



INDIVIDUAL CONSULTANT PROCUREMENT NOTICE

Date: 22 Juillet 2014

Pays: Tunisie

Description de la mission : UN(E) EXPERT(E) NATIONAL(E) OU INTERNATIONAL(E) EN ECONOMIE SOCIALE ET SOLIDAIRE

Pour la réalisation d'une cartographie des besoins sociaux et élaboration d'un programme d'appui aux entreprises sociales.

L'expert(e) sera responsable de / devra :

- Elaborer une feuille de route de la mission qui inclura, entre autres, les étapes de préparation, de soumission et de validation des livrables demandés,
- Conduire la revue documentaire, les entretiens et les rencontres avec les personnes, les groupes de travail et/ou les institutions pertinentes sectorielles, institutionnelles et de la société civile concernées par l'activité,
- Elaborer le rapport provisoire de la cartographie de besoins sociaux de la région et au programme d'appui proposé aux entreprises sociales et aux organisations de jeunes,
- Organiser et animer des ateliers de travail et de restitution avec les acteurs locaux et régionaux des deux gouvernorats,
- Présenter une version définitive du rapport de la cartographie de besoins sociaux de la région et au programme d'appui en intégrant les commentaires et les suggestions de l'équipe du projet et de responsables de l'ODS et des autres parties prenantes ;
- Assurer la capitalisation et la documentation du processus, des bonnes pratiques et des leçons apprises,
- Toute autre tâche demandée et jugée pertinente pour la mission.

Projet: Création accélérée d'emplois et de l'appui à l'entrepreneuriat

Durée de la mission : 45 jours étalée sur la période du 15 Août 2014 au 31 décembre 2014.

Les candidatures peuvent être envoyées par email à l'adresse suivante: procurement.sap-tunisia@undp.org **ou déposées au bureau du PNUD à Tunis, A l'attention de Monsieur le Représentant Résident du PNUD en Tunisie, 41 bis impasse Louis Braille – Avenue Louis Braille – Cité El Khadra – 1003 Tunis, Tunisie, au plus tard le mardi 08 Août 2014 à 15h00 avec la mention suivante:**

«NE PAS OUVRIR»

«UN(E) EXPERT(E) NATIONAL(E) OU INTERNATIONAL(E) EN ECONOMIE SOCIALE ET SOLIDAIRE

**Pour la réalisation d'une cartographie des besoins sociaux et élaboration d'un programme d'appui aux entreprises social.-
PROJET 00089676»**

Les demandes de clarifications devront être envoyées à la même adresse électronique (procurement.sap-tunisia@undp.org) au plus tard le 06 Août 2014.

Les candidatures féminines sont vivement encouragées.

1. BACKGROUND

Le PNUD a lancé en 2014 le projet de création accélérée d'emplois et de l'entrepreneuriat Dont le principal objectif de ce projet est de contribuer rapidement à la résorption de la question urgente et pressante du chômage à Médenine et Tataouine, en aidant les jeunes et les femmes qualifiés issus des zones les plus vulnérables à accéder au marché du travail et à créer leurs entreprises. Il vise aussi à promouvoir l'entrepreneuriat social par l'appui à la création d'entreprises sociales par les jeunes diplômés sans emploi, hommes et femmes.

À travers sa deuxième composante, le projet vise à améliorer l'inclusion socio-économique des jeunes des gouvernorats de Médenine et Tataouine par le renforcement de leurs rôles, en tant que moteurs de développement socio-économique et de stabilité, pour participer à la construction de la résilience des leurs communautés locales.

À cet effet, le PNUD compte recruter **un(e) expert(e) national(e) pour cartographier les besoins en matière des services sociaux nécessaires au développement socio-économique de la région et mettre en place un programme d'appui pour les entreprises sociales et les organisations de jeunes pour la conception et la mise en œuvre des projets de développement au niveau communautaire.**

2. MAIN OBJECTIVES, RESPONSABILITIES AND DESCRIPTION OF THE PROPOSED ANALYTICAL WORK.

L'expert(e), sous la supervision générale du conseiller technique principal, et celle directe du coordonnateur régional du projet et en étroite collaboration avec le reste de l'équipe du projet, conduira cette mission en 3 phases :

Phase 1 : préparation de la mission

Phase 2 : cartographie des besoins sociaux
--

Phase 3 : programme d'appui

L'expert(e) sera responsable de / devra :

- Elaborer une feuille de route de la mission qui inclura, entre autres, les étapes de préparation, de soumission et de validation des livrables demandés,
- Conduire la revue documentaire, les entretiens et les rencontres avec les personnes, les groupes de travail et/ou les institutions pertinentes sectorielles, institutionnelles et de la société civile concernées par l'activité,
- Elaborer le rapport provisoire de la cartographie de besoins sociaux de la région et au programme d'appui proposé aux entreprises sociales et aux organisations de jeunes,

- Organiser et animer des ateliers de travail et de restitution avec les acteurs locaux et régionaux des deux gouvernorats,
- Présenter une version définitive du rapport de la cartographie de besoins sociaux de la région et au programme d'appui en intégrant les commentaires et les suggestions de l'équipe du projet et de responsables de l'ODS et des autres parties prenantes ;
- Assurer la capitalisation et la documentation du processus, des bonnes pratiques et des leçons apprises,

Toute autre tâche demandée et jugée pertinente pour la mission.

Pour des informations détaillées, se référer aux Termes De Références – Annexe 1.

3. REQUIREMENTS FOR EXPERIENCE AND QUALIFICATIONS

I. Academic Qualifications:

- Diplôme universitaire (maitrise et plus) en économie, gestion ou tout autre domaine pertinent à la consultation.

II. Years of experience:

- Minimum 07 ans d'expérience dans le domaine de l'économie sociale et solidaire
- Minimum deux ans d'expérience dans le réseautage associatif et le développement local.
- Une bonne expérience de l'utilisation des approches participatives et l'approche genre.

III. Competencies:

Corporate Competencies:

- Maitrise du contexte national en matière de société civile ;
- Expérience de travail dans le Sud-Est tunisien est un atout ;
- A exécuté au moins deux références dans le domaine ou dans des projets similaires ou de même degré de complexité ;
- Une grande capacité à travailler en équipe, y compris dans des environnements complexes ;
- Esprit d'initiative et aptitude à travailler en harmonie avec des personnes de cultures et d'origines différentes ;
- Grand sens des responsabilités, grande capacité d'analyse ;
- Bonne connaissance des procédures du Système des Nations Unies serait un atout.

Functional Competencies:

- Bonne connaissance de l'outil informatique.

Language:

- Parfaite maîtrise de la langue Française écrite et orale.

4. DOCUMENTS TO BE INCLUDED WHEN SUBMITTING THE PROPOSALS

Les dossiers de candidature devront être constitués des pièces suivantes :

- Proposition technique :
 - Lettre de motivation expliquant pourquoi il est le meilleur candidat pour la mission. sera le plus appropriés pour le travail.
 - P11/CV incluant l'expérience acquise dans des projets similaires et au moins 3 références (noms, email, N° de téléphone) rempli et signé ;
 - Copies des attestations, des diplômes et des attestations de travail.

- Proposition financière.

5. DELIVERABLES AND SCHEDULES OF PAYMENT

Les prestations demandées du consultant s'articulent autour de la livraison des produits suivants étroitement liées aux principaux résultats attendues :

Délivrables		Délai de réalisation	Termes de paiement
L1 de la Phase 1 : Préparation de la mission	Feuille de route de la mission validée	5 H/J après la signature du contrat	40% du contrat après validation de la feuille de route de la mission
L2 de la Phase 2 : cartographie des besoins sociaux	Rapport de la cartographie des besoins sociaux validé	25 H/J après la signature du contrat	
L3 de la Phase 3 : Programme d'appui	Rapport du programme d'appui validé	15 H/J après la signature du contrat	60 % du contrat après validation de rapport du programme d'appui

L'expert(e) sera rémunéré(e) selon un montant forfaitaire, qui sera fixé sur la base de l'expérience, de la concordance des qualifications et des compétences avec le profil recherché et conformément à la grille des honoraires du système des Nations Unies en Tunisie.

Les paiements seront effectués selon le planning ci-dessus.

6. FINANCIAL PROPOSAL

• Les contrats Forfaitaires

Une offre financière détaillée et exprimée en Dinars tunisiens, hors taxes. Elle doit inclure le montant des honoraires demandés pour la réalisation des prestations et livrables mentionnés ;

Les frais de mission se rapportant aux déplacements et à l'hébergement pendant les missions de terrain, devront être inclus (séparément) dans l'offre financière.

La proposition financière doit spécifier un montant forfaitaire total et les modalités de paiement liées à des livrables quantitatifs et qualitatifs précis et mesurables (ex: si les paiements en plusieurs versements ou à la fin du contrat). Les paiements sont basés sur la production ou la livraison des services spécifiés (livrables) dans les TDRs.

Afin d'aider l'unité demandeuse dans la comparaison des propositions financières, la proposition financière comprendra une ventilation de ce montant forfaitaire (y compris les honoraires, les déplacements (voyages), les indemnités journalières (DSA), et le nombre de jours ouvrables prévus).

7. EVALUATION

Les offres seront évaluées sur la base de la méthode de notation pondérée. L'attribution du contrat devrait être faite en fonction de l'évaluation des offres déterminée comme suit :

a) Conformité aux critères et qualifications requises / acceptabilité

b) Obtention du meilleur score sur un ensemble prédéterminé de pondération des critères techniques et financiers spécifiques.

Poids des critères techniques : 70%

Poids des critères financiers : 30%

Seuls les candidats ayant obtenu un minimum de 70 points seraient considérés pour l'évaluation financière selon les critères suivants :

I. Grille d'évaluation de l'offre technique :

Critères	Poids	Point maxi
<i>Techniques</i>		
Critère A : Diplôme universitaire (ou équivalent) en gestion ou finance ou économie <ul style="list-style-type: none">• Maîtrise dans la spécialité10 points• Master et plus dans la spécialité.....15 points	15%	15
Critère B : Un minimum de 7 années d'expériences professionnelles dans le domaine de l'économie sociale et solidaire. <ul style="list-style-type: none">• 7 années.....25 points• 8-10 années.....28 points• Plus de 10 années.....30 points	30%	30
Critère C : Un minimum de deux ans d'expérience de l'approche genre, le réseautage associatif et le développement local. <ul style="list-style-type: none">• 2 année.....25 points• Plus que 2 ans35 points	35%	35
Critère D : Référence à l'international ou avec des organisations	10%	10

internationales <ul style="list-style-type: none"> • 2 références.....5 points • Plus que 2 références.....10 points 		
Critère E : Maîtrise des langues (parfaitement bilingue)	10%	10
Financier	30%	
Score Total	Score Technique *0.7 + Score Financier * 0.3	

ANNEX

ANNEX 1- TERMES DE REFERENCES (TDR)

ANNEX 2- INDIVIDUAL CONSULTANT GENERAL TERMS AND CONDITIONS