

Notice de sélection pour le Recrutement de Consultant Individuel

IC/46/FPC/2022

Date : 29 Juillet 2022

Pays :	République Centrafricaine
Intitulé :	Consultant(e) National(e) pour l'élaboration du Plan d'action national et la feuille de route pour la mise en œuvre de la Contribution Déterminée au niveau National (CDN) révisée de la RCA.
Durée de la mission :	45 jours ouvrables, étalés sur trois mois
Lieu	Bangui

Prrière envoyer vos propositions (propositions technique et financière) dûment signées à l'adresse e-mail : achats.cf@undp.org avec mention de la référence et intitulé du dossier.

Votre proposition devra être reçue au plus tard le 15 Aout **2022**. N'hésitez pas à écrire à l'adresse procurement.cf@undp.org pour toute information complémentaire.

I. CONTEXTE ET JUSTIFICATION

L'adoption de l'Accord de Paris en 2015 lors de la 21^e Conférence des parties (COP 21) à la Convention-cadre des Nations Unies sur les Changements Climatiques (CCNUCC) et son entrée en vigueur ont été des efforts conséquents marquant la détermination des Etats à œuvrer de bonne foi pour contenir le réchauffement global entre 1,5 °C et 2 °C par rapport aux niveaux préindustriels. L'Accord de Paris demande que chaque pays décrive et communique ses actions climatiques pour l'après-2020, actions qui sont appelées Contribution Déterminée au niveau National (CDN). Ainsi depuis la COP21, les pays sont invités à soumettre leur CDN à la CCNUCC. Les pays dont la CDN comporte un calendrier allant jusqu'en 2015, étaient priés de réviser leur CDN au plus tard en 2020, puis l'actualiser sur une séquence de cinq ans.

C'est dans cette optique que le Gouvernement de la République Centrafricaine, signataire de l'Accord de Paris, s'est engagé à élaborer sa première Contribution Déterminée au niveau National (CDN) qui a été présentée en 2015, puis révisée en 2021. La nouvelle génération de la CDN de la République Centrafricaine a été soumise en janvier 2022 au secrétariat de la CCNUCC. Elle définit des engagements nationaux avec des objectifs plus ambitieux pour réduire les émissions des Gaz à Effet de Serre (GES) au niveau national.

En matière d'atténuation, la vision du Gouvernement de la République Centrafricaine est la promotion d'un développement à faible émission de carbone. Le Gouvernement de la République Centrafricaine s'engage ainsi, de réduire d'ici 2030 le taux de ses émissions des GES de 10% à 25% par rapport aux émissions de 2010. Pour relever ce défi, le pays compte valoriser ses ressources énergétiques renouvelables et l'économie d'énergie ; faire la promotion de l'agroécologie ; de l'exploitation durable des ressources naturelles ; et améliorer le cadre de vie sur l'ensemble du territoire national.

Dans le domaine d'adaptation, la vision nationale du Gouvernement de la République Centrafricaine est que « à l'horizon 2030, la République Centrafricaine s'insère dans une dynamique de développement socioéconomique soutenu, équitable et durable, car intégrant les défis des changements climatiques dans l'ensemble des secteurs sociaux et productifs ce qui permettra une amélioration du bien-être général de sa population ». De cette vision, la CDN en matière d'adaptation, vise « d'améliorer d'ici 2030 la résilience des communautés et des écosystèmes dans les secteurs socio-économiques les plus vulnérables aux effets néfastes des changements climatiques », notamment les secteurs d'agriculture et d'élevage, d'énergie, de la foresterie, des ressources en eau, de la santé, de l'aménagement du territoire, des infrastructures et d'habitat.

Pour opérationnaliser ces objectifs ambitieux, il sera important d'élaborer un plan et une feuille de route pour la mise en œuvre de la CDN sur cinq ans. Ce plan permet de présenter clairement les actions, les calendriers et les responsabilités. Il servira d'outil de gestion des programmes pour la mise en œuvre de la CDN, et permettra de suivre les progrès des actions par rapport aux calendriers suggérés.

C'est dans cette optique que, le bureau du Programme des Nations Unies pour le Développement (PNUD) en République Centrafricaine à travers l'initiative « Climate Promise », procède au recrutement d'un(e) Consultant(e) National(e), pour élaborer le plan et la feuille de route de la mise en œuvre de la CDN.

II. OBJECTIFS TACHES ET RESULTATS ATTENDUS

Objectif principal

L'objectif principal de la mission du/de la Consultant(e) National(e) est d'élaborer le Plan d'action national et la feuille de route pour la mise en œuvre de la Contribution Déterminée au niveau National (CDN) révisée de la RCA.

Objectifs spécifiques

De manière spécifique, il s'agira de procéder à une planification stratégique des mesures d'atténuation et d'adaptation consignées dans la CDN, tout en définissant le plan d'action national et la feuille de route de leur mise en œuvre sur cinq ans. Pour ce faire, il/elle devra :

1. Identifier les activités prioritaires à mettre en œuvre dans le cadre de la CDN ;
2. Identifier et évaluer les ressources requises pour mettre en œuvre les activités ;
3. Élaborer le plan d'action national et la feuille de route de la mise en œuvre de la CDN.

Principales tâches

1. Procéder à une analyse des lacunes de la situation actuelle du pays, notamment des activités qui ont été menées, celles qui n'ont pas encore débuté ou qui sont en cours d'exécution, afin d'identifier les activités prioritaires à mettre en œuvre ;
2. Evaluer les ressources requises (financements, personnel, savoir-faire, technologie et outils) pour mettre en œuvre les activités identifiées ;
3. Séquencer les diverses activités de mise en œuvre de la CDN en précisant à partir de l'analyse des lacunes, les activités qui devraient être lancées immédiatement et celles qui peuvent débiter ultérieurement ;
4. Produire la première version du plan national et la feuille de route de la mise en œuvre de la CDN ;
5. Animer l'atelier de validation technique et nationale du plan d'action national et la feuille de route de la mise en œuvre de la CDN ;
6. Intégrer les commentaires des Experts et Commissaires dans la version avancée du plan national et la feuille de route de la mise en œuvre de la CDN ;
7. Finaliser le plan d'action national et la feuille de route de la mise en œuvre de la CDN.

Résultats attendus

La mission du/de la Consultant(e) National(e) permettra d'obtenir les résultats suivants :

1. Les activités à mettre en œuvre dans le cadre de la CDN sont identifiées selon leur priorité ;
2. Les ressources requises pour mettre en œuvre les activités identifiées sont évaluées ;
3. Le séquençage des activités est fait selon une chronologie fondée sur l'analyse des lacunes ;
4. Le plan d'action national et la feuille de route de la mise en œuvre de la CDN sont disponibles.

Livrables

1. La note méthodologique comprenant le chronogramme détaillé de la mission ;
2. La première version du plan d'action national et la feuille de route de la mise en œuvre de la CDN ;
3. La version validée du plan d'action national et de la feuille de route de la mise en œuvre de la CDN ;
4. Le rapport général de la mission.

III. FONCTIONS ET RESPONSABILITES

Sur la base du document de la CDN révisée, le/la consultant(e) national(e) exploitera la documentation relative aux différents accords internationaux multilatéraux et conventions internationales sur les changements climatiques ; aux différents documents politiques et stratégiques des changements climatiques en République Centrafricaine ; aux Objectifs du Développement Durable (ODD) ; au Plan National de Relèvement et de Consolidation de la Paix (RCPCA) ; aux secteurs vulnérables aux changements climatiques (agriculture, ressources en eau, foresterie, énergie, santé, infrastructure et habitat ...).

Le/la consultant(e) national(e) développera les outils et les techniques de collecte et d'analyse des données auprès des institutions et des acteurs impliqués dans le processus de la mise en œuvre de la CDN.

Le/la consultant(e) national(e) organisera les rencontres et les entretiens avec les acteurs identifiés afin de collecter les informations.

Le/la consultant(e) national(e) procédera au traitement et à l'analyse des données collectées lors des consultations. Il/Elle, produira le rapport du plan et feuille de route de la mise en œuvre de la CDN.

Par ailleurs, le/la consultant(e) national(e) mènera les travaux sous la supervision directe de la Chargée de Programme Environnement et Développement Durable au PNUD RCA, du Coordonnateur National de la phase deux de la Promesse Climatique et du Point Focal National de la phase deux de la Promesse Climatique au Ministère en charge de l'Environnement et du Développement Durable.

Le Bureau pays du PNUD en République Centrafricaine et les cadres de la section Environnement du PNUD apporteront l'appui technique requis dans le cadre de cette mission.

IV. COMPETENCES

Corporatif :

- ✓ Démontrer l'intégrité et incarner les valeurs et les normes d'éthiques des Nations Unies ;
- ✓ Promouvoir la vision, la mission et les objectifs stratégiques du PNUD ;
- ✓ Avoir une sensibilité et une capacité à travailler dans les milieux multiculturels indépendamment du sexe, de la religion, la race, de la nationalité ou de l'âge ;
- ✓ Traiter toutes les personnes de façon équitable sans favoritisme.

Technique :

- ✓ Exécuter de façon efficace et efficiente les activités visant l'atteinte du résultat escompté ;
- ✓ Être capable d'exécuter plusieurs tâches en même temps et de travailler sous pression et sans préavis ;
- ✓ Être familier aux programmes, documents de politique et stratégie nationale sur les changements climatique et l'environnement ;
- ✓ Avoir des connaissances et/ou expertise sur le système des Nations Unis, le PNUD et l'initiative « Climate Promise » ;
- ✓ Avoir une bonne connaissance des politiques nationales, des accords multilatéraux et autres conventions internationales en matière de l'environnement et des changements climatiques ;
- ✓ Avoir une bonne connaissance de la Contribution Déterminée au niveau National (CDN), notamment celle de la République Centrafricaine ;
- ✓ Avoir des connaissances sur les programmes sectoriels, les projets et les activités de développement socio-économique ou de la protection de l'environnement qui sont en lien avec les objectifs de la CDN en République Centrafricaine ;
- ✓ Avoir des connaissances et/ou expertise sur l'élaboration de plans et feuille de route de projet ;
- ✓ Avoir une forte capacité d'écoute ;
- ✓ Avoir une capacité à gérer le temps et à respecter les délais ;
- ✓ Disposer d'excellentes capacités rédactionnelles et de production des documents de qualité ;
- ✓ Avoir une bonne maîtrise de l'outil informatique ;
- ✓ Démontrer de bonnes aptitudes en communication écrite et orale ;
- ✓ Avoir une parfaite maîtrise du français à l'orale comme à l'écrit.

Communication : excellentes compétences rédactionnelles et de communication orale.

Professionalisme :

- ✓ Aptitude démontrée dans la réflexion analytique ;
- ✓ Excellentes capacités d'organisation, de rédaction et de rapportage ;
- ✓ Capacité de travailler de façon autonome, planifiée, hiérarchisée et de livrer les tâches dans les délais impartis ;
- ✓ Capacité à travailler avec l'administration publique, le secteur privé et les acteurs de la société civile ;
- ✓ Flexibilité à voyager pour le travail à court préavis.

Travail en équipe :

- ✓ Ouverture d'esprit et capacité à recevoir/intégrer les feedbacks ;

- ✓ Capacité à travailler sous pression ;
- ✓ Capacité à travailler dans un environnement multiculturel.

V. QUALIFICATIONS ET EXPERIENCES REQUISES

Éducation/Formation :

- ✓ Un Master en gestion de projet, en environnement, en changement climatique, en développement ou dans d'autres domaines connexes.

Expériences professionnelles :

- ✓ Avoir un minimum de 05 ans d'expériences progressives et pertinentes dans l'élaboration de plans d'action et feuille de route de projets de développement socio-économique ou de la protection de l'environnement ;
- ✓ Avoir une connaissance avérée de mesures d'atténuation et d'adaptation consignées dans les documents stratégiques de lutte contre les changements climatiques en République Centrafricaine ;
- ✓ Avoir une connaissance des activités prévues ou en cours d'exécution au niveau sectoriel et qui sont en lien avec les mesures d'atténuation et d'adaptation retenues dans la CDN de la République Centrafricaine ;
- ✓ Avoir une expérience dans l'animation des ateliers relatifs à la consultation et à la restitution des résultats d'une étude ;
- ✓ Avoir une bonne capacité analytique et rédactionnelle ;
- ✓ Avoir une expérience dans l'organisation des grandes réunions multidisciplinaires.

Langue : La langue de travail sera le français. Tous les documents produits seront en français.

Informatique : maîtrise des logiciels sous Office (Word, Excel, Power Point, etc.)

VI. DOSSIER DE CANDIDATURE

Une proposition technique incluant :

- ✓ Une lettre de motivation adressée au Représentant Résident du PNUD en RCA ;
- ✓ Un formulaire P11 tenant lieu de CV, dûment rempli et signé y compris les trois références ;
- ✓ Une présentation détaillée de l'approche méthodologique comprenant entre autres : (1) la compréhension des Termes de Référence/mandat (2) l'organisation pratique et le planning détaillé de la mission.

Une offre financière incluant : les honoraires du consultant, précisant, sur la base de l'approche forfaitaire, le montant des honoraires, le nombre de jours de travail prévus. Le taux journalier doit inclure tous les frais induits¹

PS : Le niveau d'effort prévu est de 30 hommes/jours au maximum étalé sur une durée ne pouvant excéder 45 jours calendaires.

VII. CRITERES D'EVALUATION

L'évaluation des offres se déroule en deux temps. L'évaluation des propositions techniques est achevée avant l'ouverture et la comparaison des propositions financières.

La proposition technique sera évaluée sur son degré de réponse par rapport aux termes de référence et sur la base des critères suivants :

Critères d'évaluation	Points
Éducation/Formation et Capacités linguistiques	20
Expériences et compétences dans l'élaboration des documents stratégiques de lutte contre les changements climatiques en République Centrafricaine.	5
Expérience dans la planification stratégique de projets/programmes de développement socio-économique et ou de la protection de l'environnement.	15

¹ Tout - inclus implique que tous les coûts (frais professionnels, les assurances, les communications, les consommables, etc.) qui pourraient être encourus par le consultant sont déjà pris en compte dans le montant final présenté dans la proposition.

Expériences et compétences dans l'élaboration de plan d'action et feuille de route de projets/programmes de développement socio-économique et ou de la protection de l'environnement.	60
Total note technique.	100

Seront jugées qualifiées, les propositions techniques qui obtiendront 70% de la note maximale de 100 points ; cette note technique sera pondérée à 70%.

Dans une deuxième étape du processus d'évaluation, les enveloppes financières seront ouvertes et les offres financières comparées.

Le marché ou le contrat sera attribué au postulant ayant présenté le meilleur score combiné - rapport qualité/prix, évaluation cumulative - (Technique pondérée à 70% + Financière à 30%) applicable pour les prestations intellectuelles plus complexes suivant les exigences des TDRs ;

Cette note financière combinée à 30% est calculée pour chaque proposition sur la base de la formule suivante : Note financière A = [(Offre financière la moins disante) / Offre financière de A] x 30

Éligibilité pour l'évaluation technique

1. Disposer d'une formation initiale (Master) en gestion de projet, en environnement, en changement climatique, en développement ou dans d'autres domaines connexes. ;
2. Avoir une bonne capacité analytique et rédactionnelle ;
3. **Avoir soumis un dossier complet contenant :**
 - a) Une lettre de motivation (un fichier) ;
 - b) Un formulaire P11 renseigné et signé (un fichier) ;
 - c) Une offre technique comprenant : (i) la compréhension de la mission, (ii) la méthodologie et (iii) le chronogramme de la mission (un fichier) ;
 - d) Une offre financière (un fichier).
4. Fournir un engagement sur l'honneur de la disponibilité de l'expert à respecter les délais de livraison des produits.

Notation de l'offre technique (100 points)

1. Un Master en gestion de projet, en environnement, en changement climatique, en développement ou dans d'autres domaines connexes. **(05 pts)**.
2. Niveau de compréhension de la mission **(5pts)**.
3. Méthodologie et cohérence de la proposition du consultant avec les TdRs **(5 pts)**.
4. Pertinence du chronogramme de la mission **(5 pts)**
5. Justifier d'une expérience dans l'élaboration des documents stratégiques de lutte contre les changements climatiques en République Centrafricaine **(5 pts)**.
6. Justifier d'une expérience d'au moins cinq (5) ans, dans la planification stratégique de projets/programmes de développement socio-économique et ou de la protection de l'environnement **(15 pts)**. **Cinq (5) points par attestation de travail fait ou autre document équivalent.**
7. Justifier d'une expérience dans l'élaboration des documents stratégiques/politiques, incluant un plan d'action de mise en œuvre **(60 pts)**. **Quinze (15) points par attestation de travail fait ou autre document équivalent**

Livrables et paiements y afférant et échéances

Livrables	Date de dépôt	Paiement équivalent
Validation de la méthodologie et le chronogramme détaillé de la mission.	Cinq (5) jours ouvrables après la signature du contrat.	10%
Dépôt de la première version du plan d'action et la feuille de route de la mise en œuvre de la CDN.	Vingt (20) jours ouvrables après la signature du contrat.	25%
Dépôt de la version finale du plan d'action et la feuille de route de la mise en œuvre de la CDN.	Trente cinq (35) jours ouvrables après la signature du contrat.	30%

Rapport de la mission	Trente cinq (35) jours ouvrables après la signature du contrat.	35%	
<i>NB/Les derniers rapports sont à soumettre au plus tard 15 jours avant la fin du contrat.</i>			
VII Délai et lieu de dépôt de dossiers de candidature			
Les dossiers de candidature doivent être envoyés en ligne à l'adresse e-mail achats.cf@undp.org au plus tard le 15 Aout 2022. Pour plus d'information, merci de contacter : procurement.cf@undp.org			

NB :

Les candidatures féminines sont vivement souhaitées.