

FORMULAIRE D’EVALUATION

Titre du poste : Consultant (e) national (e) conseiller(ere) en stress (pour le personnel des Nations-Unies et leurs dépendents)

Les propositions technique et financière des candidat (es) seront évalué(es) selon la matrice ci-après :

ETAPE	PROPOSITION TECHNIQUE	POINT MAXIMAL	%
1. EXAMEN PRELIMINAIRE	<p>Vérification des documents requis :</p> <ul style="list-style-type: none"> a) Proposition financière, b) Lettre de confirmation d'intérêt et de disponibilité signée, c) CV à jour et/ ou Notice Personnelle d) Proposition technique : description sommaire des raisons pour lesquelles le(la) candidat(e) estime qu'il/qu'elle est le/la mieux qualifié(e) à fournir la consultation, la méthodologie qui sera utilisée, la description des outils et le calendrier des activités, incluant résultats respectifs attendus et les livrables. e) Proposition financière : description des besoins et des dépenses prévisionnelles pour les déplacements, les honoraires journaliers, les frais de déplacement, le matériels et outils, la réalisation des enquêtes, ateliers, etc. 	N/A	70%
2. EVALUATION TECHNIQUE	A. EDUCATION	15 points	
	<p>Diplôme de Maitrise en psychologie clinique ou Psychiatrie</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Maitrise dans une des disciplines mentionnées et au moins 3 ans d'expérience en rapport avec les consultations psychologiques de patients, la gestion de stress, les services psychosociaux après un incident critique, la formation 15 points 		
	B. EXPERIENCE GENERALE	10 points	
	<p>Au moins 3 ans d'expérience dans la gestion du stress, réponse aux incidents critiques, résilience et traitement psychologique des patients</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Au moins 3 ans d'expérience = : 5 points ✓ De 3 à 5 ans d'expérience =: 7 points ✓ Plus de 5 ans d'expérience =: 10 points 		
	C. EXPERIENCE SPECIFIQUE	10 points	
	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Participation confirmée comme psychologue clinicien/ne avec expérience en gestion de stress, préparation et réponse sur un incident critique et résilience et dépendance (alcool/drogue) et formation (4pts) ✓ Expérience confirmée comme psychologue clinicien/ne avec expérience en gestion de stress et d'incident critique (3 pts) ✓ Expérience confirmée comme psychologue clinicien/ne et formatrice (2pts) ✓ Expérience comme psychologue clinicien/ne (1pt) 		

	D. COMPETENCE LINGUISTIQUE	5 points	
	<p>Excellente maîtrise du Français et du créole (oral et écrit), notions moyennes en anglais un atout</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Excellent ... 5 points ✓ Assez bien ... 2 points 		
	E. COMPREHENSION DE LA MISSION & COMPETENCE	30	
	<p>a. Bonne compréhension du mandat, du soutien psychosociale et des enjeux en Haiti. 5 points</p> <p>b. Excellente compréhension de la tâche en proposant une méthodologie appropriée pour l’accomplir et un plan d’action, de formation ... 15 points</p> <p>c. Les aspects importants de la tâche sont abordés avec beaucoup de clarté incluant suffisamment de détails : 7 points</p> <p>d. La prise en compte des thématiques spécifiques (telles que l’aspect genre, diversité)est bien abordée : 3 points</p>		
3. EVALUATION FINANCIERE	POINT MAXIMAL DE L’EVALUATION TECHNIQUE (100*70%)	70	30%
	PROPOSITION FINANCIERE	30	
	CRITERE D’EVALUATION DE LA PROPOSITION FINANCIERE		
	<p>a. La proposition financière la plus basse recevra le nombre de points maximal</p> <p>b. Toutes les autres propositions recevront des points proportionnels calculés selon la formule suivante : $N=V(Z/Y)$</p> <p>Dans laquelle :</p> <p>N= Notation de la proposition financière évaluée V= nombre maximal de points attribué à l'offre financière Z= montant de la proposition la plus basse Y= montant de la proposition évaluée</p>		