

REPUBLIQUE DU CAMEROUN  
Paix – Travail – Patrie  
\*\*\*\*\*



PROJET D'APPUI A LA PRODUCTION DES  
INSTRUMENTS STRATÉGIQUES NATIONAUX  
\*\*\*\*\*

PROGRAMME DES NATIONS UNIES POUR  
LE DEVELOPPEMENT  
\*\*\*\*\*



Empowerment lives.  
Resilient nations.

SUPPORT PROJECT FOR THE PRODUCTION OF  
NATIONAL STRATEGIC INSTRUMENTS  
\*\*\*\*\*

**TERMES DE REFERENCE POUR LE RECRUTEMENT  
D'UN CONSULTANT EN VUE DE LA CONSOLIDATION  
ET DE LA RELECTURE DU RAPPORT NATIONAL SUR  
LE DEVELOPPEMENT HUMAIN 2021 DU CAMEROUN**

*Juillet 2022*

*lin GNC*

## I. CONTEXTE ET JUSTIFICATION

Pour son développement économique et social à long terme, le Cameroun est engagé depuis 2009 dans la mise en œuvre de sa Vision de développement à l'horizon 2035. Cette vision, opérationnalisée dans sa première phase par le Document de Stratégie pour la Croissance et l'Emploi (DSCE) couvrait la période 2010-2019. Depuis 2020, un nouveau cadre de référence de l'action du développement du Gouvernement décliné comme feuille de route et instrument de cohérence de l'ensemble des interventions du pays pour sa marche vers l'émergence a été adopté.

Ce nouveau cadre qui représente la deuxième phase de la Vision est opérationnalisé à travers la Stratégie Nationale de Développement 2020-2030 (SND30). S'appuyant sur leçons de la mise en œuvre du DSCE dont elle prend le relais jusqu'en 2030, la SND30 s'inscrit dans la perspective de l'accomplissement des objectifs de la Vision 2035 qui ambitionne de faire du Cameroun «**un pays émergent, démocratique et uni dans sa diversité**».

Par ailleurs, conformément aux Objectifs de Développement Durable (ODD), dont la devise est de «**ne laisser personne de côté** » dans sa marche vers l'émergence, cette nouvelle stratégie intègre la nécessité d'une plus grande cohésion sociale, afin que les fruits de la croissance bénéficient à tous les camerounais comme le résultat d'un effort collectif, dans un élan de solidarité nationale.

Pour ce faire, ce nouveau cadre référence de l'action publique du Gouvernement ambitionne de :

- (i) mettre en place les conditions favorables à la croissance économique ainsi qu'à l'accumulation de la richesse nationale afin de veiller à obtenir les modifications structurelles indispensables pour l'industrialisation du pays ;
- (ii) améliorer les conditions de vie des populations et leur accès aux services sociaux de base en assurant une réduction significative de la pauvreté et du sous-emploi;
- (iii) renforcer les mesures d'adaptation et d'atténuation des effets des changements climatiques et la gestion environnementale pour garantir une croissance économique et un développement social durable et inclusif ;
- et (iv) améliorer la gouvernance pour renforcer la performance de l'action publique en vue de l'atteinte des objectifs de développement.

Afin d'atteindre ces objectifs, le Gouvernement va s'appuyer sur quatre (04) principaux piliers dont le deuxième est **le développement du Capital Humain et du bien-être** qui constitue un facteur clé au développement économique et en particulier à l'industrialisation d'un pays. Dans le but de mieux apprécier les contraintes liées au développement humain, notamment en ce qui concerne l'amélioration des conditions de vie des camerounais, le Gouvernement, avec l'appui technique et financier du Programme des Nations Unies pour le Développement (PNUD), élabore tous les deux ans un Rapport National sur le Développement Humain (RNDH) avec une thématique bien précise. Ainsi, ce rapport permet d'avoir une meilleure connaissance du niveau de développement humain national et régional, permettant ainsi d'éclairer le Gouvernement, les partenaires au développement et les organisations de la société civile, sur les stratégies à envisager pour améliorer le niveau de développement humain dans le pays.

Dans le cadre de la mise en œuvre de la seconde phase de la vision, le Cameroun a entrepris la réalisation de plusieurs études devant accompagner cette dernière. Parmi celles-ci, figure **l'Etude sur le développement humain au Cameroun** dont le Rapport constituera un input pour alimenter les discussions de politiques publiques notamment en ce qui concerne l'implémentation et l'atteinte des objectifs de la SND30, des ODD, de l'agenda 2030 des Nations Unies, l'agenda 2063 de l'Union Africaine ainsi que les impacts socioéconomiques potentiels de la crise sanitaire relative à la COVID-19 sur l'atteinte des objectifs fixés dans ces divers agendas.

Pour cette huitième édition du Rapport National de Développement Humain (RNDH), le thème retenu est : « **Quel capital humain pour la transformation structurelle de l'économie camerounaise** ». Ce thème pertinent, d'actualité et d'intérêt national, procède de ce que la mise en œuvre de la seconde phase de la Vision 2035 s'est appuyée, entre autres, sur des stratégies thématiques et sectorielles de développement dont l'objectif est, à terme, (i) de procéder à la transformation structurelle de l'économie en opérant des changements fondamentaux dans les structures économiques et sociales afin de favoriser un développement endogène, inclusif tout en préservant les chances des générations futures, (ii) d'accélérer la croissance économique, (iii) de créer des emplois décents et ainsi, (iv) d'acheminer progressivement le pays vers l'atteinte des ODD adoptés en 2015 qui constituent l'un des principaux moyens de promotion du développement humain.

Trois principales phases caractérisent le processus d'élaboration du RNDH 2021. La première a consisté : (i) à l'élaboration du document cadre, en vue de définir le cadre d'orientation des travaux d'élaboration du RNDH 2021 et (ii) au recrutement des consultants pour l'élaboration des rapports thématiques devant nourrir le RNDH2021.

La deuxième phase quant à elle, a été consacrée à la réalisation des travaux portant sur les thématiques ci-après : (i) Etat des lieux et le diagnostic du capital humain au Cameroun, (ii) analyses sur l'Indice de Développement Humain (IDH) ainsi que la relation entre le capital humain et le développement humain au Cameroun et (iii) définition et analyse des leviers du développement du capital humain pour la transformation structurelle de l'économie au Cameroun. Les rapports produits à l'issue de la mise en œuvre de cette activité ont été examinés et validés.

La troisième phase concerne la consolidation des différents rapports thématiques en vue de la production d'un rapport final : le **RNDH2021**. Cette troisième phase dont le processus débute par le recrutement d'un consultant, sera accompagnée par une étape additionnelle tout aussi importante qui se résume en la révision qualité du projet de document final du RNDH 2021. C'est dans cette perspective que s'inscrit la présente activité qui devrait ainsi permettre le recrutement d'un consultant chargé de la consolidation des différentes thématiques du RNDH2021 et de la relecture du rapport.

## II. OBJECTIF

L'objectif principal poursuivi par la présente activité est de disposer d'un rapport consolidé du RNDH et de s'assurer de la cohérence et de la conformité du RNDH 2021 en lien avec la thématique développée, dans le but, d'une part, d'accroître la confiance des utilisateurs dudit rapport, et d'autre part, de confirmer que ce rapport apporte sa contribution à un corpus d'informations fiables sur la thématique analysée, en vue d'alimenter efficacement les discussions de politiques publiques notamment en ce qui concerne l'implémentation et l'atteinte des objectifs de la SND30, des ODD, de l'agenda 2030 des Nations Unies, de l'agenda 2063 de l'Union Africaine ainsi que la résilience aux impacts socioéconomiques potentiels de la crise sanitaire relative à la COVID-19 sur l'atteinte des objectifs fixés dans ces divers agendas.

Spécifiquement, il s'agira de faire une consolidation et une relecture approfondie du rapport en s'assurant de :

- la méthodologie utilisée pour l'élaboration du RNDH 2021 (outils méthodologiques de collecte et d'analyse des données mobilisés, critères d'analyse utilisés, schéma méthodologique, etc.) ;
- la qualité des données fournies ;
- la pertinence des analyses faites en rapport avec les constats mis en exergue, les conclusions tirées et les recommandations de politiques publiques formulées ;
- la cohérence rédactionnelle du RNDH2021.

### **III. MISSION DU CONSULTANT**

Le consultant aura pour principale responsabilité la consolidation des différentes thématiques développées dans le cadre du RNDH2021 ainsi que la relecture attentive et méthodique du rapport consolidé. Dans ce cadre, il lui est demandé de faire une révision qualité sur le fond et sur la forme du document.

#### **1. Sur le fond**

Le consultant devra mettre à disposition un rapport consolidé et relu tout en évaluant :

- la cohérence globale du contenu du rapport dans tous ses aspects avec la thématique traitée ;
- le caractère rigoureux des analyses quantitatives et qualitatives faites et s'assurer que ces analyses obéissent aux standards et bonnes pratiques généralement admises pour la production de ce type de rapport ;
- la pertinence des constats en lien avec les conclusions tirées et les recommandations de politiques publiques formulées.

Le consultant pourra également procéder, le cas échéant, à la reformulation des conclusions et/ou des recommandations dans le but de mieux étayer les analyses faites.

#### **2. Sur la forme**

Le consultant devra procéder à la révision langagière du RNDH de manière à s'assurer du bon usage des termes clés, de la qualité de la langue et de l'efficacité de la communication, en vue de faciliter la compréhension du lecteur.

#### **IV. RÔLE DU PROJET D'APPUI À LA PRODUCTION DES INSTRUMENTS STRATÉGIQUES**

L'équipe technique mise en place dans le cadre de cette activité sera chargée d'accompagner le consultant dans la réalisation de sa prestation. A cet effet, elle aura pour missions de :

- mettre à la disposition du consultant toute la documentation inputs (document cadre, rapports thématiques,...) nécessaire à la consolidation du rapport final ;
- valider la méthodologie de travail proposée par le consultant ;
- assurer le cadrage méthodologique de l'activité ;
- assurer le suivi et la bonne exécution de la mission ;
- veiller au respect des délais contractuels.

#### **V. COMPETENCES ET EXPERIENCE REQUISES**

- Être titulaire d'un Doctorat en sciences économiques, sciences politiques, sciences sociales économiques avec spécialisation en développement, macroéconomie, économie politique, finances publiques, gouvernance etc.
- Démontrer d'une expérience pluridisciplinaire d'au moins 10 années dans les domaines de l'analyse du capital humain, des politiques économiques, socioéconomique, politiques de développement etc. ;
- Témoigner d'une très bonne capacité de mise en perspective et de très bonnes qualités rédactionnelles en particulier dans le cadre de production de rapports/études ;
- Avoir une connaissance approfondie du développement économique et social du Cameroun ;
- Avoir une parfaite maîtrise des enjeux sociaux politiques et économiques du Cameroun .

**NB : Les candidatures féminines sont fortement encouragées.**

#### **VI. OFFRES**

##### **6.1. Procédure de soumission de l'offre**

L'appel à manifestation d'intérêt est national et ouvert aux consultants qualifiés. Les candidats devront soumettre leurs propositions au plus tard 10 jours après publication de l'appel à candidature. Ces propositions doivent indiquer clairement l'objet de l'appel et être adressées au Représentant Résident du PNUD/Cameroun. Elles doivent inclure :

- (i) Une offre technique ressortant clairement :
  - la compréhension de la consultation (02 pages maximum) ;
  - la méthodologie proposée pour réaliser l'activité (03 pages maximum) ;
  - le chronogramme envisagé pour le déroulement de la prestation ;
  - Le CV du consultant et les références des expériences dans le domaine ;

- La disponibilité du ou de la consultant(e) pendant la durée de la consultation.
- (ii) Une offre financière en FCFA présentant le budget global (hors taxes) sollicité pour mener la mission ainsi qu'un détail des prix et tarifs comme indiqué dans le tableau ci-dessous.

Tableau des coûts: Invitation à soumissionner				
N°	Composante	Unité	Prix unitaire	Montant
1	Honoraire	(Homme/jour)		
2	Transport et communication			
5	Divers (à préciser)			

## 6.2. Evaluation des offres

L'évaluation des propositions se déroulera en deux temps. L'évaluation sur la base du CV sera préalablement réalisée avant la comparaison des propositions financières. La proposition financière ne sera considérée que pour les soumissions qui auront reçues la note technique de 70/100 sur un score total maximum de 100 points.

Lors de la deuxième étape, les offres financières de tous les prestataires ayant obtenu la note technique minimale de 70/100 au cours de l'évaluation technique seront comparées.

Le contrat sera adjugé au consultant proposant l'offre la mieux disante (celle ayant obtenue la meilleure note combinée issue de l'offre technique et de l'offre financière, avec une pondération de 70% pour l'offre technique et 30% pour l'offre financière).

### a) Critères techniques : 70% de l'évaluation totale sur 100 points

Critère d'évaluation	Pondération	Total des points (100 pts)
<b>Qualification et expérience</b>		
Avoir au moins un niveau BAC+8 en sciences politiques, en économie, statistique, démographie ou toute autre discipline connexe	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Au moins dix (10) ans d'expérience professionnelle dans les domaines liés au capital humain et au développement humain (Economie, démographie, secteur privé, éducation, emploi) (15 pts) ;</li> <li>✓ Moins de dix (10) ans d'expérience professionnelle dans les domaines liés au capital humain et au développement humain (Economie, démographie, secteur privé, éducation, emploi) (10 pts)</li> </ul>	15 pts
Expérience prouvée dans des consultations similaires (analyse démographique, statistique, économique, développement durable et production de rapports y relatifs)	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Deux consultations similaires (30pts)</li> <li>✓ Autre (05pts)</li> </ul>	35pts
Avoir une connaissance démontrée des stratégies, des politiques nationales, des ODD et de la SND30	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Avoir une connaissance démontrée des stratégies, des politiques nationales, des ODD et de la SND30</li> </ul>	10 pts

*li* *GAC*

La clarté et la logique de la méthodologie à utiliser pour mener la consultation	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Bonne présentation de la méthodologie avec le chronogramme et les activités (10pts)</li> <li>✓ Présentation vague sans détail des taches à faire (05pts)</li> </ul>	10pts
Avoir une expérience de travail avec les administrations publiques camerounaises, le secteur privé, le PNUD, le Système des Nations Unies et/ou d'autres Partenaires Techniques et Financiers	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Expérience de travail avec le gouvernement, le secteur privé, la société civile, les partenaires au développement (10 pts)</li> <li>✓ Expérience de travail seulement avec le secteur privé et la société civile (05 pts)</li> </ul>	10 pts
<b>Profil du Consultant</b>		
<p>Avoir au moins un diplôme de niveau minimum Bac+8 en sciences politiques, économiques, sciences sociales ou toute autre discipline assimilée</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Avoir une expérience avérée dans la conduite d'analyses sur le capital humain et le développement humain ;</li> <li>• Avoir une connaissance avérée des orientations stratégiques nationales (SND30) ;</li> <li>• Avoir une excellente capacité rédactionnelle et de synthèse;</li> <li>• Avoir participé à la l'élaboration d'un RNDH ;</li> <li>• Avoir une bonne maîtrise du Français et de l'Anglais (lecture, écriture, communication) ;</li> <li>• Avoir une publication dans le domaine ou avoir déjà participé la rédaction du RNDH est un atout.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Bac + 8 dans les domaines cités (20 pts)</li> <li>✓ Bac + 5 dans les domaines cités (15 pts)</li> </ul>	20 pts

**b) Critères financiers – 30% de l'évaluation totale**

La formule suivante sera utilisée aux fins d'évaluation des propositions financières

$P=y(\mu/z)$  dans laquelle :

P= la proposition financière soumise ;

Y= le nombre maximum de points pour la proposition financière ;

$\mu$ = le montant de la proposition la moins disante ;

z= le montant de la proposition soumise.

**Préparés par :**

*[Signature]*  
 Gnank Randjo Co  
 Consultant  
 PNUD

**Approuvés par :**

*[Signature]*  
  
 Dr. Mj. Taidou Hamadou  
 Economiste - Démographe - Statisticien

## **VII. SUIVI DE LA CONSULTATION**

Le suivi de la consultation sera assuré par un groupe technique restreint constitué des membres suivants :

1. Le Directeur National du PAPRINS, par ailleurs, Chef de Cellule de la Prospective Economique au Ministère de l'Economie de la Planification et de l'Aménagement du Territoire (MINEPAT)
2. L'Economiste Principal du PNUD Cameroun ;
3. L'Economiste National du PNUD Cameroun ;
4. La Conseillère Technique Principal du PAPRINS ;
5. Les membres de l'Unité de Gestion du PAPRINS ;
6. L'Experte genre du PNUD.

## **VIII. DUREE ET DELAI DE LA CONSULTATION**

La durée contractuelle de la prestation est estimée à trente (30) jours ouvrables à compter de la signature du contrat répartis sur une période de deux (02) semaines. Un contrat de prestations de services sera formalisé à cet effet suivant les procédures de passation de marché en vigueur au PNUD.

## **IX. LIVRABLE**

Le principal livrable de cette prestation est le document provisoire du Rapport National sur le Développement Humain 2021 consolidé, relu et assorti de recommandations.