



INDIVIDUAL CONSULTANT PROCUREMENT NOTICE

Date: 10 Juillet 2015

Country: TUNISIA

Description of the assignment : Recrutement de 10 ICs spécialistes en planification stratégique des politiques publiques.

Dans le cadre du projet « *Soutien au Développement Local Intégré et Durable à travers des Plateformes d'Articulation des Territoires* », le Programme des Nations Unies pour le Développement, recrute **Expert en modération des ateliers et ODD** pour en appui et en étroite collaboration avec les autorités locales compétentes, d'assurer la modération des ateliers à Médenine en assurant une approche participative, inclusive et respectueuse des Droits Humains.

L'expert(e) sera aussi responsable, en collaboration avec la CTP et le personnel du programme PATT, de former les participants sur les ODD et les aider à élaborer un document nommé « Lignes Directrices de la Région de Médenine pour la Coopération Internationale, dans le cadre des Objectives de Développement Durable » (LD)

L'expert(e) devra conduire une séance de travail d'encadrement, formation et réflexion sur les enjeux et sur des techniques de gestion des éventuels conflits qui pourraient émerger pendant les consultations. Les participants à cette séance de travail sont les consultants recrutés, et membres de l'ODS et DRR. D'autres participants pourront être aussi impliqués (gouvernorats appuyés par la GIZ).

L'expert(e) national en modération des ateliers et ODD travaillera en appui à l'ODS, sous la coordination du Coordinateur Régional PNUD, en collaboration avec les autres consultants du PNUD et sous la supervision directe de la CTP du programme PATT du PNUD.

Project name: Soutien au Développement Local Intégré et Durable à travers des Plateformes d'Articulation des Territoires.

Period of assignment/services (if applicable): La mission durera 35 jours effectifs étalés sur une durée de 6 mois (Aout 2015/Janvier 2016).

Proposal should be submitted by email to procurement.sap-tunisia@undp.org no later than 20 July 2015 à 12h

Any request for clarification must be sent in writing to e-mail indicated above. The UNDP procurement unit will respond in writing or by standard electronic mail and will send written copies of the response, including an explanation of the query without identifying the source of inquiry, to all consultants.

Les candidatures féminines sont vivement encouragées.

1. BACKGROUND

La Constitution tunisienne de Janvier 2014 fait de la décentralisation un choix incontournable et consacre la participation citoyenne comme un principe garant de la gouvernance démocratique. Le Ministère du Développement, de l'Investissement et de la Coopération Internationale (MDICI), en cohérence avec la Constitution, s'est engagé à inscrire le processus d'élaboration du Plan Quinquennal de Développement 2016-2020 (PQ) dans une perspective de décentralisation à moyen terme. A cet égard, représentants des acteurs territoriaux directement concernés au développement de leur territoire, notamment représentants de la société civile, le secteur privé et les collectivités territoriales, seront impliqués davantage à travers la réalisation de consultations régionales.

Le PNUD a appuyé le MDICI dans la préparation d'une note d'orientation pour l'élaboration du PQ qui inclut une note de cadrage méthodologique. Dans ce cadre, le MDICI a demandé l'appui du PNUD pour accompagner la réalisation des consultations régionales et le PNUD s'est engagé à appuyer le processus dans les grandes régions du Sud-Est et Sud-Ouest, en accompagnant les consultations au niveau des 6 gouvernorats : Gafsa, Tozeur, Guebili, Gabes, Médenine et Tataouine.

L'appui au processus de participation et de concertation au niveau des régions se fera à travers les deux projets suivants :

Le programme du Soutien au Développement local intégré et durable à travers des Plateformes d'Articulation de Territoires en Tunisie (PATT) qui assurera la coordination générale de l'appui du PNUD: Le programme vise à soutenir le gouvernement tunisien à élaborer un cadre national de gouvernance locale démocratique à tous les niveaux territoriaux, et notamment à promouvoir des processus de planification régionale et municipale participative en articulation et cohérence avec la planification nationale afin d'engager véritablement les acteurs au niveau territorial dans le processus de développement local. Par ailleurs le PATT vise aussi appuyer des processus de développement économique et social durable et intégré, en ciblant particulièrement les jeunes et les femmes dans trois régions pilotes.

Le projet de Promotion de la citoyenneté et du renforcement de la cohésion sociale en Tunisie (Tamkeen) qui appuiera l'implication effective de la Société Civile dans le processus de consultation: Le projet s'inscrit dans la stratégie du PNUD d'appui à la phase post-transition en Tunisie, en aidant les acteurs de la société civile à capitaliser les leçons apprises au cours de la phase précédente afin de promouvoir l'engagement citoyen, notamment dans les régions défavorisées. L'objectif étant de contribuer à la mise en place d'un système démocratique pérenne favorisant la participation citoyenne et l'atténuation des inégalités et de l'exclusion, notamment au niveau local. Pour ce faire, le projet entend capitaliser sur les résultats réalisés par le PNUD en termes d'appui au dialogue et à la société civile entre 2012 et 2015, tout en prenant en compte les changements opérés durant la période transitionnelle, ouvrant la voie à de nouvelles perspectives en termes de gouvernance locale, de décentralisation et de mécanismes de contrôle citoyen.

L'appui qui sera fourni par le PNUD sera le suivant :

I. Appui à l'identification des défis et des priorités de développement au niveau des 6 gouvernorats du Grand-Sud

Cet appui devra permettre d'aboutir à la formulation et validation des diagnostics régionaux et globaux ainsi que des perspectives régionales de développement pour chacun des six gouvernorats du Sud.

II. Appui à l'élaboration d'une vision stratégique pour l'affirmation et le développement des pôles de croissance du Sud-

Est et du Sud-Ouest

Il s'agira d'organiser deux ateliers regroupant les représentants des acteurs régionaux du développement au niveau des grandes régions du Sud-Est et du Sud-Ouest. Ces ateliers viseront à mettre en commun les diagnostics et les orientations stratégiques élaborés dans chaque gouvernorat, en vue de dégager des effets générateurs de croissance économique régionale et la solidarité territoriale dans divers domaines.

Dans le cadre de cet appui le PNUD privilégiera une approche basée sur :

L'articulation des différents niveaux territoriaux (national, régional et municipal) permet d'aligner de manière optimale les priorités émanées du territoire et les politiques nationales. Ainsi, le dialogue institutionnel entre niveaux contribuera à améliorer la cohérence de différents documents stratégiques de planification et des actions mises en œuvre aux niveaux régional et municipal avec les politiques nationales.

La participation active et qualitative de la société civile, avec un accent sur les jeunes et les femmes.

La capitalisation des efforts et la promotion de synergies : De nombreux partenaires nationaux et internationaux ont travaillé dans le domaine de la planification stratégique dans le Sud de la Tunisie, depuis plusieurs années, notamment avec l'appui de la JICA et de la GIZ. L'approche proposée capitalisera sur les produits élaborés de manière participative et promouvra les synergies et la mutualisation des efforts notamment entre des programmes et projets financés par le PNUD (programme PATT, projet Tamkeen, projet de création accélérée d'emploi, projet de migration et développement/JMDI...)

Les Objectifs de Développement Durable (ODD) : Mise à part des produits escomptés par le MDICI, le **PNUD-PATT propose de profiter de l'exercice des consultations régionales pour lancer à Médenine l'expérience pilote de sensibilisation des participants sur des ODD et lancer des discussions qui puissent aboutir à l'élaboration des Lignes Directrices (LD) de Médenine pour la coopération internationale dans le cadre des ODD.**

En effet, ce produit est prévu dans le document du projet PATT et la réalisation des consultations régionales s'avère l'occasion idéale pour capitaliser tous les efforts qui seront déployés par les acteurs territoriaux, ainsi que les efforts du gouvernement tunisien dans le cadre de sa participation à la définition et diffusion des ODD¹. Les LD seront, donc, un document innovant de vision de développement de la région autour des ODD qui permettra d'approfondir le positionnement de la Tunisie en tant que Pays Pilote pour la définition et la mise en œuvre des ODD, notamment celui de la gouvernance.

Ainsi, l'expert(e) en modération des ateliers et ODD devra appuyer l'ODS à conduire l'expérience pilote à Médenine afin d'aboutir à l'élaboration des Lignes Directrices de la Région pour la Coopération Internationale dans le cadre des ODD.

¹ Notamment ceux qui ont abouti à l'élaboration du rapport « La Tunisie que nous voulons » et les activités qui promeuvent la future participation des OSC tunisiens au Social Good Summit en Septembre 2015.

2. MAIN OBJECTIVES, RESPONSABILITIES AND DESCRIPTION OF THE PROPOSED ANALYTICAL WORK.

Les résultats suivants sont recherchés :

- Les capacités des consultants PNUD et toute l'équipe de l'ODS/DDR (et peut-être d'autres gouvernorats appuyés par la GIZ) impliquée dans l'appui aux consultations régionales sur des techniques de modération et prévention/gestion de conflits sont renforcées ;
- La modération des ateliers à Médenine est assurée ;
- Les parties prenantes des ateliers de Médenine sont formées sur les ODD ;
- Un document LD/ODD est élaboré ;

Tableau récapitulatif des livrables attendus par le PNUD:

- Matériel de formation en gestion/prévention de conflits ;
- Rapport de déroulement de la séance formation en gestion/prévention de conflits ;
- Evaluations des participants sur la séance d'encadrement ;
- Matériaux/Modules de Formation ODD ;
- Rapport de déroulement de la formation ODD ;
- Evaluations des participants sur la formation ODD ;
- Document de Lignes Directrices de la région de Médenine/ODD ;

Taches et responsabilités:

- Conduire la séance de travail d'encadrement sur les techniques de modération et de gestion de conflits, présenter une réflexion sur les enjeux des consultations régionales, et préparer et diffuser un canevas d'évaluation /satisfaction à remplir par les participants.
- Fournir un appui technique à la préparation des ateliers à Médenine (effectuer les ajustements aux TDR des ateliers pour assurer la séance de travail des ODD/LD, ainsi que des activités préparatoires qui pourront être avérés nécessaires pour le bon déroulement des ateliers)
- Assurer la modération des ateliers à Médenine en promouvant une participation active de toutes les parties prenantes, et en gérant les tensions/conflits qui éventuellement peuvent se manifester.
- Préparer les matériaux pour la formation sur des ODD et les distribuer aux participants des consultations à Médenine, et un canevas d'évaluation/satisfaction à remplir par les participants.
- Fournir un appui à l'équipe PATT pour préparer le canevas de LD/ODD, élaborer un premier brouillon du Document LD/ODD à compléter/valider par les parties prenantes et fournir également un appui pour aboutir la version finale à la lumière de leurs contributions.

Les différents livrables devront être fournis par email au CTP du projet dans le format indiqué.

L'expert(e) ne publiera ni ne fera publier, sous quelque forme que ce soit, les produits de cette mission.

Veillez noter que, suite à la publication de la Note d'Orientation du Gouvernement sur l'élaboration des prochaines Plans Quinquennaux prévue en septembre prochain, certaines taches et conditions de

ces TdRs pourraient subir des ajustements. Ceci étant dit, le/la consultant(e) doit faire preuve de flexibilité afin de pouvoir réagir aux changements qui pourraient être introduits à la lumière des indications du gouvernement.

3. REQUIREMENTS FOR EXPERIENCE AND QUALIFICATIONS

I. Academic Qualifications:

- Au moins un Master en sciences économiques / sciences sociales / humaines ou équivalent.

II. Years of experience:

- Aux moins 8 expériences en modération/formation d'ateliers de haut niveau en appui aux institutions publiques ;
- Avoir de l'expérience professionnelle avérée en matière de Objectifs du Millénaire pour le Développement (OMD) et une connaissance approfondie des ODD.

III. Competencies:

Compétences organisationnelles :

- Faire preuve d'intégrité en incarnant les valeurs et l'éthique des Nations Unies ;
- Promouvoir la vision, la mission et les objectifs stratégiques du PNUD ;
- Faire preuve de sensibilité multiculturelle et savoir s'adapter au changement ;
- Faire preuve d'équité.

Compétences fonctionnelles

- Une bonne expérience dans l'utilisation d'approches participatives et inclusives. Capacités pour sensibiliser, mobiliser et modérer la participation active des différents acteurs qui ont de positions/intérêts confrontés, notamment ateliers haut niveau ; Avoir des expériences de promotion en matière d'équité de genre serait un atout ;
- Connaissance approfondie et expérience dans la méthodologie du Leadership Transformationnel serait un atout ;
- Connaissance approfondie des OMD/ ODD ;
- Connaissance des problèmes de développement dans les régions du sud de la Tunisie.
- Avoir travaillé avec le Système de Nations Unies est un atout

4. DOCUMENTS TO BE INCLUDED WHEN SUBMITTING THE PROPOSALS

Les candidats intéressés doivent soumettre les documents suivants:

- Curriculum vitae/P11 incluant l'expérience acquise dans des tâches similaires à celles spécifiées dans les Termes de Références et indiquant au moins 3 références (noms, email, N° de téléphone) ;
- Offre financière telle que définie ci-dessus incluant tous ses frais y compris le taux journalier d'honoraires et les frais liés à ses déplacements en Tunisie.

5. DELIVERABLES AND SCHEDULES OF PAYMENT

Les prestations demandées au consultant s'articulent autour de la livraison des produits suivants :

Produits attendus	Durée de réalisation	Paiement
Phase 1 : - Matériel de formation et - Rapport de déroulement de la séance et - Evaluation des participants de la Journée de renforcement de l'équipe ODR/PNUD/GIZ en matière de modération et prévention/ gestion de conflits	5 jours	30% payable après approbation des livrables par le CTP.
Phase 2 : - Matériaux/Modules de formation ODD - Rapport de déroulement de la séance et - Evaluation des participants à la formation ODD	20 jours	35% payable après approbation des livrables par le CTP.
Phase 3 : LD/ODD élaborés et approuvés	10 jours	35% payable après approbation des livrables par le CTP.

6. FINANCIAL PROPOSAL

- **Les contrats Forfaitaires**

La proposition financière doit inclure le plan pour le paiement et les tranches de paiement (mensuel y inclus une anticipation des jours à travailler). Elle doit spécifier un montant forfaitaire total et les modalités de paiement liées à des livrables quantitatifs et qualitatifs précis et mesurables (ex: si les paiements en plusieurs versements ou à la fin du contrat). Les paiements sont basés sur la production ou la livraison des services spécifiés (livrables) dans les TDRs.

Afin d'aider l'unité demandeuse dans la comparaison des propositions financières, la proposition financière comprendra une ventilation de ce montant forfaitaire (y compris les honoraires, les déplacements (voyages), les indemnités journalières (DSA), et le nombre de jours ouvrables prévus).

7. EVALUATION

La sélection comporte deux étapes :

- a. Evaluation technique selon les compétences requises 70%
- b. Evaluation financière : 30%

A. Évaluation Technique

Le contrat sera attribué au soumissionnaire dont l'offre a été évaluée et déterminée à la fois comme:

- a) recevable / compatible, conforme aux termes des référence / acceptable, et

b) avec le meilleur rapport qualité/prix

Le terme Recevable/compatible peut être défini comme répondant pleinement aux TDRs. Seuls les candidats ayant obtenu un minimum de 49/70 points dans l'évaluation technique seront considérés pour l'évaluation financière.

Critères spécifiques de la soumission

* Poids des critères techniques : 70%

* Poids des critères financiers : 30%.

Après vérification de l'adéquation entre les propositions financière et technique, chaque offre financière (F) recevra une note financière (NF) calculée par comparaison avec la proposition financière la moins disant (Fm) de la manière suivante : $NF = 100 \times Fm / F$ (F étant le prix de la proposition financière).

Pour finir, les propositions seront ensuite classées en fonction de la note totale pondérée : Note Globale = $0,7XNt + 0,3XNf$. L'Offre sera adjudgée à l'égard de la soumission ayant obtenu la note totale pondérée la plus élevée tout en tenant compte des principes généraux du PNUD (coût et efficacité). Le PNUD ne s'engage en aucun cas à choisir forcément le Consultant offrant le plus bas prix.

Critères	Poids	Point maxi
<u>Techniques</u>	70%	70
Critère A :	15%	15
<ul style="list-style-type: none"> • Master en sciences sociales/économiques ou équivalent..... 12 points • Doctorat15 points 		
Critère B : Aux moins 8 expériences en modération/formation d'ateliers de haut niveau en appui aux institutions publiques ;	20%	20
<ul style="list-style-type: none"> • 8 expériences15 points • Entre 9 et 12 expériences.....17 points • Plus que 13 expériences.....20 points 		
Critère C : Avoir de l'expérience professionnelle avérée en matière de Objectifs du Millénaire pour le Développement (OMD) et une connaissance approfondie des ODD :	26%	26
<ul style="list-style-type: none"> • 2 références.....20 points • Plus de 3 références et moins de 6 références.....23 points • 6 références et plus.....26 points 		
<ul style="list-style-type: none"> • Critère D : Avoir travaillé avec le Système de Nations Unies ...3 points 	3%	3
<ul style="list-style-type: none"> • Critère E : Connaissance approfondie et expérience dans la méthodologie du Leadership Transformationnel.....3 points 	3%	3
Critère F : expériences de promotion en matière d'équité de genre.....3 points	3%	3
Financier	30%	30
Score Total (Score Technique *0.7 + Score Financier * 0.3)		

ANNEX

ANNEX 1- TERMES DE REFERENCES (TDRs)

ANNEX 2- INDIVIDUAL CONSULTANT GENERAL TERMS AND CONDITIONS