; - В случае более чем 1 передачи / электронного письма, пожалуйста, укажите порядок цифр в теме. В теме письма должно быть указано RFP-2022-056 - Разработка натуральных норм питания для лиц, получающих специальные социальные услуги в медико-социальных учреждениях (организациях) системы социальной защиты населения, а также методических рекомендаций по организации питания в медико-социальных учреждениях (организациях) системы социальной защиты населения
--	---

ФОРМА ЗАЯВКИ ДЛЯ ПРЕДСТАВЛЕНИЯ ТЕХНИЧЕСКОГО ПРЕДЛОЖЕНИЯ ПОСТАВЩИКА УСЛУГ⁵*(Эта форма должна быть предоставлена только на официальном бланке Поставщика услуг⁶)*

[Вставить: Место].

[Вставить: Дата]

Кому: Якупу Бериш
ПРООН Казахстан

Уважаемый г-н/ г-жа:

Мы, нижеподписавшиеся, настоящим предлагаем оказание ПРООН следующих услуг в соответствии с требованиями, определенными в RFP-2022-056 от 22 июля 2022 г. и всех приложениях к нему, а также Общими условиями и положения контрактов ПРООН:

А. Квалификация Поставщика услуг

Поставщик услуг должен описать и объяснить, каким образом и почему он является лучшим кандидатом, удовлетворяющим требованиям ПРООН, указав следующее:

1. Профиль – описание характера бизнеса, области знаний, лицензий, сертификатов, аккредитаций, которое подтверждает **не менее 5 лет** опыта работы в области питания и продовольственной безопасности страны, развитию фундаментальных и прикладных медико-биологических исследований в области питания и профилактики распространенных форм пищевой недостаточности, разработки санитарных норм и стандартов, обеспечения качества и безопасности продуктов питания, совершенствовании пропаганды здорового питания, подготовки специалистов по питанию и диетологии (подтверждается опубликованными работами организации);
2. Полное признание Общих условий и положений контрактов ПРООН (ОУПК).
3. Компания должна обладать правоспособностью для заключения соглашений (предоставлены свидетельство о регистрации/ перерегистрация, учредительные документы);
4. Компания должна быть платежеспособной, не подлежащей ликвидации, ее имущество не подлежит аресту, а коммерческая деятельность не приостановлена в силу законов (справки, подтверждающие отсутствие задолженности перед налоговыми органами, просьба представить финансовые отчеты за 2020–2021 годы (при наличии), и/ или бухгалтерский баланс, заверенный главным бухгалтером;
5. Предоставлено свидетельство об уплате НДС, если компания является плательщиком НДС. В противном случае письменное подтверждение того, что компания не является плательщиком НДС;
6. Предоставить **как минимум 3 (три) рекомендательных письма** от предыдущих клиентов на аналогичные / схожие услуги (на официальном бланке, с подписью и датой);
7. Предоставлены резюме, дипломы и сертификаты ключевого персонала (согласно Техническому заданию) вместе с письменным подтверждением от каждого сотрудника, что они доступны в течение всего срока договора;
8. Репутация - таблица/список клиентов **за последние 3 года** с аналогичными услугами, требуемых ПРООН, с указанием Клиента, года выполнения, наименования услуг/работ, года предоставления услуг, названия контракта и контактных данных клиента (электронная почта, номер телефона и полное имя контактного лица);
9. Предложение должно быть действительным не менее 90 дней – должно быть подтверждено в письменной форме;

⁵Это является Руководством для поставщика услуг в подготовке Предложения.

⁶ На официальном бланке необходимо указать контактные данные – адреса, адрес электронной почты, номера телефона и факса – в целях проверки.

10. Наличие материально-технической базы (интернет-связь, компьютеры, оргтехника), предоставить письменное подтверждение

* Если вышеуказанные документы не будут предоставлены, организация может не быть принята для технической оценки.

В. Предлагаемые методы выполнения услуг

Поставщик услуг должен описать, каким образом он будет выполнять требования технического задания с предоставлением подробного описания основных характеристик/индикаторов выполнения работ, осуществляемых механизмов отчетности и обеспечения качества, а также обоснования целесообразности предлагаемых методов в контексте местных условий и вида работы.

1. Компания должна предоставить методологию, содержащую информацию о том, какой подход будет применяться для выполнения ожидаемых результатов в соответствии с требованиями Технического Задания;

2. Компания должна предоставить график работ (должен включать состав команды и распределение обязанностей, описание подхода, а также методы и процедуры, которые будут использоваться при выполнении работы);

С. Квалификация ключевого персонала

Поставщик услуг должен представить:

- a) Имена и квалификации ключевого персонала, который будет оказывать услуги, с указанием лидера команды и вспомогательного персонала;
- b) Дипломы, подробные резюме, подтверждающие квалификацию и необходимый опыт работы;
- c) Письменное подтверждение от каждого сотрудника, что они доступны в течение всего срока договора.

[Имя и подпись уполномоченного лица Поставщика услуг]

[Должность]

[Дата]

ФОРМА ЗАЯВКИ ДЛЯ ПРЕДСТАВЛЕНИЯ ФИНАНСОВОГО ПРЕДЛОЖЕНИЯ ПОСТАВЩИКА УСЛУГ⁷*(Эта форма должна быть предоставлена только на официальном бланке Поставщика услуг⁸)*

[Вставить: Место].

[Вставить: Дата]

Кому: Якупу Бериш
 Постоянный Представитель
 ПРООН Казахстан

Уважаемый г-н/ г-жа:

Мы, нижеподписавшиеся, настоящим предлагаем оказание ПРООН следующих услуг в соответствии с требованиями, определенными в RFP-2022-056 от 22 июля 2022 г. и всех приложениях к нему, а также Общими условиями и положения контрактов ПРООН:

D. Разбивка расходов по результатам выполнения работ*

№	Результаты	Процентная доля от общей цены	Цена (Общая сумма, включая всё)
1	Проведение анализа национального опыта по вопросу организации рационального питания в учреждениях (организация), предоставляющих услуги лицам с инвалидностью, престарелым и другим категориям лиц, попавшим в трудную жизненную ситуацию <i>Результат: Аналитический отчет с приложением Протокола онлайн презентации</i>	20	
2	Разработать проект приказа «Об утверждении натуральных норм питания для лиц, получающих специальные социальные услуги в медико-социальных учреждениях (организациях) системы социальной защиты населения» <i>Результат: Проект приказа с пакетом документов Протокол презентации</i>	40	
3	Разработать Методические рекомендации по организации питания в медико-социальных учреждениях (организациях) системы социальной защиты населения <i>Результат: Методические рекомендации</i>	20	
4	Провести не менее 8 онлайн совещаний/тренингов для представителей медико-социальных учреждений (организаций) по разъяснению и применению новых рекомендуемых норм питания (с разделением слушателей по видам учреждений). <i>Результат: Протокола Списки участников</i>		
	Представлен итоговый аналитический отчет, подписан финальный акт выполненных работ <i>Результат: Итоговый аналитический отчет</i>	20	
	ИТОГО	100%	

* Данная разбивка будет служить основанием для выплаты траншей

⁷ Это является Руководством для поставщика услуг в подготовке Предложения.⁸ На официальном бланке необходимо указать контактные данные – адреса, адрес электронной почты, номера телефона и факса – в целях проверки.

Е. Разбивка расходов по составляющим компонентам расходов согласно объему работ Технического Задания *[только в качестве примера]*:

Описание деятельности	Оплата единицы времени	Общая длительность услуг	Кол-во сотрудников	Общая ставка
I. Услуги персонала				
Руководитель проекта		12	1	
Старший эксперт		12	3	
Младший эксперт		12	4	
Юрист		12	1	
Технический персонал		12	1	
II. Текущие расходы				
1. Стоимость проезда				
2. Суточное денежное довольствие				
3. Связь				
4. Иное				
III. Иные расходы, связанные с выполнением работ (предоставить разбивку при наличии)				
V. НДС (если применимо)				
Общая сумма (укажите общую сумму услуг, включая НДС, если это применимо)				

[Имя и подпись уполномоченного лица Поставщика услуг]
 [Должность]
 [Дата]

Техническое задание

Требуемые услуги:	Разработка натуральных норм питания для лиц, получающих специальные социальные услуги в медико-социальных учреждениях (организациях) системы социальной защиты населения, а также методических рекомендаций по организации питания в медико-социальных учреждениях (организациях) системы социальной защиты населения
Наименование и номер проекта:	«Повышение эффективности и доступности программ социальной защиты и активации для социально-уязвимых групп населения», 00123514
Тип договора:	Договор на оказание профессиональных услуг
Местоположение:	по месту расположения поставщика с поездками (детали указаны в разделе «Место работы» данного Технического задания (ТЗ))
Длительность:	приблизительно 20 августа 2022 г. – 20 август 2023 г. (12 месяцев с момента подписания договора, но не позднее 20 августа 2023 г.)

А. Сводная информация и обоснование

В 2021 году Министерство труда и социальной защиты населения Республики Казахстан (далее – Министерство) и Программа Развития ООН в Казахстане (далее – ПРООН) заключили Соглашение о реализации совместного проекта «Повышение эффективности и доступности программ социальной защиты и активации для социально-уязвимых групп населения» на 2021-2023 годы (далее – совместный проект).

Проект нацелен на дальнейшую поддержку усилий Республики Казахстан в совершенствовании социальной политики в соответствии со Стратегией «Казахстан 2050» и Национальным планом по обеспечению прав и улучшению качества жизни лиц с инвалидностью до 2025 года (далее – Национальный план).

Одной из стратегических задач Национального плана⁹ определено обеспечение равного доступа к качественному социальному обслуживанию.

В Республике Казахстан действуют 751 государственная и 164 неправительственных организаций (учреждений), предоставляющих специальные социальные услуги более 110 тысячам лиц, попавшим в трудную жизненную ситуацию, в условиях стационара, полустационара, ухода на дому и временного пребывания (приложение 1 к настоящему техническому заданию).

С учетом специфики контингента детей и взрослых в этих учреждениях (организациях) особое значение имеют вопросы организации адекватного питания, как важного фактора качества жизни, предупреждения обострений, прогрессирования многих болезней и поддержания здоровья.

В условиях наблюдаемого роста благосостояния населения страны, а также в контексте достижения Целей устойчивого развития¹⁰, представляется важным, чтобы нормы потребления продуктов в учреждениях (организациях) системы социальной защиты населения максимально соответствовали физиологическим потребностям организма, характеру двигательной активности и отвечали современным достижениям науки о питании.

Здоровое питание - питание с учетом пола, возраста, характера труда человека, природно-климатических условий, национально-этнических особенностей.

Действующие натуральные нормы питания для лиц, обслуживающихся в медико-социальных учреждениях, реабилитационных центрах, учебных заведениях для детей-инвалидов, территориальных центрах социального обслуживания, отделениях дневного пребывания, центрах социальной адаптации¹¹ (далее – нормы питания) были разработаны и направлены на улучшение нутриционного (пищевого) и иммунного статуса у престарелых, инвалидов и лиц без определенного места жительства.

Вместе с тем, за последние годы были расширены как перечень лиц, получающих специальные социальные услуги, так и сеть организаций социального обслуживания.

Также необходимо отметить, что действующие нормы питания не учитывают:

- половозрастные особенности питания в медико-социальных учреждениях (организациях);
- не содержат норм питания в отношении детей от 1,5 до 7 лет, получающих специальные социальные услуги;
- не регулируют вопросы лечебного (диетического) питания¹².

⁹ утвержден постановлением Правительства Республики Казахстан от 28 мая 2019 года № 326

¹⁰ ЦУР2. Ликвидация голода, обеспечение продовольственной безопасности и улучшение питания, и содействие устойчивому развитию сельского хозяйства

¹¹ утверждены приказом и.о. Министра здравоохранения и социального развития Республики Казахстан от 27 ноября 2015 года № 896

¹² при организации стационарного типа предусмотрено создание палат (отделений) паллиативной помощи, кризисных палат (отделений) для лиц, нуждаются в дополнительном уходе, усиленном наблюдении и (или) экстренной неотложной медицинской помощи.

В этой связи, в настоящее время требуется совершенствование действующих натуральных норм питания для лиц, обслуживающихся в организациях (учреждениях), оказывающих специальные социальные услуги. При этом нормы питания должны быть ориентированы не на тип организации, а на условия, режим пребывания и категории получателей услуг.

В. Сфера применения и задачи настоящего задания

Внедрение новых натуральных норм питания будет способствовать повышению качества жизни лиц, попавших в трудную жизненную ситуацию и получающих услуги в медико-социальных организациях системы социальной защиты населения в условиях стационара, полустационара и временного пребывания (далее – МСО).

Основной задачей настоящего Технического задания является разработка:

- проекта приказа «Об утверждении натуральных норм питания для лиц, получающих специальные социальные услуги в медико-социальных учреждениях (организациях) системы социальной защиты населения» (далее – проект приказа об утверждении натуральных норм питания);
- методических рекомендаций по организации питания в медико-социальных учреждениях (организациях) системы социальной защиты населения.

С. Подход и методология

Для выполнения настоящего Технического задания ПРООН привлечет компетентную компанию, способную качественно оказать соответствующие услуги (далее – Поставщик).

Ожидается, что указанная задача будет реализована последовательно. Поставщик должен будет изучить и проанализировать национальную практику организации питания в учреждениях (организация), предоставляющих услуги лицам с инвалидностью, престарелым и другим категориям лиц, попавшим в трудную жизненную ситуацию. И только после этого приступить к разработке проектов приказов и методических рекомендаций, указанных в разделе В настоящего Технического задания.

При проведении работ рекомендуется изучить и использовать следующие документы:

- Закон Республики Казахстан от 29 декабря 2008 года "О специальных социальных услугах";
 - Постановление Правительства Республики Казахстан от 18 марта 2015 года № 146 «Об утверждении Правил разработки натуральных норм»;
 - приказ Министра здравоохранения и социального развития Республики Казахстан от 26 марта 2015 года № 165 «Об утверждении стандартов оказания специальных социальных услуг в области социальной защиты населения»;
 - приказ Министра здравоохранения и социального развития Республики Казахстан от 21 декабря 2016 года № 1079 «Об утверждении стандарта оказания специальных социальных услуг жертвам бытового насилия»;
 - приказ и.о. Министра здравоохранения и социального развития Республики Казахстан от 24 февраля 2016 года № 138 «Об утверждении стандарта оказания специальных социальных услуг жертвам торговли людьми»;
 - приказ Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 29 августа 2018 года № 379 «Об утверждении Правил деятельности организаций, оказывающих специальные социальные услуги»;
 - приказ и.о. Министра здравоохранения и социального развития Республики Казахстан от 27 ноября 2015 года № 896 «Об утверждении натуральных норм питания для лиц, обслуживающихся в медико-социальных учреждениях, реабилитационных центрах, учебных заведениях для детей-инвалидов, территориальных центрах социального обслуживания, отделениях дневного пребывания, центрах социальной адаптации»;
 - приказ Министра национальной экономики Республики Казахстан от 9 декабря 2016 года № 503 «Об утверждении научно обоснованных физиологических норм потребления продуктов питания»
 - Приказ Министра здравоохранения Республики Казахстан от 21 декабря 2020 года № ҚР ДСМ-302/2020 "Об утверждении стандартов питания в организациях здравоохранения и образования"
- Настоящий Перечень носит рекомендательный характер и не является исчерпывающим.

Ожидается, что потенциальный Поставщик будет поэтапно представлять для комментариев промежуточные результаты работ (раздел Е «Ожидаемые результаты») и принимать меры для внесения необходимых корректировок. По завершению работ будет представлен итоговый аналитический отчет, включающий все результаты работ по настоящему Техническому заданию.

Участвуя в настоящем конкурсе, потенциальный Поставщик соглашается с тем, что после завершения работы и подписания акта выполненных работ он будет предоставлять консультации и пояснения по вопросам, связанным с настоящим Техническим заданием, а также принимать участие в обсуждениях по теме организации питания в МСО.

Д. Объем работ

1. Изучение и проведение анализа национального опыта по организации рационального питания в учреждениях (организациях), предоставляющих услуги лицам с инвалидностью, престарелым и другим категориям лиц, попавшим в трудную жизненную ситуацию.

Задачи:

1) изучение НПА и опыта в области организации рационального питания в учреждениях (организациях) социальной защиты, здравоохранения, образования;

2) выработка предложений по совершенствованию действующих норм питания престарелых, инвалидов и отдельных групп лиц трудоспособного возраста в МСО;

3) презентация и обсуждение результатов работы в Министерстве.

2. Разработать проект приказа «Об утверждении натуральных норм питания для лиц, получающих специальные социальные услуги в медико-социальных учреждениях (организациях) системы социальной защиты населения», включающий следующие разделы:

1	Питание получателей услуг в МСО в условиях стационара	1.1. Натуральные нормы питания в условиях стационара в зависимости от пола и возраста получателей услуг; 1.2. Натуральные нормы диетического (лечебного) питания в условиях стационара в зависимости от пола и возраста; 1.3. Химический состав и энергетическая ценность рекомендуемой суточной нормы потребления набора продуктов питания; 1.4. Пищевая плотность набора продуктов (Рекомендуемая ФАО/ВОЗ плотность пищевых веществ (на 1000 ккал), плотность пищевых веществ набора продуктов (на 1000 ккал). 1.5. Натуральные нормы замены одних продуктов другими в продуктовом наборе. Возрастные группы: женщины (девочки) - от 3 до 6 лет, 7-10 лет, 11 – 17 лет, от 18 до 39 лет, от 40 до 58 лет, старше 58 лет (женщины); мужчины (мальчики) - от 3 до 6 лет, 7 -10 лет, 11 – 17 лет, от 18 до 39 лет, от 40 до 63 лет, старше 63 лет.
2	Питание получателей услуг в палатах (отделениях) паллиативной помощи при МСО в условиях стационара	2.1. Натуральные нормы питания в палатах (отделениях) паллиативной помощи при МСО в условиях стационара в зависимости от пола и возраста получателей услуг; 2.2. Натуральные нормы диетического (лечебного) питания в палатах (отделениях) паллиативной помощи при МСО в условиях стационара в зависимости от пола и возраста; 2.3. Химический состав и энергетическая ценность рекомендуемой суточной нормы потребления набора продуктов питания; 2.4. Пищевая плотность набора продуктов (Рекомендуемая ФАО/ВОЗ плотность пищевых веществ (на 1000 ккал), плотность пищевых веществ набора продуктов (на 1000 ккал). 2.5. Натуральные нормы замены одних продуктов другими в продуктовом наборе. Возрастные группы: женщины (девочки) - от 3 до 6 лет, 7-10 лет, 11 – 17 лет, от 18 до 39 лет, от 40 до 58 лет, старше 58 лет (женщины); мужчины (мальчики) - от 3 до 6 лет, 7 -10 лет, 11 – 17 лет, от 18 до 39 лет, от 40 до 63 лет, старше 63 лет.
3	Питание получателей услуг в условиях реабилитационного центра для людей с инвалидностью и (или) детей с инвалидностью	3.1. Натуральные нормы питания в условиях полустационара в зависимости от пола и возраста получателей услуг (примерный образец прилагается); 3.2. Натуральные нормы диетического (лечебного) питания в условиях полустационара в зависимости от пола и возраста (примерный образец прилагается); 3.3. Химический состав и энергетическая ценность рекомендуемой суточной нормы потребления набора продуктов питания; 3.4. Пищевая плотность набора продуктов (Рекомендуемая ФАО/ВОЗ плотность пищевых веществ (на 1000 ккал), плотность пищевых веществ набора продуктов (на 1000 ккал). 3.5. Натуральные нормы замены одних продуктов другими в продуктовом наборе. Возрастные группы: женщины (девочки) – от 1,5 от 3 лет, от 4 до 6 лет, 7-10 лет, 11 – 17 лет, от 18 до 39 лет, от 40 до 58 лет, старше 58 лет (женщины); мужчины (мальчики) - от 1,5 от 3 лет, от 4 до 6 лет, 7 -10 лет, 11 – 17 лет, от 18 до 39 лет, от 40 до 63 лет, старше 63 лет.
4	Питание получателей услуг в условиях полустационара (режим работы от четырех до десяти часов в день)	4.1. Натуральные нормы питания в условиях полустационара в зависимости от пола и возраста получателей услуг (примерный образец прилагается); 4.2. Натуральные нормы диетического (лечебного) питания в условиях полустационара в зависимости от пола и возраста (примерный образец прилагается); 4.3. Химический состав и энергетическая ценность рекомендуемой суточной нормы потребления набора продуктов питания;

		4.4. Пищевая плотность набора продуктов (Рекомендуемая ФАО/ВОЗ плотность пищевых веществ (на 1000 ккал), плотность пищевых веществ набора продуктов (на 1000 ккал). 4.5. Натуральные нормы замены одних продуктов другими в продуктовом наборе. Возрастные группы: женщины (девочки) – от 1,5 от 3 лет, от 4 до 6 лет, 7-10 лет, 11 – 17 лет, от 18 до 39 лет, от 40 до 58 лет, старше 58 лет (женщины); мужчины (мальчики) - от 1,5 от 3 лет, от 4 до 6 лет, 7 -10 лет, 11 – 17 лет, от 18 до 39 лет, от 40 до 63 лет, старше 63 лет.
5	Питание получателей услуг в условиях временного пребывания (круглосуточное пребывание)	5.1. Натуральные нормы питания в условиях временного пребывания в зависимости от пола и возраста получателей услуг (примерный образец прилагается); 5.2. Натуральные нормы диетического (лечебного) питания в условиях временного пребывания в зависимости от пола и возраста (примерный образец прилагается); 5.3. Химический состав и энергетическая ценность рекомендуемой суточной нормы потребления набора продуктов питания; 5.4. Пищевая плотность набора продуктов (Рекомендуемая ФАО/ВОЗ плотность пищевых веществ (на 1000 ккал), плотность пищевых веществ набора продуктов (на 1000 ккал). 5.5. Натуральные нормы замены одних продуктов другими в продуктовом наборе. Возрастные группы: женщины (девочки) – от 1,5 до 3 лет, от 4 до 6 лет, 7-10 лет, 11 – 17 лет, от 18 до 39 лет, от 40 до 58 лет, старше 58 лет (женщины); мужчины (мальчики) - от 1,5 от 3 лет, от 4 до 6 лет, 7-10 лет, 11 – 17 лет, от 18 до 39 лет, от 40 до 63 лет, старше 63 лет.
6	Питание получателей услуг в условиях временного пребывания (пребывание до 4 часов, одноразовое питание)	6.1. Натуральные нормы питания в условиях временного пребывания в зависимости от пола и возраста получателей услуг (примерный образец прилагается); 6.2. Натуральные нормы диетического (лечебного) питания в условиях временного пребывания в зависимости от пола и возраста (примерный образец прилагается); 6.3. Химический состав и энергетическая ценность рекомендуемой суточной нормы потребления набора продуктов питания; 6.4. Пищевая плотность набора продуктов (Рекомендуемая ФАО/ВОЗ плотность пищевых веществ (на 1000 ккал), плотность пищевых веществ набора продуктов (на 1000 ккал). 6.5. Натуральные нормы замены одних продуктов другими в продуктовом наборе. Возрастные группы: женщины (девочки) – от 1,5 до 3 лет, от 4 до 6 лет, 7-10 лет, 11 – 17 лет, от 18 до 39 лет, 40 до 58 лет, старше 58 лет (женщины); мужчины (мальчики) - от 1,5 от 3 лет, от 4 до 6 лет, 7-10 лет, 11 – 17 лет, от 18 до 39 лет, от 40 до 63 лет, старше 63 лет.
7	Питание получателей услуг в условиях временного пребывания (пребывание до 6 часов, двухразовое питание)	7.1. Натуральные нормы питания в условиях временного пребывания в зависимости от пола и возраста получателей услуг (примерный образец прилагается); 7.2. Натуральные нормы диетического (лечебного) питания в условиях временного пребывания в зависимости от пола и возраста (примерный образец прилагается); 7.3. Химический состав и энергетическая ценность рекомендуемой суточной нормы потребления набора продуктов питания; 7.4. Пищевая плотность набора продуктов (Рекомендуемая ФАО/ВОЗ плотность пищевых веществ (на 1000 ккал), плотность пищевых веществ набора продуктов (на 1000 ккал). 7.5. Натуральные нормы замены одних продуктов другими в продуктовом наборе. Возрастные группы: женщины (девочки) – от 1,5 до 3 лет, от 4 до 6 лет, 7-10 лет, 11 – 17 лет, от 18 до 39 лет, 40 до 58 лет, старше 58 лет (женщины); мужчины (мальчики) - от 1,5 от 3 лет, от 4 до 6 лет, 7-10 лет, 11 – 17 лет, от 18 до 39 лет, от 40 до 63 лет, старше 63 лет.

При формировании рекомендуемых натуральных норм питания для лиц, получающих специальные социальные услуги в медико-социальных учреждениях (организациях) системы социальной защиты населения, должны быть учтены реалии продовольственных ресурсов страны и традиции в преимущественном потреблении отдельных продуктов, не противоречащие принципам здорового питания.

Задачи:

- 1) разработка проекта приказа;
- 2) подготовка и сопровождение проекта/ов НПА на стадии проведения научной антикоррупционной экспертизы;

- 3) взаимодействие с заинтересованными государственными органами, национальной палатой предпринимателей «Атамекен», общественным советом МТСЗН и другими сторонами, в том числе на стадии согласования проекта/ов НПА;
- 4) подготовка необходимых материалов (в т.ч. обоснования, пояснения, экономические расчеты, запросы, презентационные материалы), связанные с разработанным/и проектом/ами НПА;
- 5) содействие в подготовке необходимых материалов в рамках разработанного проекта/ов НПА на рассмотрение республиканской бюджетной комиссии, межведомственных комиссии, в т.ч. по вопросам законопроектной деятельности;
- 6) получение необходимых рецензий, включая рецензии как минимум от трех организаций, оказывающих специальные социальные услуги;
- 7) проведение сравнительного расчета стоимости суточного набора продуктов действующих и предлагаемых (рекомендуемых) натуральных норм питания.

3. Разработать Методические рекомендации по организации питания в медико-социальных учреждениях (организациях) системы социальной защиты населения, включающие в том числе:

- порядок организации питания в МСО, включая требования по ведению документации (например, бракеражный журнал; журнал "С – витаминизации", замены пищевой продукции, рекомендуемой масса порции блюд в граммах в зависимости от возраста, ведомость контроля за выполнением норм пищевой продукции и пр.);

- методику составления 4-недельных меню блюд, разработанных применительно для летне-осеннего, зимне-весеннего периодов года.

Требуемое содержание Методических рекомендаций не является исчерпывающим и может быть дополнено потенциальным Поставщиком.

4. Провести не менее 8 (восьми) онлайн совещаний/тренингов для представителей медико-социальных учреждений (организаций) по разъяснению и применению новых рекомендуемых норм питания (с разделением слушателей по видам учреждений).

5. Презентация результатов работы в Министерстве труда и социальной защиты населения Республики Казахстан.

Е. Ожидаемые результаты

Ниже представлена предварительная реализация, и Подрядчик может скорректировать график работ в соответствии с определенными целями и исходя из имеющихся ресурсов

Этап	Задачи	Результаты	Срок	Оплата %
1	Проведение анализа национального опыта по вопросу организации рационального питания в учреждениях (организациях), предоставляющих услуги лицам с инвалидностью, престарелым и другим категориям лиц, попавшим в трудную жизненную ситуацию	Аналитический отчет с приложением Протокола онлайн презентации	1 месяц после подписания договора	20
2	Разработать проект приказа «Об утверждении натуральных норм питания для лиц, получающих специальные социальные услуги в медико-социальных учреждениях (организациях) системы социальной защиты населения»	Проект приказа с пакетом документов Протокол презентации	8 месяцев после подписания договора	40
3	Разработать Методические рекомендации по организации питания в медико-социальных учреждениях (организациях) системы социальной защиты населения	Методические рекомендации	11 месяцев после подписания договора	20
4	Провести не менее 8 онлайн совещаний/тренингов для представителей медико-социальных учреждений (организаций) по разъяснению и применению новых рекомендуемых норм питания (с разделением слушателей по видам учреждений).	Протокола Списки участников		
5	Представлен итоговый аналитический отчет, подписан финальный акт выполненных работ	Итоговый аналитический отчет	12 месяцев после подписания договора (но не позднее 20 августа 2023 г.)	20

Ожидается, что результаты работ будут представлены на русском и государственном языках. В целях согласования и получения комментариев текст может быть представлен в электронном формате. Итоговая аналитическая работа - на электронном и на бумажном (не менее 2-х экземпляров) носителях. Формат MS WORD (2003 и новее), шрифт: Times New Roman, 12.

Ф. Ожидаемая длительность задания

Это задание должно быть выполнено в течение 12 месяцев с момента подписания договора. Ожидаемая дата начала – приблизительно август 2022 года.

Г. Место работы

Ожидается, что работы будут выполнены по месту нахождения Поставщика. Тем не менее, потенциальный поставщик должен выделить достаточное количество времени для посещения г. Нур-Султан (в случае, если Поставщик не находится в г. Нур-Султан) для обсуждения и презентации результатов работы. Все командировочные расходы, аренда оборудования, услуги связи и другие расходы, связанные с этой работой, должны быть включены в ценовое предложение

Маршрут	Местоположение	Количество поездок (мин)	Количество дней
Место нахождения – Нур-Султан (в случае, если Поставщик не находится в г. Нур-Султан), 2 человека на 3 дня	г. Нур-Султан	2	3

Н. Управление и подотчетность

Потенциальный Поставщик координирует свои действия на регулярной основе и/или по запросу менеджера проекта.

Другими словами, потенциальный Поставщик взаимодействует с Менеджером проекта для решения повседневных вопросов, возникающих в ходе выполнения задания. Потенциальный Поставщик также взаимодействует с представителями МТСЗН, а также проводит с ними рабочие встречи, когда они считаются необходимыми.

Потенциальный поставщик несет ответственность за качество и объем выполненных работ, обладает соответствующей компетенцией и обеспечивает своевременное выполнение мероприятий, указанных в данном техническом задании. Потенциальный поставщик представляет все материалы, связанные с заданием, менеджеру проекта и МТСЗН для комментариев и одобрения, вносит все необходимые коррективы.

Потенциальный поставщик также должен обеспечить полное соблюдение политик и процедур информационной безопасности бенефициара и ПРООН.

В связи с пандемией COVID 19, Поставщик обязуется предоставить все необходимые средства защиты для своих сотрудников и соблюдать все нормы и рекомендации Всемирной организации здравоохранения и местных органов власти по выполнению работ в период эпидемии. Поставщик услуг несет ответственность за надлежащее и своевременное обеспечение своих сотрудников, занятых в настоящем Техническом задании, всеми необходимыми средствами индивидуальной защиты в соответствии с действующими рекомендациями ВОЗ (маски, перчатки, дезинфицирующие средства, прохождение теста COVID-19 (при необходимости) в течение всего срока выполнения задания.

И. Профессиональная квалификация потенциального Поставщика и его ключевых сотрудников

Поставщиком услуг может быть юридическое лицо, зарегистрированное должным образом и отвечающее следующим требованиям:

- обладать гражданской правоспособностью для заключения договоров (копия Устава, свидетельство регистрации/перерегистрации, свидетельство о регистрации плательщика налога на добавленную стоимость, если компания является плательщиком НДС. В противном случае письменное подтверждение того, что компания не является плательщиком НДС);
- иметь финансовую стабильность (справка об отсутствии задолженности в налоговых органах, финансовая отчетность за 2020-2021 гг.);
- представить профиль компании с подробной информацией о деятельности, которая подтверждает не менее 5 лет опыта работы в области питания и продовольственной безопасности страны, развитии фундаментальных и прикладных медико-биологических исследований в области питания и профилактики распространенных форм пищевой недостаточности, разработки санитарных норм и стандартов, обеспечения качества и безопасности продуктов питания, совершенствовании пропаганды здорового питания, подготовки специалистов по питанию и диетологии (подтверждается опубликованными работами организации);
- опыт сотрудничества с центральными государственными органами, с международными фондами и организациями по вопросам рационализации питания, потребностей в основных пищевых веществах и энергии различных групп населения является желательным;
- предоставить перечень оказанных услуг за последние 3 (три) года в требуемой области для подтверждения опыта (наименование Заказчика, предмет услуг/работ, год оказания услуги и контактные данные клиента (электронная почта, номер телефона и полное имя контактного лица);
- предоставить не менее 3 положительных отзывов и рекомендаций от предыдущих клиентов за последние 3 года по аналогичным /аналогичным услугам (на официальном бланке с подписью и датой);
- наличие материально-технической базы (интернет-связь, компьютеры, оргтехника), предоставить письменное подтверждение;

- наличие методологии выполнения и плана-графика работ (обязательно должен включать описание методов и процедур выполнения работ, состав команды и распределение обязанностей);
- наличие квалифицированного персонала с необходимым опытом работы и квалификацией согласно приведенной ниже таблице, с предоставлением подробного резюме, документов, подтверждающих квалификацию эксперта (дипломы, сертификаты о повышении квалификации в предметной области, другие сертификаты), а также письменное подтверждение от каждого сотрудника, что они будут доступны в течение всего срока действия контракта.

Требования к основному персоналу и квалификации группы экспертов, участвующих в выполнении работ по данному техническому заданию:

№	Состав команды*	Количество людей	Минимальный приемлемый уровень образования и область обучения	Специальные навыки / опыт
1	Руководитель проекта	1	высшее образование (медицинское или экономическое)	- не менее 5 лет опыта управления проектными группами/ командами; - не менее 5 (пяти) лет опыта работы в области медицины, общественного здравоохранения, питания, нутрициологии; - рабочий уровень навыков работы на компьютере (Microsoft Office, Internet); - знание русского обязательно, казахского и/или английского языков предпочтительно;
2	Старший эксперт	3	Высшее образование (медицинское)	- не менее 5 лет опыта исследований и консультаций в области разработки групповых и индивидуальных рекомендаций по рационализации питания различных групп детского и взрослого населения, а также рационов питания и меню; - рабочий уровень навыков работы на компьютере (Microsoft Office, Internet); - знание русского обязательно, казахского и/или английского языков предпочтительно
3	Младший эксперт	4	Высшее образование (экономическое, медицинское или по другим гуманитарным наукам)	- не менее 3 лет опыта исследований и консультаций в области разработки групповых и индивидуальных рекомендаций по рационализации питания различных групп детского и взрослого населения, а также рационов питания и меню; - рабочий уровень навыков работы на компьютере (Microsoft Office, Internet); - знание русского языка обязательно, казахского и/или английского языков предпочтительно
4	Юрист	1	Высшее образование (юридическое, государственное управление)	- опыт юридической работы не менее 3-х лет; - опыт работы по разработке и сопровождению процессов согласования и внесения на рассмотрение, утверждение нормативных правовых актов Республики Казахстан не менее 1 года; - знание русского языка обязательно, казахского языка - предпочтительно.
5	Технический персонал	1	Высшее образование	- опыт работы не менее 3-х лет; - опыт работы по обработке документации, организации совещаний, встреч, набору и верстке текста не менее 1 года; - рабочий уровень навыков работы на компьютере (Microsoft Office, Internet), - знание русского языка обязательно, казахского языка - предпочтительно.

* Требование по количеству специалистов отражает видение ПРООН и Министерства, но не является исчерпывающим и может быть изменено потенциальным поставщиком, с представлением аргументированного обоснования.

J. Цена и график выплат

Ценовое предложение должно включать все расходы компании с подробной разбивкой по статьям, предусмотренным в разделе "Ожидаемые результаты", а также согласие Поставщика с условиями и требованиями Технического задания. Ценовое предложение должно включать все косвенные и прямые

расходы (НДС, если применимо, и другие обязательные платежи). Командировочные расходы должны быть включены в финансовое предложение. Поставщик должен указать, платит ли он НДС или нет.

Этот контракт устанавливает фиксированную цену, основанную на достигнутом результате, вне зависимости от продления его указанного срока.

Оплата будет произведена 4 траншами после удовлетворительного выполнения каждого пункта “Ожидаемые результаты” Технического задания и утверждения результатов и предоставления акта выполненных работ и счет-фактуры.

Предложение Поставщика должно быть представлено с указанием единовременной выплаты в соответствии с траншами, указанными в разделе “Ожидаемые результаты”.

К. Конфиденциальность

Информация, связанная с этой работой, не должна передаваться третьим лицам, за исключением уполномоченных получателей (ПРООН, МТСЗН), в том числе после завершения этого контракта. Передача любой информации, относящейся к этой работе, субподрядчикам или другим третьим сторонам должна строго согласовываться с ПРООН и МТСЗН.

Все сотрудники потенциального Поставщика, имеющие доступ к данным и внутренним документам государственных органов, должны будут подписать заявление о неразглашении информации, связанной с этой работой.

Вся информация, относящаяся к этой работе, должна быть конфиденциальной и использоваться только для вышеуказанных целей работы. ПРООН и МТСЗН должны быть немедленно уведомлены о любом несанкционированном копировании, использовании или раскрытии информации, относящейся к этому проекту.

Л. Критерии оценки

Поставщики будут оцениваться на основе совокупного подхода, основанного на технической квалификации и финансовом предложении:

- вес технического предложения (70%),
- вес финансового предложения (30%);

Общие условия контракта ПРООН (GTCs) должны быть полностью приняты.

Сводная информация форм оценки Технического предложения	Вес оценки	Баллы
Профессиональный опыт компании	33%	230
Предложенные методология и план выполнения работы	21%	150
Организационная структура и ключевой персонал	46%	320
ИТОГО:		700

	Критерии оценки / Подкритерии	Максимальный балл
1	Профессиональный опыт компании (33%)	230
	опыт работы в области питания и продовольственной безопасности страны, развитии фундаментальных и прикладных медико-биологических исследований в области питания и профилактики распространенных форм пищевой недостаточности, разработки санитарных норм и стандартов, обеспечения качества и безопасности продуктов питания, совершенствовании пропаганды здорового питания, подготовки специалистов по питанию и диетологии (подтверждается опубликованными работами организации) • 5 лет (минимальное требование) – 126 баллов; • +9 баллов за каждый дополнительный год – макс. 180 баллов	180
	опыт сотрудничества с центральными государственными органами, с международными фондами и организациями по вопросам рационализации питания, потребностей в основных пищевых веществах и энергии различных групп населения является желательным; • Отсутствие опыта – 0 баллов • Наличие опыта – 50 баллов	50
2	Предложенные методология и план выполнения работы (21%)	150
2.1	Понимание сути, методики и ожидаемых результатов проекта соответствует техническому заданию и отражено в предложении. Требуется предоставить описание подхода к выполнению работ с учетом специфики предоставляемых	100

	услуг. Подрядчик должен показать, что выбранный подход обеспечит эффективную реализацию проекта в установленные сроки. - Представлено общее понимание сути работ, методика и ожидаемые результаты представлены в соответствии с техническим заданием – 70 баллов; - Представлено четкое понимание сути работ, методика и ожидаемые результаты последовательны, подробно раскрыты и отражают описание всех этапов работ в соответствии с техническим заданием, а также содержит дополнительный презентационный или другой материал – 100 баллов	
2.2	План-график выполнения работ (обязательно должен включать состав команды и распределение обязанностей) - наличие плана работы – 35 баллов; - изложенный план выполнения работы имеет логические рамки достижения результатов, включая распределение обязанностей членов экспертной группы – 50 баллов	50
3	Квалификация экспертной группы (46%)	320
3.1	Руководитель проекта – 40 баллов	40
	высшее образование (медицинское или экономическое) - степень бакалавра – 7 баллов; (минимальное требование) - степень магистра – 8,5 баллов; - PhD и/или аспирантура – 10 баллов	10
	опыт управления проектными группами/ командами 5 лет – 7 баллов; (минимальное требование) +1 балл за каждый дополнительный год – максимум 10 баллов	10
	опыт работы в области медицины, общественного здравоохранения, питания, нутрициологии 5 лет – 8,4 баллов; (минимальное требование) +0,9 балл за каждый дополнительный год – максимум 12 баллов	12
	Рабочий уровень навыков работы на компьютере (Microsoft Office, Internet) Наличие опыта – 3 балла (минимальное требование)	3
	знание русского обязательно, казахского и/или английского языков предпочтительно - Знание русского языка – 3,5 баллов; (минимальное требование) - Знание русского, казахского и/или английского языков – 5 баллов	5
3.2-3.4	Старший эксперт – 3 эксперта, каждый эксперт по 35 баллов	105
	Высшее образование (медицинское) - степень бакалавра – 7 баллов; (минимальное требование) - степень магистра – 8,5 баллов; - PhD и/или аспирантура – 10 баллов	10
	опыт исследований и консультаций в области разработки групповых и индивидуальных рекомендаций по рационализации питания различных групп детского и взрослого населения, а также рационов питания и меню 5 лет – 10,5 баллов; (минимальное требование) +0,5 балл за каждый дополнительный год – максимум 15 баллов	15
	рабочий уровень навыков работы на компьютере (Microsoft Office, Internet) Наличие навыков – 5 баллов (минимальное требование)	5
	знание русского обязательно, казахского и/или английского языков предпочтительно - Знание русского языка – 3,5 баллов; (минимальное требование) - Знание русского, казахского и/или английского языков – 5 баллов	5
3.5-3.8	Младший эксперт – 4 эксперта, каждый эксперт по 30 баллов	120
	Высшее образование (экономическое, медицинское или по другим гуманитарным наукам) - степень бакалавра – 7 баллов; (минимальное требование) - степень магистра – 8,5 баллов; - PhD и/или аспирантура – 10 баллов	10
	опыт исследований и консультаций в области разработки групповых и индивидуальных рекомендаций по рационализации питания различных групп детского и взрослого населения, а также рационов питания и меню 3 года – 7 баллов; (минимальное требование)	10

	+1 балла за каждый дополнительный год – максимум 10 баллов	
	рабочий уровень навыков работы на компьютере (Microsoft Office, Internet) Наличие навыков – 5 баллов (минимальное требование)	5
	- знание русского языка обязательно, казахского и/или английского языков предпочтительно - Знание русского языка – 3,5 баллов; (минимальное требование) - Знание русского, казахского и/или английского языков – 5 баллов	5
3.9	Юрист – 35 баллов	35
	Высшее образование (юридическое, государственное управление) - степень бакалавра – 7 баллов; (минимальное требование) - степень магистра – 8,5 баллов; - PhD и/или аспирантура – 10 баллов	10
	опыт юридической работы 3 года – 7 баллов; (минимальное требование) +1 балла за каждый дополнительный год – максимум 10 баллов	10
	опыт работы по разработке и сопровождению процессов согласования и внесения на рассмотрение, утверждение нормативных правовых актов Республики Казахстан 1 год – 7 баллов; (минимальное требование) +1 балла за каждый дополнительный год – максимум 10 баллов	10
	знание русского языка обязательно, казахского языка – предпочтительно - Знание русского языка – 3,5 баллов; - Знание русского, казахского языка – 5 баллов	5
3.10	Технический персонал 20 баллов	20
	Высшее образование - степень бакалавра – 3,5 баллов; (минимальное требование) - степень магистра – 4,3 баллов; - PhD и/или аспирантура – 5 баллов	5
	опыт работы (общий стаж) 3 года – 4,2 баллов; (минимальное требование) +1 балла за каждый дополнительный год – максимум 6 баллов	6
	опыт работы по обработке документации, организации совещаний, встреч, набору и верстке текста 1 год – 2,8 баллов; (минимальное требование) +0,4 балла за каждый дополнительный год – максимум 4 балла	4
	рабочий уровень навыков работы на компьютере (Microsoft Office, Internet) Наличие знаний – 2 балла (минимальное требование)	2
	знание русского языка обязательно, казахского языка – предпочтительно - Знание русского языка – 2,1 баллов; (минимальное требование) - Знание русского, казахского и английского языков – 3 балла	3

Обратите внимание, что если заявитель не соответствует хотя бы одному из минимальных технических квалификационных критериев/требований, указанных в Техническом задании (ТЗ), ему будет присвоена нулевая оценка, и он будет автоматически дисквалифицирован. Дисквалифицированный кандидат не будет оцениваться дальше.

Приложение 1

ПЕРЕЧЕНЬ МЕДИКО-СОЦИАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ (ОРГАНИЗАЦИЙ), ПРЕДОСТАВЛЯЮЩИХ ПИТАНИЕ

№	Форма социального обслуживания (предоставление питания)	Виды учреждений*	Организация работы			Получатели услуг
			пребывание	режим	кол-во часов	

1	Стационар (горячее питание, в том числе диетическое)	1. Медико-социальное учреждение (организация) для детей-инвалидов с психоневрологическими патологиями	постоянное временное (до 3-х месяцев)	круглосуточно	24 ч.	- дети от 3 до 18 лет, с психоневрологическими заболеваниями
		2. Медико-социальное учреждение (организация) для инвалидов с психоневрологическими заболеваниями;				-лица старше 18 лет с психоневрологическими заболеваниями первой, второй групп
		3. Медико-социальное учреждение (организация) для престарелых и инвалидов				- одинокие престарелые и инвалиды, нуждающиеся в не способные самостоятельно себя обслуживать и нуждающиеся по состоянию здоровья в постороннем уходе
		4. Медико-социальное учреждение (организация) для детей-инвалидов с нарушениями опорно-двигательного аппарата				- дети с нарушениями ОДА от 3 до 18 лет с сохранным интеллектом
2	Полустационар (горячее питание, в том числе диетическое, только в организациях, работающих более 4-х часов)	1. Отделение (центр) дневного пребывания	длительное временное (до 6 месяцев)	дневное	от 4 до 10 часов в день	- дети-инвалиды от 1,5 до 18 лет с психоневрологическими патологиями;
		2. Территориальный центр для инвалидов и престарелых		дневное		- дети-инвалиды с нарушениями опорно-двигательного аппарата от 1,5 до 18 лет;
		3. Реабилитационный центр для инвалидов и (или) детей-инвалидов		дневное ночное* (в случае проживания получателя услуг в другом населенном пункте и/или по решению МИО для инвалидов, имеющих нарушения ОДА)		- инвалиды старше 18 лет с психоневрологическими заболеваниями; - инвалиды первой и второй групп; - инвалиды и престарелые лица, достигшие пенсионного возраста, не способные самостоятельно себя обслуживать и нуждающиеся по состоянию здоровья в помощи.
3	В условиях временного пребывания (горячее питание, питание)	1. Центр социальной адаптации	временное (до одного года)	круглосуточно	24 ч.	- лица без определенного места жительства; - лица, освободившиеся из мест лишения свободы и (или) находящиеся на учете в службе пробации уголовно-исполнительной инспекции
		2. Дом ночного пребывания (без обеспечения горячим питанием)	временное (в ночное время)	в ночное время	с 21 ч. до 9 ч. (летнее время) с 18 ч. до 10 ч. (зимнее время)	
		3. Кризисный центр для жертв бытового насилия	временное (до 6 месяцев)	круглосуточно	24 ч.	- лица, подвергшиеся жестокому обращению, приведшее к социальной дезадаптации и социальной депривации;
		4. Центр социальной помощи жертвам бытового насилия		дневное	от 2 до 6 часов	- лица, находящиеся в трудной жизненной ситуации вследствие
		5. Приют для жертв бытового насилия				

						угрозы жестокого обращения и насилия; Принимаются также несовершеннолетние лица с родителями или законными представителями
		6. Центр реабилитации жертв торговли людьми	временное (до 6 месяцев)	круглосуточно	24 ч.	- жертвы торговли людьми Принимаются также несовершеннолетние лица с родителями или законными представителями
		7. Центр социальной помощи жертвам торговли людьми	длительное (в случае продления договора)	дневное	от 1 до 4 часов	
		8. Приют для жертв торговли людьми				

* Виды учреждений стационарного типа указаны в соответствии с приказами от 26 марта 2015 года № 165 «Об утверждении стандартов оказания специальных социальных услуг в области социальной защиты населения», от 21 декабря 2016 года № 1079 «Об утверждении стандарта оказания специальных социальных услуг жертвам бытового насилия»; от 24 февраля 2016 года № 138 «Об утверждении стандарта оказания специальных социальных услуг жертвам торговли людьми»