



AVIS DE RECRUTEMENT D'UN CONSULTANT INDIVIDUEL

Avis de report 2

Réf. : IC 02-09-2022

Date : 25.10.2022

Pays : **Maroc.**

Description de la mission : **Consultant(e) national(e) pour l'Elaboration d'un recueil des approches d'intégration du Genre dans les actions de lutte contre le changement climatique.**

Intitulé du projet : **Soutenir les fondements d'une planification et d'un financement durables de l'adaptation au Maroc – PNA.**

Durée de la mission/services: **30 Jours ouvrables.**

L'offre doit être soumise par courrier électronique à l'adresse procurement.morocco@undp.org **au plus tard le 02 novembre 2022 à 16h00 (heure de Rabat).**

Toute demande d'éclaircissements doit être envoyée par courrier électronique à l'adresse indiquée ci-dessus. Le PNUD répondra par courrier électronique, et enverra à tous les soumissionnaires les copies des réponses écrites avec toutes les clarifications nécessaires, sans mentionner l'auteur de la question.

1. CONTEXTE

Huit éléments contextuels relatifs à la présente consultation :

1. Le dérèglement climatique s'accélère et les impacts du changement climatique (CC) seront importants au Maroc dans les prochaines années. L'adaptation n'est plus un choix, il est temps d'agir et faire de l'adaptation un sujet de préoccupation partagé de l'échelle nationale et à l'échelle locale.
2. Par ailleurs, le Maroc, pays en développement, veut se donner tous les moyens nécessaires pour respecter ses engagements en matière de lutte contre les changements climatiques, mettre en œuvre l'Accord de Paris sur le climat et en tirer un maximum de profits pour appuyer son développement. Pour cela, des efforts considérables ont été entrepris le long de la dernière décennie affirmant l'intégration de considérations environnementales et plus particulièrement celles liées au changement climatique, dans les secteurs clés de l'économie nationale (énergie, transport, agriculture, tourisme, urbanisme, pêche, eau, déchets, forêt, etc.).
3. A cet effet, et étant conscient de l'importance de mettre en place un cadre national d'adaptation, le Maroc a couronné l'adoption le processus de planification de l'adaptation entamé depuis 2015, par

l'adoption de son Plan National Stratégique d'Adaptation 2030 (PNSA 2030). Le PNSA est scindé en cinq axes et objectifs stratégiques structurant ainsi les priorités du Pays en matière d'adaptation, et qui sont déclinés en orientations stratégiques et mesures prioritaires. Le PNSA en soi est un document de communication et mérite de surcroît le partage au niveau de l'ensemble des acteurs nationaux et territoriaux.

4. Le projet « Soutenir les fondements d'une planification et d'un financement durables de l'adaptation au Maroc – PNA » est le couronnement d'un processus conjointement entamé depuis l'année 2017 avec le département du Développement Durable ainsi que l'ensemble des départements ministériels concernés. Il s'agit d'un projet « Readiness » ou de soutien préparatoire bénéficiant d'un financement auprès du Fonds Vert pour le Climat (FVC), visant à améliorer l'appropriation et permettre un accès aux ressources du FVC pour une meilleure implémentation du PNSA.
5. Les hommes et les femmes, les ménages et les communautés sont confrontés à des effets différents selon leur niveau de vulnérabilité, de préparation et de résilience aux risques climatiques. Les moyens de subsistance, le statut socio-économique, la situation géographique, le sexe d'une personne peuvent tous avoir une incidence sur sa vulnérabilité au changement climatique.
6. Les analyses du genre servent à améliorer la compréhension des impacts différenciés du changement climatique sur les femmes et les hommes, identifier les acteurs clés et évaluer les politiques et stratégies en matière de genre et de climat aux niveaux national et territorial. Ces analyses peuvent servir de base au Maroc pour explorer les dimensions de genre dans l'action climatique nationale et internationale, tout en identifiant les lacunes et les opportunités dans les structures de gouvernance institutionnelle, les cadres de planification et les priorités politiques. L'introduction du genre et du changement climatique dans la planification territoriale constitue une opportunité pour lutter contre la pauvreté notamment si les autres niveaux supérieurs appuient ce processus, à travers les plans provinciaux et régionaux.
7. De ce fait, un recueil des approches existantes relatives à l'intégration du genre dans les politiques de lutte contre le changement climatique s'avère stratégique. Les bonnes pratiques qui en découlent serviront positivement pour l'implémentation de l'ensemble des initiatives en général et de la mise en œuvre du projet « Soutenir les fondements d'une planification et d'un financement durables de l'adaptation au Maroc – PNA » en particulier.
8. Les présents Termes de Référence (TDRs) entrent dans le cadre de l'atteinte du premier résultat relatif au renforcement du cadre institutionnel et de la gouvernance de l'adaptation du changement climatique au Maroc. Ils sont élaborés pour solliciter les prestations d'une expertise en vue d'élaborer et réaliser un état des lieux des approches existantes pour intégrer le genre dans les actions de lutte contre le changement climatique ainsi qu'identifier les bonnes pratiques sur l'intégration du genre à la suite de l'exercice de recensement et les appliquer au projet (Résultat 1_Sous-Résultat 1.4. Activités 1.4.1 et 1.4.2 du PTA_2022).

2. ÉTENDUE DES TRAVAUX, RESPONSABILITÉS ET DESCRIPTION ANALYTIQUE DES TRAVAUX PROPOSÉS

Objectif Général

L'objectif général de la présente consultation est de recueillir les approches existantes pour l'intégration du genre dans les actions du climat et se servir des bonnes pratiques dans ce sens en vue d'une meilleure implémentation du projet.

Objectifs Spécifiques

- Entreprendre une analyse sensible au genre de l'impact du changement climatique sur les femmes et les hommes au Maroc. Ceci inclura notamment, sans y être limité, les éléments suivants en relation avec le changement climatique :
 1. Changement des rôles sociaux des femmes et des hommes ;
 2. Facteurs d'influence sur la situation politique, juridique, économique, culturelle, etc. des femmes et des hommes ;
 3. Accès aux ressources territoriales et de la préservation des ressources par les femmes et les hommes ;
 4. Analyse des besoins pratiques (revenus, santé, éducation, accès à l'énergie, à l'eau...) et des intérêts stratégiques (autonomisation, pouvoirs, droits) des femmes.
- Recueillir les approches existantes, nationales et internationales, sur l'intégration du genre dans les actions d'adaptation au changement climatique ;
- Dresser un guide de bonnes pratiques d'intégration du genre dans la promotion de l'adaptation au changement climatique au Maroc, avec un focus sur les secteurs prioritaires définis à partir des résultats de l'analyse d'impact sensible au genre ci-dessus.

Portée des travaux

Pour répondre aux objectifs susmentionnés, la consultation doit accomplir les tâches suivantes :

Mission 1 :

1) Recueil des approches d'intégration du Genre dans les actions de l'adaptation au changement climatique

- Benchmark élargi et efforts nationaux pour l'intégration du genre aux actions du climat ;
- Catégorisation des approches par secteurs prioritaires de l'adaptation au changement climatique au Maroc ;

La mission est entreprise à la base des étapes suivantes (liste non exhaustive):

- Analyse contextuelle du rôle de la femme et l'homme aux actions d'adaptation au changement climatique ;
- Entretiens avec les parties prenantes et des échantillons des « populations » cibles.

Mission 2 :

1. Pour l'inventaire des bonnes pratiques :

- Définir les bonnes pratiques selon les secteurs prioritaires d'adaptation au changement climatique (Eau, agriculture, pêche...) ;
- Prioriser les bonnes pratiques et définition des pistes d'implémentation au niveau du projet ;
- Proposer un plan de communication relatif à l'intégration du genre aux actions d'adaptation au changement climatique au Maroc.

Éléments livrables dans le cadre de consultation

Livrables	Date de remise des livrables
<p><u>Livrable 1 (L1)</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Une note méthodologique pour la conduite de la consultation (incluant la compréhension des termes de référence). 	<p>5 Jours ouvrables après le début consultation</p>
<p><u>Livrables 2 (L2) :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Rapport du Recueil des approches d'intégration du Genre dans les actions de l'adaptation au changement climatique avec synthèse ; 	<p>15 jours ouvrables après le début de la consultation</p>
<p><u>Livrables 3 (L3) :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Inventaire les bonnes pratiques de l'intégration du genre dans les actions d'adaptation au changement climatique avec synthèse ; 	<p>30 Jours ouvrables après le début de la consultation</p>

N. B : L'ensemble des livrables, présentations et rapports doivent être produits en français, soumis sous format électronique (Word et PPT...) et rendus au maître d'ouvrage en versions provisoires et définitives.

3. QUALIFICATIONS ET EXPERIENCES REQUISES

<p><u>Un(e) consultant (e) spécialiste Genre</u></p> <p>I. Qualifications académiques :</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Formation universitaire avancée (Master ou équivalent) en sciences de l'environnement, Développement humain ou en sciences sociales, y compris en matière d'évaluation axée sur le genre. <p>II. Années d'expérience:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Expérience avérée d'au moins 5 ans dans les évaluations qualitatives et quantitatives du genre ; ✓ Avoir de l'expérience en analyse genre et droits humains ; ✓ Bonne compréhension du cadre institutionnel et légal du Maroc lié à l'approche genre (nombre d'expertises et de consultations réalisées) ; <p>III. Compétences :</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Une bonne compréhension et un intérêt personnel pour les enjeux de du genre en relation avec l'environnement, le changement climatique, les autres domaines liés; ✓ Excellentes capacités d'analyse stratégique et de production de documents d'orientation ; ✓ Une bonne maîtrise de la langue française, arabe et anglaise.
--

4. DOCUMENTS A INCLURE LORS DE LA SOUMISSION DE L'OFFRE

<p>Les Consultants intéressés doivent soumettre les documents et renseignements suivants pour prouver leurs qualifications (4 pièces):</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Lettre de soumission au PNUD confirmant l'intérêt et la disponibilité du prestataire individuel (IC) ; 2. Offre technique:

- (i) Expliquer pourquoi ils sont les mieux qualifiés pour ce travail avec une analyse critique des termes de référence;
 - (ii) Fournir une brève note méthodologique et un chronogramme indiquant la manière dont ils approcheront et effectueront le travail ;
3. Offre financière ;
 4. CV personnel (consultant Genre et équipe), en spécifiant les expériences similaires à la présente consultation.

5. OFFRE FINANCIÈRE

Une offre financière détaillée spécifiant et justifiant le nombre d'H/J par étape de chaque phase. L'offre financière doit être datée et signée.

Les paiements sont fonction du résultat, c'est-à-dire, à la livraison des services spécifiés dans les termes de référence en 3 tranches :

- ➡ 10 % après la validation des livrables L1 ;
- ➡ 40 % après la validation des livrables L2 ;
- ➡ 50 % après la validation des livrables L3.

En vue d'assister le service demandeur dans la comparaison des offres financières, le montant forfaitaire doit être détaillé (y compris, les voyages, les indemnités journalières et le nombre de jours de travail prévus.)

6. CRITERES D'EVALUATION DE LA CONSULTATION :

Le/la consultant(e) sera évalué(e) en fonction d'une combinaison de critères techniques et financiers.

Phase 1 : Évaluation technique des offres

L'évaluation technique sera effectuée sur la base des critères suivants :

Critères de l'évaluation technique	Points
Démarche méthodologique (au-delà de la reprise du contenu termes de référence)	40
Profil du consultant Formation universitaire avancée en sciences de l'environnement, Développement humain ou en sciences sociales, y compris en matière d'évaluation axée sur le genre - Master ou diplôme équivalent (Bac+5) : 10 points - Pas de Master ou diplôme équivalent (Bac+5) : éliminé.	20
Expérience avérée Genre : l'expérience en analyse genre et droits humains : - Plus de 10 ans : 20 points - Entre 5 et 10 ans : 10 points - Moins de 5 ans : 0 points	20

documents similaires sur le genre (stratégies, plans, guides, manuels procédures...)	20
1) Genre : sur 20	
Total	100

Les offres techniques seront évaluées sur la base de leur degré de réponse aux Termes de références.

Améliorée : Bon niveau de détail, innovation et valeur ajoutée, pertinence de l'approche présentée, cohérence des éléments/activités proposés pour la réalisation des prestations ;

Simple : Simple reprise des éléments des TDR, manque d'investigation ;

Non conforme : Ne répond pas aux TDR, omission d'éléments clés des TDR.

Les candidat(e)s qui recevront la notation technique et financière la plus élevée sera retenu pour effectuer la consultation.

Important : Seront systématiquement éliminées à l'issue de cette phase toutes les offres ayant obtenu une note technique inférieure à la note technique minimale de 70 points qui représente 70% de la note maximale des offres techniques (100 points).

Phase 2 : Analyse financière comparative des offres

A l'issue de cette phase, chaque offre financière sera dotée d'une note (F) sur 100 :

La note 100 sera attribuée à l'offre valable techniquement et le moins disant. Pour les autres offres, la note sera calculée au moyen de la formule suivante :

$$F = 100 * P_{min}/P$$

P : Prix de l'Offre

P_{min} : Prix de l'offre valable techniquement et la moins distante

Phase 3 : Analyse technico-financière :

Les notes techniques (T) et financières (F) obtenues pour chaque candidat seront pondérées respectivement par les coefficients suivants :

- 70% pour l'offre technique
- 30% pour l'offre financière

$$N = 0,7 * T + 0,3 * F$$

Le contrat sera adjugé à l'offre ayant obtenu la note totale 'N' la plus élevée.

7. DEPOT DES OFFRES

Les offres seront déposées ou envoyées par courrier, **au plus tard, le 02 novembre à 16h00 (heure de Rabat)** à l'adresse mail suivante : procurement.morocco@undp.org, en spécifiant dans l'objet la référence suivante : « IC 02-09-2022 : l'Elaboration d'un recueil des approches d'intégration du Genre dans les actions de lutte contre le changement climatique »

ANNEXE

Annexe 1- Conditions générales relatives aux consultants individuels.

Annexe 2- Lettre de soumission au PNUD confirmant l'intérêt et la disponibilité du prestataire individuel (IC).