



## INDIVIDUAL CONSULTANT PROCUREMENT NOTICE

Date: 05 Septembre 2014

**Pays:** Tunisie

**Description de la mission :** RECRUTEMENT D'UN(E) EXPERT(E) NATIONAL(E) Suivi et évaluation de projets mis en œuvre par des associations.

L'expert(e) national(e) en Suivi et évaluation, sous la supervision générale du conseiller technique principal du projet et celle directe du coordonnateur régional du projet et en étroite collaboration avec l'équipe et les experts du projet, aura à

- Appuyer les acteurs régionaux impliqués via le comité technique et participer au développement des critères de sélection des associations bénéficiaires du programme de renforcement des capacités.
- Suite à la sélection des associations, mettre en œuvre un processus d'évaluation des capacités devant aboutir à la définition du programme d'appui technique.
- Suite à la mise en œuvre du processus de sélection, fournir un appui aux associations bénéficiaires dans le développement des projets comme dans le développement des outils de reporting technique et financier et des procédures administratives et financières.
- Assurer un suivi mensuel de l'état d'avancement des projets. Les modalités de l'appui seront déterminées selon les besoins des associations bénéficiaires.
- Procéder à une évaluation initiale des rapports techniques et financiers à mi-parcours et finaux soumis par les associations.

Par ailleurs, L'expert(e) national(e) en Suivi et évaluation aura à :

- Elaborer les termes de référence des événements à planifier dans le programme d'appui aux OSC ainsi que ceux des consultant(e)s, formateurs/trices, et autres ressources humaines à recruter dans le cadre de la mise en place du programme.
- Appuyer l'équipe du projet dans l'élaboration des clauses techniques des documents et accords de partenariat.
- Contribuer à la capitalisation des expériences du projet et la génération des connaissances.
- Participer à des réunions de briefing et de débriefing avec l'équipe du projet.
- Assurer toute autre tâche pertinente assignée par le superviseur.

***Les candidatures peuvent être envoyées par email à l'adresse suivante: [procurement.sap-tunisia@undp.org](mailto:procurement.sap-tunisia@undp.org) ou déposées au bureau du PNUD à Tunis, A l'attention de Monsieur le Représentant Résident du PNUD en Tunisie, 41 bis impasse Louis Braille – Avenue Louis Braille – Cité El Khadra – 1003 Tunis, Tunisie, au plus tard le Mardi 24 Septembre 2014 à 17h00 avec la mention suivante:***

**«NE PAS OUVRIR»**

**«RECRUTEMENT D'UN(E) EXPERT(E) NATIONAL(E) Suivi et évaluation de projets mis en œuvre par des associations - PROJET 00089676»**

Les demandes de clarifications devront être envoyées à la même adresse électronique ([procurement.sap-tunisia@undp.org](mailto:procurement.sap-tunisia@undp.org)) au plus tard le 22 Septembre 2014.

**Les candidatures féminines sont vivement encouragées.**

## 1. BACKGROUND

Le PNUD a lancé en 2014 le projet de création accélérée d'emplois et de l'entrepreneuriat. Ce projet, financé par le gouvernement japonais, et mis en œuvre en partenariat avec l'Office de développement du Sud (ODS), a comme objectif principal de contribuer rapidement à la résorption de la question urgente et pressante du chômage à Médenine et Tataouine, en aidant les jeunes et les femmes qualifiés issus des zones les plus vulnérables à accéder au marché du travail et à créer leurs entreprises. Il vise aussi à promouvoir l'entrepreneuriat social par l'appui à la création d'entreprises sociales par les jeunes diplômés sans emploi, hommes et femmes.

Dans ce cadre, la deuxième composante du projet « **l'inclusion socio-économique des jeunes** » vise à impliquer les jeunes entrepreneurs et la société civile dans le développement socio-économique de la région et à participer à la construction de la résilience de leurs communautés à travers un programme d'appui aux entreprises sociales et les organisations dédiées à la promotion de l'économie sociale et solidaire et le développement durable et régional en général.

Cette composante mettra ainsi en œuvre un programme d'appui technique et financier, suivant une approche ascendante, pour solliciter l'apparition de projets à l'échelle locale promus par des associations de développement, qui impliquent l'emploi des populations vulnérables ou ayant un accès difficile aux circuits classiques de financement ou d'emploi. Ces associations devront jouer un rôle d'encadrement des bénéficiaires afin que ces projets aient des objectifs<sup>1</sup> essentiellement sociaux dans le cadre du développement de l'«économie sociale», qui comprend également les activités économiques des organisations communautaires et bénévoles.

Par ailleurs, cette même composante mettra en œuvre une concertation avec les acteurs régionaux avec la coordination de l'Office de Développement du Sud, le partenaire national du projet, afin d'identifier les thématiques socio-économiques prioritaires dans la région pour activer des projets d'économie sociale et solidaire et les critères d'éligibilité des organisations partenaires dans la mise en œuvre.

À cet effet, le projet du PNUD compte recruter ***un(e) expert(e) national(e) en Suivi et évaluation de la mise en œuvre des projets par les associations.***

## 2. MAIN OBJECTIVES, RESPONSABILITIES AND DESCRIPTION OF THE PROPOSED ANALYTICAL WORK.

À la suite du lancement d'un appel à manifestation d'intérêt à l'intention des associations et des réseaux d'associations dédiés au développement économique et social et porteurs de projets et/ou d'initiatives contribuant à l'inclusion socio-économique des jeunes au niveau des gouvernorats des Médenine et de Tataouine, les associations bénéficiaires et les réseaux associatifs, locaux et régionaux, au niveau des gouvernorats de Médenine et de Tataouine, doivent :

- Bénéficier d'un accompagnement et de conseils lors du processus de mise en œuvre du programme de renforcement des capacités des associations et de leur compréhension du concept de l'économie sociale et solidaire, de sa démarche et de ses finalités ainsi que les

<sup>1</sup> Objectifs définis dans la note sur l'économie sociale par l'Organisation Internationale du Travail.

spécificités du contexte tunisien et particulièrement de deux gouvernorats de Médenine et Tataouine pour la promotion de ce concept.

À la suite de la sélection des associations et des réseaux associatifs sur la base des critères d'éligibilité établis et de la pertinence des idées de projet proposées, les organisations sélectionnées doivent :

- Bénéficier d'un accompagnement et de conseils lors du processus de développement de leurs projets respectifs notamment concernant l'approche basée sur les résultats et les droits de l'homme, les objectifs de l'économie sociale et solidaire et les aspects de gestion administrative et financière.

Enfin, à la suite de la signature des contrats d'appui technique et financier, les associations sélectionnées doivent :

- Bénéficier d'un accompagnement et de conseils lors du processus de mise en œuvre des projets à travers un système de suivi et évaluation validé.

Pour des informations détaillées, se référer aux Termes De Références – Annexe 1.

### **3. REQUIREMENTS FOR EXPERIENCE AND QUALIFICATIONS**

#### **I. Academic Qualifications:**

- Diplôme universitaire en gestion de projets, sciences sociales, développement, gestion/management, ou tout autre domaine pertinent à la consultation.

#### **II. Years of experience:**

- Expérience confirmée en gestion de projets de développement et connaissance parfaite des outils de suivi et évaluation des projets ;
- Expérience confirmée en renforcement des capacités de la société civile et en facilitation d'ateliers.

#### **III. Competencies:**

##### **Corporate Competencies:**

- Une bonne expérience de l'utilisation d'approches participatives ;
- Maîtrise du contexte national en matière de société civile ;
- Expérience de travail dans la Sud-Est tunisien avec les associations est un atout.

##### **Functional Competencies:**

- Ouverture, tolérance et adhérence aux valeurs et principes des Nations Unies.

##### **Language:**

- Aisance dans la communication écrite et orale en arabe et en français.

#### 4. DOCUMENTS TO BE INCLUDED WHEN SUBMITTING THE PROPOSALS

Les dossiers de candidature devront être constitués des pièces suivantes :

- Proposition technique :
  - Lettre de motivation expliquant pourquoi il est le meilleur candidat pour la mission. sera le plus appropriés pour le travail.
  - P11/CV incluant l'expérience acquise dans des projets similaires et au moins 3 références (noms, email, N° de téléphone) rempli et signé ;
  - Copies des attestations, des diplômes et des attestations de travail.
  
- Proposition financière.

#### 5. DELIVERABLES AND SCHEDULES OF PAYMENT

Les prestations demandées du consultant s'articulent autour de la livraison des produits suivants étroitement liées aux principaux résultats attendues :

Délivrables	Délai de réalisation	Termes de paiement
<p>L'évaluation validée des capacités des organisations de la société civile sélectionnées pour bénéficier du programme de renforcement des capacités.</p> <p>Le premier rapport de la mission de suivi décrivant l'appui apporté aux associations, les leçons apprises de ce processus de suivi, ses résultats et les bonnes pratiques qui y sont relatives.</p>	31/10/2014	30%
<p>Le second rapport validé de la mission de suivi décrivant l'appui apporté aux associations, les leçons apprises de ce processus de suivi, ses résultats et les bonnes pratiques qui y sont relatives et notamment en matière de programmation des projets et d'éligibilité.</p>	15/12/2014	30%
<p>Le rapport final validé de la mission décrivant l'appui apporté aux associations, les leçons apprises de ce processus de suivi, ses résultats et les bonnes pratiques qui y sont relatives et notamment dans la mise en œuvre des projets, rédigé en langue française en intégrant les commentaires et les suggestions de l'équipe de projet, soumis <u>au plus tard le 1<sup>er</sup> février 2015</u>, et finalisé <u>au plus tard le 15 février 2015</u>.</p>	15/02/2015	30%
<p>Restitution du rapport final au comité technique et équipe de projet et animation de l'atelier de partage d'expérience</p>	20/02/2015	10%

L'expert(e) sera rémunéré(e) selon un montant forfaitaire, qui sera fixé sur la base de l'expérience, de la concordance des qualifications et des compétences avec le profil recherché et conformément à la grille des honoraires du système des Nations Unies en Tunisie.  
Les paiements seront effectués selon le planning ci-dessus.

## 6. FINANCIAL PROPOSAL

### • Les contrats Forfaitaires

Une offre financière détaillée et exprimée en Dinars tunisiens, hors taxes. Elle doit inclure le montant des honoraires demandés pour la réalisation des prestations et livrables mentionnés ;

Les frais de mission se rapportant aux déplacements et à l'hébergement pendant les missions de terrain, devront être inclus (séparément) dans l'offre financière.

La proposition financière doit spécifier un montant forfaitaire total et les modalités de paiement liées à des livrables quantitatifs et qualitatifs précis et mesurables (ex: si les paiements en plusieurs versements ou à la fin du contrat). Les paiements sont basés sur la production ou la livraison des services spécifiés (livrables) dans les TDRs.

Afin d'aider l'unité demandeuse dans la comparaison des propositions financières, la proposition financière comprendra une ventilation de ce montant forfaitaire (y compris les honoraires, les déplacements (voyages), les indemnités journalières (DSA), et le nombre de jours ouvrables prévus).

## 7. EVALUATION

Les offres seront évaluées sur la base de la méthode de notation pondérée. L'attribution du contrat devrait être faite en fonction de l'évaluation des offres déterminée comme suit :

- Conformité aux critères et qualifications requises / acceptabilité
- Obtention du meilleur score sur un ensemble prédéterminé de pondération des critères techniques et financiers spécifiques.

Poids des critères techniques : 70%

Poids des critères financiers : 30%

Seuls les candidats ayant obtenu un minimum de 70 points seraient considérés pour l'évaluation financière selon les critères suivants :

### I. Grille d'évaluation de l'offre technique :

<i>Critères</i>	<i>Poids</i>	<i>Point maxi</i>
<i>Techniques</i>		
<b>Critère A</b> : Diplôme universitaire en gestion de projets, sciences sociales, développement, administration. <ul style="list-style-type: none"> <li>Maitrise dans la spécialité .....8 points</li> <li>Master et plus dans la spécialité.....10 points</li> </ul>	10%	10
<b>Critère B</b> : Un minimum de 2 années d'expériences professionnelles dans le domaine de l'appui aux organisations de la société civile <ul style="list-style-type: none"> <li>2 années.....25 points</li> <li>2-4 années.....30 points</li> <li>Plus de 4 années.....35 points</li> </ul>	35%	35
<b>Critère C</b> : une référence dans le domaine du développement local/suivi et évaluation de projets mis en œuvre par des OSC	35%	35

<ul style="list-style-type: none"> <li>• 1 référence.....25 points</li> <li>• Plus que 2 références.....35 points</li> </ul>		
<b>Critère D : Maîtrise des langues (parfaitement bilingue)</b>	5%	5
<b>Critère E : Entretien oral</b>	15%	15
<b>Financier</b>	30%	
<b>Score Total (Score Technique *0.7 + Score Financier * 0.3)</b>		

**ANNEX**

**ANNEX 1- TERMES DE REFERENCES (TDR)**

**ANNEX 2- INDIVIDUAL CONSULTANT GENERAL TERMS AND CONDITIONS**