NOTICE DE SELECTION POUR CONSULTANT INDIVIDUEL

IC/43/FPC/2022

Date : 27/07/2022

PAYS :	REPUBLIQUE CENTRAFRICAINE
INTITULE DE LA MISSION :	Recrutement d'un (01) consultant(e) national(e) spécialiste de Programme en Energie
Durée de la mission :	Six (06) mois
Lieu de la mission :	Bangui

Prière envoyer vos propositions (propositions technique et financière séparées et distinctes) dûment signées à l'adresse e-mail achats.cf@undp.org avec mention obligatoire de la référence et intitulé du dossier. Toute demande de renseignement sera adressée à l'adresse e-mail : procurement.cf@undp.org

NB : *L'offre technique doit être distincte et séparée de l'offre financière, si tel n'est pas le cas votre soumission ne sera pas considérée.*

Votre proposition devra être reçue au plus tard le 15 AOUT 2022.

II. CONTEXTE ET JUSTIFICATION

Le Programme des Nations Unies pour le développement (PNUD) est présent dans plus de 170 pays et territoires et contribue à l'éradication de la pauvreté, à la réduction des inégalités et à l'augmentation de la durabilité. Dans ce contexte difficile, le développement de partenariats est un aspect crucial pour la réalisation des objectifs du PNUD et l'engagement de différentes institutions des secteurs privé et public. Dans le domaine de l'environnement et du développement durable, le mandat du PNUD consiste à aider les pays à intégrer l'environnement, l'énergie et le changement climatique dans les politiques, stratégies et programmes nationaux, à s'adapter au changement climatique et à garantir l'accès des plus pauvres aux services environnementaux et énergétiques. Le changement climatique est aujourd'hui le plus grand défi auquel l'humanité n'ait jamais été confrontée, menaçant l'eau et la sécurité alimentaire, la santé, les moyens de subsistance et la sécurité de milliards de personnes. La réponse mondiale à ce défi doit être équitable, inclusive et ne laisser personne de côté, tout en recherchant les solutions climatiques les plus efficaces qui font progresser plusieurs objectifs de développement durable à la fois.

Dans le cadre du nouveau Plan stratégique (2022-2025), l'énergie est l'une des six solutions phares du PNUD - aux côtés de la pauvreté et des inégalités, de la gouvernance, de la résilience, de l'environnement et de l'égalité des sexes - pour soutenir les pays dans trois directions de changement : la transformation structurelle, le fait de ne laisser personne de côté et la résilience. L'intensification des efforts de programmation en matière d'accès à l'énergie et de transition énergétique sera coordonnée par le nouveau centre pour l'énergie durable (SEH), qui représente une partie de l'approche systématique et programmatique de l'organisation pour répondre aux agendas de l'énergie et du changement climatique. Conformément au nouveau plan stratégique du PNUD pour 2022-2025, l'objectif principal du PNUD est d'accroître l'accès à l'énergie pour les personnes les plus en retard. En accélérant les investissements dans les solutions d'énergie renouvelable distribuée, en particulier pour les personnes les plus difficiles à atteindre et dans les contextes de crise, il vise à accroître l'accès à une énergie propre et abordable pour 500 millions de personnes d'ici 2025.

Par le biais du centre pour l'énergie durable, le PNUD exploitera les réseaux, l'expérience et l'innovation afin d'intensifier les efforts de programmation en matière d'énergie et de façonner les politiques, en s'appuyant sur le portefeuille existant de projets énergétiques, couvrant plus de 100 pays, afin d'exploiter l'énergie propre et de soutenir l'accès à l'énergie et la transition énergétique, ainsi que sur la promesse climatique du PNUD, le centre de financement durable du PNUD et l'offre numérique du PNUD. Le PNUD travaillera également avec les gouvernements des pays du programme pour les aider à se remettre et à aller de l'avant après le COVID-19, ainsi qu'avec les investisseurs pour débloquer et exploiter les financements publics et privés afin de favoriser les progrès vers les multiples ODD. Enfin, reconnaissant que le changement sera perturbateur, le PNUD s'efforcera de veiller à ce que ces transitions soient justes, et que leur impact sur les personnes vulnérables soit compris et dûment atténué.

L'Afrique subsaharienne abrite environ 600 millions de personnes qui n'ont pas accès à une énergie propre et abordable, ce qui fait de la région un point central du nouveau plan stratégique du PNUD, Objectif énergie et offre énergétique élargie, qui vise à fournir un accès à une énergie propre et abordable à 500 millions de personnes grâce à des partenariats stratégiques et à un engagement ciblé des parties prenantes.

L'offre stratégique renouvelée du PNUD en Afrique, ou "Promesse d'Afrique", vise à "renforcer la position du PNUD en tant que premier partenaire de l'Afrique pour les agendas 2030 et 2063". L'énergie abordable et durable constitue l'un des six domaines d'impact stratégique de l'Africa Promise du PNUD, qui met l'accent sur les interventions dans le domaine de l'énergie afin qu'elles jouent leur rôle de catalyseur du développement. L'Africa Promise s'est engagée à fournir à au moins 100 millions de personnes un accès à l'énergie d'ici la fin du plan stratégique actuel.

Le Programme régional pour l'Afrique (2022-2025) constitue le moyen de concrétiser l'Offre stratégique renouvelée du PNUD en Afrique. Le nouveau Programme régional se situera explicitement comme un catalyseur et un incubateur régional pour les personnes, la prospérité, la planète et la paix.

C'est compte tenu de tout ce qui précède et par ailleurs, afin de contribuer aux réponses fournie par le Gouvernement pour combler les besoins énergétiques de la RCA dont le taux national d'accès à l'électricité d'environ 4% est l'un des plus faibles du continent africain, que le bureau pays du PNUD en RCA a mobilisé un financement en fonds propres, pour mettre en œuvre le projet de "*Promotion des systèmes solaires autonomes en faveur de l'entreprenariat/l'autonomisation des femmes en milieu rural en République Centrafricaine* " (PSA-RCA), pour lequel les services d'un(e) Consultant(e) National(e) Spécialiste de programme en énergie sont recherchés.

III. Objectif et portée de la mission

L'objectif de la mission du/de la Consultant(e) National(e) Spécialiste de programme en énergie est de fournir l'appui technique nécessaire à l'unité Environnement et Développement Durable du Bureau Pays du PNUD en RCA dans le cadre de l'appui au Gouvernement, à travers le Ministère en charge de l'énergie, pour la contribution de l'accès universel à l'énergie, grâce à la promotion des énergies renouvelables hors réseau, en particulier au profit de l'autonomisation des femmes en milieu rural en RCA, notamment par le biais des actions suivantes :

- Fourniture un appui - conseil technique avisé sur les questions de politique énergétique et une contribution à l'élaboration et/ou la révision et la mise en œuvre des documents et processus stratégiques nationaux ;
- Soutien à la planification et à la programmation des questions relatives aux énergétiques ;
- Fourniture d'un soutien technique aux activités des projets du portefeuille du Bureau Pays dédié à l'énergie ;
- Coordination des partenariats stratégiques et des capacités institutionnelles au niveau national en matière d'énergie.

V. Calendrier/délais pour les livrables

	Livrables	**Durée prévue**	**Révision et approbation**	

	Des notes d'information sur la RCA, comprenant les indicateurs clés et les données relatives à l'accès à l'énergie et à la transition énergétique, en s'appuyant sur les rapports nationaux, la littérature et d'autres documents disponibles en ligne ou par l'intermédiaire des parties prenantes au niveau national. Une annexe comprenant également les principaux projets de développement et les interventions en cours au niveau national (par exemple, les projets mis en œuvre par les membres d'ONU-Énergie, les banques multilatérales de développement, les organisations de la société civile, le secteur privé et autres).	1ère version : 15 jours après le début du contrat Version finale : 20 jours après le début du contrat	PNUD RR/RRP ou chef d'unité E&DD	
	Rapport de pré-faisabilité pour identifier les acteurs clés, les potentialités, les opportunités et axes d'intervention au niveau national en matière d'énergie	1ère version : 50 jours après le début du contrat Version finale : 60 jours après le début du contrat	PNUD RR/RRP ou chef d'unité E&DD	
	Plan d'appui énergétique du bureau de pays basé sur les deux tâches ci-dessus	1ère version : 85 jours après le début du contrat Version finale : 90 jours après le début du contrat		
	Rapport sur l'économie politique rassemblant des renseignements sur certains risques et obstacles politiques, commerciaux et de marché existant qui peuvent entraver l'intensification des actions visant à combler le fossé de l'accès à l'énergie et à accélérer la transition énergétique. Le rapport comprendra des informations telles que les risques potentiels de corruption, les intérêts économiques qui peuvent entraver les progrès et les avantages du statu quo, etc. qui peuvent être révélés dans le processus d'engagement des parties prenantes. Ce rapport ne sera pas rendu public et, en tant que tel, ne sera pas inclus dans le rapport final mais sera soumis en tant qu'annexe séparée et autonome.	1ère version : 100 jours après le début du contrat Version finale : 110 jours après le début du contrat	PNUD RR/RRP ou chef d'unité E&DD	

VII. Qualifications

Qualifications académiques :

Éducation : Diplôme supérieur (Master ou équivalent) en énergie, ingénierie, environnement, économie, financement de l'énergie ou domaine connexe requis.

Expériences professionnelles :

- Au moins 7 ans d'expérience professionnelle en matière de conseil politique et de soutien aux programmes dans les domaines généraux de l'accès à l'énergie et des énergies renouvelables dans différents contextes de développement, de préférence pour l'électrification hors réseau ;
- Expérience avérée de la conception et/ou de la mise en œuvre de projets de développement visant à promouvoir les investissements dans le domaine de l'énergie ;

- Excellentes compétences orales et écrites en matière de rédaction, de formulation et d'établissement de rapports ;
- Précision et professionnalisme dans la production et l'édition de documents ;
- Solides connaissances générales en informatique, y compris la maîtrise de diverses applications MS Office (Excel, Word, etc.) et du courrier électronique/Internet ; familiarité avec la gestion de bases de données et les équipements de bureautique ;
- Avoir un intérêt marqué pour les innovations dans le secteur de l'énergie afin de permettre la réalisation des ODD au sens large, le volontariat en tant que mécanisme de développement durable, et le système des Nations unies ;
- Faire preuve d'un haut niveau de professionnalisme et d'une capacité à travailler de manière indépendante et dans des situations de haute pression dans des délais serrés ;
- Capacités supérieures à mener des recherches qualitatives et quantitatives ;
- Une expérience de travail avec des agences de l'ONU ou d'autres organisations internationales serait un atout.

Exigences linguistiques

- Parfaite maîtrise de la langue française (écrit et oral) ;
- Familiarité avec l'anglais est un atout.

VIII. Compétences

Compétences d'organisation

- Faire preuve d'intégrité en adoptant les valeurs et les normes éthiques de l'ONU ;
- Promouvoir la vision, la mission et les objectifs stratégiques du PNUD ;
- Fait preuve de sensibilité et d'adaptabilité en matière de culture, de sexe, de religion, de race, de nationalité et d'âge ;
- Traite toutes les personnes de manière équitable, sans favoritisme ;
- Remplit toutes les obligations en matière de sensibilité au genre et de tolérance zéro pour le harcèlement sexuel.

Compétences techniques :

- Excellentes compétences en communication orale et écrite, avec une capacité d'analyse et une capacité démontrée à synthétiser des informations complexes dans des documents/rapports de haute qualité et dans des présentations efficaces pour différents publics. Compétences dans l'animation de réunions de manière efficace et efficiente ;
- Aptitude à développer et à entretenir des partenariats/relations, y compris avec des clients, en se concentrant sur les résultats pour le client/partenaire et en répondant positivement aux commentaires.

Professionnalisme :

- Excellentes compétences analytiques et organisationnelles ;
- Faire preuve du plus haut niveau de responsabilité et être capable de traiter des questions confidentielles et politiquement sensibles de manière responsable et mature.

Communication :

- Écoute active et dialogue (reconnaître les points de vue des autres et y répondre de manière constructive) ;
- Excellentes compétences en matière de communication écrite et verbale ;
- Communiquer efficacement par écrit et oralement à un public varié et large, de manière simple et concise.

Travail en équipe :

- Projette une image positive et est prêt à assumer un large éventail de tâches ;
- Se concentre sur les résultats pour le client ;
- Accueille favorablement les commentaires constructifs ;

- Bonnes compétences interpersonnelles et de réseautage, capacité à établir et à maintenir des relations de travail efficaces, soutient et encourage une communication ouverte au sein de l'équipe, et facilite le travail d'équipe.

XI. Dossier de soumission

Les candidats qualifiés et intéressés sont invités à postuler. La candidature doit contenir les éléments suivants :

Une proposition technique incluant :

- Une lettre de motivation adressée au Représentant Résident a. i. du PNUD en RCA ;
- Les contacts (adresse mail et téléphone) de trois personnes de références pouvant témoigner de vos qualités professionnelles et morales ;
- Une note explicative sur la compréhension des Termes de Référence et les motivations de la candidature ;
- Une brève présentation de l'approche méthodologique et de l'organisation de la mission envisagée.

Une offre financière incluant : les honoraires du/de la consultant(e), précisant, sur la base de l'approche forfaitaire, le montant des indemnités journalières, le nombre de jours de travail prévus, sur la base de produits/livrables précis et mesurables (qualitatifs et quantitatifs), même si les paiements seront effectués par tranches ou en une seule fois à l'achèvement total du contrat.

X. Modalités de paiement

Mode de paiement

Le tarif journalier doit être "tout - inclus"[1] et une feuille de temps de travail doit être soumise par le consultant, dûment approuvé par le superviseur du consultant, qui doit servir de base pour le paiement des frais.

Par Heure	Monnaie	Montant
Par jour - Oui	Monnaie	Montant
Par semaine	Monnaie	Montant

Les modes de paiement seront les suivants :

- 15% à la remise des Notes d'Information sur la RCA, comprenant les indicateurs clés et les données relatives à l'accès à l'énergie et à la transition énergétique
- 20% à la remise du Rapport de pré-faisabilité pour identifier les acteurs clés, les potentialités, les opportunités et axes d'intervention au niveau national en matière d'énergie
- 30% à la remise du Plan d'appui énergétique du bureau de pays
- 35% à la remise du Rapport sur l'économie politique rassemblant des renseignements sur certains risques et obstacles politiques, commerciaux et de marché existant qui peuvent entraver l'intensification des actions visant à combler le fossé de l'accès à l'énergie et à accélérer la transition énergétique

Temps requis pour l'exécution des demandes de paiement

L'exécution des demandes de paiements sera assujettie à l'examen et l'approbation des livrables par le(s) superviseur (s) affecté(s) au projet dans les 30 jours.

NB: Les candidatures féminines sont vivement souhaitées.

[1] Tout - inclus implique que tous les coûts (frais professionnels, les assurances, le transport local, les communications, les consommables, etc.) qui pourraient être encourus par le consultant sont déjà pris en compte dans le montant final présenté dans la proposition.

Annexe - Tableau des coûts

Tableau des coûts.doc