

AVIS DE RECRUTEMENT D'UN CONSULTANT INDIVIDUEL

Date : 22 Novembre 2022

Pays : Côte d'Ivoire

Description de la mission : Recrutement d'un-e- consultant-e national pour le développement d'un baromètre genre pour les entreprises du secteur minier de Côte d'Ivoire

Nom du projet : ONUFEMMES

Durée de la mission/services : La durée maximale de la mission sera de 45 jours à partir de la date de signature du contrat.

L'offre doit être soumise à l'adresse suivante :

ONU FEMMES
06 BP 2830 ABIDJAN 06
2 Plateaux Vallons
Derrière l'Ambassade du Ghana. Tel. 27 22 51 87 71

ou par courrier électronique à l'adresse procurement.offers.ci@undp.org au plus tard le

13 Décembre 2022 à 17H00

Toute demande d'éclaircissements doit être envoyée par courrier électronique à l'adresse indiquée ci-dessus. Le service des Achats répondra par courrier électronique, et enverra à tous les soumissionnaires les copies des réponses écrites avec toutes les clarifications nécessaires, sans mentionner l'auteur de la question.

<p>Titre du poste : Consultant(e) pour le développement d'un baromètre genre pour les entreprises du secteur minier de Côte d'Ivoire</p> <p>Lieu : Côte d'Ivoire, Abidjan</p> <p>Date limite: 31 Décembre 2022</p>	<p>Type de contrat : Contrat de Service</p> <p>Durée : 45 jours</p> <p>Langues requises : Français</p>
---	---

I. Contexte

ONU Femmes est l'organisation des Nations Unies pour l'égalité des sexes et l'autonomisation des femmes créée le 2 juillet 2010 par la Résolution A/64/289 de l'Assemblée Générale des Nations Unies. Fondée sur la vision de l'égalité inscrite dans la Charte des Nations Unies, ONU Femmes œuvre pour l'élimination de la discrimination à l'égard des femmes et des filles et pour la réalisation de l'égalité entre les femmes et les hommes comme partenaires et bénéficiaires du développement.

Dans le cadre de son programme pays 2021-2025 ONU Femmes accompagne les priorités nationales identifiées par le Gouvernement Ivoirien au titre de son Plan National de Développement pour la période 2021-2025 (PND 2021-2025). La stratégie décennale du pays ambitionne d'assurer qu'à l'horizon 2030, l'économie Ivoirienne soit transformée à travers l'accélération de la transformation structurelle de l'économie et de la société ivoirienne comme base d'un développement inclusif. C'est ainsi que le Gouvernement entend faire du secteur minier, après l'agriculture, un moteur de croissance économique majeur au regard de l'importance du potentiel géologique et minier de la Côte d'Ivoire.

Pour accélérer la mise en œuvre des exigences de redevabilité et de transparence de la gouvernance dans le secteur des mines, le Gouvernement de Côte d'Ivoire a rejoint l'Initiative pour la Transparence des Industries Extractives (ITIE) qui regroupe, sur une base volontaire, les états, les compagnies extractives et les organismes de la société civile. L'initiative ITIE constitue le premier standard international de transparence dans les secteurs pétrolier, gazier et minier. Dans la poursuite de ces processus d'évaluation d'impact du secteur extractif les responsables de l'ITIE on estime en 2019 qu'il était temps d'inclure le genre élément clé pour accélérer le développement durable.

Lancée le 11 décembre 2020 par le Ministre des Mines, l'Association *HeForShe Mines* Côte d'Ivoire regroupe des compagnies minières engagées en faveur d'une plus grande équité des genres dans le secteur IE et a pour ambition de (i) développer les principes d'équité homme-femme au sein des entreprises minières ; (ii) mener des actions concrètes en faveur des femmes du secteur minier; (iii) participer à l'autonomisation des femmes et des filles des communautés situées dans les zones minières ; (iv) accompagner le gouvernement de Côte d'Ivoire dans la collecte de données de genre dans le secteur des mines et le suivi des progrès sectoriel sur l'ODD 5.

C'est dans ce contexte que ONU Femmes en partenariat avec l'Association HeForShe Mines Côte d'Ivoire recrute un (e) Consultant (e).

II. Objectif de la consultance.

L'objectif principal de la consultance est le développement d'un *Baromètre genre* du secteur minier à travers un logiciel fiable qui permettra de faciliter la planification, le suivi, et l'évaluation (en termes d'impact) des engagements du secteur minier et sa contribution à la réalisation de l'ODD 5 en Côte d'Ivoire.

III. La Mission

Plus précisément, la mission vise à :

- (i) Développer une plateforme et un système en ligne de suivi et d'évaluation sensible au genre dans l'industrie extractive
- (ii) Identifier ou formuler des indicateurs fiables pour mesurer les performances du secteur minier dans le domaine de l'égalité et l'équité du genre dans le secteur minier et intégrer ces indicateurs dans les cadres de résultats du secteur Minier
- (iii) Développer des outils de collecte de données à utiliser lors du suivi, de l'examen à mi-parcours et de l'évaluation postérieure des activités des acteurs du système minier et leur contribution à l'amélioration de la situation des femmes et des filles dans le secteur et dans les zones minières ;
- (iv) Fournir des services techniques et une formation aux Responsables des Ressources Humaines (RH) des compagnies minières basées en Côte d'Ivoire ainsi qu'aux points focaux de l'Association HeForShe Mines Côte d'Ivoire pour l'intégration des données et du Ministère pour l'utilisation du système de gestion et d'évaluation et de la base de données.

IV. Livrables et durée

Le/la Consultant (e)) fournira les livrables suivants :

- i. Un rapport de démarrage avec plan de travail, outils et méthodologie détaillés et méthodes de collecte de données et indicateurs proposés ;
- ii. Une cartographie de la situation des femmes et des filles dans le secteur minier et dans les zones minières en Côte d'Ivoire accompagnée d'une analyse FFOM du secteur sous l'angle du genre ;
- iii. Un cadre de suivi et d'évaluation sensible au genre
- iv. Un système de suivi et d'évaluation du secteur minier sensible au genre basé sur le Web (*Baromètre*) qui puisse générer des rapports. Ce livrable comprendra les éléments ci-dessous :
 - Le document du cadre de suivi et d'évaluation sensible au genre avec les outils ;
 - L'exécutable du baromètre ;
 - Les images, graphismes et icônes utilisés ;
 - Les paramètres techniques (login, mot de passe, URL, configuration des applications, etc.) de mise en ligne des pages et autres éléments du site web ;
 - Le rapport général de la conception du site web et de la plateforme en copie papier et sur support électronique ;
 - Tout document nécessaire pour la prise en main du site web.
 - Langues : le site ainsi que les supports seront produits en français
- v. L'appui au partage des résultats préliminaires avec les autres parties prenantes
- vi. La formation des Responsables des Ressources Humaines (RH) des compagnies minières basées en Côte d'Ivoire ainsi que des points focaux de l'Association HeForShe Mines Côte d'Ivoire pour l'intégration des données et du Ministère des mines à l'utilisation du système de gestion et d'évaluation et de la base de données.

V. Format des Rapports

Tous les rapports, notes et compte-rendu élaborés par le/la consultant (e) seront rédigés en langue française. Les documents à déposer sont en formats papiers et en formats électroniques en Word, Excel et Powerpoint.

VI. Durée de la Mission

La consultance s'étale sur une durée maximale de 45 jours à partir de la date de signature du contrat. Le/la consultant (e) choisi(e) doit fournir son propre matériel de travail (ordinateur, imprimante, téléphone, etc.). Pour les déplacements au niveau national, le projet prendra en charge les frais y afférents, suivant la grille appliquée par les Nations Unies. Les détails de ces déplacements devront être mentionnés dans les propositions technique et financière du/de la consultant (e).

VII. Candidature

ONU Femmes et l'Association HeForShe Mines Côte d'Ivoire invitent toutes personnes physiques ou tous groupes de personnes physique répondant aux conditions ci-dessus définies à postuler au présent appel. Il/Elle devra fournir un dossier de candidature complet comprenant :

- Une lettre de motivation adressée par le/la candidat(e) ou le chef d'équipe (consultant principal)
- Une note technique incluant :
 - ✓ Le formulaire ONU Femmes P11 correctement renseigné, à jour et signé du/de la candidat(e) ou/et de chaque personne de l'équipe de consultant indiquant clairement les expériences similaires. Formulaire P11 disponible ci-après : <https://www.unwomen.org/sites/default/files/Headquarters/Attachments/Sections/About%20Us/Employment/UN-Women-P11-Personal-History-Form.doc>
 - ✓ Une copie des diplômes et une copie des attestations de travail du/de la candidat(e) de ou de chaque personne de l'équipe de consultant
 - ✓ Une liste de référence de trois personnes (superviseurs des missions précédents) en indiquant les noms, fonctions, adresse email et numéros de téléphones.
 - ✓ Une note de compréhension de la mission
 - ✓ Une note méthodologique
 - ✓ Un chronogramme détaillé des prestations de service avec les livrables
 - ✓ Une attestation de bonne fin de mission dans une prestation similaire
 - ✓ Une offre financière bien détaillée

VIII. Répartition des notes

La répartition des notes sera comme suit :

CRITERES	NOTE A ATTRIBUER (SUR 100)
Expériences et CV	20
Compréhension de la mission	20
Proposition technique	30
Proposition financière	30

IX. Modalités de Paiement

La répartition du paiement se fera comme suit :

ETAPE	TRANCHE EN %	REMARQUES
Après présentation et validation de la méthodologie, plans de travail, calendrier de réalisation	20	Après la signature du contrat, la méthodologie proposées sera discutée avant d'être validée
Après remise des livrables	50	Versions papier et en format numérique
Après restitution et approbation par l'Association HeForShe Mine Côte d'Ivoire et ONU FEMMES	30	Cette étape pourra atteindre un délai maximum de trois (3) semaine après la remise des livrables

Les paiements se feront par virement. Les consultants s'acquitteront eux même des impôts relatifs à leurs activités dans le cadre de cette prestation. Les consultants retenus ne doivent pas avoir de conflit d'intérêt en rapport avec l'objet de la mission.

X. Clôture des candidatures

Les dossiers de candidature peuvent être déposés physiquement à l'adresse suivante :

ONU FEMMES
06 BP 2830 ABIDJAN 06
2 Plateaux Vallons
Derrière l'Ambassade du Ghana. Tel. 27 22 51 87 71

Mentionner sur les enveloppes :

"Services de consultants pour développer un système de suivi et d'évaluation basé sur le genre pour les entreprises du secteur minier en Côte d'Ivoire ».

La date limite de dépôt de la candidature est le **31 décembre 2022 avant 0h00**.

Les dossiers de candidature envoyés au-delà de cette date limite ne seront plus considérés.

Tous les dossiers reçus resteront la propriété de l'ONU Femmes et de l'Association HeforShe Mines Côte d'Ivoire.