

## FORMULAIRE D'ÉVALUATION

**FE : Recrutement d'un (u) prestataire pour l'évaluation, l'actualisation du Plan National d'Égalité Femmes 2021-2027 et stratégie**

Les propositions technique et financière des candidats seront évaluées en utilisant la matrice suivante :  
CRITERE D'ÉVALUATION

Etape	PROPOSITION TECHNIQUE	Point Maximal	Pourcentage (%)
1. Examen préliminaire	Vérification des documents requis : a) Proposition financière signée, b) Vérification de la liste des consultants non admissibles, c) Lettre de confirmation d'intérêt et de disponibilité signée, d) CV à jour, Formulaire P11 et Notice Personnelle, e) Proposition technique : brève description des raisons pour lesquelles le candidat estime qu'il est apte à fournir la consultation, la méthodologie à utiliser, la description des outils et le calendrier des activités, incluant résultats respectifs.	Non applicable	
2. Evaluation Technique	<b>A. EDUCATION</b>	13 points	70%
	Diplôme d'études supérieures au niveau de Master II ou Doctorat en Sciences Politiques, Développement International, Genre et Administration Publique ou dans un domaine connexe. ✓ Doctorat : 13 points ✓ Diplôme de 2e cycle (MBA/ Maîtrise) : 10 points ✓ Diplôme de 1e cycle (Licence) : 5 points		
	<b>B. EXPERIENCE GENERALE</b>	10 points	
	Expérience avérée (au moins 7 ans) dans la gestion au plus haut niveau des programmes et projets de développement au sein de l'Administration Publique haïtienne ou au sein des organisations internationales ou niveau des agences des Nations Unies en Haïti; ✓ Plus de 7 années d'expériences : 5 points + 1 point par année additionnelle (Max pour années additionnelles 5 points) ✓ 7 années d'expériences : 5 points ✓ moins de 7 années d'expériences : 0 point		
	<b>C. EXPERIENCE SPECIFIQUE</b>	17 points	
	Expériences additionnelles : ✓ Justifiée dans les programmes axés sur le Genre : 5 points ✓ Justifiée dans l'élaboration des documents stratégiques nationaux ou locaux de développement : 4 points ✓ Justifiée dans l'institutionnalisation du Genre : 3 points		
	Familiarité avec le cadre institutionnel haïtien en particulier dans le domaine du genre ✓ Expériences dans la conduite des missions similaires pertinentes ou mission antérieure avec le MCFDF : 3 points		
	Maîtrise de la langue nationale et officielle d'Haïti/ Ayiti (l'ayitien ou créole haïtien) 2points.		

	<b>D. COMPREHENSION DE LA MISSION &amp; COMPETENECES</b>	30 points	
	Mis en contexte, portée de la consultation et compréhension du mandat. 5 points		
	Approche méthodologique : cohérence par rapport aux objectifs fixés par les TdR et les livrables visés. 20 points		
	Calendrier de travail détaillé. 5 points		
	<b>POINT MAXIMAL DE L'EVALUATION TECHNIQUE (100 *70%)</b>	<b>70</b>	
<b>3. Evaluation Financière</b>	<b>PROPOSITION FINANCIERE</b>	<b>30</b>	<b>30%</b>
	<b>CRITERE D'EVALUATION DE LA PROPOSITION FINANCIERE</b>		
	Le nombre de points maximal sera attribué à la proposition financière la plus basse. Toutes les autres propositions recevront des points en proportion selon la formule suivante :		
	$P = y (\mu/z)$ <p>Où :</p> <p>p = Notation de la proposition financière évaluée  y = nombre maximal de points attribué à l'offre financière  μ = montant de la proposition la plus basse  z = montant de la proposition évaluée</p>		